



2024年12月20日

各位

会社名 東テク株式会社
代表者名 代表取締役社長 金子 清貴
(コード番号：9960)
問合せ先 執行役員経営戦略本部長 堀之内 智明
(TEL：03-6632-7058)

給与水準の引き上げについて

当社は、2024年12月の賃金改定により給与水準の引き上げを実施することとしましたのでお知らせいたします。尚、給与水準の引き上げは今年度2回目となります。

記

1. 背景と目的

東テクグループの第一次中期経営計画（2023年～2025年度）では、「人にここちよい」企業グループ実現を目指しております。本中計では、人財を社会的価値及び経済的価値の創造を支える重要な基盤と捉え、戦略骨子の一つとして「人財への投資」を掲げております。

本年5月に従業員のベースアップ水準を平均2万円（総合職、基準内賃金の7%相当）引き上げる賃金改定を実施しましたが、さらにこの度、昨今の物価上昇などを踏まえ、従業員が安心して生活できる働きがいのある環境を整えるとともに、従業員のモチベーション向上や優秀な人財を獲得することを目的に、2回目のベースアップ水準の引き上げを実施することを決定しました。今回のベースアップも5月と同水準の平均2万円（総合職）とし、今年度合計で4万円のベースアップとなります。

2. 概要

- ・ベースアップ額：
一人あたり平均20,000円/月（総合職773名）
平均15,000円/月（一般職208名）
- ・対象者：東テク株式会社正社員
- ・実施時期：2024年12月給与より

3. 業績への影響

今期のベースアップ分につきましては、2025年3月期の連結業績予想に織り込み済みです。

また、今後の業績動向等により開示すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

以上