



2025年4月17日

各 位

会 社 名 株式会社INFORICH

代表者名 代表取締役社長兼執行役員GroupCEO 秋山 広宣

(東証グロース市場、コード：9338)

問合せ先 執行役員CFO 渡邊 雄介

メール：[ir@inforichjapan.com](mailto:ir@inforichjapan.com)

## **一部従業員に対する事後交付型株式報酬制度（RSU）の導入に関するお知らせ**

当社は、本日開催の取締役会において、当社の執行役員および一部社員に対して事後交付型株式報酬制度（以下、従業員向けRSU）の導入を決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 導入の目的

執行役員および一部従業員に対し、業績連動型株式報酬制度を導入することで、従業員が企業価値向上に取り組むインセンティブを強化するとともに、リテンションの向上を目的としたものです。

#### 2. 制度の概要

##### (1) 概要

当社は、執行役員および従業員に対し、付与する株式ユニット数を定め、対象者に上記株式ユニット数に応じて、当社普通株式の割当てを行うものとします。対象者には、上記株式ユニット数と同数の当社株式数の時価相当額を金銭報酬債権で支給し、各対象者は、金銭報酬債権の全部を当社に対して現物出資して、当社株式の割当てを受けます。

今年度の付与ユニット数は約10,000ユニットで、株式数は約6,000株です。また、本制度導入による希薄化は0.18%と、影響は軽微です。

## (2) 対象者

4月1日時点で在籍している執行役員および一部従業員

- 執行役員：11名
- 従業員：9名

※2025年4月1日時点の支給対象者であり、今後の昇格や退職等によって変動する可能性があります。

## (3) ユニット付与日

4月1日（年1回）

## (4) 従業員向けRSUの株式付与時期/権利確定日

ユニット付与から1年後

## 3. 業績への影響

本制度の導入に伴い、現時点で想定される業績への影響は軽微です。今後、公表すべき事項が生じた場合には、速やかにお知らせいたします。

また、本制度導入による希薄化は0.18%と、影響は軽微です。

以 上