

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、「にいてつグループの企業理念」のもと、安全、安心な「交通サービスの提供」と地域の発展に貢献する「まちづくり」を中核とする事業特性を踏まえながら、お客さま、地域社会、株主等のステークホルダーの期待に応える経営を行っていくため、透明・公正かつ迅速・果敢な経営の意思決定を行うための実効的な仕組みの確保・充実に努め、持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を目指しています。

なお、当社のコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方とその枠組み、運営に係る方針を「コーポレートガバナンスに関する基本方針」（以下、「基本方針」とします）に定め、当社グループホームページに掲載しています。

https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/0/teaserItems1/00/linkList/0/link/governance_kihon2021.pdf

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

〔原則1－4 政策保有株式〕

・政策保有に関する方針

当社は、上場会社株式を含む株式の政策保有に関する方針を定め、基本方針 第10条第1項に記載しています。その内容は次のとおりです。

第10条（政策保有株式）

① 当社は、当社グループの事業特性を踏まえ、良好な取引関係の維持発展、安定的かつ継続的な金融取引関係の維持、地域経済活動における連携および地域社会における当社グループの使命や役割等の観点から当社の企業価値向上に資すると認められる場合には、政策的な目的により株式を保有する。

当社は上記方針に従い、政策的な目的で株式を保有しています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

〔原則1－4 政策保有株式〕

・政策保有に関する方針

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 のとおりです。

・政策保有株式に係る検証の内容

基本方針第10条（政策保有株式）第2項に記載のとおり、政策保有株式の保有の適否について、経営への影響を分析した上で個別銘柄毎にその保有目的や資本コストを考慮した便益とリスク、将来の見通し等を踏まえて総合的に検証し、毎年、取締役会で確認しています。

2025年6月19日開催の当社取締役会における検証のもと、2025年6月30日現在、103銘柄を保有継続しております。

・政策保有株式に係る議決権行使基準

基本方針第10条（政策保有株式）第3項に記載しています。

〔原則1－7 関連当事者間の取引〕

基本方針第9条（株主の利益に反する取引の防止）に記載しています。

〔原則2－4－1 中核人材の登用等における多様性の確保〕

多様性の確保に関する考え方、目標およびその状況、ならびに、人材育成、社内環境整備に関する方針およびその実施状況については、基本方針第35条（ダイバーシティの推進）および当社グループホームページに掲載しています。

「ダイバーシティへの取り組み」

<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/social/diversity.html>

「人財育成」

<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/social/grow.html>

「健康経営」

<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/social/health.html>

〔原則2－6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮〕

基本方針第36条（企業年金の運用）に記載しています。

[原則3-1 情報開示の充実]

- ・「にしていグループの企業理念」当社グループホームページに掲載しています。
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/group/policy/philosophy.html>
- ・長期ビジョン「にしていグループまち夢ビジョン2035」当社グループホームページに掲載しています。
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/management/vision.html>
- ・「西鉄グループ第16次中期経営計画」・「2025年度計画」当社グループホームページに掲載しています。
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/management/managementplan.html>
- ・コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
本報告書「Ⅰ. 1. 基本的な考え方」に記載しています。
- ・経営陣幹部および取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続
基本方針第23条（取締役等の報酬）に記載しています。
なお、当社の報酬についての基本方針および基本方針に基づく報酬基準、報酬体系、報酬決定のプロセスについて示した「取締役等の個人別の報酬等の内容の決定に関する方針」を本報告書「Ⅱ. 1. 機関構成・組織運営等に係る事項 [取締役報酬関係] 報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」に記載しています。
- ・経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続
経営陣幹部である役付執行役員の選解任については基本方針第19条（役付執行役員）および基本方針第20条（社長執行役員）に、取締役候補の指名については基本方針第24条（取締役候補者の指名決定のプロセス）に記載しています。
- ・経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明
当社グループホームページに掲載しています。
「監査等委員でない取締役候補者の指名および担当執行役員の選任の理由」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/0/teaserItems1/02/linkList/01/link/senninriyuu_n_20250401.pdf
「監査等委員である取締役候補者の指名の理由」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/0/teaserItems1/02/linkList/00/link/senninriyuu_a_20240401.pdf
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/0/teaserItems1/02/linkList/02/link/senninriyuu_a_20250401.pdf

[補充原則3-1-3 サステナビリティについての取組み等]

- ・サステナビリティについての取組み
当社グループホームページに掲載しています。
「サステナブル経営の方針と推進体制」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/management_promotion/system.html
「サステナブル経営における重要課題」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/management_promotion/materiality.html
- ・人的資本・知的財産についての投資等
2023年3月に策定・公表した「第16次中期経営計画」における重点戦略4「サステナブル経営の強化」において、事業拡大を見据えた人材の確保とサステナブル経営を支える人材力強化のための各施策を掲げています。
また、当社グループが長年にわたる運輸事業および付帯事業の展開や安全確保のための取り組みを通じて培ったブランドやノウハウを無形の資産と捉えた上で、同中期経営計画における重点戦略2「持続可能で活力あるまちづくりの推進」および重点戦略5「安全あんしんの追求」等に基づく各施策として掲げています。また、2024年3月に策定・公表した「2024年度計画」では「人的資本経営の着実な推進」を着眼点に加え必要な施策の追加・修正を行いました。
詳細については、当社グループホームページに掲載しています。
「西鉄グループ第16次中期経営計画」・「2024年度計画」・「2025年度計画」
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/management/managementplan.html>

・TCFDに基づく開示

当社は2022年3月にTCFD提言に賛同しており、鉄道事業及びバス事業の分析結果を開示しておりました。
2024年6月、新たに賃貸事業・住宅事業・ストア事業・国際物流事業・ホテル事業におけるTCFD提言に基づくシナリオ分析を実施し、情報を開示しました。
なお、2024年6月の開示により当社グループにおけるCO2排出量の約90%を占める部門・グループ会社におけるシナリオ分析の実施結果を開示することになりました。同提言に基づく情報を当社グループホームページに掲載しています。
「TCFD提言に基づく情報開示」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/management_promotion/tcfd.html

[補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲]

基本方針第12条（取締役会の役割・責務）に記載しています。

[原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準]

基本方針別添資料3「独立性基準」に記載しています。

[補充原則4-10-1 指名・報酬諮問委員会構成の独立性に関する考え方・権限・役割等]

本報告書「Ⅱ. 1. 機関構成・組織運営等に関する事項[任意の委員会]補足説明」に記載しています。

[補充原則4-11-1 取締役会のバランス、多様性および規模に関する考え方]

基本方針第11条（取締役会、監査等委員会等の体制）に記載しています。

また、当社の事業特性や経営戦略に照らし各取締役が備えるべきと考えるスキル・マトリックスは、当社グループホームページに掲載しています。

https://www.nishitetsu.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/0/teaserItems1/04/linkList/01/link/250627_skillmatrix.pdf

[補充原則4－11－2 取締役の兼任状況]

取締役の他の上場会社の役員の兼任状況は、株主総会招集通知および有価証券報告書等で開示しています。
「第185期定時株主総会招集ご通知」事業報告（39ページ）、株主総会参考書類（8～14、16ページ）
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/stock/meeting/main/06/teaserItems3/0/linkList/0/link/185soukai_1.pdf
「有価証券報告書」役員の状況（82～91ページ）
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/i_news/auto_20250626151300_S100W6IJ/pdfFile.pdf

[補充原則4－11－3 取締役会全体の実効性の分析・評価]

当社は、毎年、取締役会の実効性について分析・評価を行うことを「コーポレートガバナンスに関する基本方針」に定めており、取締役会の監督機能及び意思決定機能の向上に努めています。
これまでの取締役会の実効性評価において、当社の取締役会は全体として概ね機能していると評価する一方、実効性のさらなる向上のため、審議の一層の活性化や事業理解への深化等を課題としてきました。
2024年度における取締役会の実効性についての評価・分析の方法、結果の概要は以下の通りです。

■分析・評価の方法

全取締役・担当執行役員を対象としたアンケートを実施し、審議事項の範囲・内容や情報提供の妥当性等について分析・評価を行っており、その結果に基づいた改善案を取締役会において審議しています。

■分析・評価結果の概要

当社の取締役会について、全体として概ね機能していると評価・認識しています。2023年度に抽出された課題に関しては、改善に向けた取り組みが着実に進んでいるとの評価がされています。アンケートの結果をふまえ、さらなる活性化のために、今後も継続して事業理解を深めるための取り組みを行うことや全社戦略の状況・方向性の議論、およびサステナビリティ・ESGをテーマにした協議や意見交換を実施するなど、引き続き運営等の見直しを行い実効性のさらなる向上を図ることを確認いたしました。

[補充原則4－14－2 取締役に対するトレーニングの方針]

基本方針第26条（トレーニング）に記載しています。

[原則5－1 株主との建設的な対話に関する方針]

基本方針第8条（株主との建設的な対話）に記載しています。
株主との対話を通じて把握した有用な意見、要望等については、社長執行役員・取締役会にフィードバックしており、当社グループの持続的な成長および中長期的な企業価値向上に活かしています。
株主との対話の実施状況等については、本報告書III. 2. IRに関する活動状況に記載しています。

[資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応]

記載内容 更新	取組みの開示（アップデート）
英文開示の有無 更新	有り
アップデート日付 更新	2025年5月19日

該当項目に関する説明 更新

基本方針第38条（経営計画の策定、公表）に、資本コストを把握したうえで経営計画を策定する旨を定めております。
この基本方針のもと、長期ビジョンおよび経営計画を策定しています。
長期ビジョンおよび経営計画については当社グループホームページに掲載しています。
「にしてつグループまち夢ビジョン2035」
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/management/vision.html>
「西鉄グループ第16次中期経営計画」・「2025年度計画」
<https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/management/managementplan.html>
「2025年3月期通期決算説明会資料（31、40～43ページ）」
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/library/earnings/main/00/teaserItems2/08/linkList/0/link/250519_.pdf#page=31
https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/library/earnings/main/00/teaserItems2/08/linkList/0/link/250519_.pdf#page=40

上記「にしてつグループまち夢ビジョン2035」の財務・資本戦略に掲げるとおり、バランスシートマネジメントでは資本効率を重視した優良資産を積み増し、キャッシュフローマネジメントでは創出したキャッシュを戦略投資、人的資本への投資、株主還元に配分する方針を示しております。また、財務指標としてROE8%程度をはじめとする数値目標を掲げ、収益性を向上させることで持続的な価値創造を目指すことを定めております。
長期ビジョンの実現に向けた第1ステップである第16次中期経営計画では、資本効率を意識した経営と株式市場からの評価向上への具体策を定めており、数値目標を含めた経営計画の着実な遂行が企業価値の向上につながるものと考えています。
なお、経営計画における具体策や数値目標については上記「2025年度計画」および「決算説明会資料」の中でも開示しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%以上20%未満
-----------	------------

[大株主の状況] 更新

氏名又は名称	所有株式数 (株)	割合 (%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	7,357,900	9.45
株式会社福岡銀行	3,861,780	4.95
株式会社西日本シティ銀行	3,009,577	3.86
日本生命保険相互会社本シティ銀行	2,235,877	2.87
明治安田生命保険相互会社	1,889,590	2.42
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	1,540,200	1.97
株式会社みずほ銀行	1,122,011	1.44
明治安田生命保険相互会社	1,051,554	1.35
JP MORGAN CHASE BANK 385781	1,031,553	1.32
損害保険ジャパン株式会社	952,522	1.22

支配株主 (親会社を除く) の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明 更新

[大株主の状況] は2025年3月31日現在の株主名簿に基づき記載しています。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 プライム、福岡 既存市場
決算期	3 月
業種	陸運業
直前事業年度末における (連結) 従業員数	1000人以上
直前事業年度における (連結) 売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	50社以上100社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

// 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

[取締役関係]

定款上の取締役の員数	17 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	会長 (社長を兼任している場合を除く)
取締役の人数 更新	12 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 更新	6 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 更新	5 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
津野 喜久代	他の会社の出身者								○			
松尾 美枝	他の会社の出身者											
河原畑 徹	その他											
柴戸 隆成	他の会社の出身者					○				○		
松岡 恭子	他の会社の出身者								△			
永田 理	他の会社の出身者											

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主 (当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先 (d、e及びiのいずれにも該当しないもの) の業務執行者 (本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者 (本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者 (本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
津野 喜久代		○	津野喜久代氏は、九州電力㈱の執行役員を務めており、当社は、同社と電力料支払等の取引を行っていますが、その取引金額は当社の定める独立性基準の範囲内です。	九州電力㈱の執行役員人材活性化本部長を務めるほか、同社における業務経験を通じ、人事労務や経営企画に関する豊富な経験や見識を有しております。また、2023年6月より当社の監査等委員でない社外取締役として、その経験や見識を基に有益な意見をいただいております。これらにより、サステナブルな成長を支える人財力強化の取り組みを進める当社において、取締役会における議論の充実が期待できるなど、当社と利害関係のない社外取締役として、取締役会の監督機能および意思決定機能を強化することができるため。また、取引所が規定する独立性基準および当社の定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないため、独立役員として指定しております。

松尾 美枝		○	----	税理士資格・米国公認会計士資格を有し、日本アイ・ビー・エム(株)において、経理財務関連および間接業務全般の効率化・高度化のコンサルティングに従事し、AI等の先進テクノロジーを活用したビジネス・トランスフォーメーション・サービス事業部を常務執行役員として統括するなど、その業務経験を通じ、IT・デジタルやグローバル事業経営、財務会計に関する豊富な知見を有しております。また、2023年10月より同社の常勤監査役を務め、コーポレート・ガバナンスに関しても豊富な経験や見識を有しております。成長事業の拡充と新たな稼ぐ力の創出、海外事業におけるガバナンス強化やDXの推進に取り組む当社において、その経験や見識に基づいた有益な意見をいただくこと等により取締役会における議論の充実が期待できるなど、当社と利害関係のない社外取締役として、取締役会の監督機能および意思決定機能を強化することができるため。また、取引所が規定する独立性基準および当社の定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないため、独立役員として指定しております。
河原畑 徹	○	○	----	国土交通省出身であり、当社グループの主要事業である鉄道事業やバス事業のほか、航空、物流等に関する豊富な知識や多様な職務経験を有しております。これらの経験と実績を活かし、当社と利害関係のない常勤の監査等委員である社外取締役として、経営陣の業務執行に緊張感を持たせることができるなど、当社の監査・監督機能を強化することが期待できるため。また、取引所が規定する独立性基準および当社の定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないため、独立役員として指定しております。
柴戸 隆成	○		----	(株)ふくおかフィナンシャルグループの代表取締役会長および(株)福岡銀行の代表取締役会長を務めるなど、企業経営に関する豊富な経験や見識を有しているほか、その業務経験を通じ、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。また、2020年6月より当社の監査等委員である社外取締役として、その経験や見識を基に監査を行うとともに、取締役会および監査等委員会において有益なご意見をいただいております。その知見等を活かした有益な監査のほか、経験や見識に基づいた取締役会等における議論の充実が期待できるなど、監査等委員である社外取締役として、当社の監査・監督機能の強化および取締役会の実効性向上が図られるため、選任しております。
松岡 恭子	○	○	松岡恭子氏は、(株)大央の代表取締役社長を務めており、当社は、過去、同社と不動産紹介料支払等の取引を行いました。が、その取引金額は当社の定める独立性基準の範囲内です。	建築家として長年にわたり福岡を中心としてまちづくりに携わってきたほか、(株)大央の代表取締役社長を務めるなど、企業経営に関する経験や見識も有しております。また、2020年6月より、当社の監査等委員でない取締役として、2022年6月からは当社の監査等委員である取締役として、その経験や見識をもとに有益なご意見をいただいております。取締役会に同氏の専門的な知見や経験等による視点が加わることに加え、まちづくりを行う当社に対し有益な意見をいただくこと等により、取締役会等の議論の充実が期待できるうえ、その知見等を活かした有益な監査が期待できるなど、当社と利害関係のない監査等委員である社外取締役として、当社の監査・監督機能の強化および取締役会の実効性向上が図られるため。また、取引所が規定する独立性基準および当社の定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないため、独立役員として指定しております。

永田 理	○	○	---	トヨタ自動車(株)において海外事業体や子会社の経営を担うほか、取締役副社長CFOを務めた経験を有し、トヨタ自動車九州(株)の代表取締役社長を務めるなど、グローバル企業の経営者として豊富な経験や見識を有しており、また、その業務経験を通じ、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。その知見等を活かした有益な監査のほか、経験や見識に基づいた取締役会等における議論の充実が期待できるなど、当社と利害関係のない社外取締役として、当社の監査・監督機能の強化および取締役会の実効性向上が図られるため。また、取引所が規定する独立性基準および当社の定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないため、独立役員として指定しております。
------	---	---	-----	--

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性					
	全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	委員長 (議長)
監査等委員会	5	2	1	4	社内取締役
監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無	あり				

当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項
監査等委員会の職務の補助を行うため、監査等委員会の下に監査等委員会室を設置し、専任の使用人を配置しています。また、監査等委員会室に属する使用人の人事については、監査等委員会と協議し、決定しています。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況
監査等委員会は、会計監査人から定例的に監査実施状況の報告を受けています。内部監査部門と監査等委員会は、監査計画立案にあたって綿密な協議を行い、毎月開催される監査連携会議の場で、監査結果についての情報交換を行うなど緊密な連携をとることにより、効率的な監査を行うよう努めています。また、内部監査部門は会計監査人に対し、必要に応じて内部監査の状況を報告しています。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり
----------------------------	----

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長 (議長) の属性 更新								
	委員会の名称	全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社外有識者 (名)	その他 (名)	委員長 (議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬諮問委員会	5	0	2	3	0	0	社内取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬諮問委員会	5	0	2	3	0	0	社内取締役

当社は、取締役候補者の指名および役付執行役員等の選解任、取締役および役付執行役員等の報酬等に関する取締役会の機能の独立性・客観性を強化するとともに説明責任の向上を図るため、取締役会の諮問機関として指名・報酬諮問委員会を設置しています。委員は、代表取締役社長執行役員の林田浩一氏、代表取締役会長の倉富純男氏、独立社外取締役の津野喜久代氏、河原畑徹氏および松岡恭子氏の計5名であり、取締役会の決議により選定されています。また、代表取締役社長執行役員の林田浩一氏が委員長を務めています。なお、本委員会の決議は、議決に加わることができる委員の過半数が出席し、その委員の過半数をもって行うこととしています。

本委員会は、代表取締役の選定・解職、取締役候補者の指名、役付執行役員等の選解任および社長執行役員の後継者計画ならびに取締役および役付執行役員等の報酬の公正性と妥当性を審議しています。

[独立役員関係]

独立役員の人数

5名

その他独立役員に関する事項

当社は、取引所が規定する独立性基準及び当社が定める独立性基準（注）を充たす社外取締役を全て独立役員に指定しています。

（注）「独立性基準」

当社は、社外取締役が、次の各項目のいずれにも該当しない場合に限り、独立性を有するものと判断します。

1. 当社または当社子会社（以下「当社グループ」という）を主要な取引先とする者※1 またはその業務執行者 ※2
 2. 当社グループの主要な取引先である者※3 またはその業務執行者
 3. 当社グループの会計監査人である監査法人の社員、パートナー、従業員
 4. 当社グループから役員報酬以外に、過去3年間の平均で年間1,000万円以上の金銭その他の財産上の利益を得ているコンサルタント、会計専門家または法律専門家
 5. 当社の主要株主※4 またはその業務執行者
 6. 当社グループが主要株主である会社の業務執行者
 7. 当社グループの主要な借入先※5 の業務執行者
 8. 当社グループから取締役（常勤・非常勤を問わない）を受け入れている会社またはその親会社若しくは子会社の取締役、監査役、会計参与、執行役または執行役員
 9. 当社グループから過去3事業年度の平均で年間1,000万円または当該組織の平均年間総費用の30%のいずれか大きい額を超える寄付または助成を受けている組織の業務執行者
 10. 過去5年間に於いて上記1～6のいずれかに該当していた者
 11. 以下に掲げる者の配偶者または二親等以内の親族
 - (1) 上記1～7に該当する者のうち重要な地位にある者※6
 - (2) 当社グループの業務執行者または非業務執行取締役
 12. 当社における通算在任期間が8年を超える者
- ※1 当社グループを主要な取引先とする者とは、当社グループから、その者の直近事業年度における年間連結総売上高の2%以上の支払いを受けた者をいいます。
- ※2 業務執行者とは、業務執行取締役、執行役員、業務を執行する社員、理事その他これに類する役職者および使用人をいいます。
- ※3 当社グループの主要な取引先である者とは、当社グループに対して、当社の直近事業年度における年間連結総売上高の2%以上の支払いを行っている者をいいます。
- ※4 主要株主とは、議決権所有割合10%以上の株主をいいます。
- ※5 主要な借入先とは、当社グループの借入金残高が、直近事業年度末における連結借入金残高の10%以上の金融機関をいいます。
- ※6 重要な地位にある者とは、会社においては部長級以上、監査法人や弁護士事務所においては、所属する会計士、弁護士をいいます。

[インセンティブ関係]

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況

業績連動報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

本報告書「II. 1. 機関構成・組織運営等に係る事項 [取締役報酬関係] 報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容」の「取締役等の個人別の報酬等の内容の決定に関する方針」に記載しています。

ストックオプションの付与対象者

[取締役報酬関係]

(個別の取締役報酬の) 開示状況

個別報酬の開示はしていない

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社は、次のとおり「取締役等の個人別の報酬等の内容の決定に関する方針」を定めています。

1. 目的

- 当社の取締役および役付執行役員に対する報酬は、以下の内容を基本方針とし、当該方針に基づいて報酬を支給します。
- 「にしていグループの企業理念」の実現を通じた企業価値の安定的かつ持続的な向上に資する内容であること
- 優秀な人材を登用、確保するために相応しい内容であること
- 透明性、公正性の高い報酬制度とし、ステークホルダーに対する説明責任を果たし得る内容であること

2. 水準

報酬水準については、当社を取り巻く経営環境、従業員の給与水準や他社水準等を考慮のうえ、業績向上に向けた適切なインセンティブとなるよう設定します。

3. 監査等委員でない取締役(社外取締役を除く。)および役付執行役員(以下「対象者」といいます。)の報酬

(1) 報酬構成

以下の割合を目安として構成します。

基本報酬:60%、短期業績連動賞与:13%、中期業績連動賞与:12%、株式報酬:15%

(※1) 業績連動報酬の割合は、基準額(変動率1.00倍)の場合の割合です。

(2) 各報酬の内容

① 基本報酬

基本報酬は月例の固定報酬とし、社内規程(以下「支給基準」という。)に基づき、各対象者の役位および職責に応じた支給額を決定します。

② 短期業績連動賞与

短期業績連動賞与は、各事業年度における各対象者の業務執行に対する報酬です。中期経営計画で定める目標指標の各事業年度における達成度等に応じて支給額が変動する仕組みであり、持続的な業績向上に向けて適正に動機づけすることを目的とします。

なお、事業部門を担当する対象者については、各担当部門の業績を加味して支給額を決定します。

短期業績連動賞与の額は、支給基準に基づき、事業年度ごとに次の方法により算定し、毎年、一定の時期に支給します。

- 支給額は、役位および職責に応じた基準額(①基本報酬の額に連動して定めます)に支給率を乗じて算定します。
- 支給率は、各事業年度における当社グループ業績の評価(以下「全体評価」という。)および各対象者が取締役会より委嘱された部門または関係会社の業績評価(以下「部門評価」という。)ならびに各対象者の職務執行状況の評価に応じて変動します。ただし、取締役会長および代表取締役を兼務する役付執行役員については、原則として全体評価のみに応じて変動します。なお、当社は、安全、安心な「交通サービスの提供」と地域の発展に貢献する「まちづくり」を中核とする事業特性を踏まえながら、持続的成長と中長期的な企業価値向上を目指しております。この考え方のもと、持続的成長のための適正な短期利益の実現に資することを目的としつつ、突発的な業績の変動時にも対応できるよう、変動幅は2.00倍から0.00倍の間とします。

・全体評価は、中期経営計画の目標指標である連結事業利益(※2)、連結ROA(総資産事業利益率)および連結ROE(自己資本当期純利益率)の達成率により評価を決定します。

・部門評価は、各部門の営業収益等の定量的な評価と各施策の実施状況等の定性的な評価を総合的に判断する業績評価制度(※3)に基づき決定します。

(※2) 事業利益は、営業利益+事業投資に伴う受取配当金・持分法投資損益の数式により算出します。

(※3) 業績評価制度は当社の各部門および関係会社を対象に毎年実施しており、従業員の賞与等の査定にも適用しています。

③ 中期業績連動賞与

中期業績連動賞与は、3事業年度にわたる各対象者の業務執行に対する報酬です。持続的成長に向け、短期的な目線のみならず、中期的な目線でのインセンティブとして中長期的な企業価値向上に寄与することを目的とします。

中期業績連動賞与の額は、支給基準に基づき、事業年度ごとに次の方法により算定し、毎年、一定の時期に支給します。

- 支給額は、役位および職責に応じた基準額(①基本報酬の額に連動して定めます)に支給率を乗じて算定します。
- 支給率の算定には、キャッシュ創出力を示す指標として連結EBITDA(※4)を用い、3事業年度前と比較した上昇率に応じて支給率が変動します。なお、当社においては、その事業特性上、適正な規模の投資を実行しながら、持続的、安定的に連結EBITDAを拡大していくことが望ましいことから、変動幅は1.35倍から0.75倍の間とします。

(※4) EBITDAは、事業利益+減価償却費+のれん償却費(営業費)の数式により算出します。

- ④株式報酬
- 株式報酬は、信託を通じて、各対象者に対して退任時に株式を交付する制度です。
- 中期経営計画で定める目標指標の達成度に基づき交付株式数が変動する仕組みであり、株主と利益意識を共有するとともに、経営計画の実行を通じた企業価値向上および株価上昇への貢献意欲を一層高めることを目的としています。
- 株式報酬の交付株式数は、各対象者が退任時に有するポイント(各事業年度に付与されたポイントの累計値)を1ポイント当たり当社普通株式1株の割合で換算します。
- 各対象者に付与するポイントは、支給基準に基づき、事業年度ごとに次の方法により算定します。
- ・毎年3月末日を基準日として役位および職責に応じたポイント(以下「基準ポイント」といい、基準ポイントは①基本報酬の額に連動して定まります)を付与し、基準ポイントが中期経営計画の目標指標の達成度により変動します。ただし、各中期経営計画の目標指標の達成度の判定は計画期間(原則3年間)終了時に行うため、対象期間のうち最終年を除く各年は基準ポイントを付与し、最終年は基準ポイントに加え各対象期間中の基準ポイントの合計に対する変動分を付与します(変動分がマイナスの場合は基準ポイントから控除します。)
 - ・変動分は、中期経営計画の目標指標である連結事業利益、連結ROAおよび連結ROEの達成率に応じて変動します。なお、中期経営計画の実行を通じた企業価値向上への動機づけとなるよう、変動幅は、0.35倍からマイナス0.25倍の間とします。

4. 監査等委員である取締役および社外取締役の報酬
- 監査等委員である取締役および社外取締役については、職務の性質を踏まえ基本報酬(月例の固定報酬)のみとします。

5. 報酬決定のプロセス
- ①指名・報酬諮問委員会に関する事項
- 委員の過半数が社外取締役で構成される指名・報酬諮問委員会を設置し、報酬制度や報酬水準の妥当性、相当性等について定期的に確認するほか、必要に応じ審議することとします。
- ②個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項
- 報酬決定のプロセスは次のとおりとします。ただし、取締役の報酬については、株主総会においてご承認いただいた報酬枠の範囲内とします。
- ・対象者および社外取締役(監査等委員である取締役を除く。)
 - 指名・報酬諮問委員会の審議の結果を尊重し、取締役会において決定します。
 - なお、個人別の各報酬の具体的な金額は、支給基準に基づき決定しますが、基本報酬および短期業績連動賞与については、取締役会の決議により社長執行役員へ一部権限を委任することがあります。委任する内容は、いずれも支給基準に基づく、基本報酬の対象者ごとの支給額の決定、短期業績連動賞与における業務および職務執行状況の評価の決定とします。これら委任された権限が適切に行使されることを確保するため、行使結果について、取締役会議長および代表取締役が確認するほか、取締役会が報告を受けることとします。
 - ・監査等委員である取締役
 - 監査等委員である取締役の協議により決定します。

[社外取締役のサポート体制]

社外取締役(常勤の監査等委員は除く)を補佐する専従スタッフは配置していませんが、必要に応じて、常勤取締役および業務組織などから情報提供を行っています。なお、常勤の監査等委員である社外取締役につきましては、監査等委員会室のスタッフが業務の補佐を行っています。

[代表取締役社長等を退任した者の状況]

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等					
氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
長尾 亜夫	相談役	公益団体活動、地域貢献活動等 (経営非関与)	非常勤・報酬有	2008/6/27	2年
竹島 和幸	相談役	公益団体活動、地域貢献活動等 (経営非関与)	非常勤・報酬有	2013/6/27	2年

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数	2名
--------------------------	----

その他の事項

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

- (1)現状のガバナンス体制の概要
- 当社は監査等委員会設置会社を採用しています。取締役会は社外取締役6名(うち、監査等委員である取締役4名)を含む12名(うち、監査等委

員である取締役5名)の取締役で構成されています。また、執行役員制度を導入しており、重要な業務執行の決定を幅広く代表取締役社長執行役員へ委任することを通じて、迅速な意思決定を実現するとともに業務執行に対する取締役会の監督機能を強化しています。さらに、監査等委員会は内部監査部門との連携をとりながら、監査の実効性向上を図っています。

(2)業務執行および監督の機能に係る事項

取締役会は、原則として毎月1回開催し、経営の基本方針等を決定するとともに、業務執行状況の報告を受けるなど業務執行の監督を行っています。

また、社長執行役員の意思決定を補佐する機関として、常務会および経営会議ならびにESG推進会議を設置しています。常務会は、社長執行役員、各部門の担当執行役員等で構成され、原則として毎週1回開催し、社長執行役員決裁事項や取締役会に提案する事項を審議するとともに、各部門の業務執行状況の把握、監督を行っています。経営会議は、社長執行役員、関係部門の担当執行役員等で構成され、原則として毎週1回開催し、経営戦略や重要な執行案件等の方針や方向性を協議しています。ESG推進会議は、社長執行役員をはじめとする執行役員等で構成され、必要に応じ開催し、西鉄グループのESGに関する方向性や重要テーマ設定のほか、重要テーマに係る施策等について協議しています。

当社は監査等委員会設置会社を採用しています。各監査等委員は、監査等委員会が定めた方針に従い、取締役会その他の重要な会議への出席、子会社を含む業務・財産状況の調査等を通じ、取締役の職務遂行の監査を行っています。

(3)監査の機能に係る事項

監査等委員会監査につきましては、常勤監査等委員2名を中心に、監査等委員会で定められた監査等委員会監査基準や監査方針に従い、常務会その他重要な会議への出席、関係会社を含めた往査、業務執行状況報告の受領を適宜行うなど、取締役の職務遂行を監査しています。また、監査等委員会室3名の専任スタッフが監査等委員会の補助にあたっています。

会計監査につきましては、当社の会計監査人であるEY新日本有限責任監査法人に所属する公認会計士が、期中および期末の監査を実施しています。

(2025年3月期に業務を執行した公認会計士)

業務執行社員 嵯峨 貴弘

業務執行社員 石田 博信

業務執行社員 小竹 昭

※監査業務に係る補助者の構成は、公認会計士16名、その他36名です。

(4)指名、報酬決定等の機能に係る事項

取締役候補者の選定や報酬の内容に関しましては、指名・報酬諮問委員会における審議の結果を尊重し、取締役会で決定しています。

(5)社外取締役との責任限定契約に係る事項

当社は、社外取締役津野喜久代氏、松尾美枝氏、柴戸隆成氏、松岡恭子氏および永田理氏との間で、会社法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しています。当該契約に基づく損害賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、重要な業務執行の決定を幅広く社長執行役員へ委任することを通じて、迅速な意思決定を実現するとともに業務執行に対する取締役会の監督機能を強化すること、取締役会において議決権を有する監査等委員が監査を行うことにより監査の実効性を高めることが、当社の企業価値向上のために有効であるとの考えのもと、監査等委員会設置会社を採用しています。

その上で、社外取締役の独立性に係る当社基準を満たす独立性の高い社外取締役の選任により監督機能を強化し、業務執行機能の適正性を確保しています。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	第185期定時株主総会（2025年6月27日開催）につきましては、総会の3週間前にあたる同年6月6日に招集通知を発送しました。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットによる議決権行使を可能としています。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	機関投資家向けの議決権電子行使プラットフォームを利用可能としています。
その他	第185期定時株主総会（2025年6月27日開催）につきましては、招集通知を2025年5月22日より当社グループホームページ等に掲載しました。

2. IRに関する活動状況 更新

補足説明	代表者自身による説明の有無

個人投資家向けに定期的説明会を開催	実施時期…2024年8月～2025年2月に年4回実施 実施内容…経営戦略および主要な取り組み、収支見込、株主還元・株主優待 参加者の属性…個人投資家 説明者…経営企画部長 ※スケジュールや資料については当社ホームページに記載しています。 https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/library/individual.html	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	実施時期…5月（年度決算）、11月（第2四半期決算）の年2回を定期的実施 実施内容…決算概要、経営計画の進捗状況および収支見込 参加者の属性…アナリスト、ファンドマネージャー等 参加人員…合計112名 説明者…代表取締役社長執行役員	あり
IR資料のホームページ掲載	URL… https://www.nishitetsu.co.jp/ir/ 掲載事項…決算情報、ニュースリリース（決算以外の適時開示事項）、IR説明会資料、にしてつレポート（事業報告書）、統合報告書、株主優待制度の概要等	
IRに関する部署（担当者）の設置	担当部署…経営企画部（経営計画・IR担当） 担当役員…経営企画部担当執行役員	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社グループの企業理念に基づき作成された「コーポレートガバナンスに関する基本方針」および「にしてつグループコンプライアンス方針」に規定しています。
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社グループが行っている環境保全活動およびCSR活動等の状況につきまして、ホームページに掲載し、公開しています。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社グループの企業理念に基づき作成された「コーポレートガバナンスに関する基本方針」および「にしてつグループコンプライアンス方針」に規定しています。

IV 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、業務の適正を確保するために必要な体制の整備について、取締役会にて次のとおり決議しており、この決議に基づいて内部統制システムの整備に努めています。

当社は、業務の適正を確保するために必要な体制の整備について、下記のとおり決定する。
なお、これらの体制については、運用状況や内部監査報告等を踏まえて、適宜見直しを行うものとする。

（職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制）

- (1) 取締役会を原則として月1回開催するほか必要に応じて開催することにより、取締役間の相互監視機能を確保する。
- (2) 監査等委員会設置会社を採用するとともに、執行役員制度を導入し、重要な業務執行の決定を幅広く社長執行役員に委任することで監督と業務執行の分離を図るとともに、独立性の高い社外取締役を選任し、取締役の職務執行に対する取締役会の監督機能を高める。
- (3) 毎年、取締役会全体の実効性について分析・評価を実施し、その結果の概要を開示する。
- (4) 法令・倫理遵守のための行動規範となるコンプライアンス方針を制定するとともに、取締役その他の役員は、当社の定めるコンプライアンス方針を率先して遵守する。
また、具体的行動指針となるコンプライアンスマニュアルを定め配布する。また、その浸透を図るため社長執行役員または社長執行役員が指名する執行役員が統括する部門横断組織を設置し、教育・アンケートを実施する。
- (5) 違反行為の早期発見・是正を図るため、社内外に内部通報窓口を設置するとともに、内部通報窓口の運営規程にて通報者の不利益取扱いを禁止する。
- (6) 反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨むこととし、その旨をコンプライアンス方針において明記する。
- (7) 内部統制システムの整備・改善を推進するため、内部統制システムの運用状況の評価を毎年実施し、その結果を取締役会へ報告する。また、財務報告の信頼性向上のため、内部統制全般について各部門長を対象に自己評価を実施するとともに、関連業務における重要なリスクの洗い出しとコントロールの有効性の確認を行う。
- (8) 業務の適法性及び妥当性を確保するため、社長執行役員の命により、監査部が内部監査を実施する。
- (9) 必要に応じて意見を聞けるよう弁護士等の外部の専門家と契約を結ぶ。

（職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制）

職務執行に係る文書その他の記録について、文書取扱規則に基づき関連資料とともに保存・管理する。

（損失の危険の管理に関する規程その他の体制）

- (1) 各部門に関するリスクのうち重要なものについて、経営計画で対応策を策定し、その実施状況について毎年評価を行う。

- (2) 全社的なリスクのうち、安全に関する事項、法令・倫理遵守に関する事項等、特に重要なものについて、社長執行役員または、社長執行役員が指名する執行役員が統括する部門横断組織を設置して対応する。
- (3) 自然災害や事故等の危機について、危機管理規程に基づき適切かつ迅速に対応する。

(職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制)

- (1) 取締役会決議に基づき重要な業務執行の決定を社長執行役員に委任する。
- (2) 取締役会決議および職務権限規程に基づき社長執行役員の権限を執行役員および他の使用人に委譲し、専門性に基づく効率化、相互牽制による適正化を図る。
- (3) 社長執行役員および関係する執行役員で構成する経営会議を設置し、経営上の重要事項について方向性を決定するとともに、必要な報告を受ける。
- (4) 社長執行役員、部門担当執行役員で構成する常務会を設置し、社長執行役員決裁事項その他重要事項について審議するとともに、業務執行状況の把握・監督を行う。
- (5) 経営計画において具体的な数値目標を設定し、達成状況を毎月取締役会に報告する。
- (6) 全社的に取り組むべき経営課題については必要に応じ部門横断組織を設置する。

(当社および子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制)

- (1) グループ経営規程を制定し、事業分野ごとに区分した子会社を当社の関係部門が支援し、連携を図る主管部制の下、次の各号に掲げる事項を実施する。
 - ・グループ全体のコンプライアンスが推進されるよう、社内規程やマニュアルの共通化、子会社を対象とする研修等を実施するとともに、一般管理部門による指導支援を行う。また、子会社が当社の内部通報窓口を利用できる環境を整え、通報者の不利益取扱いを禁止する。
 - ・グループ経営規程に基づく子会社からの報告、必要に応じた監査部による調査等により、グループ会社の業務の状況の把握に努める。
 - ・子会社に関するリスクのうち重要なものについて、子会社の経営計画の中で策定される対応策とその実施状況の報告を受ける。
 - ・グループ全体に関するリスクのうち、安全に関する事項、法令・倫理遵守に関する事項等、特に重要なものについて、当社社長執行役員または社長執行役員が指名する執行役員が統括する部門横断組織を設置し、グループ横断的に対応する。
- (2) 会計、給与計算、福利厚生等の各社に共通する業務を効率化し、適正を確保するため、専門の子会社を設立し、集中処理を行う。

(監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項)

- (1) 監査等委員会の職務の補助を行うため、監査等委員会の下に監査等委員会室を設置し、専任の使用人を配置する。
- (2) その他、監査等委員会が関係部門の使用人に対し監査等委員会の職務の補助を要請した場合は、その要請を最大限尊重する。
- (3) 監査等委員会室に属する使用人の人事については、監査等委員会と協議し、決定する。

(監査等委員会への報告に関する体制)

- (1) 監査等委員でない取締役および使用人は、次の各号に定める事項について監査等委員会に対し、直接または取締役会・常務会その他重要な会議を通じて説明、報告する。
 - ・毎月の経営状況
 - ・社長執行役員決裁事項その他重要な決定事項
 - ・重大な法令・定款違反その他会社に著しい損害を及ぼすおそれのある事項
 - ・内部通報窓口の運用状況・通報内容(子会社からの通報含む)
 - ・その他重要な事項
- (2) 子会社の取締役、監査役および使用人は、次の各号に定める事項について当社の監査等委員会に対し、直接または主管部を通じて説明、報告する。
 - ・四半期ごとの経営状況
 - ・重要な決定事項
 - ・重大な法令・定款違反その他会社に著しい損害を及ぼすおそれのある事項
 - ・内部通報窓口の運用状況
 - ・その他重要な事項
- (3) 前二項の報告を行った者に対し、当該報告を行ったことを理由とした不利益取扱いを行わない。

(監査等委員の職務の執行について生ずる費用に関する事項)

監査等委員がその職務を執行するにあたり必要な費用は、監査等委員の請求に応じてこれを支出する。

(その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制)

監査の実効性向上を図るため、内部監査を担当する監査部は監査計画立案に際し監査等委員会と協議し、監査の経過および結果を報告する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨むこととしており、その旨を「コンプライアンス方針」において明記しています。また、反社会的勢力に対する具体的な行動指針を「コンプライアンスマニュアル」の中で規定し、当社および関係会社のすべての役員・従業員に周知しています。反社会的勢力への対応については、コンプライアンス体制の中で総務部が中心となり取り組むようにしています。

V その他

1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無

あり

該当項目に関する補足説明 更新

1. 基本方針の内容の概要

当社は、当社の財務および事業の方針の決定を支配する者は、当社の企業価値の源泉を理解し、当社が企業価値ひいては株主共同の利益を

継続的かつ持続的に確保・向上していくことを可能とする者である必要があると考えます。

当社は、当社株式について大量買付がなされる場合、これが当社の企業価値ひいては株主共同の利益に資するものであれば、これを一概に否定するものではありません。また、株式会社の支配権の移転を伴う買付提案についての判断は、最終的には株主の皆様全体の意思に基づき行われるべきものと考えています。

しかしながら、株式の大量買付の中には、その目的等から見て企業価値ひいては株主共同の利益に対する明白な侵害をもたらすおそれがあるもの等、対象会社の企業価値ひいては株主共同の利益に資さないものも少なくありません。

当社株式の買付けを行う者が当社の企業価値の源泉を理解し、これらを中長期的に確保し、向上させられるのであれば、当社の企業価値ひいては株主共同の利益は毀損されることになります。当社は、このような当社の企業価値ひいては株主共同の利益に資さない大量買付を行う者は、当社の財務および事業の方針の決定を支配する者として不適切であり、このような者による大量買付に対しては、必要かつ相当な対抗措置を採ることにより、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を確保する必要があると考えております。

2. 基本方針実現のための取組みの具体的内容の概要

(1) 基本方針の実現に資する特別な取組みの概要

変化の激しい時代にあって、当社が企業価値を安定的かつ持続的に向上させていくためには、地域の交通機関として利用者および地域社会に支持され、より存在感のある企業グループとして発展していくことが必要です。そのために、当社は、「『出逢いをつくり、期待をはこぶ』事業を通して、“あんしん”と“かいてき”と“ときめき”を提供しつづけ、地域とともに歩み、ともに発展します。」という「にしてつグループの企業理念」に基づき、①お客さまの期待に応え、何より安全で、良質なサービスを提供し続けていくこと、②人間性を尊重し、人を活かし育む「人を活かす経営」を実践していくこと、③時代の要請を的確にとらえ、社会の共感を得られる新しい事業価値を創造していくこと、④個性や自立性を尊重し、連携、協働しあってグループの総合力を発揮していくことに努めております。

当社は、2022年度に、2035年度を目標年次とする長期ビジョン「にしてつグループまち夢ビジョン 2035『濃やかに、共に、創り支える～Grow in harmony with you～』」（以下、「まち夢ビジョン2035」といいます。）を策定しました。

これは長期的な経営環境が先行き不透明な時代においてもサステナブルに成長していくため、これまでの事業モデルの延長線ではなく、想定した未来像からのバックキャストで策定したものであり、当社グループが実現したい社会と提供していきたい価値、その達成に向けた基本的な事業戦略等で構成されております。また、まち夢ビジョン 2035の実現に向けた第1ステップとして、「第16次中期経営計画（2023年度～2025年度）」（以下、「第16次中期経営計画」といいます。）を策定しました。第16次中期経営計画では、テーマを、「サステナブルな成長への挑戦～Challenge for sustainable growth～」とし、重点戦略として、①構造改革の継続と事業基盤の整備・再構築、②持続可能で活力あるまちづくりの推進、③成長事業の拡充と新たな稼ぐ力の創出、④サステナブル経営の強化、⑤安全あんしんの追求の5つを掲げ、将来に向けた持続可能な公共交通事業の構築、福ビル街区建替プロジェクトの完遂や、ノウハウを活用した固定資産に頼らない事業モデルの基盤構築、新領域事業への挑戦、多様な人材を確保するための賃金を含めた労働条件の見直し等に取り組んでおります。

さらに2025年度計画として、第16次中期経営計画の最終年度目標の達成に向け、必要な施策の追加・修正を反映した計画を策定しました。天神ビッグバン等の福岡都心部の再開発、福岡空港の増設滑走路供用開始、九州における半導体関連産業の集積等、福岡・九州における事業環境の変化を適切に捉え、企業価値を高める成長戦略を推進してまいります。

そのほか、当社は、重要な業務執行の決定を幅広く社長執行役員へ委任することを通じて、迅速な意思決定を実現するとともに業務執行に対する取締役会の監督機能を強化すること、取締役会において議決権を有する監査等委員が監査を行うことにより監査の実効性を高めることが、当社の企業価値向上のために有効であるとの考えのもと、監査等委員会設置会社を採用しております。また、取締役会における独立社外取締役の割合を40%以上（独立社外取締役5名うち監査等委員である取締役3名）とするなど、当社経営に対する監督・監視機能の充実に努め、コーポレート・ガバナンスの一層の強化を図っております。

(2) 基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務および事業の方針の決定が支配されることを防止するための取組みの概要

当社は、2024年5月10日開催の取締役会において、株主の皆様への承認を条件として、「当社株式の大量取得行為に関する対応方針」を更新することを決議し、同年6月27日開催の第184期定時株主総会（以下「第184期定時株主総会」といいます。）において、当該対応策を更新することの承認を得ております（以下、更新後の当該対応策を「本プラン」といいます。）。

当社取締役会は、基本方針に定めるとおり、当社の企業価値ひいては株主共同の利益に資さない当社株券等の大量買付を行う者は、当社の財務および事業の方針の決定を支配する者として不適切であると考えています。本プランは、こうした不適切な者によって当社の財務および事業の方針の決定が支配されることを防止し、当社の企業価値ひいては株主共同の利益に反する大量買付を抑止するとともに、大量買付が行われる際に、当社取締役会が株主の皆様へ代替案を提案したり、あるいは株主の皆様がかかる大量買付に応じるべきか否かを判断するために必要な情報や時間を確保すること、株主の皆様のために交渉を行うこと等を可能とすることを目的としています。

本プランは、当社株券等の20%以上を買収しようとする者が現れた際に、買収者に事前の情報提供を求める等、上記の目的を実現するために必要な手続を定めております。

買収者は、本プランに係る手続に従い、当社取締役会において本プランを発動しない旨が決定された場合に、当該決定時以降に限り当社株券等の大量買付を行うことができるものとされています。

買収者が本プランに定められた手続に従わない場合や当社株券等の大量買付が当社の企業価値ひいては株主共同の利益を毀損するおそれがある場合等で、本プラン所定の発動要件を満たす場合等には、当社は、買収者等による権利行使は原則として認められないとの行使条件および当社が買収者等以外の者から当社株式と引換えに新株予約権を取得できる旨の取得条項が付された新株予約権に係る新株予約権無償割当てその他の法令および当社定款の下でとりうる合理的な施策を実施します。

本プランに従って新株予約権の無償割当てがなされ、その行使または当社による取得に伴って買収者以外の株主の皆様へ当社株式が交付された場合には、買収者の有する当社の議決権割合は、約2分の1まで希釈化される可能性があります。

当社は、本プランに従った新株予約権の無償割当ての実施、不実施または取得等の判断については、取締役の恣意的判断を排するため、当社経営陣から独立した社外取締役等のみから構成される独立委員会を設置し、その客観的な判断を経るものとしております。また、当社取締役会は、これに加えて、本プランに従い新株予約権の無償割当てを実施する場合には、原則として、株主総会を招集し、株主の皆様意思を確認することとしております。

こうした手続の過程については、適宜株主の皆様に対して情報開示がなされ、その透明性を確保することとしております。

本プランの有効期間は、原則として、第184期定時株主総会終結後3年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までです。

3. 具体的取組みに対する当社取締役会の判断およびその理由

当社にしてつグループまち夢ビジョン2035、第16次中期経営計画、2025年度計画およびコーポレート・ガバナンスの強化のための上記施策は、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を継続的かつ持続的に向上させるための具体的方策として策定されたものであり、まさに上記基本方針の実現に資するものです。したがって、これらの取組みは、上記基本方針に沿い、当社の株主共同の利益に合致するものであり、当社の会社員の地位の維持を目的とするものではありません。

また、本プランは、当社株券等に対する買付等がなされた際に、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を確保・向上させる目的をもって導入されたものであり、同じく上記基本方針に沿うものです。さらに、本プランは、「企業価値・株主共同の利益の確保または向上のための買収防衛策に関する指針」の定める三原則を全て充足していること、「企業買収における行動指針」にも準拠していること、第184期定時株主総会において株主の承認を得たうえ更新されたものであること、本プランの発動に際しての実質的な判断は、経営陣から独立した社外取締役等のみから構成される独立委員会により行われること、独立委員会は当社の費用で独立した第三者専門家等の助言を受けることができるものとされていること、本プ

ランの内容として発動に関する合理的かつ客観的な要件が設定されていること、有効期間が約3年間と定められたうえ、当社株主総会により廃止できるものとされていること、監査等委員会設置会社では、監査等委員でない取締役の任期は1年と定められていること等により、その公正性・客観性が担保されております。したがって、本プランは、当社の企業価値ひいては株主共同の利益に資するものであって、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものではありません。https://www.nishitetsu.co.jp/ja/ir/i_news/auto_20240509587969/pdfFile.pdf

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

(適時開示体制の概要)

当社では、職務分掌・権限に関する社内規程および主管部制による子会社管理体制に基づき、「決定事実」および「決算情報」については適切な機関決定が行われ、「発生事実」については代表取締役へ報告されています。決定または報告された事項は、経営企画部、経理部および担当部門から、開示全般を統括する広報・CS推進部を経て、適時開示を担当する総務部へ伝達される体制になっています。

総務部は、関係部門と連携し、必要に応じ監査法人の助言を受け、上場金融商品取引所の定める適時開示規則に基づき開示を行っています。また、適時開示した事項について広報・CS推進部が速やかに報道機関への公表、ホームページへの掲載を行うことで広範な情報開示を図っています。

一方、「コーポレートガバナンスに関する基本方針」および「にしてつグループコンプライアンス方針」において適切な情報開示を独立項目として規定し、全役職員の適時開示に対する意識向上を図っています。

(参考資料 コーポレート・ガバナンス体制模式図)

