



2025年7月10日

各 位

会社名 小田急電鉄株式会社
代表者名 取締役社長 鈴木 滋
(コード番号 9007 東証プライム)
問合せ先 執行役員 IR室長 山本 武史
(TEL. 03 - 3349 - 2526)

「MSCI 日本株 ESG セレクト・リーダーズ指数」「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の
構成銘柄に選定されました

当社は、継続的な ESG に対する取り組みが国際的に評価され、米国の MSCI 社 (モルガン・スタンレー・キャピタル・インターナショナル。以下「同社」) により構築された「MSCI 日本株 ESG セレクト・リーダーズ指数」および「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄に選定されましたので、お知らせします。

2025 CONSTITUENT MSCI日本株 ESGセレクト・リーダーズ指数

2025 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数 (WIN)

THE INCLUSION OF Odakyu Electric Railway Co., Ltd. IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF Odakyu Electric Railway Co., Ltd. BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

■「MSCI 日本株 ESG セレクト・リーダーズ指数」とは
優れた ESG 評価の企業を同社が選別して構築される指数です。

■「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」とは
性別多様性に優れた企業を同社が選別して構築される指数です。

■小田急グループの取り組み

当社グループは、経営理念を「お客さまの“かけがえのない時間 (とき)”と“ゆたかなくらし”の実現に貢献します。」と定めています。環境や社会の持続性に配慮しながら継続的な企業成長を目指す「サステナビリティ経営の推進」はその根幹を成すものです。経営計画体系において、経営ビジョン「UPDATE 小田急」の上位概念となる不変の考え方として「サステナビリティ経営の推進」を位置付けることで、6つのマテリアリティ (重要テーマ) を経営の中心に据え、社会課題の解決を通じた持続可能な成長を実現していきます。

マテリアリティ	
1. 安全・安心	・安全・安心を最優先した公共交通サービスの提供 ・誰もが安心して暮らせる社会の追求
2. まちづくり・地域社会	・職、住、商、学・遊、ウェルネスを兼ねそなえたまちづくりの実現 ・地域資源を活かしたまちの発展
3. 日々の暮らしと観光体験	・テクノロジーを活用したゆたかなライフスタイルの推進 ・その地域ならではの観光体験の提供
4. 環境（カーボンニュートラル）	・省エネ、再エネ、電動化、地域との連携による脱炭素社会の実現 ・「Beyond Waste」を目指した資源循環社会の実現
5. 人的資本の強化	・すべての社員が自分らしく働ける企業風土の醸成 ・持続的な成長を実現するための価値創造型人財の育成・配置
6. ガバナンス	・すべてのステークホルダーの期待に応える最適なガバナンス体制の実現

(参考) 小田急グループのサステナビリティ <https://www.odakyu.jp/sustainability/>

以 上