

2026年3月30日

株式会社 アドバンテッジリスクマネジメント

代表取締役社長 鳥越 慎二

(東証スタンダード コード 8769)

「アドバンテッジ カウンセリング」のパッケージメニューの一つ

「復職支援カウンセリング」の単体販売を開始

～ リワーク卒業後における切れ目のない支援も可能に ～

株式会社アドバンテッジリスクマネジメントは、従来「アドバンテッジ カウンセリング」のパッケージ内で提供していた「復職支援カウンセリング」を、単体サービスとして提供開始することをお知らせいたします。安定した就業継続を目的に、支援を提供します。

メンタルヘルス不調による休職者の増加や再休職が休職者本人、企業双方の課題となっています。業務遂行力が回復し、無事に職場復帰を果たした後も、数カ月で不調に陥り、再度休職に至るケースも少なくありません。

当社は、再休職のリスクを最小限に抑え、復職に向けた効果的なサービスを提供すべく、認知行動療法に基づく企業向けオンラインリワークプログラム「eRework(イーリワーク)」や、対面型リワーク施設として従業員個人を対象とした「アドバンテッジリワーク&ジョブセンター」を開所し、復職支援を行っております。復職後の安定した就業は、本人はもとより、企業側も望むことです。

このたび復職に向けた準備期間だけでなく、復職後も継続的なフォローを可能とすべく、「アドバンテッジ カウンセリング」のパッケージメニューとして提供していた「復職支援カウンセリング」を単体サービスとして提供することといたしました。多くのお客様がニーズに合わせて導入しやすいよう、従業員 1 名から契約が可能となります。本サービスは、心理専門家であるカウンセラーが生活リズムの改善からストレス対処法のアドバイスをを行い、スムーズな職場復帰と安定した就業継続を支援するものです。すでにご導入中の企業様からは「休職者個人の課題(捉え方や行動の癖など)に重きを置いた支援が得られる点」や「メンタルヘルスやストレスに関する知識・スキルを持ったカウンセラーから支援が得られる点」について評価されており、社内のリソースでは難しい対応や今後の支援に役立てるためのソリューションの一つとして活用されています。今回「復帰後フォロー」プランとして、リワーク利用者をターゲットとした職場復帰から6カ月間利用できるメニューも新設いたしました。

■プログラムの特徴

- 対象:メンタルヘルス不調により休職中または復帰後の従業員 *対象者1名より導入可能/別途詳細条件あり
- 期間:通期(主治医の復帰準備判断から復帰後6カ月まで)または復帰後フォロー(復帰後から6カ月まで)
- 特徴:

1. 「認知行動療法」に基づく伴走型サポート

メンタルヘルス不調につながる捉え方や行動の癖など、本人が陥りやすいパターンを特定します。

さらにメンタルヘルス不調の再発防止に向けて対象者自身が過去の状況や行動を振り返り、改善策を自ら考えられるようなプロセスを重視しています。

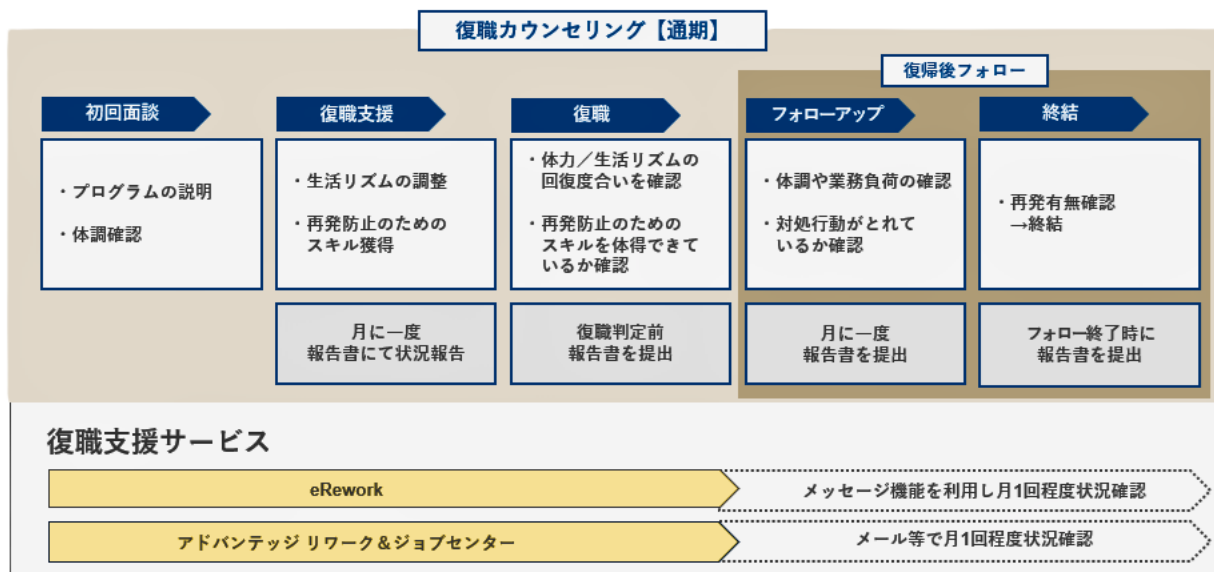
2. 就業定着支援

心理職有資格者が、復職後の本人の体調や業務負荷の変化の確認をしながら、再発防止のための対処行動の定着支援を行います。

3. 企業の人事部門と連携

人事部門向けに定期的に報告書を共有し、進捗状況をご確認いただける体制を整えています。

- 支援の流れ



お問い合わせは[こちら](#)

*「お問い合わせ/ご相談内容」に「復職支援カウンセリング」へのお問い合わせである旨ご記載ください。
すでに当社のカウンセリングサービスをご契約の場合にはパッケージメニューとして含まれています。
担当営業者等にお問い合わせください。

■関連サービス

[アドバンテッジ カウンセリング](#)



- **考え方や行動の変化まで支援するカウンセリング**
従来の傾聴型のカウンセリングだけでなく、出来事に対する考え方や、行動に変化を起こすことを目的とした「認知行動療法」でアプローチ。
- **心理専門家による 24 時間・土日祝・全国対応**
アドバンテッジ相談センターは、24 時間対応で土日祝日も利用可能。直営（東京・大阪）のほか、全国 47 都道府県に提携のカウンセリングルームをご用意。
- **働き方に合わせた相談方法 SNS や WEB 面談も可能**
対面型のカウンセリングだけでなく、メールやオンライン面談、SNS を使ったチャット相談など、さまざまな相談方法をラインアップ。
また、日本語・英語・中国語・韓国語・ポルトガル語の 5ヶ国語に対応しているほか、WEB 面談カウンセリングについては自動翻訳システムにより 100 言語に対応可能。

[eRework](#)



「eRework」は、オンラインで受けられる 3 週間のリワークプログラムに加え、復職後のフォローアップ、復職者を受け入れる職場の体制整備支援を含めた総合パッケージサービスです。実施機関の立地的制約を受けることなく、また、スケジュールの制約も小さく職場復帰に向けた準備を進めることが可能となります。「認知行動療法」をベースと

した e-learning をはじめとし、再発防止のためのワークや GPS を活用した移動訓練に加え、当社カウンセラーによる面談等で多角的に現在の状態をスコア化します。

アドバンテッジ リワーク&ジョブセンター



アドバンテッジ
リワーク&ジョブセンター

休職からのスムーズな復職と復職後の再休職を防止する、通所型福祉リワーク施設。心理職を含む専門スタッフによる個別支援と認知行動療法で、復職・職場定着をサポート。最短3週間から通所可能です。

株式会社アドバンテッジリスクマネジメント <https://www.armg.jp/>

(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二)

1995年、休職者の所得を補償する保険「GLTD(団体長期障害所得補償保険)」専業代理店として創業。

2002年より、日本で初めてストレスチェックを取り入れた、予防のためのEAP(従業員支援プログラム)サービスの提供を開始し、周辺領域へと事業を拡大。

現在は、EAPや研修・ソリューション、健康経営支援を軸とする「メンタリティマネジメント事業」、病気・ケガ、出産・育児、介護による休業・復職支援や仕事との両立支援を軸とする「就業障がい者支援事業」、個人向け保険販売を軸とする「リスクファイナンス事業」を展開。

従業員の「ウェルビーイング」、「ハピネス」向上を掲げ、今後は福利厚生アウトソーシングや労務管理支援、組織活性のためのツールなどへと事業拡大。効果につながるプラットフォームとソリューションをより多くの企業に提供しウェルビーイング領域における圧倒的地位を目指す。

企業に未来基準の元気を!



【本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジリスクマネジメント 広報担当 pr-info@armg.jp