

2025 年 12 月 9 日

各位

会 社 名 ピジョン株式会社
代表者名 代表取締役社長
矢 野 亮
(コード番号:7956 東証プライム)
問合せ先 上級執行役員経営戦略本部長
田 窪 伸 郎 (03-3661-4204)

役員体制の改正および人事異動のお知らせ

当社は、2025 年 12 月 9 日開催の取締役会において、12 月 16 日付の役員体制の改正及び人事異動について下記のとおり決議しましたので、お知らせいたします。

1.変更および異動の理由

当社では、2026 年より始まる第 9 次中期経営計画を策定し、2026 年 2 月に公表をする予定です。次期中期経営計画の実行に向けて、グローバル市場におけるさらなる存在感を発揮するための最適な役員体制の改正および人事配置を実施いたします。創業以来の大きな改革となるこの度の変更は、①各市場の事業推進による売上・シェアの極大化、②経営効率改善による利益率の向上、③グループガバナンスの強化を目的に取り組むものです。

2.役員体制改正の内容

グローバルヘッドオフィスの経営戦略本部と経理財務本部を廃止し、CEO 直下に「Chief Product & Supply Chain Officer (CPO／CSCO、製品 & サプライチェーン戦略統括責任者)」「Chief Strategy Officer (CSO、経営戦略統括責任者)」「Chief Financial Officer (CFO、財務戦略統括責任者)」「Chief Human Resources Officer (CHRO、人材・サステナビリティ戦略統括責任者)」「Chief Branding Officer (CBO、ブランド戦略統括責任者)」の CxO を配置し、グローバルでそれぞれの機能を管掌します。

本変更により、①事業本部横断で、機能の効率化・高度化・リソース最適化、②機能別専門性と意思決定スピードの向上、③責任と報告体制の明確化によるガバナンスの向上を実現いたします。

3.執行役員の異動の内容

(1)「グループ執行役員」の新設

事業本部責任者の 3 名（事業役員）と機能別 CxO の 4 名（経営役員）を新たに「グループ執行役員」として委任し、事業成長と経営基盤強化を図ります。



(2)「ジョブ型」人事・評価の導入

グループ執行役員に関して、ポジションにおける役割・責任と処遇の関連性を明確化し、人事と評価のプロセスをより適切に整えることで、グループ執行役員を担える人材を、グローバルレベルで委任・配置できる体制とします。

氏名	新役職名	旧役職名
板倉 正	取締役専務執行役員 製品 & サプライチェーン戦略統括責任者 (CPO/CSCO)	取締役専務執行役員 グローバルヘッドオフィス責任者
田窪 伸郎	グループ執行役員 経営戦略統括責任者 (CSO)	上級執行役員 経営戦略本部長
新井 崇志	グループ執行役員 財務戦略統括責任者 (CFO)	執行役員 経理財務本部長
原 美奈子	グループ執行役員 人材・サステナビリティ戦略統括責任者 (CHRO)	執行役員 経営戦略本部 副本部長
仲田 祐介	グループ執行役員 ブランド戦略統括責任者 (CBO)	上級執行役員 シンガポール事業本部長
山口 善三	グループ執行役員 日本事業統括責任者 (CEO)	上級執行役員 日本事業統括責任者
松島 浩司	グループ執行役員 シンガポール事業本部責任者 (CEO)	執行役員 ランシノ事業本部 副本部長
周 剑峰	グループ執行役員 中国事業本部責任者 (CEO) PIGEON (SHANGHAI) CO.,LTD. 董事長	中国事業本部長 PIGEON (SHANGHAI) CO.,LTD. 董事長

※ 取締役専務執行役員である板倉正については、管掌範囲変更のみとなります。

※ 取締役上席執行役員である Kevin Vyse-Peacock は、ランシノ事業本部長 兼 LANSINOH LABORATORIES, INC. 代表取締役社長の管掌範囲は変わらないため、上記人事異動対象には含まれません。

就任予定日：2025 年 12 月 16 日

以上