

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社及びグループ各社は、企業価値を高め、株主の皆様やお客様から信頼され支持される企業となり、企業の社会的責任を果たし、迅速かつ適正な経営判断と競争力の強化を目指したコーポレート・ガバナンスに取り組んでおります。

なお、当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と方針を「ノーリツ鋼機 コーポレート・ガバナンス基本方針」(以下、「基本方針」として定め、当社ウェブサイトで公開しております。

ノーリツ鋼機コーポレート・ガバナンス基本方針: (<https://www.noritsu.co.jp/company/governance/>)

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

2021年6月の改訂後のコードに基づき記載しています。

また、当社は、コーポレートガバナンス・コードに制定されている原則について、すべて実施しております。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

#### 【原則1-4 政策保有株式】

##### 基本方針 第3章2(5)政策保有株式に関する方針

政策保有株式につきましては、株式の政策保有は、当社グループの経営方針に照らして、当社と被保有企業の双方において企業価値向上に資するものに限定し、毎年、取締役会において見直しを行うこととしております。2025年12月期においては、純投資以外の目的で保有する上場投資株式(特定投資株式)は、JMDC株式会社(以下、JMDC)、キッズウェル・バイオ株式会社(以下、キッズウェル・バイオ)、及びNANO MRNA株式会社(以下、NANO MRNA)の株式が該当し、貸借対照表計上額はJMDCが11,860百万円、キッズウェル・バイオが1,922百万円、NANO MRNAが106百万円となりました。JMDCについては、事業ポートフォリオの再編に伴う子会社株式の一部譲渡により、2022年12月期に投資株式が増加しました。その後、2023年12月期にその半分を、2025年12月期には1,307,100株をそれぞれ売却いたしました。キッズウェル・バイオについては、増資に伴う当社持分比率の低下(希薄化)により、2025年12月期に関係会社株式から投資株式への振替を行っております。NANO MRNAについては、吸収合併した子会社が取引関係の円滑化のために保有しておりましたが、事業ポートフォリオの再編により保有意義が薄まったため、過年度に一部を売却いたしました。

詳しくは2025年12月期の有価証券報告書67～68ページをご参照ください。

2025年12月期 有価証券報告書 ([https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho\\_pdf/S100XS3C/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho_pdf/S100XS3C/00.pdf))

#### 【原則1-7 関連当事者間の取引を行う際の枠組み】

##### 基本方針 第3章2(7)利益相反取引・関連当事者取引

当社は、利益相反取引あるいは関連当事者取引が発生する場合には、当該取引が当社グループや株主の利益を損なうことのないよう、公正かつ適正に行うものとし、法令等に基づき管理しております。

#### 【原則2-3 社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題】

##### 【補充原則2-3 社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題】

当社グループは、ミッションである「社会と人々に豊かさを」を提供し続けていくため、サステナビリティを巡る課題を経営上の重要事項と認識し、以下の通り推進体制を構築しております。

・ガバナンスと推進体制: 代表取締役CEOを委員長とする「サステナビリティ委員会」を設置し、サステナビリティ経営の方針策定や施策のモニタリングを行い、取締役会に対して定期的な報告や提言を実施しております。

・リスク管理の統合: サステナビリティに関する課題を把握・評価するため、定期的なリスクアセスメントを実施しております。特定されたリスク及び機会は、リスク管理統括委員会と相互補完を図ることで、グループ全体のリスク管理体制の中で統合的に管理しております。

・報告及び審議プロセス: グループ会社のリスク管理委員会での議論内容は、テーマに応じて当社の各専門委員会(リスク管理統括・コンプライアンス・サステナビリティ)へ共有されます。重要な案件については取締役会に報告され、外部要因(法令・規制変更、社会動向)や内部要因(施策の進捗状況)を踏まえた戦略的検討が行われます。

・指標及び目標の策定: 特定したマテリアリティ(重要課題)に基づき、年度ごとに「マテリアリティ対応計画」を策定し、温室効果ガス削減目標や人的資本に関する指標などの定量的な進捗管理をグループ全体で推進しております。

詳しくは2025年12月期の有価証券報告書16～27ページをご参照ください。

2025年12月期 有価証券報告書 ([https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho\\_pdf/S100XS3C/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho_pdf/S100XS3C/00.pdf))

#### 【原則2-4 女性の活躍促進を含む社内での多様性の確保】

##### 【補充原則2-4 社内での多様性の確保】

当社グループは、サステナビリティに資する経営を推進する中で、4つのマテリアリティ(重要課題)を定めております。多様性の確保の視点では、マテリアリティの1つ、「一人ひとりの多様な価値観を尊重し、すべての人材が未来志向で活躍できる職場基盤の構築」における取り組みを推進するため、女性、外国籍人材、様々な職歴をもつキャリア人材など、多様な人材の採用、起用を積極的かつ継続的に行っております。また、持続的成長の源泉を多様な人材の活躍のための定量目標の達成のみならずマテリアリティに基づき、性別にかかわらず、個々の能力を最大限に

発揮できる職場環境整備を推進しております。具体的には、等しく能力に応じた採用・昇格を行い、対象者全員に向けたグループ横断のリーダー育成プログラムの拡充や、自律的学習環境の構築により、リーダーを継続的に輩出する公平かつ公正な構造構築に取り組んでまいります。なお、2022年には、人権方針や人材育成方針を策定しました。研修等を通じて方針の浸透を進めると同時に、働き方の改革や諸制度の整備等により多様な人材が活躍できる職場基盤の構築に努めています。

詳しくは2025年12月期の有価証券報告書10～12ページ及び24ページ～27ページをご参照ください。また、2022年12月期から年度毎に、統合報告書を発行し、社内の多様性の確保を含む当社グループのマテリアリティについて情報開示を行っております。なお、全取締役役に占める女性比率は33.3%であります。(2026年3月26日現在)

#### < 女性の管理職の登用 >

当社の女性の執行役員は2名であり、全執行役員に占める割合は50%であります。(2026年4月現在)

また、当社の女性管理職比率は、2025年12月現在で50.0%となっています。詳しくは2025年12月期の有価証券報告書10～12頁をご参照ください。引き続き、女性が活躍できる環境づくりを進めていきます。

#### < 外国籍人材の管理職への登用 >

当社グループにおいては、多様な視点や価値観を経営に活かすべく、国籍を問わない人材の採用・登用を継続的に進めております。2025年12月現在、グループ全体において非日本国籍の人材が303人在籍し、各地で活躍しております。管理職への登用についても、個人の能力や資質に基づき、国籍を問わず推進してまいります。

#### < キャリア採用人材の管理職への登用 >

当社グループでは「人的資本の最大化」を掲げ、外部知見を有する多様な人材の確保に注力しております。2025年12月現在、管理職ポストにおけるキャリア採用人材の割合は28.0%に達しております。これらの中途採用人材が円滑に能力を発揮できるよう、リーダー育成プログラムの拡充や公平な評価基盤の構築といった社内環境の整備を推進し、適材適所での管理職登用を強化しております。

#### < 人材育成方針、社内環境整備方針 >

当社グループは、No.1/Only1を創造し続けるため、各事業の特性を踏まえ、必要とされる高度な専門性の向上に向けた人材育成の機会を提供しています。

・2025年12月期の目標と実績

2025年12月期における人材育成の定量目標として、1人当たり年間研修時間を22.0時間と設定いたしました。これに対し、実績は1人当たり21.6時間となりました。

・分析と次期施策

2025年12月期の研修時間は目標に対し未達となりましたが、教育投資額については計画に基づき着実に実行しております。今後は単なる時間の計測に留まらず、各事業会社の特性に応じた専門教育の質的向上を図ります。

・今後の取り組み

教育と付加価値向上の関連性を見える化し、投資家への積極的な情報開示に努めてまいります。また、対象者全員に向けたグループ横断のリーダー育成プログラムの拡充や、自律的学習環境の構築により、リーダーを継続的に輩出する公平かつ公正な構造構築に取り組んでまいります。

当社の人材育成方針については、当社ウェブサイト及び2025年12月期の有価証券報告書24～27頁をご参照下さい。

2025年12月期 有価証券報告書 (<https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/ynuho.pdf/S100XS3C/00.pdf>)

統合報告書: ([https://www.noritsu.co.jp/sustainability/integrated\\_report/](https://www.noritsu.co.jp/sustainability/integrated_report/))

その他各種方針: ([https://www.noritsu.co.jp/sustainability/other\\_policies/#policy\\_4](https://www.noritsu.co.jp/sustainability/other_policies/#policy_4))

#### [原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮]

企業年金制度を導入する当社グループ会社においては、運用におけるリスクの所在に応じた適切な運営、受益者への情報提供機会の確保及び利益相反の適切な管理を行っております。

#### [原則3-1 情報開示の充実]

[原則3-1(i) 会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画]

MISSION、VISION、VALUE: (<https://www.noritsu.co.jp/about/>)

中期経営計画: ([https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term\\_2025.pdf](https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term_2025.pdf))

#### [原則3-1(ii) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針]

当社グループ各社は、企業価値を高め、株主の皆様やお客様から信頼され支持される企業となり、企業の社会的責任を果たし、迅速かつ適正な経営判断と競争力の強化を目指したコーポレート・ガバナンスに取り組んでおります。

当社のガバナンスの考え方や方針、取り組みについては、当社ウェブサイトをご参照下さい。

ガバナンス: ([https://www.noritsu.co.jp/sustainability/governance\\_corporate\\_governance/](https://www.noritsu.co.jp/sustainability/governance_corporate_governance/))

#### [原則3-1(iii) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き]

基本方針 第4章2(7) 報酬

基本方針 第4章4 指名・報酬委員会

取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的として、2018年12月の取締役会において、指名・報酬委員会の設置が決議されました。

なお、取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続きについては、本報告書「経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況 1. 機関構成・組織運営等に係る事項【取締役報酬関係】」に記載していますので、ご参照ください。

#### [原則3-1(iv) 取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続き]

基本方針 第4章2(5) 選任・解任

基本方針 第4章4 指名・報酬委員会

当社のビジョンである「No.1/Only1を創造し続ける」の実現に向け、高い倫理観、専門的知識、経験、及び当社の経営環境に即した能力を有する人材を、性別、国籍、職歴、年齢等の属性に関わらず、適材適所の観点から候補者として選定することを基本方針としております。

なお、指名・選任の手続きについては、取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的として設置された、独立社外取締役を主な構成員とする任意の「指名・報酬委員会」において審議を行います。取締役会は、同委員会の答申を尊重した上で、取締役候補者の指名及び経営陣幹部の選任を決定しております。なお、監査等委員である取締役候補者の指名については、監査等委員会の同意を得た上で決定しております。

#### [原則3-1(v) 取締役が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明]

#### 基本方針 第4章2(5)選任・解任

なお、「第71期定時株主総会招集ご通知」では、決議事項であった「取締役(監査等委員であるものを除く。)」の候補者について、以下のとおり個々の選任・指名理由を記載いたしました。

#### 岩切隆吉氏

国内外の事業会社の取締役等を歴任して培われた見識を活かし、当社代表取締役CEOに就任以来、当社グループ全体の経営を統括しております。就任以来掲げてきた「No.1/Only1を創造し続ける事業グループ」というビジョンのもと、外部環境の変化による経営環境の不透明さが増した環境下においても、リスクに強く成長性の高い事業体への変革を推進し、また、取締役会への説明責任を果たしその実効性を高めながら、当社の成長を牽引して参りました。これらの実績とリーダーシップを考慮し、また、当社グループの持続的な企業価値向上の実現に十分な役割を果たせるものと判断し、引き続き取締役候補者といたしました。

#### 横張亮輔氏

当社入社以来、財務・会計に関する経験・知見を活かし、事業ポートフォリオ再編をはじめ、グループ経営の遂行に貢献して参りました。当社取締役CFOに就任後は、経営全般に携わり、財務戦略の立案と推進や、M&A、リスクマネジメント等、重要な職責を担い、グループ各社事業の成長を支えています。これらの実績を考慮し、また、当社グループの持続的な企業価値向上の実現に十分な役割を果たせるものと判断し、引き続き取締役候補者といたしました。

#### 村瀬和絵氏

長年にわたり企業での商品企画・開発、製造管理及びマーケティングの分野で高い実績をあげており、ものづくりに関する豊富な経験と幅広い知見を有しております。当社は、「No.1/Only1を創造し続ける事業グループ」というビジョンのもと、事業ポートフォリオ再編に取り組み、「ものづくり」を基軸とした事業を推進しております。同氏のものづくりに関する経験及び知見を活かし、業務執行を行う経営陣から独立した客観的な視点から、当社の経営を監督していただくことが企業価値の向上、及び監督機能の強化につながるものと判断し、引き続き社外取締役候補者といたしました。

詳しくは第71期定時株主総会招集ご通知8ページから12ページをご参照ください。

第71期定時株主総会招集ご通知：[https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/ir\\_material3/273973/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/ir_material3/273973/00.pdf)

#### 【補充原則3-1 サステナビリティについての取組み等】

当社は積極的な情報開示と透明性の向上に努めております。

当社のサステナビリティの考え方や方針、取組みについては、当社ウェブサイトをご参照下さい。

サステナビリティ：<https://www.noritsu.co.jp/sustainability/>

#### 【原則4-1 取締役会の役割・責務(1)】

【補充原則4-1 経営陣に対する委任の範囲の概要】基本方針 第4章2(2)権限

当社は、取締役会の監督機能強化と経営の意思決定の迅速化・機動性の両立を図るため、以下の通り役割分担と権限委任を行っております。

・取締役会の役割：

取締役会は経営の最高機関として、法令、定款及び「取締役会規程」に基づき、グループ全体の経営方針、中期経営計画、予算の検討、ならびにM&Aや資金運用等の重要事項を決定し、業務執行を監督します。

・経営陣への委任範囲：

意思決定・監督と執行の分離を図るため執行役員制度を導入しております。取締役会が自ら決定する重要事項以外の具体的な業務執行については、代表取締役及び執行役員にその権限を委任しております。

・適正な運用の担保：

業務執行の適正性を確保するため、「子会社等管理規程」や「職務権限規程」等の社内規程により、意思決定ルールと責任の範囲を明確に定めております。また、委任した業務執行の状況については、取締役会において定期的に報告を受ける体制としております。

詳しくは2025年12月期の有価証券報告書48～52ページをご参照ください。

2025年12月期 有価証券報告書 ([https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho\\_pdf/S100XS3C/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/yuho_pdf/S100XS3C/00.pdf))

#### 【原則4-8 独立社外取締役の有効な活用】

基本方針 第4章2(3)

当社は、透明性と機動性を確保し、効果的なコーポレート・ガバナンスが機能する体制としております。

・独立社外取締役の構成：

当社の取締役会は、社外取締役1名を含む取締役(監査等委員を除く)3名と、社外取締役3名(うち独立役員2名)である監査等委員3名の計6名により構成しております。社外取締役4名のうち3名を独立役員に指定し、取締役会の半数を独立社外取締役とする体制を構築することで、取締役の業務執行に関する監督及び監視の強化を図っております。

・独立した立場での提言と助言：

各社外取締役は、公認会計士、弁護士、企業経営者としての幅広い知見を有しており、客観的・中立的な立場での発言を通じて、適宜、提言及び助言を行っております。

・指名・報酬委員会の活用：

独立社外取締役を主な構成員とする任意の「指名・報酬委員会」を設置しております。取締役の指名・報酬等に係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的とし、取締役会の諮問に答申する役割を担っております。

#### 【原則4-9 独立社外取締役の独立性基準】

基本方針 第4章5(2) 独立性基準

当社は、会社法上の要件に加え独自の「社外取締役の独立性判断基準」を制定しております。その詳細については、本報告書「経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況 1. 機関構成・組織運営等に係る事項【独立役員関係】」に記載しております。

#### 【原則4-10 任意の仕組みの活用】

【補充原則4-10 独立した指名委員会・報酬委員会の設置による独立社外取締役の適切な関与・助言】

当社は、独立社外取締役を主な構成員とする任意の「指名・報酬委員会」を設置しております。指名・報酬委員会は取締役会の重要な決定事項である取締役の指名・報酬等に係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的とし、取締役会の諮問に答申する役割を担っております。

その詳細については、本報告書「経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況 1. 機関構成・組織運営等に係る事項【任意の委員会】」に記載しております。

#### 【原則4-11 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】

【補充原則4-11 取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方】

基本方針 第4章2(3)構成、(4)規模、(5)選任・解任

当社の取締役会は、業務執行取締役2名、社外取締役4名(内、監査等委員3名)の6名で、独立社外取締役3名を含む構成としており、構成人員の規模については適正であると考えております。取締役会全体の知識・経験・能力のバランス、多様性については、個々の取締役の選任の段階で取締役の候補者の有する多様な視点、経験や知識等を踏まえることで最適な形を確保しております。取締役スキルマトリックス表につきましては、図2「取締役スキルマトリックス」及び「スキルマトリックス選定基準」をご参照ください。

【補充原則4-11 取締役の兼任状況】

基本方針 第4章2(5)選任・解任

詳しくは第71期定時株主総会招集ご通知8ページから12ページ及び28ページをご参照ください。

第71期定時株主総会招集ご通知：[https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/ir\\_material3/273973/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/ir_material3/273973/00.pdf)

【補充原則4-11 取締役会全体の実効性についての分析・評価とその結果の概要】

基本方針 第4章2(6)分析・評価

当社は、取締役会の実効性に関して、すべての取締役に対するアンケート調査を実施し、その回答結果の分析・評価を踏まえ、より一層の向上を図るべく取り組んでおります。

2025年12月期の分析・評価方法及びその結果は以下のとおりです。

評価方法：第三者機関を利用した無記名方式によるアンケート

アンケート項目：取締役会の構成・取締役会の運営・取締役会の議論・取締役会のモニタリング機能・取締役(監査等委員含む)に対する支援体制・トレーニング・株主(投資家)との対話・自身の取り組みについて

アンケート結果の集計：第三者機関により取りまとめ実施

抽出された課題：「取締役会での議論の深化」「取締役会のモニタリング機能の発揮」「グループ・ガバナンスと情報収集体制の強化」など

今後の取り組み：「重要案件の継続的な経過報告を通じた議論の活性化、及びそのための社外役員の研鑽と連携強化」「インフォメーション・ギャップの解消に向けた現場接点の創出と情報提供体制の拡充」「内部通報制度の監督プロセスの確立」に取り組めます。さらに、実効性評価の真因をより正確に言語化し、対話による深掘りを可能とする評価方法の継続的な検討・導入を進めてまいります。

【原則4-14 取締役・監査役のトレーニング】

【補充原則4-14 取締役に対するトレーニングの方針】

基本方針 第4章2(10)トレーニング方針

当社は、取締役が、高い識見と豊かな発想力をもって経営活動に取り組むことができるよう、外部セミナーへの参加費用の助成や、専門家による講習など、個々のニーズに応じた研修等の機会を適切に提供しています。

社外取締役に対しては、就任時において当社グループの事業内容、財務状況及び経営課題等について共有を図るほか、就任後においても事業戦略への理解をさらに深めるため、主要な事業拠点の視察や執行側との意見交換の場を継続的に設けております。

なお、直近の取締役会実効性評価の結果、事業現場や子会社の実態を直接把握する機会の拡充が課題として抽出されました。これを受け、今後は工場やオフィス等の現場視察を計画的に実施するとともに、社外取締役が能動的に情報を収集し、多角的に状況を把握できるような情報提供体制のさらなる充実に取り組んでまいります。

【原則5-1 株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針】

【補充原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針】

基本方針 第3章2(4)株主との建設的な対話

当社は、株主との信頼関係を築くために株主との対話については代表取締役をはじめ、取締役CFOや執行役員が中心となり対応しております。株主からの対話(面談)の申し込みに対して、合理的な範囲内で積極的に受けております。個別面談以外でも、定期的に国内外のアナリストや機関投資家向けの決算説明会を開催し、代表取締役や、取締役CFO、グループ子会社の役員が株主と直接対話しております。また必要に応じて、国内のアナリストや機関投資家向けにスモールミーティングや、当社グループの事業戦略の理解に資するものを目指した事業説明会を開催しております。株主との建設的な対話を通じて得た知見や意見については合理的な範囲内で取締役会に共有しております。

【原則5-2 経営戦略や経営計画の策定・公表】

当社は、中長期の経営計画として「中期経営計画 FY30」を策定・公表しております。

中期経営計画 FY30では、財務方針については、資本効率性指標であるROE10%以上の達成に向けた施策を公表しており、四半期ごとにその進捗について、決算補足説明資料等において開示しております。引き続き、資本効率性の向上、事業成長のための適時適切な投資の実行及び資本市場との建設的な対話に取り組む等、資本コストを意識した経営を推進するとともに、中期経営計画の数値目標を含めたビジョンを実現することが、持続的な成長と中長期的な企業価値向上につながるものと考えております。

中期経営計画[https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term\\_2025.pdf](https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term_2025.pdf)

(英文：[https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term\\_2025\\_en.pdf](https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term_2025_en.pdf))

## 【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応】

記載内容 <span style="background-color: #f96;">更新</span>	取組みの開示(初回)
英文開示の有無 <span style="background-color: #f96;">更新</span>	有り

該当項目に関する説明 更新

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を実現するため、資本コストを意識した経営を推進しております。具体的には、中長期の経営指針として「中期経営計画 FY30」を策定・公表し、以下の施策に取り組んでおります。

・資本効率指標の目標設定と進捗管理

資本効率性の重要な指標としてROE(自己資本利益率)10%以上の達成を掲げております。この目標達成に向け、四半期ごとに進捗状況を確認し、決算補足説明資料等を通じて株主・投資家の皆様へ適時適切な情報開示を行っております。

・最適なキャピタルアロケーションの実行

持続的な成長に向けた成長投資と株主還元のバランスを重視しております。具体的には、既存事業の競争力強化に加え、次なるコア事業の創出を目指したM&Aや設備投資への資金配分を行うとともに、資本市場との建設的な対話を通じた適切な株主還元を推進し、資本コストを上回る収益性の確保を目指しております。

・事業ポートフォリオの最適化

当社は、持続的な企業価値の向上に向け、既存事業の競争力強化に加え、次なるコア事業の創出を目指した事業ポートフォリオの最適化を推進しております。具体的には、市場成長性や資本効率を勘案し、持続的な成長が見込まれる領域への経営資源の重点配分を行うとともに、グループシナジーの創出と資本効率の向上を両立させることで、最適な事業構成の構築に取り組んでおります。

今後も、持続的な成長と数値目標の実現を通じて、市場からの適正な評価を得られるよう、資本効率の向上と透明性の高い経営に努めてまいります。

中期経営計画：[https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term\\_2025.pdf](https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term_2025.pdf)

(英文：[https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term\\_2025\\_en.pdf](https://www.noritsu.co.jp/wp/wp-content/themes/noritsukoki/pdf/ir/mid-term_2025_en.pdf))

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率	20%以上30%未満
-----------	------------

### 【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
西本興産株式会社	44,982,300	41.88
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	10,383,300	9.66
西本佳代	6,005,100	5.59
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	5,513,600	5.13
岩切 隆吉	1,877,469	1.74
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505001 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	1,598,253	1.26
JPMorgan証券株式会社	1,362,070	1.05
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505025 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	1,135,300	1.05
GOVERNMENT OF NORWAY (常任代理人 シティバンク、エヌ・エイ東京支店)	1,100,229	1.02
HSBC BANK PLC A/C M AND G (ACS) VALUE PARTNERS CHINA EQUITY FUND (常任代理人 香港上海銀行東京支店)	997,800	0.92

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	なし

### 補足説明更新

- 上記大株主の状況は、2025年12月31日現在のものであります。なお、当社は2025年7月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行っております。
- 当社は2025年12月31日現在で自己株式1,421千株を保有しておりますが、上記の大株主からは除外しております。また、割合(%)については、自己株式を控除して計算し、小数点第3位以下を切り捨てています。
- 前事業年度末において主要株主でなかった西本興産株式会社は、2025年4月1日付にて株式会社サンクプランニングを吸収合併し保有する当社株式を継承したため、当事業年度末現在では主要株主となっております。

## 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 プライム
決算期	12月
業種	精密機器

直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

#### 4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

#### 5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

### 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

#### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

#### 【取締役関係】

定款上の取締役の員数	10名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	6名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	4名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 <small>更新</small>	3名

#### 会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係( )												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
村瀬 和絵	他の会社の出身者													
太田 晶久	公認会計士													
高田 剛	弁護士													
町野 静	弁護士													

#### 会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	監査等 委員	独立 役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
村瀬 和絵			(略歴) 1995年4月 (株)エンジェル入社((株)バンダイ子会社) 1997年4月 (株)バンダイエンジニアリングセンター出向 2016年4月 (株)バンダイ執行役員 2022年6月 (株)FUNDARD 代表取締役(現任) 2024年3月 当社 社外取締役(現任)	(招聘理由) 長年にわたり企業での商品企画・開発、製造管理及びマーケティングの分野で高い実績をあげており、ものづくりに関する豊富な経験と幅広い知見を有しているため。  (独立役員指定理由) 村瀬 和絵氏の過去の経歴より当社との取引関係はなかったため、東京証券取引所が規定する独立役員の属性に該当すると判断しております。
太田 晶久			(略歴) 2001年10月 監査法人トーマツ(現有限責任監査法人トーマツ) 入所 2005年4月 公認会計士登録 2007年1月 開成公認会計士共同事務所 参画 2007年1月 太田晶久公認会計士・税理士事務所設立 代表(現任) 2007年2月 税理士登録 2010年6月 サンセイ(株) 監査役(現任) 2014年6月 (株)全国通販 監査役 2015年6月 当社 社外取締役 監査等委員(現任) 2021年1月 (株)Lcode 監査役 2022年7月 監査法人つむぐ 社員(現任)	(招聘理由) 公認会計士及び税理士として財務、会計及び税務に精通し、上場会社を含めた複数の会社での監査役の経験があり、経営に関する高い見識を有しているため。
高田 剛			(略歴) 2000年4月 弁護士登録 2007年5月 (株)マルエツ 社外監査役(現任) 2015年6月 東プレ(株) 社外取締役(現任) 2016年1月 和田倉門法律事務所 パートナー弁護士(現任) 2020年3月 (株)見果てぬ夢(現株)IP Dream 社外取締役(現任) 2021年3月 当社 社外取締役 監査等委員(現任) 2022年6月 (株)オーブンドア 社外取締役(現任)	(招聘理由) 弁護士としての長年の豊富な実務経験・専門性を有しているため。  (独立役員指定理由) 高田剛氏の過去の経歴より当社との取引関係はなかったため、東京証券取引所が規定する独立役員の属性に該当すると判断しております。

町野 静		2007年12月 弁護士登録 北浜法律事務所入所 2015年5月 デューク大学ロースクール 修了 (LL.M.) 2015年8月 増田・舟井・アイファート&ミツチエル法律事務所 客員弁護士 2016年11月 弁護士法人イノベンティア入所 2017年9月 慶應義塾大学大学院法務研究科 非常勤講師(環境法)(現任) 2018年8月 東京都国土利用審議会 委員(現任) 2019年1月 弁護士法人イノベンティア パートナー弁護士(現任) 2019年6月 大豊建設(株) 社外取締役 2022年3月 経済産業省産業構造審議会 産業環境対策小委員会 委員(現任) 2022年4月 第一東京弁護士会 環境保全対策委員会 副委員長(現任) 2023年1月 日本CSR普及協会 理事(現任) 2023年9月 経済産業省産業技術環境分科会資源循環経済小委員会 委員(現任) 2024年1月 東京都都市計画審議会 委員(現任) 2024年12月 (株)AdipoSeeds 社外監査役 2025年3月 当社 社外取締役 監査等委員(現任)	(招聘理由) 弁護士としての長年の豊富な実務経験・専門性や、知的財産法及び環境法に関する研究及び発表を通じサステナビリティに関する高い見識を有しているため。 (独立役員指定理由) 町野静氏の過去の経歴より当社との取引関係はなかったため、東京証券取引所が規定する独立役員の属性に該当すると判断しております。
------	--	---	---

## 【監査等委員会】

### 委員構成及び議長の属性

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
監査等委員会	3	0	0	3	社外取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無

あり

### 当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項

監査等委員会の職務を補助する組織として、監査等委員会事務局を設置しております。同事務局等に所属する監査等委員会の職務を補助する使用人は、監査等委員会の指揮命令に従う(当該補助者が兼務の場合は監査等委員会の指揮命令に優先的に従う)ものとしています。当該補助者の人事関連事項(異動、評価等)については、監査等委員会の意見を徴しこれを尊重することとしています。なお、監査等委員会の職務を補助すべき取締役は置いておりません。

### 監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況 更新

監査等委員は、取締役会及びその他重要な社内会議に出席するとともに、代表取締役との意見交換も定期的に行っております。また、監査等委員は、監査計画に基づきグループ会社の取締役、監査役との面談も実施しており、公正かつ客観的な立場から取締役の業務執行状況やグループ各社を監査し、透明性・客観性の向上を図っております。監査等委員への報告体制としては、重要会議事項、内部統制、リスク管理等の実施状況を随時報告しております。同時に監査室を設置しており、随時必要な内部監査を実施しております。監査等委員と監査室は、年間監査計画の説明、監査報告の共有等を通じて、相互の情報交換や意見交換を行う等連携を密にし、監査の質的向上を図っております。また、2025年12月期には監査等委員会を9回開催する他、監査室等から説明を受け、情報の共有化を図るとともに社外取締役の見地から意見を述べております。

## 【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する  
任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社外有識者 (名)	その他(名)	委員長(議 長)
指名委員会に相当 する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	0	0	3	0	0	社外取 締役
報酬委員会に相当 する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	0	0	3	0	0	社外取 締役

補足説明 更新

当社は重要な決定事項である取締役の指名・報酬等に係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的とし、2018年12月に取締役会の下に任意の指名・報酬委員会を設置しております。

指名・報酬委員会は、独立社外取締役を主な構成員とし、取締役及び経営幹部の選解任、報酬制度、報酬額等の適正さと公正性について事前に審査を行い、取締役会の諮問に答申しております。詳しくは当社ウェブサイトをご参照下さい。

ガバナンス([https://www.noritsu.co.jp/sustainability/governance\\_corporate\\_governance/#PoAaD](https://www.noritsu.co.jp/sustainability/governance_corporate_governance/#PoAaD))

## 【独立役員関係】

独立役員の人数 更新

3名

その他独立役員に関する事項

当社は、会社法上の要件に加え独自の「社外取締役の独立性判断基準」を制定しております。その内容は以下のとおりであり、基準を満たす社外取締役を独立役員として東京証券取引所に届け出をしております。

「社外取締役の独立性判断基準」

当社における社外取締役が、以下に定める要件を満たすと判断される場合には、当社に対し十分な独立性を有するものと判断する。

本人又は近親者が、現在又は過去3年間において以下に掲げる者に該当しないこと。

1. 当社の大株主(議決権所有割合10%以上の株主)又はその業務執行者  
(業務執行取締役及び執行役並びに執行役員等の重要な使用人をいう。以下同じ)
2. 当社グループの主要な取引先(年間取引高が当社の直近事業年度の連結売上高の2%を超える者)、又はその業務執行者
3. 当社グループを主要な取引先とする者(当社との年間取引高がその者の直近事業年度における連結売上高の2%を超える者)、又はその業務執行者
4. 当社グループの資金調達において必要不可欠であり、代替性がない程度に依存している金融機関その他の大口債権者、又はその業務執行者
5. 当社グループから役員報酬以外に多額(過去3年間において連続する12ヶ月間の総額が1,200万円以上となる期間があること)の金銭その他財産を得ている法律専門家、会計専門家、コンサルタントである個人、及び多額(直近3事業年度のうちのいずれかの事業年度において総収入の5%又は2,000万円のいずれか大きい額以上)の財産を得ているこれらの団体に所属する者
6. 当社グループから多額(過去3年間の平均で年間1,000万円以上)の寄付又は助成を受けている者又はその業務執行者
7. 当社グループとの間で、取締役又は監査役を相互に派遣している会社の業務執行者
8. 上記1~7に該当する者が重要な者である場合において、その者の配偶者、二親等内の親族、同居の親族もしくは生計を一にする者  
当社の社外取締役としての通算の在任期間が10年を超えていないこと

## 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する  
施策の実施状況

業績連動報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明 更新

当社は、2021年3月26日開催の第66期定時株主総会の決議に基づき、当社の取締役(監査等委員である取締役及び社外取締役を除く。)に当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えるとともに、株主の皆様との一層の価値共有を進めることを目的として、譲渡制限付株式

報酬制度を導入しております。

2022年4月以降の報酬から事業EBITDA及び親会社の所有者に帰属する当期利益を基礎とした業績連動報酬としての賞与を導入し、2025年3月7日開催の取締役会決議に基づき、営業利益及び親会社の所有者に帰属する当期利益、サステナビリティの目標達成を基礎として決定することの方針を一部改定しています。

## ストックオプションの付与対象者

### 該当項目に関する補足説明

## 【取締役報酬関係】

### (個別の取締役報酬の)開示状況

一部のものだけ個別開示

### 該当項目に関する補足説明 更新

詳しくは2025年12月期の有価証券報告書64～66ページをご参照ください。

2025年12月期 有価証券報告書: ([https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/nyuho\\_pdf/S100XS3C/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/7744/nyuho_pdf/S100XS3C/00.pdf))

### 報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 更新

あり

### 報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

役員報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は、2021年2月24日開催の取締役会において、取締役(監査等委員を除く)の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を決議しております。また、2025年3月7日開催の取締役会において、方針を一部改定いたしました。さらに、2026年3月26日開催の第71期定時株主総会において「取締役(監査等委員であるものを除く)の報酬額改定の件」が承認されたことを受け、2026年2月20日開催の取締役会において、当該決定方針を改定後の報酬体系に合致する内容へ一部改定することを決議しております。当該取締役会の決議に際しては、あらかじめ決議する内容について指名・報酬委員会へ諮問し、答申を受けております。

#### ア. 報酬の基本方針及び構成

当社の取締役(監査等委員である取締役を除く。以下において同じ。)の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とすること、及び個々の取締役の報酬の決定に際しては各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針としています。具体的には、報酬の構成は、固定報酬としての「基本報酬」、業績連動報酬等としての「賞与」、非金銭報酬等としての「株式報酬」により構成し、報酬水準及び構成比率は、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業をベンチマークとし、指名・報酬委員会における検討を経て決定します。

なお、経営監督機能を担う社外取締役については、その職務に鑑み、基本報酬のみを支払います。

#### イ. 各報酬類型の概要と割合の目安

「基本報酬」は、月例の固定報酬とし、役位、職責、在任年数に応じて他社水準、当社の業績、従業員給与の水準を考慮しながら、総合的に勘案して決定します。「賞与」は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるための短期インセンティブとして機能する業績連動報酬であり、各事業年度の業績が確定した時点で、会社の営業成績及び業績等への貢献度を評価し、支給額を決定します。会社の業績評価にあたっては、営業利益の目標達成率を55%、親会社の所有者に帰属する当期利益の目標達成率を40%、サステナビリティの目標達成率を5%の割合で勘案します。賞与支給額は、役職に応じて基本報酬の年額の50%から80%程度を基準額に設定し、目標達成度合い及び個人別の評価により基準額の0%から200%の範囲で支給金額を決定します。「株式報酬」は、付与後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の時までを役務提供期間とし、当該役務提供期間の満了前に取締役を退任したときは原則として付与にかかる株式の全部又は一部を当社が無償取得する旨、及び在任中の譲渡を禁止する旨を定めた譲渡制限付株式とします。毎年一定の時期に、年額80百万円以内、かつ年100,000株(2025年7月1日付で実施した当社普通株式1株につき3株の割合による株式分割に伴う調整後、年300,000株以内となっております。)を上限として、役職に応じて基本報酬の年額の40%から60%程度を目安に付与します。

#### ウ. 報酬額の決定手続

取締役の個人別の基本報酬の額及び賞与支給額については、株主総会の決議によって設定された報酬枠の範囲内で、代表取締役CEO岩切隆吉にその決定を委任します。ただし、代表取締役CEOにより当該権限が適切に行使されるようにするため、代表取締役CEOは、3名以上の社外取締役により構成される指名・報酬委員会に原案を諮問し、その答申の内容に従って決定をしなければならないものとします。なお、株式報酬は、指名・報酬委員会の答申を踏まえ、取締役会で取締役個人別の割当株式数を決議します。

## 【社外取締役のサポート体制】

人事総務部には、役員会関係の事務担当者を兼務で配置しております。その担当者が社外取締役を補佐する業務も行っております。また社外取締役に対する情報伝達については、会議資料等を事前にデータで確認できるサポート体制を構築しております。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

当社は経営環境の変化に迅速に対応するために、スピーディーな意思決定が行える経営体制を構築しております。当社グループでは、2011年2月1日より持株会社体制に移行しております。当社とグループ各社が一体となってコーポレート・ガバナンスの一層の強化の観点から取締役会の監督機能を強化し、経営の透明性と機動性の両立を実現すべく、2015年6月29日開催の第60期定時株主総会の決議に基づき監査等委員会設置会社に移行いたしました。これにより、複数の独立社外取締役に構成される監査等委員会が置かれたことから、取締役会の監督機能が強化され、経営の透明性と機動性の両立が実現できると判断しております。加えて、2018年12月7日の取締役会の決議に基づき、指名・報酬委員会を設置いたしました。

また、当社は代表取締役を委員長とするコンプライアンス委員会、リスク管理統括委員会及びサステナビリティ委員会を設置しております。コンプライアンス委員会は、違法経営の徹底とコンプライアンス意識向上に向け協議を行っております。リスク管理統括委員会では、当社グループ全体の視点で各種リスクを総合的に把握し、適切な対応策について協議を行っております。サステナビリティ委員会では、サステナビリティ経営の方針策定や重要案件の討議を行っております。

グローバルでの成長、競争力強化、ビジネス環境の変化に迅速に対応するために、取締役・執行役員の多様化に努めます。

・当社の取締役会は、社外取締役1名を含む取締役(監査等委員を除く)3名と、監査等委員である社外取締役3名により構成しております。社外取締役を4名体制にすることにより、取締役の業務執行に関する監督及び監視の強化を図るとともに、適宜、提言及び助言を行うことで、透明性と機動性を確保し、効果的なコーポレート・ガバナンスが機能する体制としております。原則として月1回開催するとともに、必要に応じて臨時取締役会を開催することとしております。

・当社では、意思決定・監督と執行の分離による取締役会の活性化のため、執行役員制度を導入しております。

・当社の監査等委員会は、社外取締役3名で構成されており、そのうち独立役員は2名となります。委員のうち2名は弁護士、1名は公認会計士を選任しております。さらに、公正な経営監視体制の構築に努めており、監査等委員会を2ヶ月に1回以上開催し、監査計画の策定、監査の実施等を検討・助言する等を行う体制となっております。合わせて必要に応じて職務の執行に関する事項の意見陳述を行える体制となっております。また、代表取締役直轄の組織として監査室を設置しており、随時必要な内部監査を実施しております。監査等委員会と監査室は、年間監査計画の説明、監査報告の共有等を通じて、相互の情報交換や意見交換を行う等連携を密にし、監査の質的向上を図っております。

・当社は、取締役の指名・報酬等に係る決定プロセスの独立性・客観性と説明責任を強化するため、取締役会の諮問機関として任意の「指名・報酬委員会」を設置しております。本委員会は、委員長である高田剛氏(独立社外取締役)及び町野静氏(独立社外取締役)に加え、太田晶久氏(社外取締役)の3名で構成されており、独立社外取締役が過半数を占めております。なお、委員である太田晶久氏は在任期間が10年を経過したため独立役員の指定を解除しておりますが、公認会計士としての高い専門知見に基づき、引き続き客観的な立場から助言を行っております。本委員会は、取締役会の重要な決定事項である取締役の指名・報酬等に係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化することを目的とし、取締役会の諮問に答申する重要な役割を担っております。

・当社と社外取締役は、会社法第427条第1項及び当社定款の規定に基づき、同法第423条第1項の賠償責任を限定する責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、100万円又は法令が規定する額のいずれか高い額としております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制図は、図1「コーポレート・ガバナンス体制の概略図」をご覧ください。

## 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

2015年6月29日の株主総会決議をもって、コーポレート・ガバナンスの一層の強化の観点から、取締役会の監督機能を強化し、経営の透明性と機動性の両立を実現することを目的として、監査等委員会設置会社に移行いたしました。取締役会は、取締役6名のうち4名が社外取締役により構成され、経営や業務執行の監視機能、牽制機能の整備・強化を目指しております。

## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	2026年3月26日開催の第71期定時株主総会における招集ご通知の発送日は、法令期限である2026年3月11日より5日早い2026年3月6日でした。また、株主の皆様へ議決権行使のための十分な期間をご提供するために、招集通知の内容が確定した2026年2月26日に、当社ウェブサイト上で招集ご通知を公開いたしました。

電磁的方法による議決権の行使	2019年6月20日開催の第64期定時株主総会よりスマートフォンまたはパソコンを用いたインターネットによる議決権行使も可能としております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	2019年6月20日開催の第64期定時株主総会より議決権電子行使プラットフォームへの参加をしております。
招集通知(要約)の英文での提供	2022年3月24日開催の第67期定時株主総会より、招集通知(要約)の英訳を当社ウェブサイト、東京証券取引所のウェブサイト及び議決権行使プラットフォームに掲載し、議決権行使の促進を図っております。
その他	総会のビジュアル化を行い、ご出席いただいた株主様により分かりやすい総会運営を心がけております。また2020年6月20日開催の第65期定時株主総会より、株主総会当日の様子をご視聴いただけるよう、株主様に向けてオンライン配信を行っております。

## 2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	公平性・正確性・透明性・適時性・継続性を基本とした情報開示を行うため、ディスクロージャーポリシーを作成し、当社ウェブサイトに掲載しております。 ディスクロージャーポリシー：( <a href="https://www.noritsu.co.jp/company/disclosure/">https://www.noritsu.co.jp/company/disclosure/</a> )	
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	当社は、各四半期決算及び本決算発表時の年4回、決算説明会を開催しており、決算実績及び業績見通し、今後の経営戦略などの説明を行っています。なお、各種説明会での主要な質疑応答の内容については、当社ウェブサイト「IR情報」にて公開しています。 IR情報：( <a href="https://www.noritsu.co.jp/ir/">https://www.noritsu.co.jp/ir/</a> )	あり
IR資料のホームページ掲載	当社ウェブサイトの「IR情報」に、決算短信・補足資料、決算説明会資料、有価証券報告書、株主通信、統合報告書、ファクトシート、アナリストレポート等を掲載しております。 IR情報：( <a href="https://www.noritsu.co.jp/ir/">https://www.noritsu.co.jp/ir/</a> ) 適時開示及び決算関連資料の一部は英訳を行っております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	所管部門として、IR室を設置しております。	

## 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は、コーポレートガバナンス基本方針を定め、その中に明記しております。 基本方針 第3章1 ステークホルダーとの関係 ノーリツ鋼機 コーポレート・ガバナンス基本方針：( <a href="https://www.noritsu.co.jp/company/governance/">https://www.noritsu.co.jp/company/governance/</a> )

## 環境保全活動、CSR活動等の実施

当社グループでは、代表取締役CEOを委員長、当社の取締役CFO・執行役員及びグループ会社の社長を委員として構成する「サステナビリティ委員会」を設置しております。当該委員会は、サステナビリティ経営の方針・戦略・取り組み計画を策定するとともに、環境・社会・ガバナンス(以下「ESG」という。)のリスクに関する討議や計画実行状況のモニタリングを行い、取締役会に報告や提言を行っております。当社グループは、足元十数年で迎えた急速かつ急激な社会の変化に実直に向き合い、世の中から広く求められ、社会の基盤となるような事業の創出に挑戦してまいりました。今後、ますます深刻化していくと考えられる社会課題や地球環境課題に対応し、当社グループのミッションである「社会と人々に豊かさを」を提供し続けていくうえで必要と考える課題を4つのマテリアリティ(重要課題)として設定し、経営と統合したサステナビリティの推進を図っております。グループの経営資源を活かし、ESG上の課題を解決することで、顧客価値と社会価値の創出に取り組み、持続的成長を目指してまいります。

具体的なCSR活動の取組み、環境経営の状況については、当社ウェブサイトの「サステナビリティ」や統合報告書、有価証券報告書の中で報告しています。

サステナビリティ: (<https://www.noritsu.co.jp/sustainability/>)

統合報告書: ([https://www.noritsu.co.jp/sustainability/integrated\\_report/](https://www.noritsu.co.jp/sustainability/integrated_report/))

## 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

・当社グループの取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (1) 当社グループを対象範囲としたコンプライアンス基本方針・グループ行動規範の他、取締役規程をはじめ社内規程に基づき、法令・定款違反行為を抑制する。取締役が他の取締役の法令・定款違反行為を発見した場合は、直ちに監査等委員会及び取締役会に報告する等ガバナンス体制を強化する。
- (2) 法令違反やコンプライアンス等に関する事実についての社内報告体制として、内部通報制度運用規程に基づき運用を行う。
- (3) 代表取締役直轄の監査室による内部監査を実施し、内部統制の有効性を確保する。
- (4) コンプライアンスに関する研修体制を整備する。
- (5) 監査等委員会は、当社の法令遵守体制及び内部通報制度の運用に問題があると認めるときは、意見を述べるとともに、改善策を求めることができる。

・取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

当社取締役の職務執行に係る情報については、社内規則に基づき保存・管理を行う。

・当社グループの損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) 当社は当社グループを対象範囲としたリスク管理統括規程を制定し、リスク管理体制の基本事項を定める。また当社は代表取締役を委員長とする「リスク管理統括委員会」を設置し、同様に子会社にも「リスク管理委員会」等を設置しリスク管理に関する事項を審議する。
- (2) 重要リスクが顕在化した場合、速やかな初動対応をとるための事業継続計画書(BCP)及び各種マニュアルの整備を進める。

・当社グループの取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1) 当社は、取締役会を月1回開催する他、必要に応じ適宜臨時取締役会を開催し、取締役会規程に定める付議事項について決議する。
- (2) 子会社は、3ヶ月に1回以上の割合で適宜取締役会を開催し、取締役会規程に定める付議事項について決議する。
- (3) 当社グループの取締役は、必要に応じてそれぞれの代表取締役または他の取締役と会社の重要な事項について意見交換並びに情報交換を行う。
- (4) 当社グループの社内規程に基づく職務権限及び意思決定ルールにより、適正かつ効率的に職務の執行が行われる体制をとる。
- (5) 当社は、子会社等管理規程及び関連会社管理規程並びに他のルールを定め、子会社の経営成績、財務状態その他の重要な情報について、当社への定期的な報告を義務づける。

・当社グループにおける業務の適正を確保するための体制

当社は、子会社における業務の適正を確保するため、子会社等管理規程及び関連会社管理規程並びに他のルールを定め、子会社は、各々の重要規程を定める。

・監査等委員会がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項

当社は、監査等委員会の意見を尊重して、当該使用人を選任し補助させる。補助使用人は、専任または兼務とし、監査等委員会の意見を尊重し決定する。

・監査等委員会の職務を補助すべき使用人の取締役(監査等委員を除く)からの独立性に関する事項

監査等委員会の職務を補助する使用人は監査等委員会の指揮命令に従い、他の人事関連事項(異動、評価等)については、監査等委員会の意見を徴しこれを尊重する。また当該補助者が兼務の場合、監査等委員会の指揮命令に優先的に従うものとし、会社は業務負担について配慮する。

・当社グループの取締役及び使用人またはこれらの者から報告を受けた者が監査等委員会に報告をするための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制

- (1) 当社グループの取締役及び使用人またはこれらの者から報告を受けた者は、会社に著しい損害及び不利益を及ぼすおそれがある事実が発生した場合は当社監査等委員会に速やかに報告する。
- (2) 当社グループの取締役及び使用人またはこれらの者から報告を受けた者は、取締役の職務遂行に関して不正行為、法令・定款に違反する重大な事実が発生する可能性もしくは発生した場合はその可能性及び事実を当社監査等委員会に報告する。
- (3) 当社監査等委員会は必要に応じて当社グループの取締役及び使用人に対して報告を求めることができる。
- (4) 法令違反やコンプライアンス等に関する事実についての社内報告体制として内部通報制度運用規程並びにコンプライアンス委員会規程に基づき、監査等委員会への適切な報告体制を確保する。
- (5) 前(1)号(2)号の報告した者が、報告を理由とした不利益な取扱いが行われないものとする。

・その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- (1) 代表取締役と監査等委員会の定期的会合(年4回程度)を継続し行う。
- (2) 監査対象・責任の明確化、監査スタッフの増強等監査機能の充実を図る。
- (3) 監査等委員の職務の執行について生ずる費用の前払いまたは償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理について適正に運用する。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

### (1) 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

当社はコンプライアンス基本方針で「反社会的な勢力と関係を持ちません。」ということ、また、行動規範に反社会的勢力との関係断絶の項目を設け「反社会的勢力及び団体に対しては、毅然とした態度で臨み、一切関係を持ちませんし、取引も行いません。」と定め、反社会的勢力排除に向け全社的に取り組んでいる。

### (2) 反社会的勢力排除に向けた整備状況

当社行動規範に基づき反社会的勢力に対して具体的対応を行うため、対応部門を総務部門とし、不当要求防止責任者を設置し、外部専門機関である企業防衛連絡協議会等に参画するとともに警察当局とも連携を図り、あわせて反社会的勢力に関する情報を当該団体等と共有化している。

## その他

### 1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無	なし
----------------	----

#### 該当項目に関する補足説明

敵対的買収の防衛策については、検討中ですが、株主価値・企業価値を更に向上させ、市場からも適正な評価をいただくことが最良の防衛策として考え、今後とも経営効率の更なる向上に努めてまいります。

### 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

#### 適時開示体制の概要

##### (1) 適時開示担当部署

当社は、情報取扱責任者を取締役CFO、所管部署をIR室、経営管理部とし、適時開示に関する業務を行っております。

社内に対しては関連する部門及びグループ会社から情報を収集し、社外に対しては市場関係者、株主・投資家の皆様、報道関係者等からのお問い合わせに対応しております。

##### (2) 適時開示情報の収集

適時開示情報に関連する部門及びグループ会社から、情報取扱責任者及びIR室、経営管理部へ適時開示情報が集まるよう体制を整備し、適時開示情報を把握しております。

##### (3) 適時開示情報の管理

適時開示情報を適切に管理するため内部者取引に関する規程を定め、また、グループ会社を含めてインサイダー取引に関する教育を行っております。

図1 コーポレート・ガバナンス体制の概略図

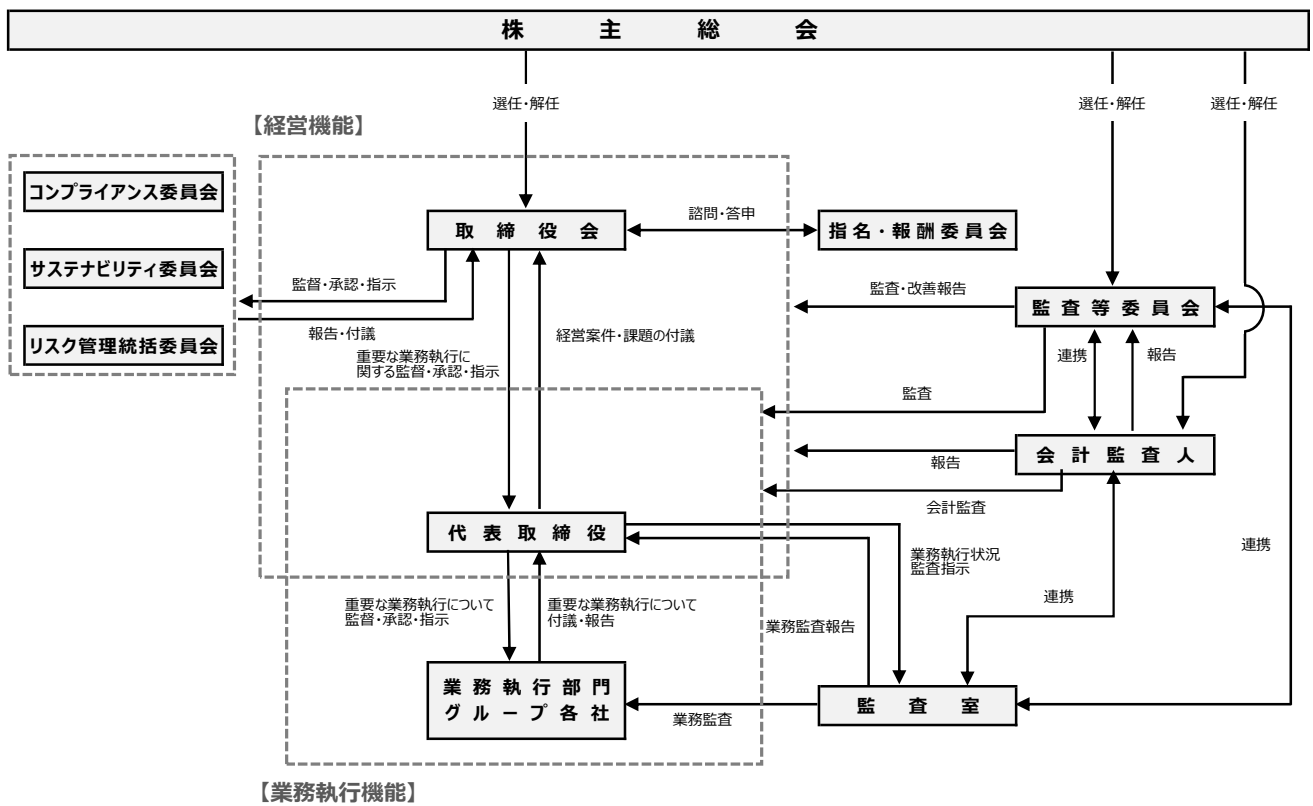


図2 取締役スキルマトリックス

氏名	現在の当社における地位	企業経営 (CEO経験)	財務/会計	エンジニアリング/テクノロジー/DX*	マーケティング/グローバルビジネス	法務/リスク マネジメント	サステナビリティ	主な資格/ 研究等
岩切 隆吉	代表取締役 CEO	○		○	○		○	
横張 亮輔	取締役 CFO		○			○	○	公認会計士
村瀬 和絵	社外取締役			○	○			
太田 晶久	社外取締役 監査等委員		○					公認会計士 税理士
高田 剛	社外取締役 監査等委員					○		弁護士 指名報酬に関する研究・発表
町野 静	社外取締役 監査等委員					○	○	弁護士 知的財産法 及び環境法 に関する研究・発表

\*デジタルトランスフォーメーションの略

上記一覧表は、各人の有するすべての知見や経験を表すものではありません。

図3 当社取締役求められる経験分野・専門性等(スキルマトリックス)の選定理由

経験・専門性等	選定理由
企業経営 (CEO経験)	変化の激しい経営環境において、グループ全体の持続的な企業価値向上を図るため。経営資源の選択と集中や事業ポートフォリオの最適化、迅速な意思決定、強いリーダーシップによる経営の執行と監督を重視しています。
財務/会計	健全な財務基盤の構築、資本効率の最適化、及び成長投資の裏付けとなる高度な知見を確保するため。適正なディスクロージャーと資本市場との対話を通じ、投資家の信頼を獲得することを目的としています。
エンジニアリング/ テクノロジー/DX*	製造業を核とするグループにおいて、製品競争力の源泉である技術開発力を維持し、デジタル技術による既存事業の変革(DX)を推進するため。R&D戦略や生産プロセスの革新を指導する専門性を求めています。
マーケティング/ グローバルビジネス	事業のグローバル展開を加速させ、ブランド価値を最大化するため。各国の市場特性を捉えた戦略策定や、国際的な競争力の維持・拡大に不可欠な経験です。
法務/ リスクマネジメント	グローバル展開に伴う多様な法的リスク、コンプライアンス、及びガバナンス体制の強化に対応するため。健全な経営を担保し、予期せぬリスクから企業価値を守るための監視・助言機能を期待しています。
サステナビリティ	E(環境)・S(社会)・G(ガバナンス)の観点から中長期的な社会課題を経営に取り込み、持続可能な成長を実現するため。多様な人材の活躍や育成を通じた人的資本の最大化を推進し、社会的な責任を果たすとともに、非財務情報の充実を通じた企業評価の向上を図ります。

\*デジタルトランスフォーメーションの略