

2025年12月期 第2四半期 決算説明資料

2025年8月14日

株式会社BuySell Technologies

東証グロース：7685

BUYSELL
TECHNOLOGIES

目次

- 01** エグゼクティブサマリ
- 02** 2025年12月期 第2四半期実績
- 03** 2025年12月期 第2四半期 主要KPI推移
- 04** トピックス
- 05** 2025年12月期 業績予想の修正
- 06** インベストメントハイライト
- 07** Appendix
 - 中期経営計画2027（FY2025-FY2027）サマリ
 - 会社概要

01

—

エグゼクティブサマリ

FY2025 Q 2 累計実績

	FY2024 Q 2 累計	FY2025 Q 2 累計	前年同期比増減	
売上高	28,720 百万円	48,013 百万円	+19,293	+67.2%
営業利益	2,420 百万円	4,843 百万円	+2,423	+100.1%
(営業利益率)	8.4%	10.1%	+1.7pt	-
のれん等償却前営業利益	2,806 百万円	5,542 百万円	+2,735	+97.5%
中間純利益	1,210 百万円	2,789 百万円	+1,579	+130.5%

サマリー

- 出張訪問買取事業・店舗買取事業ともに戦略的なリピート施策や単価向上等が寄与し、業績は好調に推移
- オーガニックの堅調な業績進捗に加え、レクストHDのPMIが順調に進捗するとともに、生産性向上及び販管費の削減が進み、FY25上期の営業利益は前年同期比+24億円、計画対比+5.6億円となる48.4億円の大幅増益で着地
- 営業利益の上振れに加え、6月に実施した海外オフリングに伴い留保金課税が解消し、実効税率が低下したことで、中間純利益は前年同期比+15.8億円と大幅に増加（一過性ではない継続的なEPS向上効果）

**FY2025
業績予想修正
(当期2度目)**

	FY2025 前回修正計画 (5/14)	FY2025 今回修正計画 (8/14)	前回修正計画比	
売上高	100,000 百万円	100,000 百万円	-	-
営業利益	7,500 百万円	8,500 百万円	+1,000 百万円	+13.3%
のれん等償却前 営業利益*	8,897 百万円	9,897 百万円	+1,000 百万円	+11.2%
営業利益率	7.5 %	8.5%	+1.0pt	-
当期純利益	3,790 百万円	4,900 百万円	+1,110 百万円	+29.3%

- FY25通期計画を営業利益85億円（前回計画比+10億円）、営業利益率8.5%に再度上方修正
- 来期を見据えた在庫水準の確保や下期ブランディング投資予算の追加などを計画に反映するも、下期営業利益は前回計画から増額
- 当期純利益は、留保金課税解消効果を織り込み、前回計画比+29%となる49億円を計画

02

2025年12月期 第2四半期実績

バイセルグループの事業構成

- FY2025よりレクストHD（及び同社の子会社）のP/L連結を開始、むすびはFY2024のQ2から連結を開始
- 日晃堂は事業の収益構成およびグループ間での出張訪問買取事業の連携強化方針を踏まえ、グループ店舗買取事業からグループ出張訪問買取事業へ移行

事業区分	会社名	サービスブランド	備考
グループ出張訪問買取事業	(株) BuySell Technologies	出張買取「バイセル」	
	(株) REGATE（レクストHD子会社）	「買取 福ちゃん（FUKU CHAN）」	FY2025 Q1からP/L連結開始
	(株) 日晃堂（レクストHD子会社）	「日晃堂」（出張訪問）	FY2025 Q1からP/L連結開始
グループ店舗買取事業	(株) BuySell Technologies	店頭買取「バイセル」	
	(株) タイムレス	総合買取サロン「TIMELESS」	
	(株) フォーナイン	「Reuse Shop WAKABA」	
	(株) 日創	「THIERRY」 「MAISON THIERRY」	
	(株) むすび	「買取むすび」	FY2024 Q2からP/L連結開始
	(株) REGATE（レクストHD子会社）	「買取 福ちゃん（FUKU CHAN）」 「ふくちゃんリユスタ」	FY2025 Q1からP/L連結開始

2025年12月期 第2四半期連結損益計算書

- 出張訪問買取事業・グループ店舗買取事業ともに買取・販売が好調に推移したことに加え、当期からレクストHDのP/L連結を開始
- その結果、連結営業利益は4,843百万円(YoY 約2倍)と大幅な増益で着地し、営業利益率は10.1%へ向上

(単位：百万円)	2024年12月期 Q2 累計	2025年12月期 Q2 累計	増減	増減率
連結PL				
売上高	28,720	48,013	+19,293	+67.2%
売上総利益	15,329	25,734	+10,404	+67.9%
売上総利益率	53.4%	53.6%	+0.2pt	—
販売費及び一般管理費	12,909	20,890	+7,980	+61.8%
（内訳）広告宣伝費	3,667	6,131	+2,463	+67.2%
（内訳）人件費*	4,844	7,895	+3,051	+63.0%
営業利益	2,420	4,843	+2,423	+100.1%
営業利益率	8.4%	10.1%	+1.7pt	—
のれん等償却前営業利益	2,806	5,542	+2,735	+97.5%
のれん等償却前営業利益率*	9.8%	11.5%	+1.7pt	—
経常利益	2,307	4,542	+2,234	+96.9%
経常利益率	8.0%	9.5%	+1.5pt	—
親会社株主に帰属する四半期純利益	1,210	2,789	+1,579	+130.5%
純利益率	4.2%	5.8%	+1.6pt	—
のれん等償却前四半期純利益*	1,597	3,488	+1,890	+118.4%

売上高

- オーガニックで各社増収、前年Q1はP/L未連結のむすびと当期からP/L連結開始のレクストHDの影響は約+130億円

売上総利益率

- 粗利益率が高いレクストHD連結に伴いミックス向上

広告宣伝費

- グループ出張訪問買取事業（BST+REGATE）による増加約21.6億円

人件費

- 前年同期P/L未連結のレクストHDと前年Q1はP/L未連結のむすびにより約+21.5億円

営業外損益

- M&A資金の借入返済利息、6月に実施の海外オフリング関連費用を営業外費用として計上

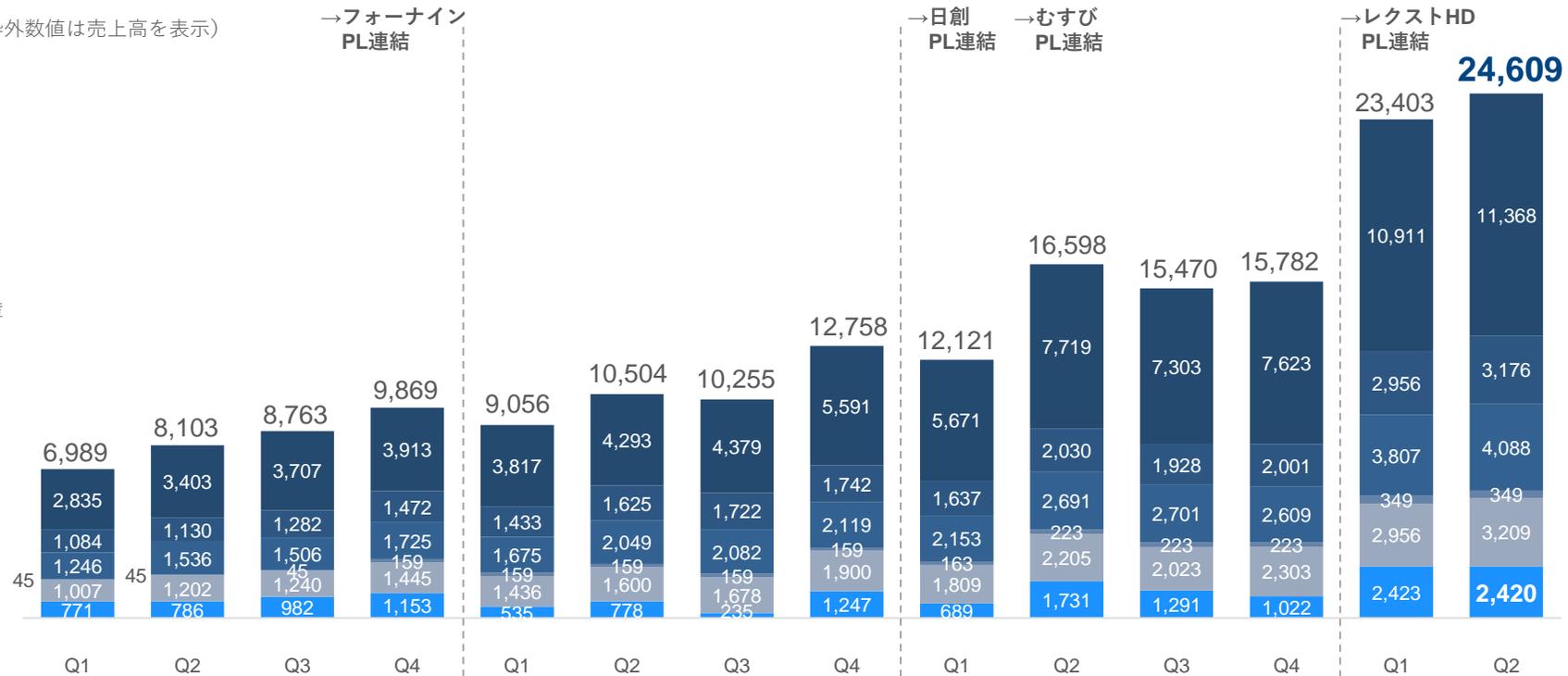
四半期推移 (連結)

- 四半期売上高は過去最高を更新しYoY+48.3%の246億円、四半期営業利益はYoY+39.8%の24.2億円で着地し計画を超過
- 販管費は新卒入社に伴い人件費が増加、広告宣伝費はバイセル単体のCMを中心としたブランディング投資を強化

四半期PL推移

(グラフ枠外数値は売上高を表示)

(単位：百万円)



(参考)

	FY2022.12				FY2023.12				FY2024.12				FY2025.12	
販管費比率	48.4%	48.3%	46.5%	48.7%	51.9%	51.7%	55.0%	46.4%	47.5%	43.1%	44.4%	45.2%	43.0%	44.0%
のれん等償却前営業利益*	817	831	1,027	1,312	694	937	394	1,406	852	1,954	1,514	1,246	2,773	2,769

*人件費は給与手当に加えて、賞与・法定福利費・採用費、株式報酬費用等を含みます
*のれん等償却前営業利益=営業利益+のれん償却額 (顧客関連資産含む)

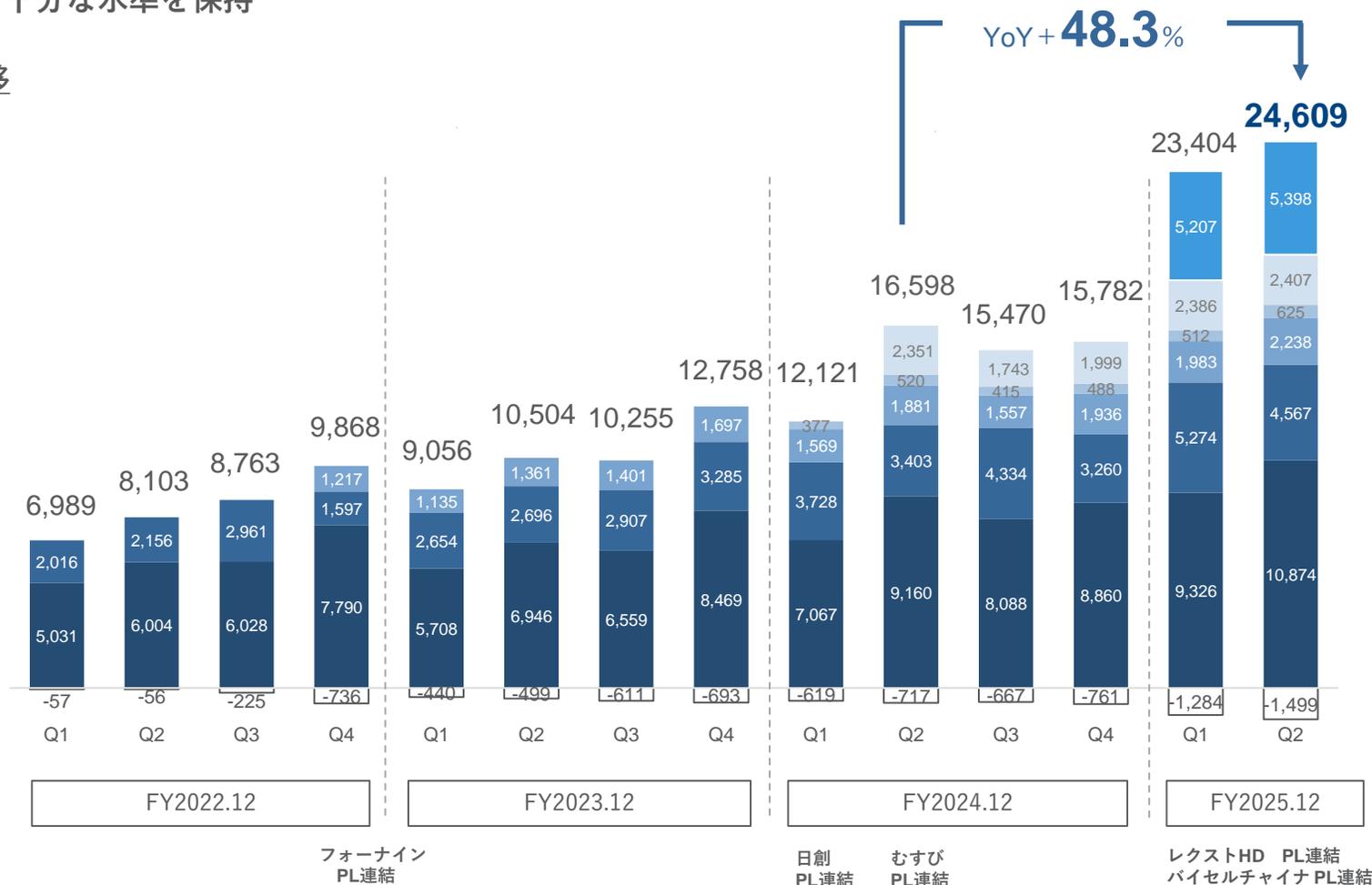
グループ会社別売上高推移

- Q2の売上高は各社順当に推移、タイムレスのQoQ売上減少はQ1の一過性要因（Q1は前期の在庫キャリー販売による売上増を含む）によるものであり、Q2の売上高YoY+34.2%は順調な着地
- 新規連結のレクストHDは出張訪問買取におけるバイセルオペレーションの運用・連携が早期に浸透し、買取や販売が順調に推移した結果、売上高の増加に貢献、在庫も十分な水準を保持

会社別四半期売上高推移

(単位：百万円)

(グラフ枠外数値は連結売上高)



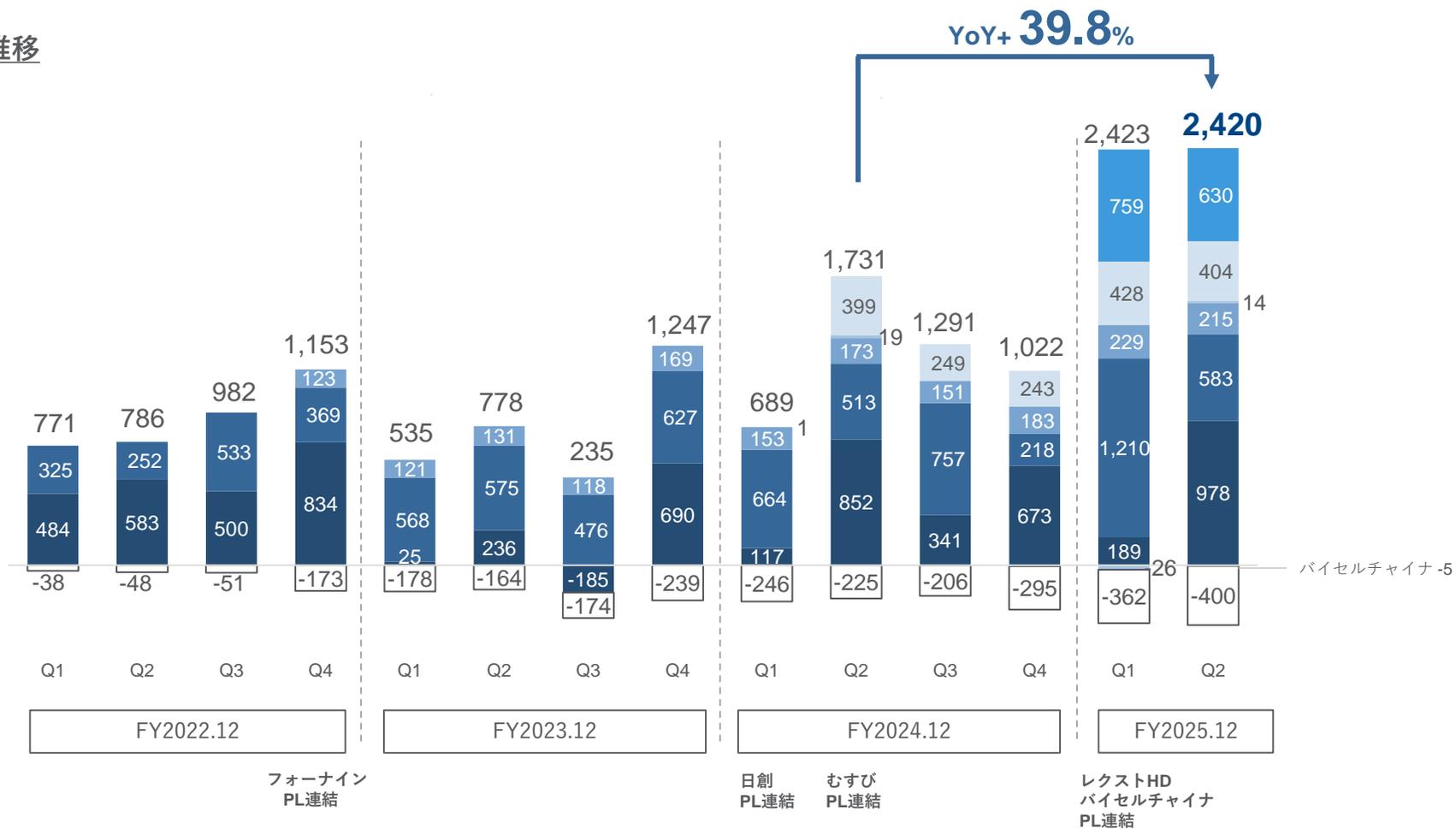
グループ会社別営業利益推移

- Q2の営業利益は各社買取好調、費用効率化が進捗したことにより、YoY+39.8%の増益となり、計画も超過。なお、タイムレスのQoQでの利益減は、前期からの在庫キャリー販売による利益増加がQ1に含まれるなど販売調整の結果であり、Q2の事業進捗は堅調に推移
- 当期からPL連結したレクストHDは、Q1に引き続きPMIの早期発現効果が堅調に進捗しており、Q2も計画を上回る営業利益で着地

会社別四半期営業利益推移

(単位：百万円)

(グラフ枠外数値は連結営業利益)



2025年12月期 第2四半期連結貸借対照表

- 現金及び預金は、6月に実施した海外オファリング（新株発行に伴う増資約39億円）による資金調達に伴い増加
- 計画水準の販売を堅調に実行しながらも、買取も順調に推移したことから在庫水準はQ1比で増加

(単位：百万円)

		FY2024				FY2025			
		Q1	Q2	Q3	期末	Q1	Q2	前期末比	
資産	流動資産	現金及び預金	7,078	11,003	20,011	13,217	13,808	19,012	+5,794
		棚卸資産 (回転期間)	5,394 (81.5日)	6,651 (75.2日)	6,812 (74.1日)	9,023 (89.1日)	8,370 (74.1日)	9,342 (74.2日)	+319 (-14.9日)
		その他	1,649	1,396	1,506	1,579	1,934	1,820	+240
	固定資産	のれん	7,573	7,418	7,263	16,182	15,902	15,621	-561
		顧客関連資産	962	893	825	756	687	618	-137
		その他	3,874	4,136	4,254	5,616	5,578	5,644	+27
資産合計		26,531	31,499	40,674	46,376	46,281	52,060	+5,683	
負債	有利子負債	13,790	16,501	25,670	26,977	26,295	25,551	-1,425	
	その他	4,156	5,408	4,817	6,904	6,639	7,770	+866	
純資産	資本金（資本剰余金含む）	3,409	3,448	3,451	4,087	4,106	7,972	+3,884	
	利益剰余金	5,974	6,891	7,445	8,092	8,904	10,443	+2,350	
	その他	-799	-750	-710	314	335	322	+7	
負債・純資産合計		26,531	31,499	40,674	46,376	46,281	52,060	+5,683	

BS主要増減

現金及び預金

- Q1に海外オファリングを実施し、約39億円の資金調達

棚卸資産

- 販売が順調に推移し、粗利益を増加させつつ、Q2の買取も好調だったことから在庫を積上げ

のれん

- 前期Q4にレクストHD社の「のれん」を計上（約90億円、18年償却）
- 当期FY2025の「のれん償却額・顧客関連資産償却額」は連結で約14億円

資本金

- 新株発行による資本金増加

03

2025年12月期 第2四半期
主要KPI推移

参考) グループ出張訪問買取事業の構成

- 日晃堂は事業の収益構成およびグループ間での出張訪問買取事業の連携強化方針を踏まえ、グループ店舗買取事業からグループ出張訪問買取事業へ移行（Q1のKPIは遡及反映）
- グループ出張訪問買取事業の構成変更



● KPIの補足説明

KPI (グループ出張訪問買取事業) : 「出張訪問数」 × 「出張訪問あたり変動利益* (*売上総利益 - 広告宣伝費) 」

- グループ出張訪問買取事業の主要KPIとして「出張訪問数」および「出張訪問あたり変動利益」を設定
- 「出張訪問あたり変動利益」は、1訪問あたりの売上総利益（当該期間の財務会計数値）から1訪問を獲得するために当該期間に投下した広告宣伝費を差し引いたもの
- 当社は戦略的に在庫の販売時期を調整すること（在庫キャリー）があるため、販売タイミングに連動して四半期単位の出張訪問あたり売上総利益および変動利益は大きく変動することがあります。KPIの各指標は四半期単位での評価ではなく、通期ベースでの達成を評価指標としております。

グループ出張訪問買取事業 主要KPI推移 (BST + REGATE + 日晷堂)

- Q2の出張訪問数は、問い合わせ獲得が堅調に推移したことに加え再訪獲得強化が奏功し、QoQ約22%増加
- 高ランクアポイントメント比率の増加や単価の高い再訪問数の増加により、出張訪問あたり売上総利益は高水準で推移

KPI推移 (通期・累計期間比較)	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025		通期 計画比/進捗 率
	通期	通期	通期	通期	通期	通期	Q2累計	通期計画*	
出張訪問数 (件)	180,146	187,871	209,526	243,321	260,997	270,944	216,944	448,000	48.4%
出張訪問あたり変動利益 (円)	32,178	35,526	40,238	45,560	44,214	47,343	52,324	50,500	+3.6%
- 出張訪問あたり売上総利益 (円)	46,687	51,443	57,324	62,161	63,843	67,364	74,624	72,300	+3.2%
- 出張訪問あたり広告宣伝費 (円)	14,509	15,917	17,086	16,602	19,628	20,021	22,300	21,800	+2.3%

*8月14日公表修正計画に織り込んでいる修正後KPI目標を反映

KPI推移 (四半期会計期間比較)	FY2023				FY2024				FY2025				前年同期比 (対Q2)
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
出張訪問数 (件)	57,724	63,570	63,652	76,051	62,744	74,271	66,559	67,370	97,651	119,293	-	-	+60.6%
出張訪問あたり変動利益 (円)	40,757	46,644	40,288	47,493	41,998	50,511	45,508	49,108	52,729	51,772	-	-	+2.5%
- 出張訪問あたり売上総利益 (円)	59,487	66,603	61,376	65,828	61,905	69,528	66,176	69,703	76,907	72,535	-	-	+9.6%
- 出張訪問あたり広告宣伝費 (円)	18,729	19,958	21,087	18,336	19,907	19,017	20,669	20,595	24,178	20,763	-	-	+9.2%

FY2024まではBST単体、FY2025よりBST + REGATE + 日晷堂を合算、Q1各KPIは日晷堂を遡及して反映

出張訪問買取事業 KPI推移 – 再訪率（BST単体/REGATE）

- バイセルの再訪率は足元7月に17%と過去最高を記録、REGATE（福ちゃん）はグループイン後から再訪強化を本格的に開始し、中計最終年度であるFY27目標の10%水準まで既に向上
- 再訪は既に当社サービスを利用・満足頂いているお客様のため、初回では査定依頼がされなかった商材の買取が多くなる傾向があり、再訪問の単価は新規訪問の単価と比較して高く、粗利単価向上に寄与

出張訪問買取事業 再訪率推移（BST単体/REGATE）



初回訪問と再訪の変動利益比較

粗利 ↑

- 再訪は、初回訪問と比較すると高単価商材の確保や商材点数増につながりやすく高粗利単価となる傾向

広告費 ↓

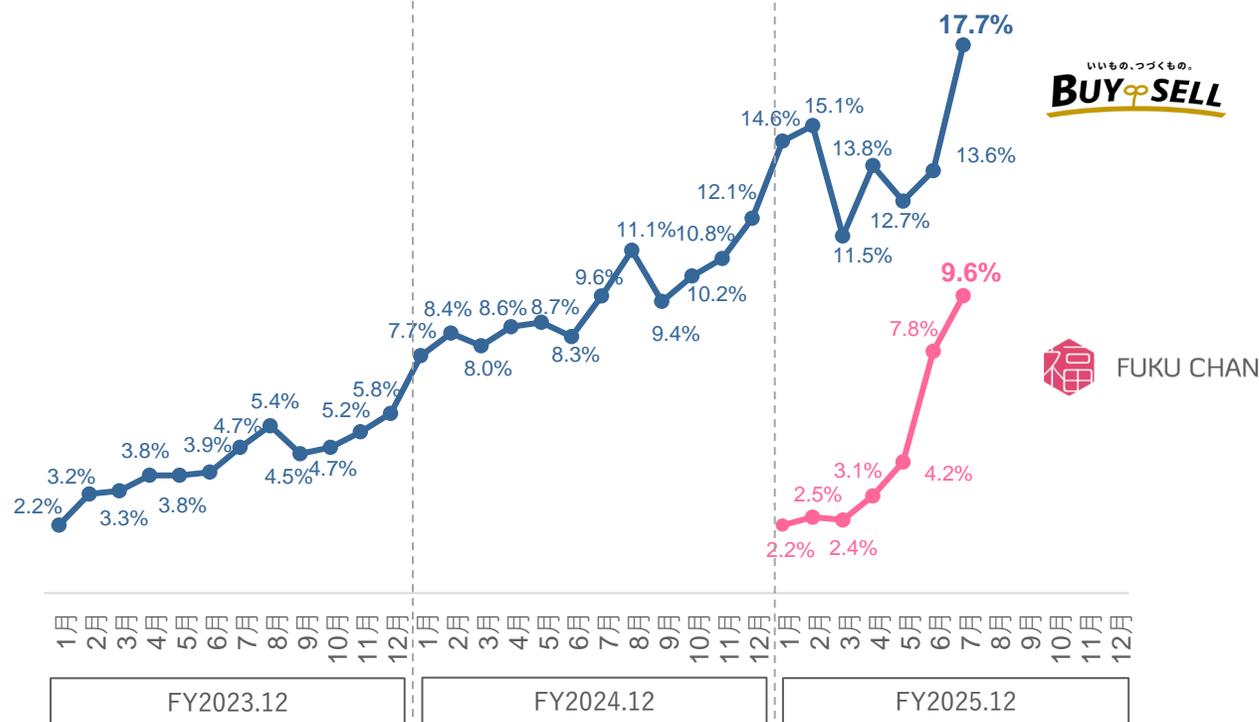
- 再訪は、初回訪問と異なり、広告コストが一切かからないためコスト削減にダイレクトに繋がる構造

変動利益 ↑↑

- 再訪は、初回訪問と比較して訪問あたり粗利単価が高く、コストもかからないため、変動利益が高い傾向

* 再訪率 = 当月に訪問した再訪数 / 当月に訪問した出張訪問数

PMIによるREGATEの戦略的な再訪獲得を強化

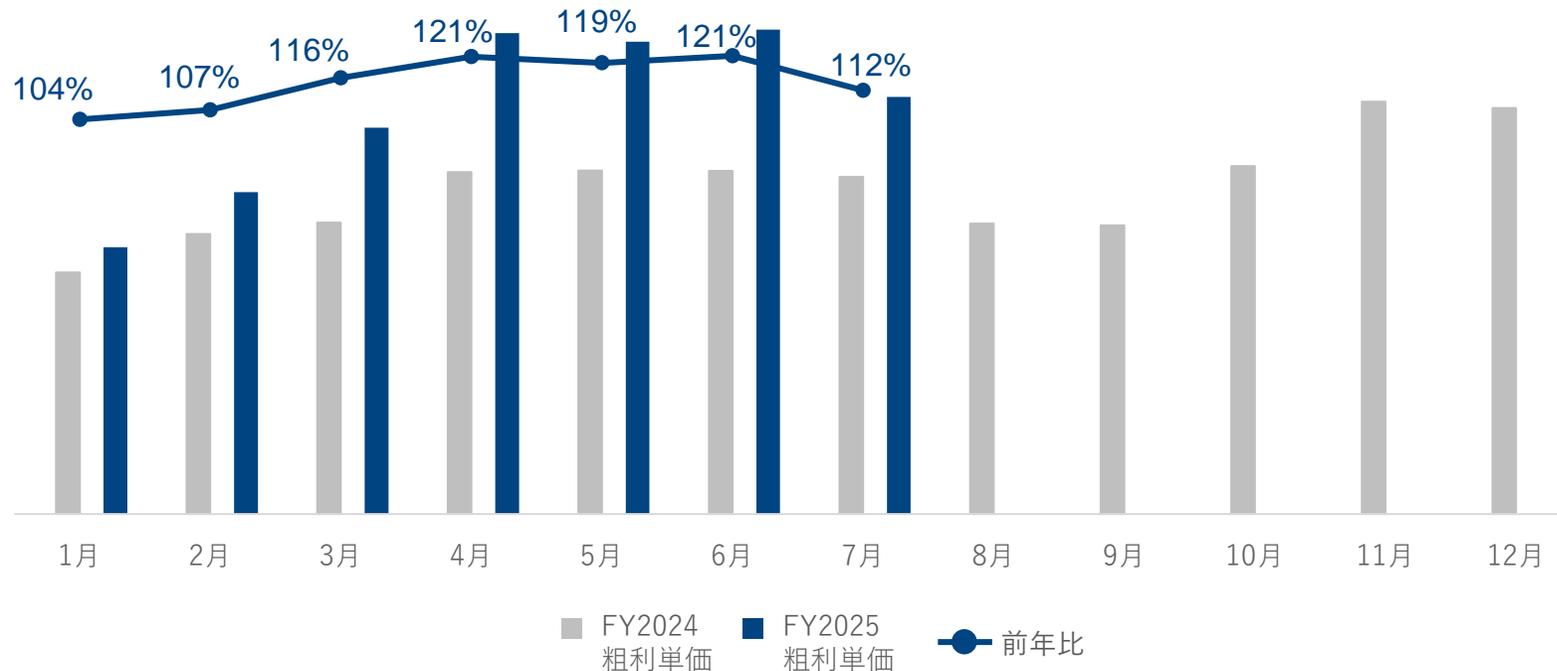


*1 FS事業部単位でKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
管理会計上のKPIのため数値は非開示

参考) 出張訪問あたり粗利単価額 (社内管理会計数値)

- バイセル単体の「出張訪問あたり粗利単価 (社内管理会計数値)」は、好調であった昨年を継続的に上回る水準で推移
7月の単価は前月比でやや低下だが、一時的な問い合わせ商材ミックスの変化によるものであり、単価水準は社内計画ラインで着地
- セールスイネーブメントによる査定員の恒常的なスキル向上や高単価案件が多い再訪問 (リピート) 数の増加が単価向上に寄与

出張訪問あたり粗利単価額の推移 (BST単体_社内管理会計数値)

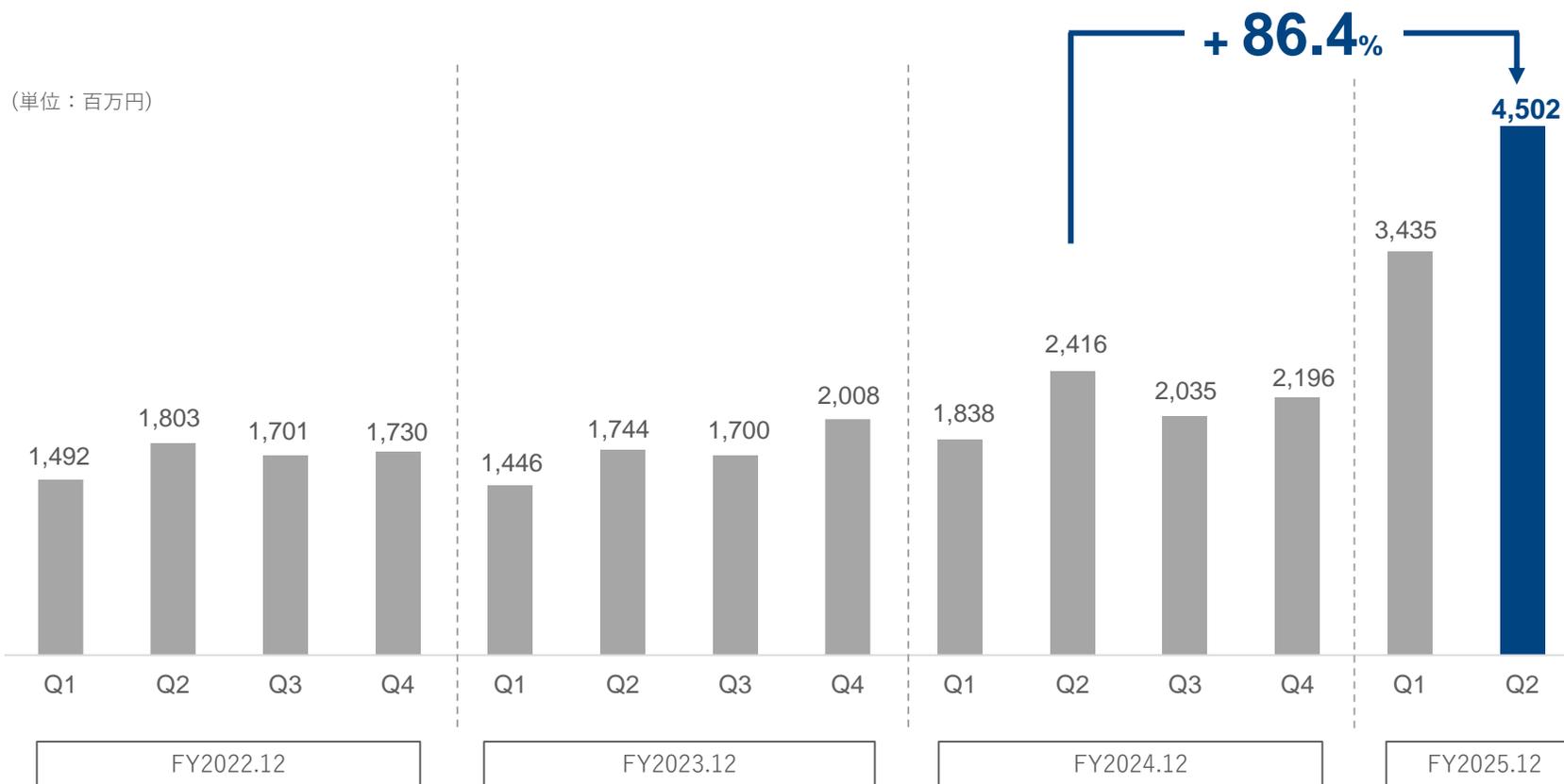


(*) FS事業本部単位でのKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
 ・販売による売上総利益伸長の影響を排除したKPI
 ・管理会計上のKPIのため、粗利単価額は非開示

グループ出張訪問買取事業 KPI推移 – 仕入高

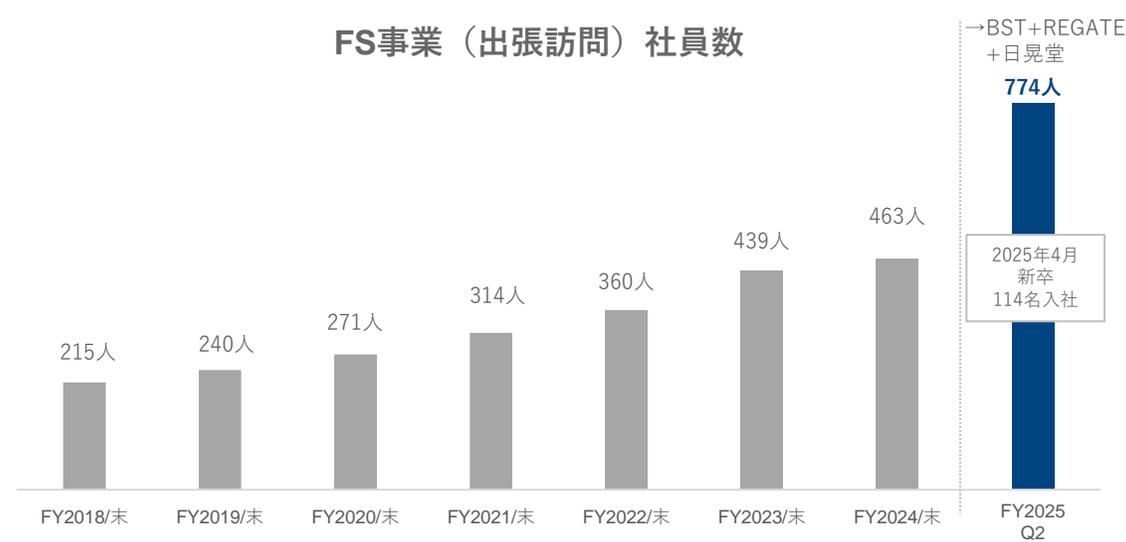
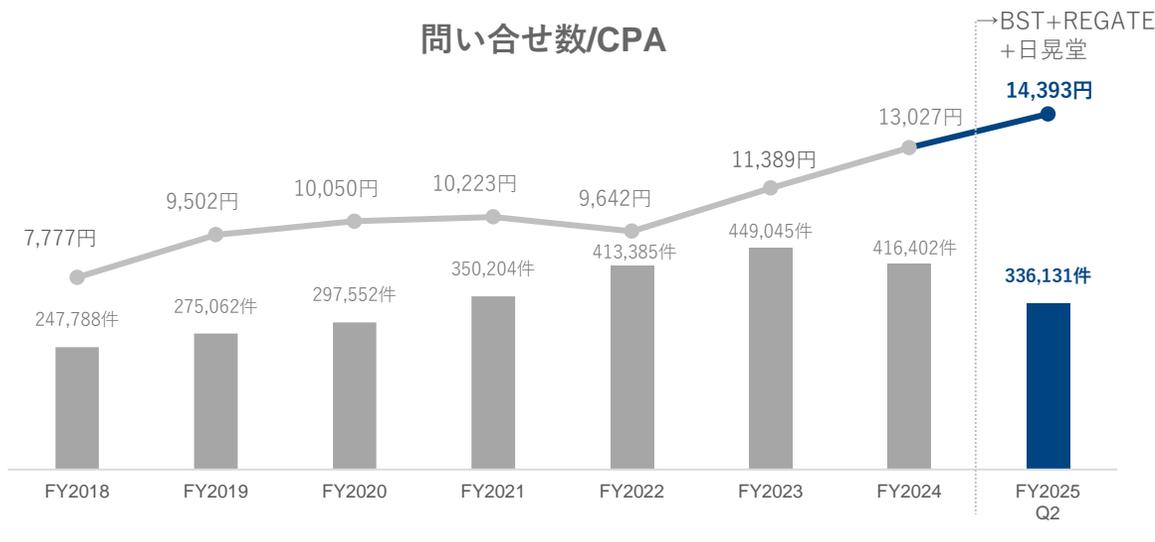
- グループ出張訪問買取事業全体で出張訪問数が増加したこと、各社単価が向上したことにより、Q2の仕入高はYoY+86.4%と大幅に増加

グループ出張訪問買取事業 仕入高推移 (バイセル+REGATE+日晃堂)

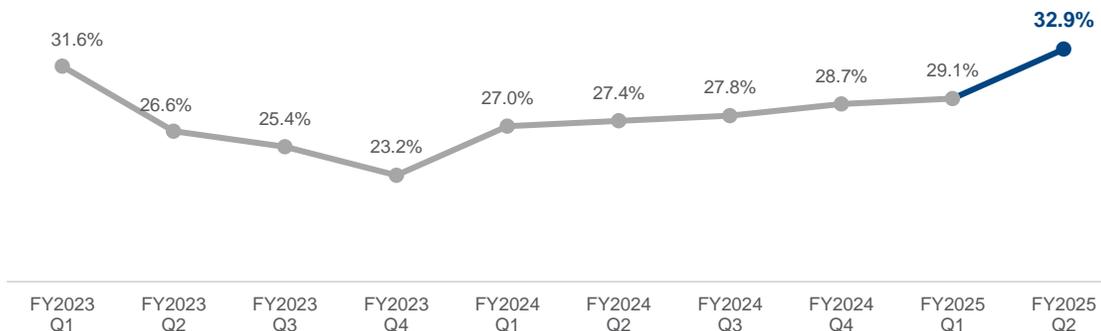


参考) グループ出張訪問買取事業 その他KPI推移

その他重要KPI



高ランクアポイントメント比率 (BST単体)



*1 CPA: 問い合わせ1件当たりの広告宣伝費 (出張訪問買取に関する広告宣伝費 ÷ 問い合わせ件数)

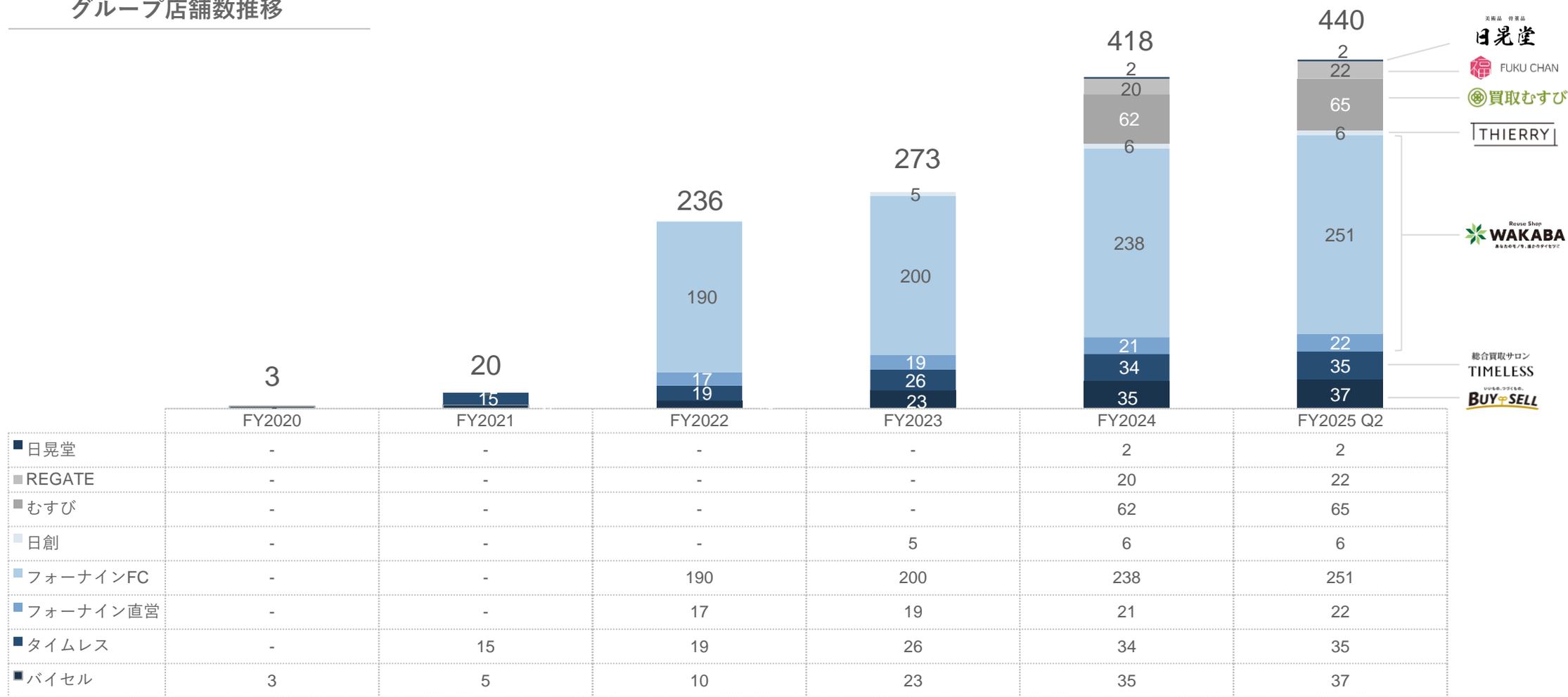
*2 高ランクアポ比率: 社内管理会計上の出張訪問あたりの想定獲得粗利に応じてA~Eの5つのランクにアポイントメントを分類。当該ランクのうちA-Cの高ランクアポイントメントの出張訪問件数に占める割合 (ABCランクアポイント数 ÷ 出張訪問件数)。

*3 前期までKPIとして公表していたtoC販売比率は粗利益ではなく、営業利益ベースでの評価を重視する方針転換に伴い削除

グループ店舗買取事業 KPI推移 – 店舗数

- グループ店舗買取事業の新規出店は下期の出店数比重を高く計画しており、Q2時点の店舗数は概ね想定通りの進捗

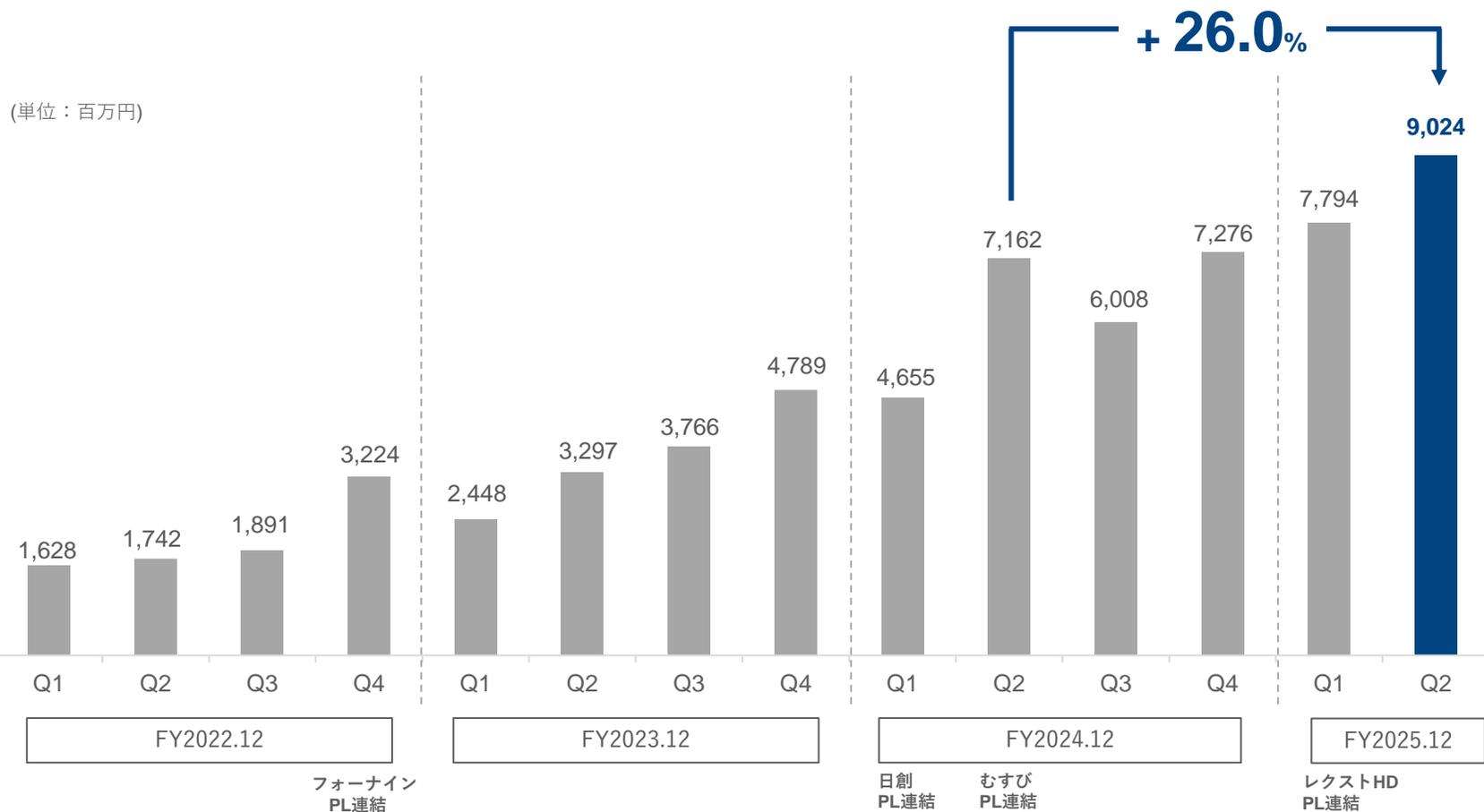
グループ店舗数推移



グループ店舗買取事業・その他 KPI推移 – 仕入高

- グループ店舗買取事業・その他の仕入高は、リピート顧客の獲得が進んだこと、高単価商材の買取が進んだことによる単価向上や新規店舗の開店により増加。その結果YoY+26%の仕入高増加

グループ店舗事業・その他 仕入高推移 (当社グループ全体の店舗買取事業(連結)+宅配仕入・オークション仕入・業者仕入等)



04

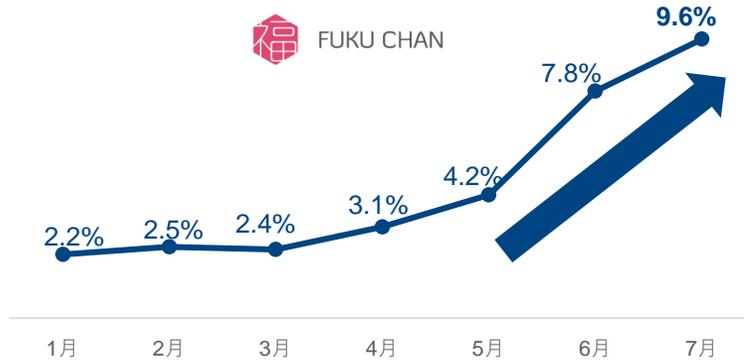
トピックス①

- レクストHDのPMI進捗とシナジー効果 -

レクストHDのPMI進捗とシナジー効果

- レクストHDのPMIの成果は想定以上に早期に発現し、連結業績の高成長を牽引

REGATE（福ちゃん）の再訪率向上



骨董品買取トライアルの成果

- 1訪問あたりの骨董品買取点数増加 



0.68点

2025年1月
(トライアル前)



1.53点

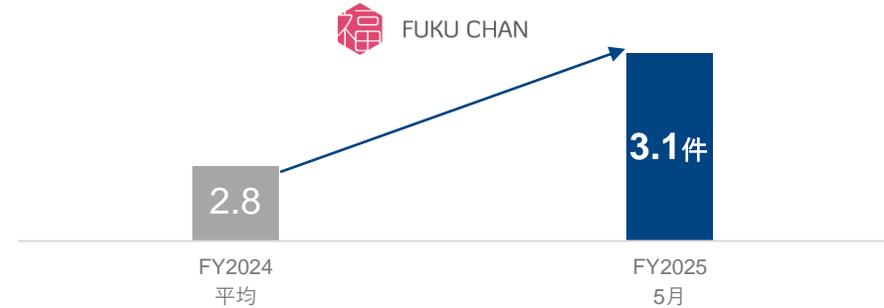
2025年3月
(トライアル結果)

- 骨董品の買取増による粗利単価向上

「骨董品あり」の訪問粗利単価は「骨董品なし」と比較して約**1.6倍**に上昇

*エリアトライアルを実施したバイセル名古屋拠点の結果

REGATE（福ちゃん）査定員の1日あたり訪問数



*出張訪問買取においては、需要に応じた訪問予約枠と査定員人数とのバランスをとった運用を行っております。このため訪問需要が高まり、従来は顧客のご依頼から当月内で訪問ができない時期に1日あたりの訪問数引き上げを強化しております。

販路統合効果



×



FUKU CHAN

- REGATEの粗利率の向上

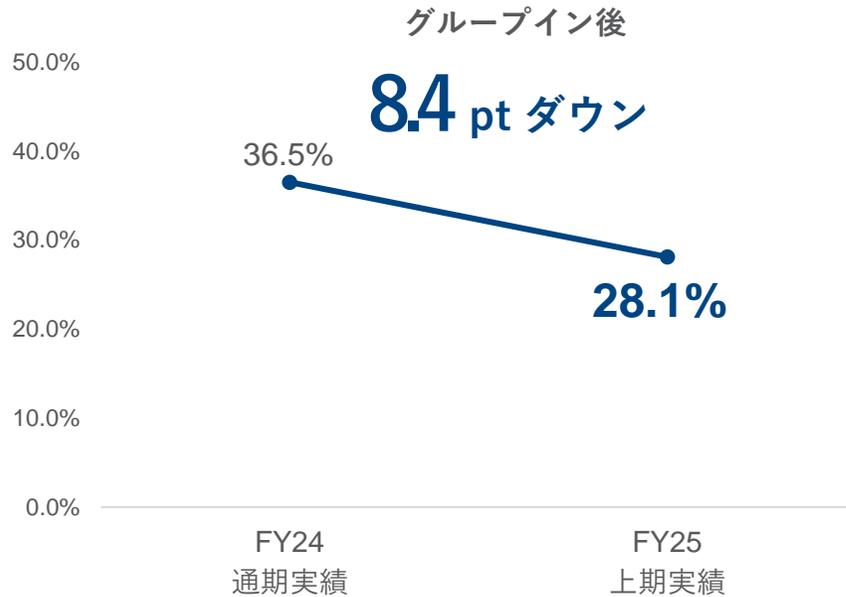
toB販売のみであった福ちゃんの販路をバイセルに統合、バイセルの高単価toB販路やtoC販路活用により粗利率が向上

ex. 切手粗利率はFY2024 からFY25 Q1で約**3pt**向上

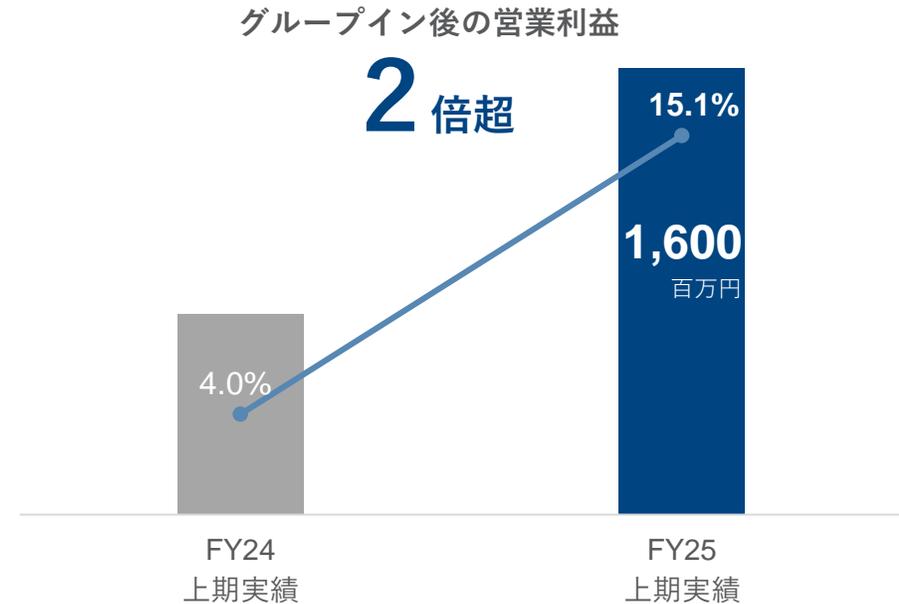
レクストHDのPMI進捗とシナジー効果

- PMIによる経営の高度化により、費用効率性を追求。グループイン後のFY25上期の粗利益に対する人件費比率は前期比で8.4ptダウン、効率的な粗利益の増加を実現し、FY25上期の営業利益は前年同期比2倍以上、営業利益率も大幅に向上
- FY25下期以降のCOSMOS導入等、システム統合によるオペレーションの更なる高度化を期待、来期以降の改善や伸びしろも多い

レクストHD 粗利益対人件費 比率



レクストHD 前年同期比 営業利益・営業利益率



04

トピックス②

- 新株式発行及び株式の海外売出し -

- 2025年6月に2019年IPO以来初となる、海外募集による新株式発行及び株式の海外売出しを実施

海外オファリングの概要

オファリングフォーマット	International Offering (Regulation S)：欧州及びアジアを中心とする海外市場（ただし、米国及びカナダを除く）
募集・売出株式数	計 3,740,000 株 （新株式発行：1,600,000 株／売出し：2,140,000 株）
決議・公表日	2025年6月2日（月）
受渡期日	2025年6月18日（水）
売出人	<ul style="list-style-type: none">● 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合● ミダス第2号投資事業有限責任組合
調達金額及び資金使途	<ul style="list-style-type: none">● 新株式発行により約39億円の調達● 2024年に実施した株式会社むすび及びレクストホールディングス株式会社とのM&Aを実行するにあたり行った金融機関からの借入の返済の一部へ充当

本オファリングの狙い

1 株式の流動性向上

- ✓ 株式の流動性向上により売買高の増加を図り、国内外の機関投資家が投資しやすい環境を整備

2 留保金課税の解消

- ✓ 留保金課税の適用により約7%高い実効税率が適用されている状態であり、留保金課税の解消により、EPSの向上を図る

3 将来の戦略的投資余力の確保

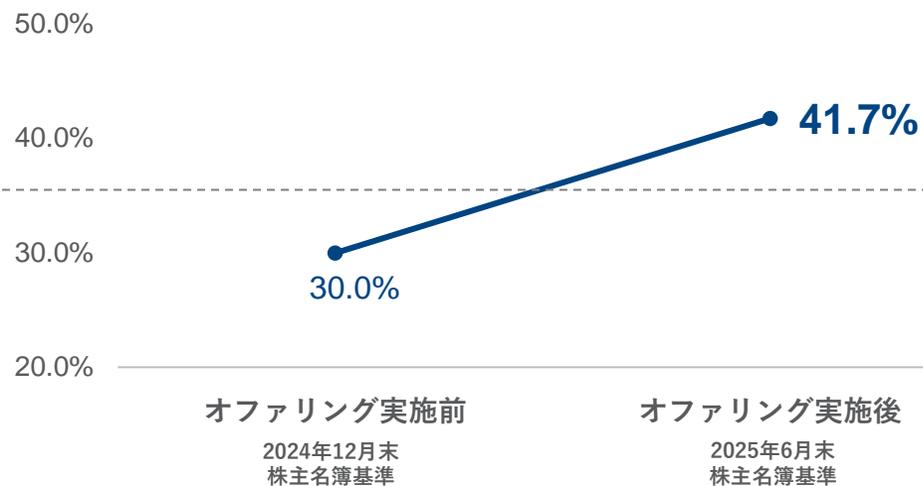
- ✓ 借入余力の拡充により、M&Aを中心とした将来の戦略的投資余力を確保

新株式発行及び株式の海外売出しの成果-①

- ミダスファンドからの売出しおよび新株発行により流通株式比率は41.7%（25年6月末基準）に向上し、平均売買高も増加

流通株式比率の向上

● 流通株式比率



プライム市場形式基準
(流通株式比率 35%)

売買高の改善

634百万円

387百万円

オファリング実施前
平均売買高/日

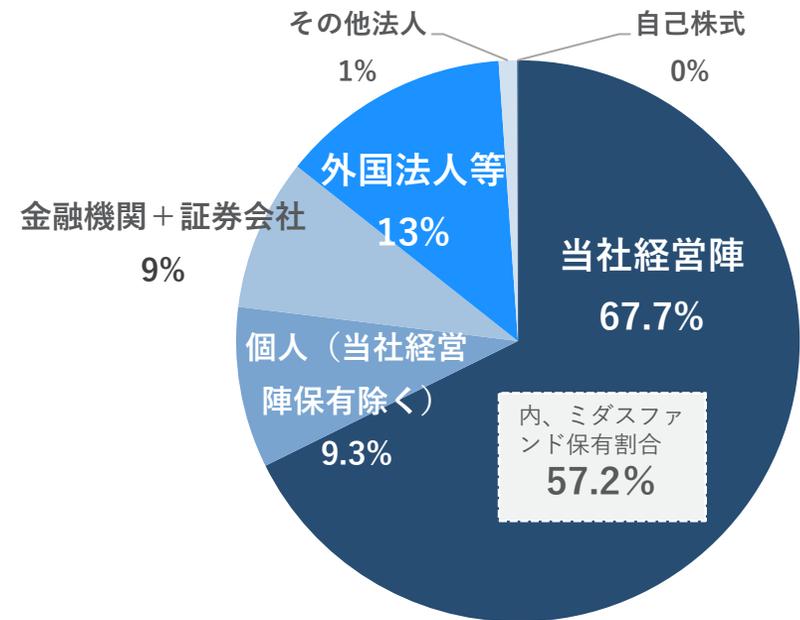
オファリング実施後
平均売買高/日

*オファリング実施前平均売買高=オファリングによる株式受渡前日(6/17)までの1年間平均
*オファリング実施後平均売買高=オファリングによる株式受渡日の6/18~8/13までの平均

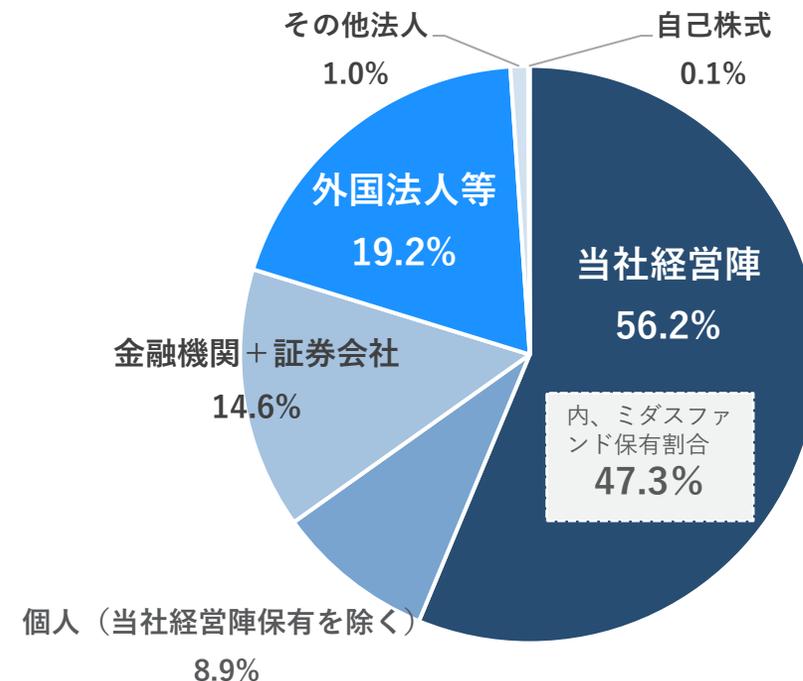
新株式発行及び株式の海外売出しの成果-②

- 欧州・アジアの機関投資家を中心とした海外オフリングの実施により、海外投資家比率は6pt上昇
- 当社取締役の吉村英毅が実質的に保有するミダスファンド保有割合は約47.3%に低下し、留保金課税の適用対象外になることでEPS向上

オフリング実施前 (2024年12月末時点)



オフリング実施後 (2025年6月末時点)



*当社経営陣 = 当社取締役保有分 + 当社取締役の吉村英毅が実質的に保有するミダスファンド保有分

新株式発行及び株式の海外売出しの成果-③

- 株式発行による約39億円の資金調達に伴う財務規律の改善を通じた借入余力の拡張により、将来のM&Aを中心とする戦略的投資枠を確保
- 今後も機動的な借入調達および買収後のシナジー早期実現によるグループキャッシュフロー最大化により、連続的M&Aの実行を目指す

25.3末時点 連結BS

(単位：百万円)

現預金 13,808	有利子負債 26,295
棚卸資産 8,370	
のれん 15,902	その他負債 6,639
顧客関連資産 687	純資産 13,346
その他資産 7,512	

25.6末時点 連結BS

25.6月オファリング実行

(単位：百万円)

現預金 19,012	有利子負債 25,551
棚卸資産 9,342	
のれん 15,621	その他負債 7,770
顧客関連資産 618	純資産 18,737
その他資産 7,464	

財務規律

- 1 Net D/Eレシオ：1.0倍以下**
 - ・ Debtによる投資実行を踏まえたレバレッジ水準を勘案
- 2 Net Debt/EBITDA倍率：2.0倍以下**
 - ・ 財務安定性、財務レバレッジ、CF創出力に基づく返済可能性のバランスを勘案
 - ・ ①②はDebtでのM&A実行に伴う一時的なレバレッジの上昇は容認する方針
- 3 のれん対自己資本倍率：1.0倍程度以下**
 - ・ 減損による財務棄損をヘッジする観点から、1.0倍程度を目安にモニタリング
- 4 自己資本比率：30%以上**
 - ・ キャピタルアロケーション方針及び中長期的な財務安定性を勘案

	25年3月末基準	25年6月末基準	
1	1.0x	0.4x	*EBITDAは25年3月末基準：25年5月14日発表修正計画、25年6月末基準：25年8月14日発表修正計画の数値を元に算定
2	1.2x EBITDA(FY25計画*)	0.6x EBITDA(FY25計画*)	
3	1.2x	0.8x	
4	28.1%	35.3%	

(注) EBITDA=営業利益+のれん償却費(顧客関連資産含む)+株式報酬費用

04

トピックス③ - 執行体制の強化 -

執行役員体制強化

- 各分野で活躍する人材が当社に参画し、より高度な経営を推進する新執行体制へ本格的に移行



執行役員
出張買取事業統括本部 本部長

小栗 拓也

Oguri Takuya

レクストホールディングス
代表取締役社長兼務

ex-エン・ジャパン株式会社

ex-株式会社リクルート 自動車
Division Vice President 兼
株式会社リクルートカーセンサー
代表取締役社長

7/1
新任



執行役員
経営企画統括本部 本部長

中村 隆之

Nakamura Takayuki

ex.株式会社リクルート
事業企画・プロダクト責任者

ex- 株式会社メドレー 上級執行役員

7/1
新任



執行役員
SCM統括本部 本部長

伊田 和哉

Ida Kazuya

ex-株式会社リクルート
事業企画責任者・経営企画部長・
人事部長

ex- Wamazing株式会社 COO



執行役員
人事戦略室 室長

江藤 彩乃

Eto Ayano

ex.株式会社リクルート
事業企画・商品企画

ex- 株式会社リクルートマーケティ
ングパートナーズ 人事責任者

ex- 株式会社ビズリーチ



執行役員
販売戦略推進本部 本部長

山下 裕太

Yamashita Yuta

ex-株式会社リクルートマーケティ
ングパートナーズ

ex- A.T. カーニー株式会社
コンサルタント

ex- SHIFT株式会社 事業開発 等

7/1
新任



執行役員
マーケティング統括本部 本部長

田中 奏真

Tanaka Soma

ex- エン・ジャパン株式会社 執行役員
デジタルマーケティング部長

- 新執行役員等の幹部陣を中心に、将来業績達成を行使条件とする有償ストック・オプションを発行

有償ストック・オプションの概要

名称	株式会社BuySell Technologies 第11回新株予約権
対象者	・当社取締役・当社従業員・子会社取締役・子会社従業員
発行数	・合計 5,230個 (523,000株) 予定 発行済株数に占める割合約1.69%
行使条件	・ 2026年12月期に <u>連結営業利益100億円を超過</u> 且つ ・ 2027年12月期または2028年12月期において <u>連結営業利益140億円を超過</u> した場合に <u>100%行使が可能</u>

05

**2025年12月期 業績予想の修正
(当期2度目)**

2025年12月期 連結業績予想の修正

- 上期の好調な業績結果を踏まえ、Q1に続き当期2度目となる通期業績予想の上方修正
- 各事業の堅調なKPI進捗を反映
- 来期を見据えた戦略的な在庫水準の確保や追加ブランディング投資予算を下期に織り込んだ計画
- 6月の海外オフリング実施に伴う留保金課税解消により実効税率が低減し、純利益は前回計画から大幅な増益計画

連結PL (単位：百万円)	2025年12月期 修正計画 (5/14)	2025年12月期 修正計画 (8/14)	期初計画比 増減	増減率
売上高	100,000	100,000	—	—
売上総利益	52,800	53,000	+200	+0.4%
売上総利益率	52.8%	53.0%	+0.2pt	—
販売費及び一般管理費	45,300	44,500	-800	-1.8%
(内訳) 広告宣伝費	12,970	13,300	+330	+2.5%
(内訳) 人件費	17,047	16,700	-348	-2.0%
営業利益	7,500	8,500	+1,000	+13.3%
営業利益率	7.5%	8.5%	+1.0pt	—
のれん等償却前営業利益*	8,897	9,897	+1,000	+11.2%
マージン	8.9%	9.9%	+1.0pt	—
経常利益	6,970	7,900	+930	+13.3%
経常利益率	7.0%	7.9%	+0.9pt	—
親会社株主に帰属する当期純利益	3,790	4,900	+1,110	+29.3%
純利益率	3.8%	4.9%	+1.1pt	—

売上総利益率
 ・ レクストHD、むすび社の粗利率が向上

広告宣伝費
 ・ 先行投資として、ブランディング投資等を追加

人件費
 ・ 1人あたり営業生産性向上に伴い、人員計画数を見直し

当期純利益
 ・ 税引き前利益の増加および実効税率の低下により前回計画から大幅に増加

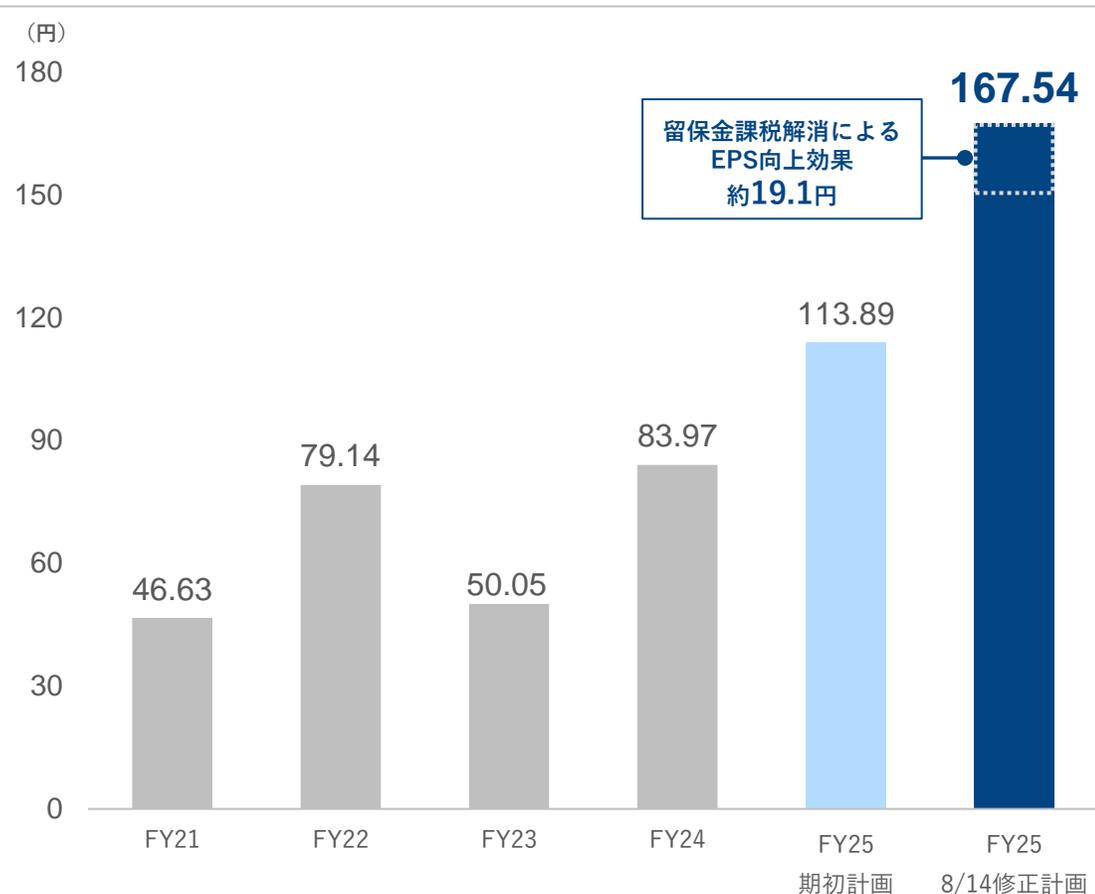
*人件費は給与手当に加えて賞与・法定福利費・採用教育費等を含む

*のれん等償却前営業利益=営業利益+のれん償却額(顧客関連資産含む)

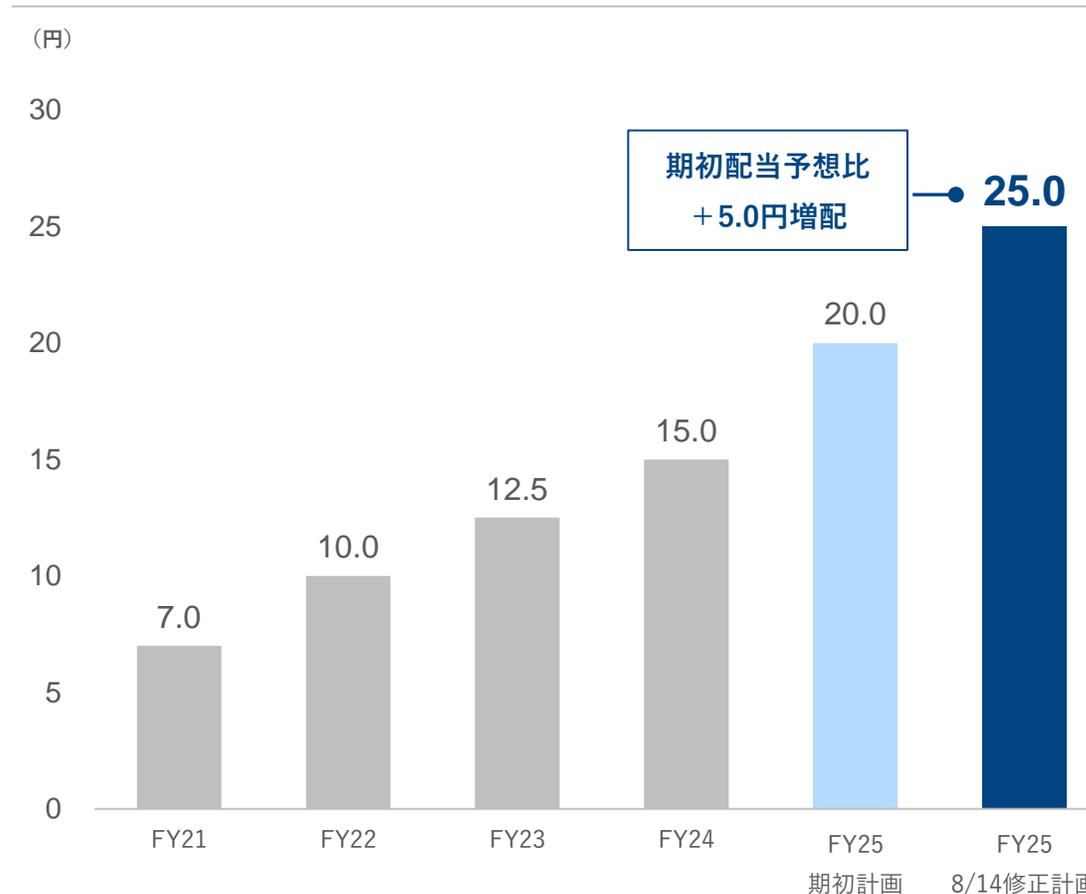
2025年12月期業績修正に伴うEPSの向上及び増配

- 業績予想の上方修正および留保金課税の解消による税率低下に伴い、新株発行による希薄化を上回るEPSの向上
- 業績予想の上方修正に合わせて、**配当予想を20.0円/株から25.0円/株に増配**

EPS推移



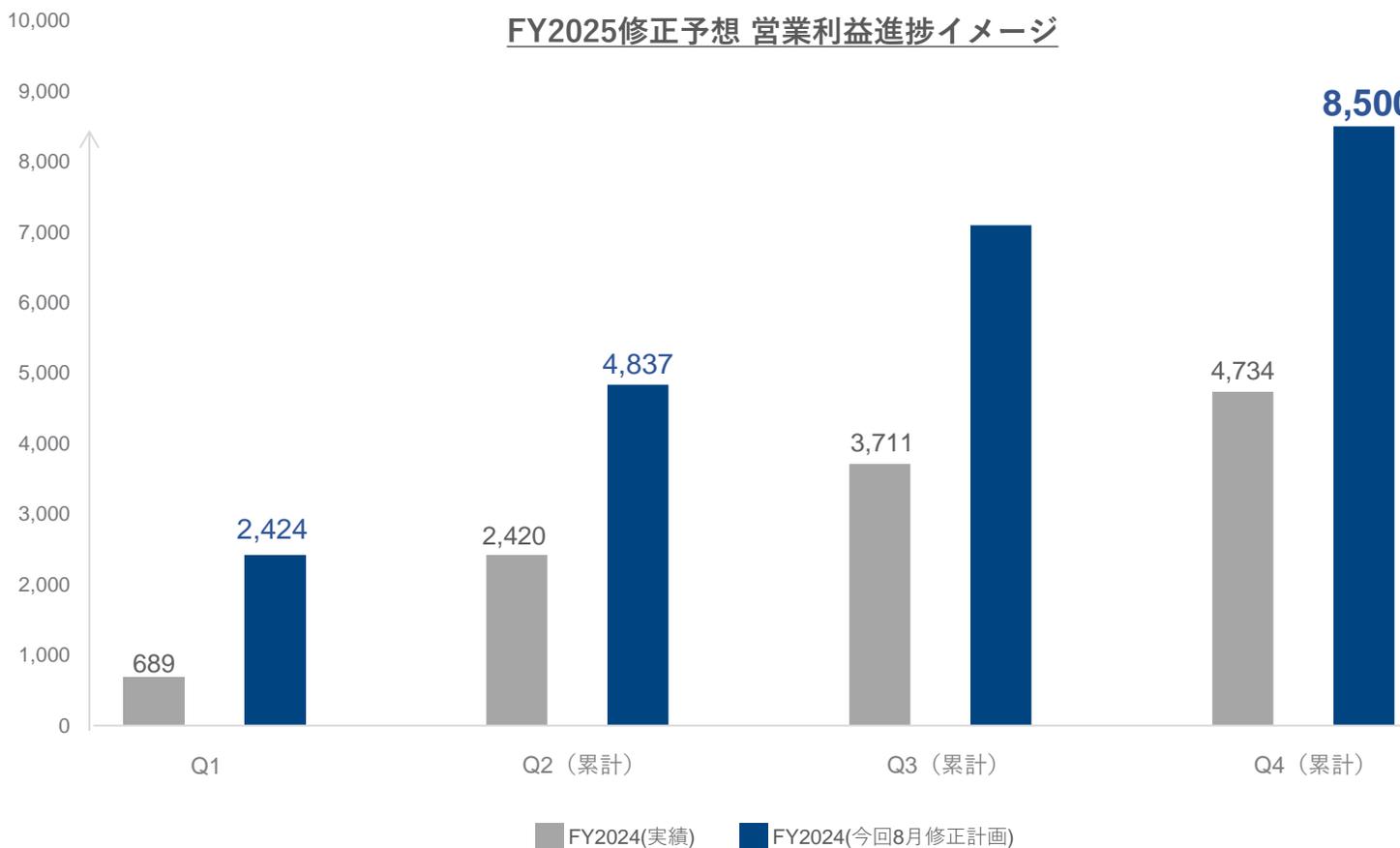
配当金推移



参考) 2025年12月期 四半期別 連結営業利益の推移

- 下期の営業利益はYoY+58%の増益を計画
- 出張訪問・店舗ともに買取が順調に推移し、良好な事業モメンタムが継続していることから、来期以降に向けた戦略的な在庫水準の確保やブランディング投資等の先行投資予算をQ4へ反映

(単位：百万円)



Q4：次期を見据えた在庫水準の確保や戦略投資予算を反映した利益水準

06

—

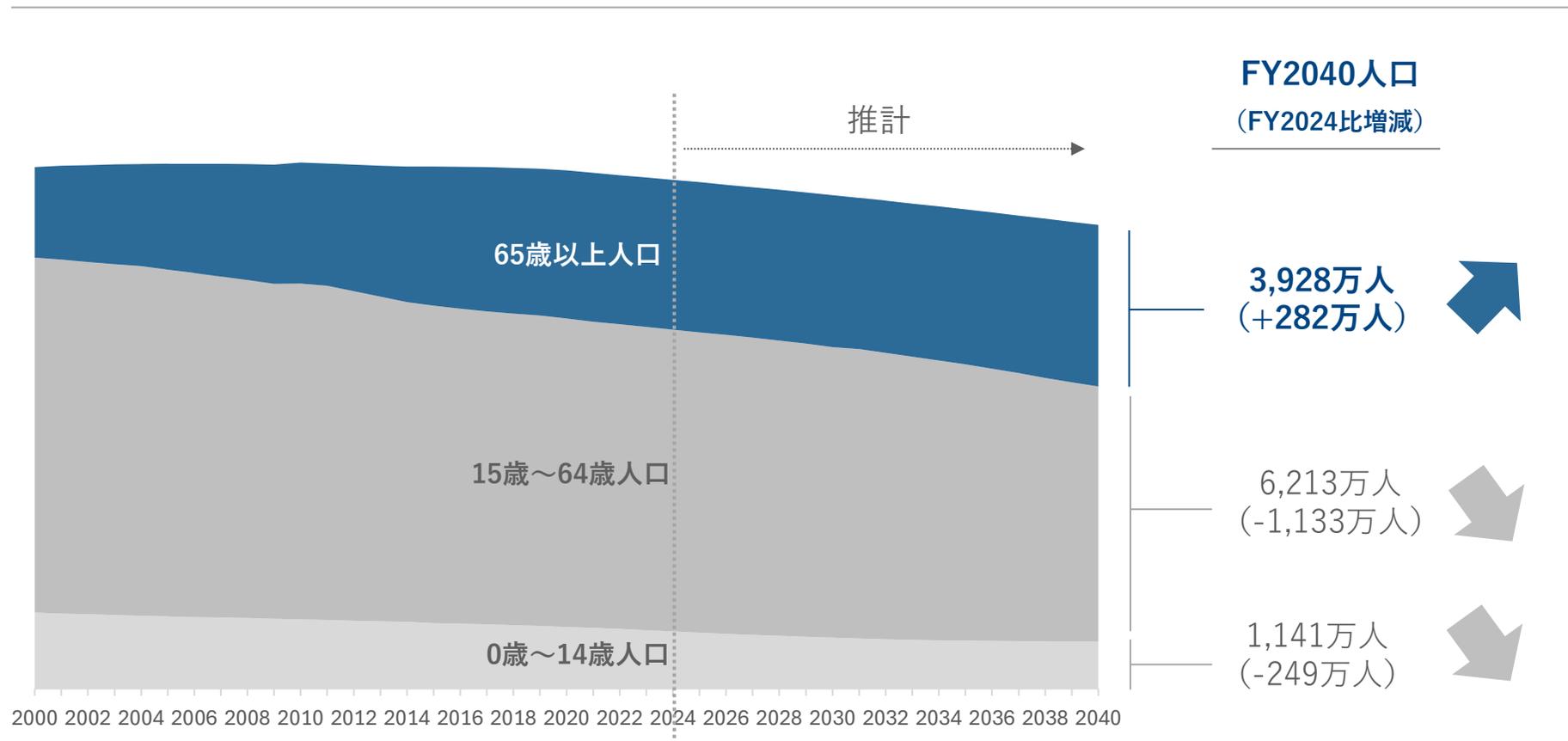
インベストメントハイライト

- 1 マクロトレンドと広大なマーケットポテンシャル
- 2 明確な事業戦略によるリユースマーケットでの力強い成長
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略と投資・財務戦略

マクロ構造の変化（高齢化社会の更なる進行）

- 国内人口が減少する中でも当社出張訪問買取サービスの顧客層である65歳以上人口は増加が見込まれており、高齢化社会の進展に伴う不要品の処分ニーズは拡大が予想される

年代別人口推移



出典：総務省統計局資料（出生中位・死亡中位）から当社作成

潜在リユース市場（かくれ資産）の見通し

- 潜在的なリユース市場規模を示す「かくれ資産（自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値）」の日本における総額は約66兆円と推計され、潜在的なリユース市場の成長ポテンシャルは大きい
- 出張訪問買取により、主に50代以上のシニア富裕層から「かくれ資産」（貴金属・ブランド品・時計等）を掘り起こし、買取拡大を実現可能

潜在リユース市場規模



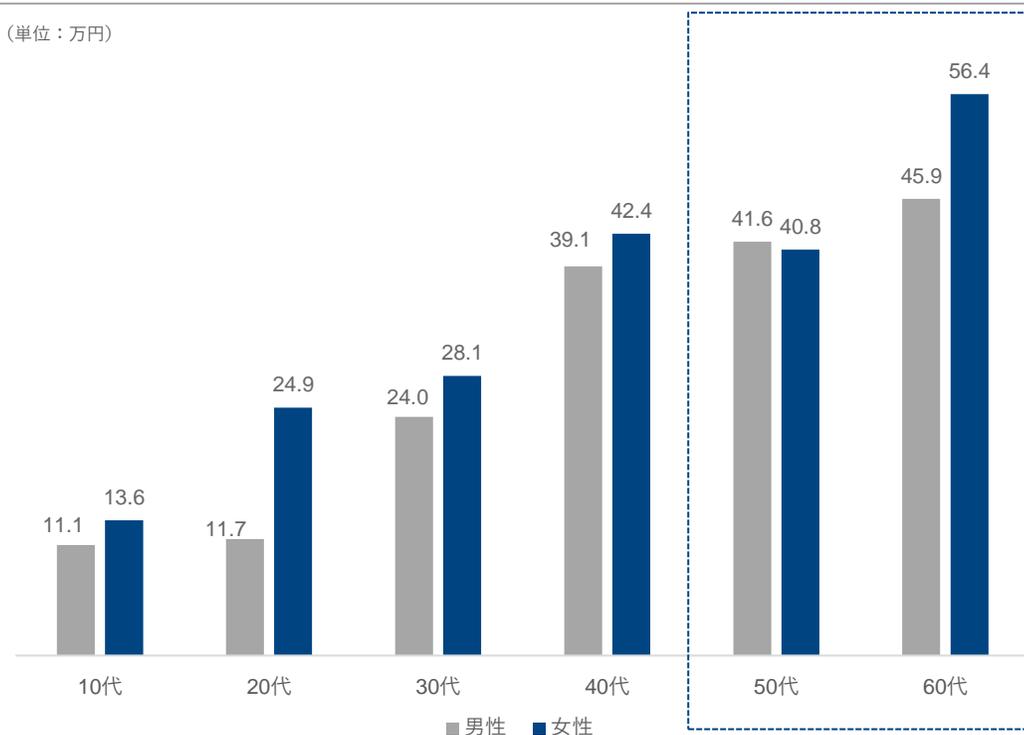
※かくれ資産：自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値

出典：「リユース市場データブック2024」リユース経済新聞社

株式会社メルカリ・ニッセイ基礎研究所監修、2021年12月14日付、2023年11月15日付調査結果より当社作成

一人当たりかくれ資産保有額

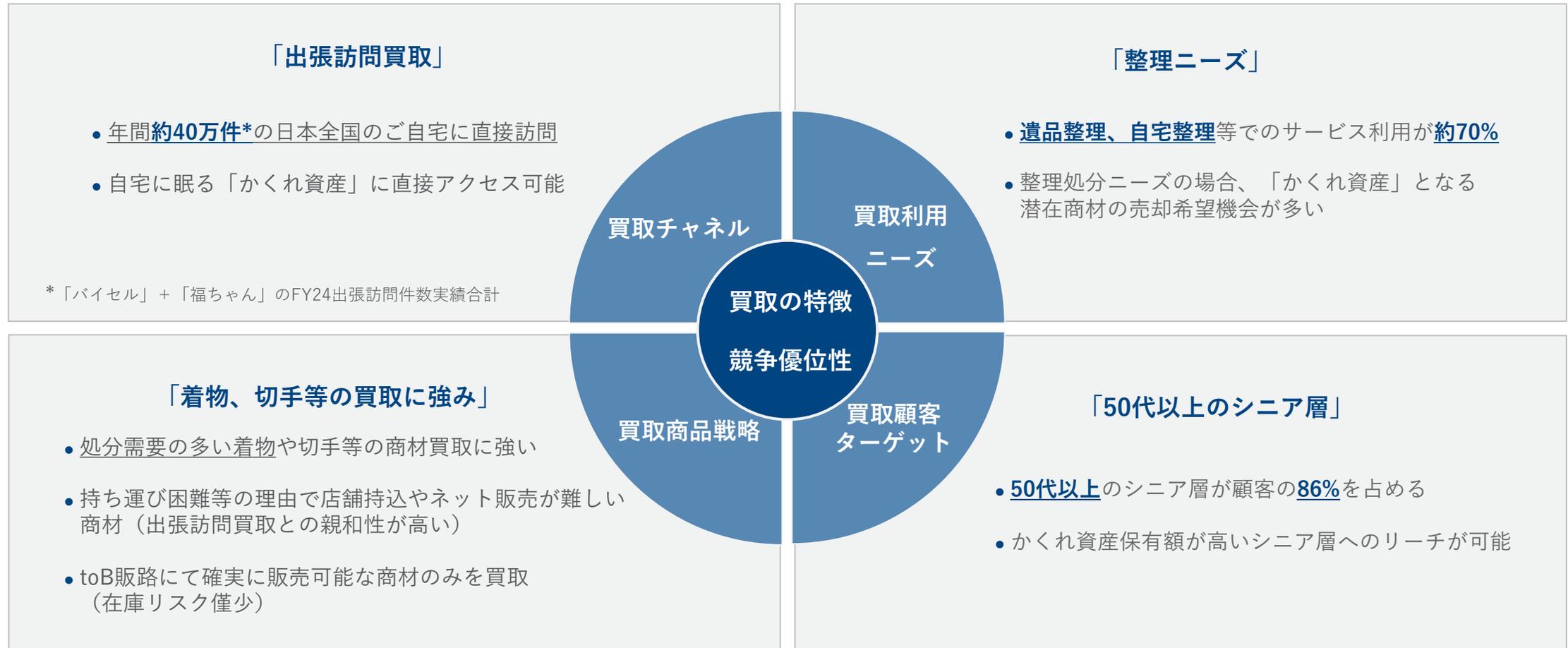
(単位：万円)



当社メイン顧客層

かくれ資産へのアクセスを可能とする競争優位性

- 出張訪問買取と処分需要の多い着物・切手の買取に強みを持ち、シニアの整理ニーズを捉えた差別化されたポジショニングを形成
- 出張訪問買取にて自宅へ訪問することにより、潜在リユース市場である「かくれ資産*」へ直接のアクセスを実現

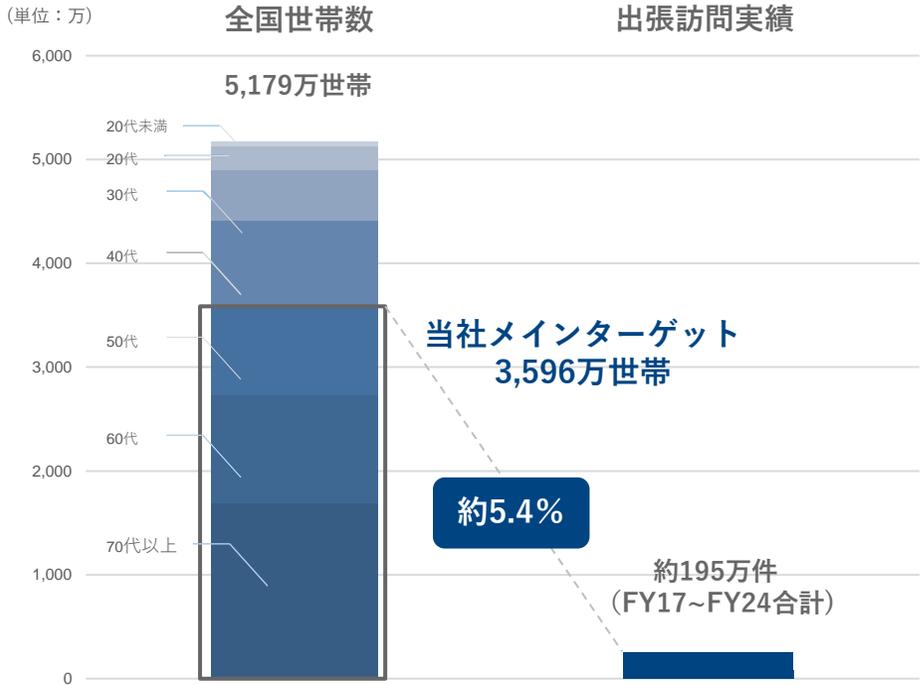


*かくれ資産：自宅内の一年以上利用されていない不用品の推定価値

出張訪問件数の伸びしろ

- 顧客ターゲット世帯数に対する訪問実績は、出張訪問買取No.1グループのバイセル+福ちゃんでも過去累計約5%で日本国内での訪問余白は大きい

ターゲット世帯数に対する訪問実績

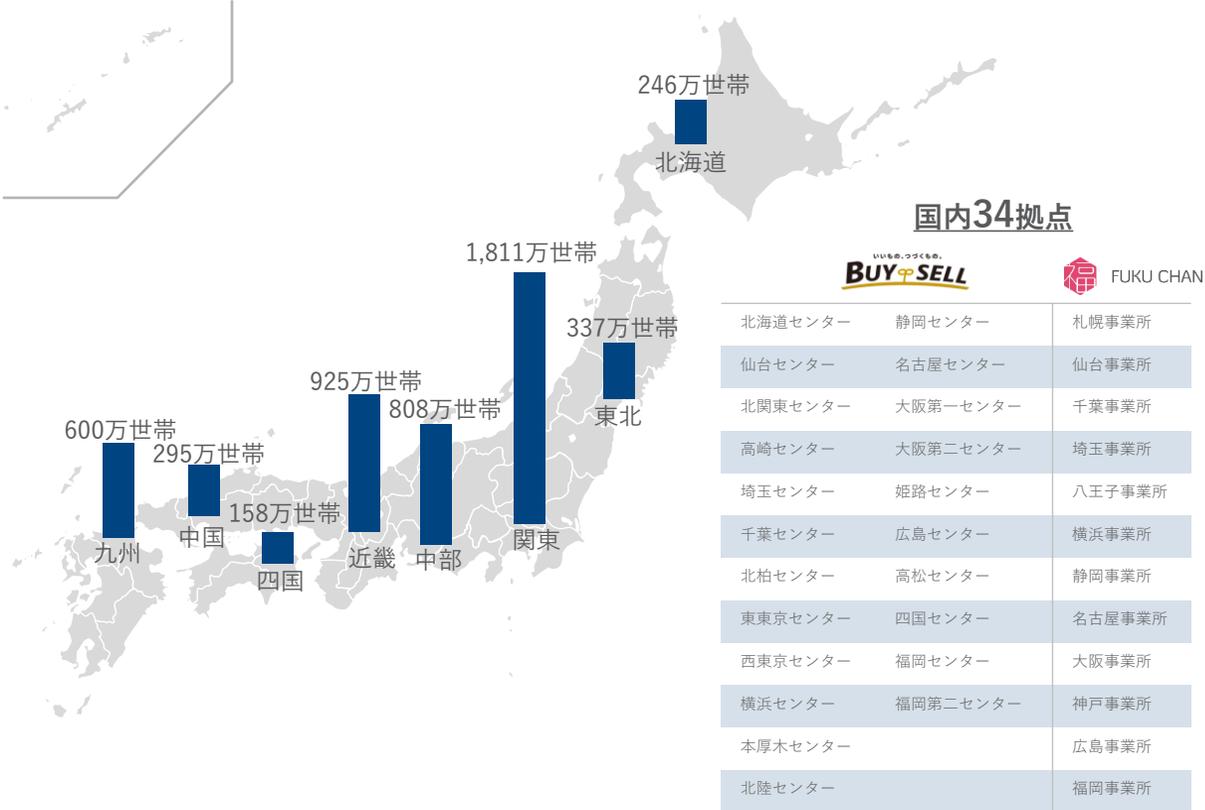


出典：厚生労働省「2019（令和元）年国民生活基礎調査」より当社作成

※FY2022以降の訪問数に福ちゃんの訪問実績を合算

全国5,179万世帯の分布と当社の出張営業所

2024年12月末拠点数：バイセル22拠点、福ちゃん12拠点



リユース市場に対する当社戦略方針サマリ

リユース
市場規模
推定

SAM : 4.4兆円

SOM : 1.3兆円

当社の
戦略基本方針

出張訪問買取事業



「バイセル」×「福ちゃん」の出張訪問買取市場
における圧倒的競争優位性の構築

- 整理・処分の売却ニーズがメイン
- 顧客層：かくれ資産を多く保有するシニア層がメイン
- 競争環境：「バイセル」×「福ちゃん」業界No.1ポジション

店舗買取事業



グループ店舗での店舗数拡大及びM&Aによる
市場シェアの拡大

- 換金・買い替えの顕在化した売却ニーズがメイン
- 顧客層：若年層～シニア層まで幅広
- 競争環境：高
 - ・中小事業者が多く経営効率性は低いことから、当社グループによる統合効果が期待できる

出典：2023年12月マクロミル調査（N=10,000）による当社推計値
 SAM=日本国内に存在するすべての家に存在するバイセルグループ買取対象商材の総額
 SOM=SAMの内、年代別・1年以上所有・売却意向を考慮して算出

- 1 マクロトレンドと広大なマーケットポテンシャル
- 2 **明確な事業戦略によるリユースマーケットでの力強い成長**
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略と投資・財務戦略

A 出張訪問買取事業

- 1 再訪強化
- 2 マーケティングコスト最適化×ブランド投資
- 3 買取商材拡張
- 4 セールスイネーブルメントのグループ展開

B 店舗買取事業

- 1 グループ店舗事業 戦略方針
- 2 グループシナジー創出による収益性向上と店舗数拡大

C 販売事業

- 1 グループ在庫統合と販売戦略高度化
- 2 海外販路（中国）の新規構築

D テクノロジー/人事領域

- 1 Cosmosローンチ&グループ導入
- 2 AIエージェントを活用した業務オペレーション構築
- 3 人事戦略推進による生産性改善

A 出張訪問買取事業 成長戦略サマリ

- 出張訪問買取業界No.1の「バイセル」とNo.2の「福ちゃん」のシナジーにより、同業界内での圧倒的競争優位性の構築を目指す



バイセル×福ちゃんのシナジーにより目指す成長戦略

1

再訪強化による
収益性向上



- 「バイセル」が強みとする再訪（リピーター）施策を「福ちゃん」に適用
- 1訪問あたり変動利益の最大化を目指す

2

マーケティング
コスト最適化
ブランドへの投資



- 出張買取事業を展開する各社で横断したコスト削減
- グループとして出張買取業界の圧倒的No.1としてのブランド確立を目指す

3

セールス
イネーブルメントの
グループ展開



- ハイパーフォーマーの行動特性ベースに体系化された査定士教育をグループ各社に展開
- 営業組織のパフォーマンス大幅改善を目指す

4

買取商材拡張による
訪問単価向上



- 「福ちゃん」が強みとする骨董品等の査定ノウハウの展開
- 出張買取の特性を活かした商材の掘り起こしにより買取商材量の最大化を目指す

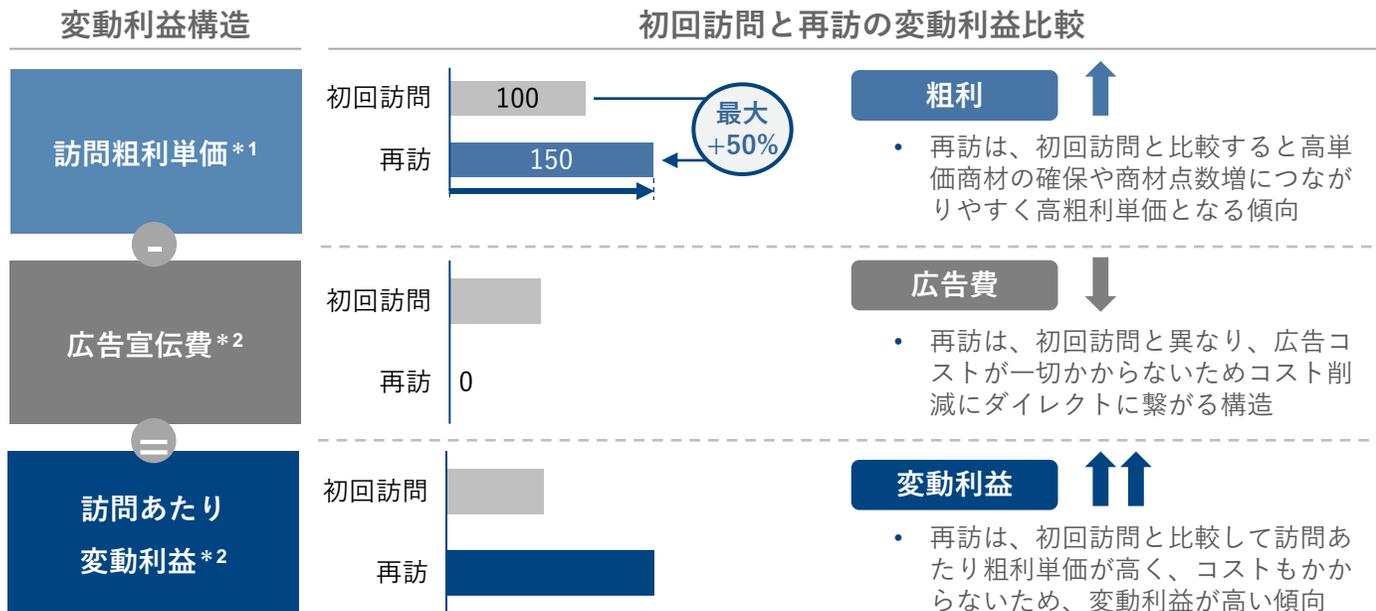
A-1 再訪強化による収益性の向上

- 「バイセル」出張訪問の再訪獲得は、これまで培ったノウハウをさらにブラッシュアップすることによりFY2027で再訪率20%を目指す
- 「福ちゃん」出張訪問における再訪比率はFY2024でわずか1%と成長余白が大きく、バイセルの再訪獲得ノウハウを横展開することによりFY2027に10%水準を目指す

再訪・再訪比率 定義

- 初回訪問した顧客に対して、その場で次回買取予約の取り付け、または後日連絡を通じて再度出張買取を約束し訪問する行為を**再訪**と定義
- 全出張査定件数に占める、再訪件数割合を**再訪比率**と定義

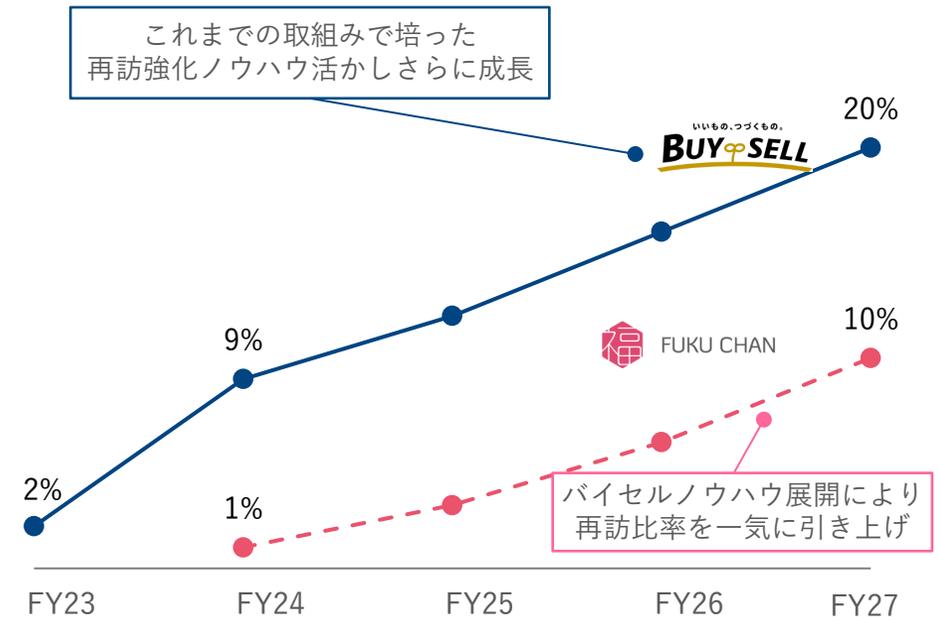
再訪強化により実現する収益性向上効果



*1 FS事業部単位でKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
管理会計上のKPIのため数値は非開示、初回単価を100として単価上昇見込み率を開示

*2数値は非開示のためイメージを記載

再訪比率見込み推移



A-2 マーケティングコスト最適化×ブランドへの投資

- 出張訪問買取事業を展開するグループ3社でのマーケティングコストの最適化により広告費を削減
- 最適化されたコストや全社の戦略投資として位置づけられているマーケティング領域に、中長期を見越したブランド投資を積極化する方針

マーケティングコスト最適化



マーケティングコスト最適化

バイイング
共通化

コスト
見直し

媒体の
選択と集中

FY27に向けて毎年5%前後水準での
広告宣伝費最適化を進める

ブランドエクイティへの投資

積極的なマス投下による
絶対的なポジション確立
例：TVCMの相対的量の確保

価値向上に向けた
強いブランド作り
例：純粹想起の高いCR/
安心安全コミュニケーション

ブランド価値を体現する
CXの改善
例：顧客体験の改善/
NPS向上施策

競争優位性を確立し顧客獲得コストを低減

A-3・A-4 セールスイネーブルメント導入/買取商材拡張

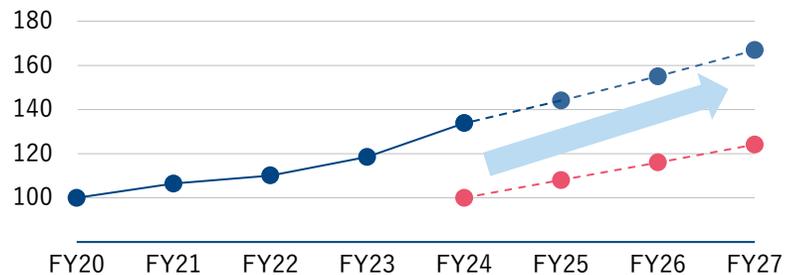
- バイセルが長年に渡り培ったイネーブルメントの取組みを型化し、グループ各社にも導入
- バイセル・福ちゃん両者のシナジー効果を活かした買取商材の拡張や、これまで取りこぼしていた商材買取を確保することで、訪問1件あたりの粗利単価を引き上げ収益の拡大を目指す

イネーブルメントの取組・実績

取組内容

- **ハイパフォーマー分析**
トップバイヤーの行動特性を分析し属人的なスキルを可視化
- **オンボーディングトレーニング**
早期戦力化に向けた研修プログラムを導入
- **暗黙知の形式知化**
トップバイヤーの知識や経験を可視化し研修プログラムへ活用

実績・効果 訪問粗利 単価伸長率*



* FS事業部単位でKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
管理会計上のKPIのため数値は非開示、FY20実績を100として単価上昇見込み率を開示

買取商材のセグメント拡張



既存商材強化

骨董品などの既存商材の買取ノウハウの共有、買いこぼしの最小化
商材例…骨董など



プライシング高度化

高価格帯商品のプライシングをtoC販売基準まで高度化
商材例…ブランド品・時計など



新規商材拡大

安定した販路戦略の強化とともに新たなメイン商材へと領域拡大
商材例…アパレルなど

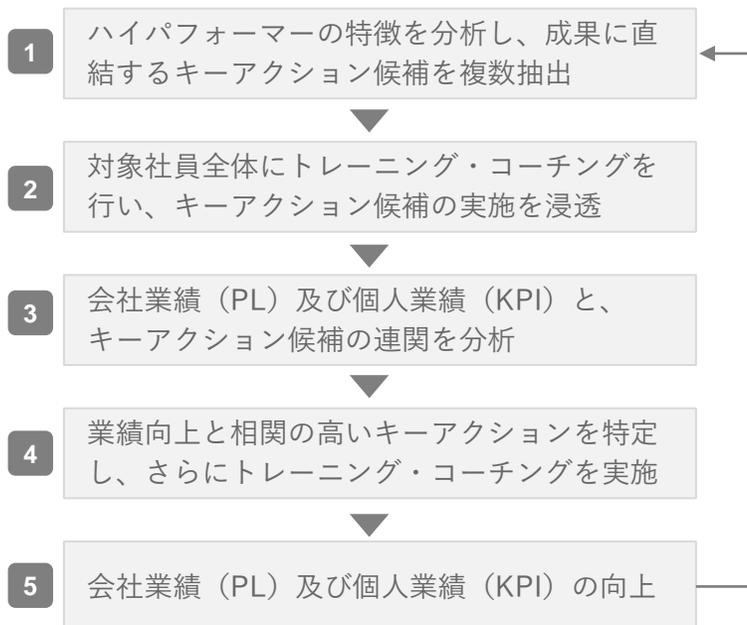
参考) セールスイネーブルメント事例

- 教育研修専門部隊であるイネーブルメント部による、重要KPIである出張訪問変動利益（売上総利益）の改善に直結する個人別のキーアクションを指数としてKPI設定の上で教育研修を実施した結果、大幅な営業組織のパフォーマンス改善を実現

<データドリブン経営事例：営業組織のパフォーマンス改善>

イネーブルメント部の取り組み事例

KPI設定とPDCAサイクル

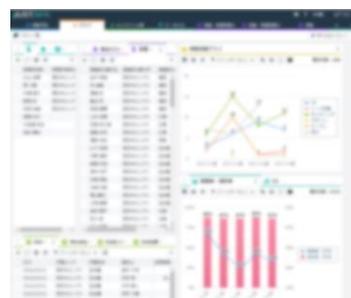


例) 個人別カルテ



設定したKPIに基づき
目標に対するGAP・課題
を抽出し、トレーニング
内容を決定

例) 教育管理データベース



教育スケジュールや
トレーニング回数を管理

KPI改善の成果

FS事業_出張訪問あたり粗利単価(*)伸長率 (FY2017基準)



(*) FS事業本部単位でのKPIを管理するための社内管理会計上の訪問あたり粗利単価
・販売による売上総利益伸長の影響を排除したKPI
・管理会計上のKPIのため、数字は非開示

全部門にて同様なデータドリブン経営を適用することで多岐にわたるKPIの改善活動を図り、業績向上を達成

- グループ店舗の各強みを生かした戦略を推進し、グループ全体最適を実現しながら店舗買取事業における競争優位性の確立を目指す

中期戦略方針

マス・マーケット戦略

出張訪問買取事業含めた大規模マーケティング投下と店舗数拡大での認知度向上・顧客獲得により競争優位性の確立を目指す

1 マルチチャネル型店舗

- 中核事業となる出張訪問買取事業とのマーケティング・顧客接続を重視した店舗戦略
- ・ 出張訪問買取の広告効果による認知度をベースとした集客
- ・ 出張訪問買取⇄店舗のマルチチャネル間の顧客導線



37店舗



FUKU CHAN

22店舗

2 マス型店舗

- SC等の地域密着型の顧客導線及び効率的店舗運営を重視した店舗戦略
- ・ 地域密着型の商圏戦略及びマーケティング等による効率的な集客
- ・ 小型店舗中心とする店舗拡張性と効率的店舗運営での店舗収益性



65店舗



273店舗(内、FC251店舗)

中期戦略方針

差別化戦略

出店戦略、顧客ターゲット、特定商材など差別化戦略により、グループ店舗（上記①②）とのカニバリがない形で競争優位性の確立を目指す

3 百貨店常設型店舗

- 百貨店内の常設買取店舗出店による、シニア富裕層との強固な顧客接点を重視したハイエンド型店舗戦略
- ・ 百貨店利用のシニア富裕層をベースとした集客
- ・ 百貨店と協働した効率的マーケティングと高い店舗収益性



総合買取サロン
TIMELESS
タイムレス

35店舗

4 商材特化型店舗

- 高級ブランドや骨董等の特定商材の高い専門性を重視した店舗戦略
- ・ 差別化した特定商材に特化した、顧客ニーズ特化型の集客
- ・ エルメスを中心としたラグジュアリー商材特化による「買取×販売」型店舗（THIERRY）



6店舗



2店舗

B-2 グループシナジー創出による収益性向上と店舗数拡大

- 各グループ店舗の強みを中心としたグループシナジー創出により、店舗数拡大と1店舗当たり収益性の向上の両立を目指す

1 マルチチャネル型店舗

2 マス型店舗

3 百貨店常設型店舗

4 商材特化型店舗



グループシナジー

1 マーケティング

2 店舗運営
オペレーション

3 査定・真贋

4 イネーブルメント
(育成)

5 店舗開発

・大規模マーケティングの相乗効果
・マーケティング戦略の連携

筋肉質な店舗運営体制と
効率的な買取オペレーション

オークションや販売実績など
最新の市場相場と専門性を活用した査定・真贋のスキル

大規模組織における
営業育成体制の構築

独自の研修プログラムによる
成約率・リピート率の改善手法

高品質なサービス提供による
顧客エンゲージメント向上手法

・バイセルと信を活用した出店力
・物件データグループ共有による店
舗開発強化

標準化されたハイスピードかつ
ローコストな出店

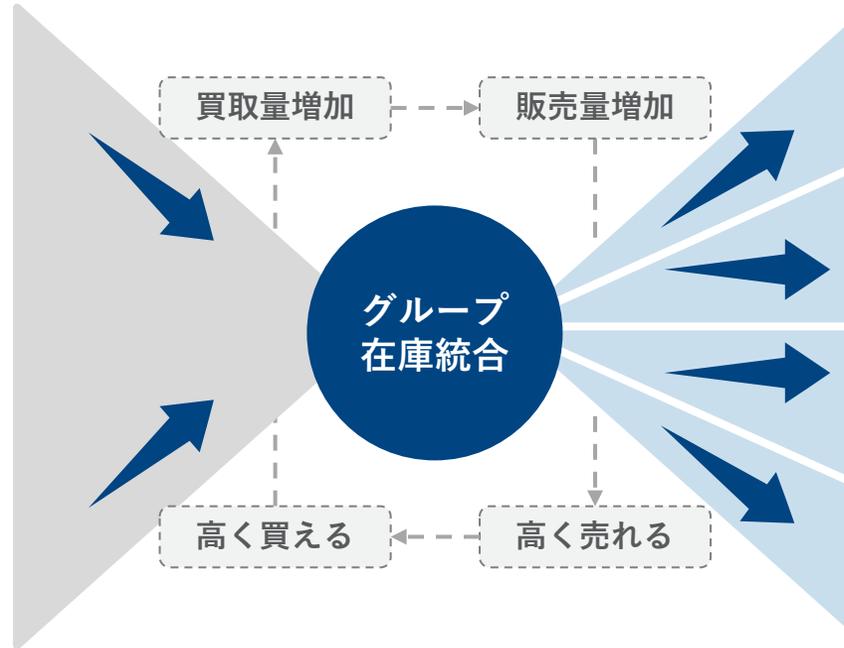
FY27目標

- FY27までにグループ店舗数650店舗以上への拡大 (FY24比+232店舗以上)
- 1店舗当たり粗利・営業利益の向上

C-1 グループ在庫統合と販売戦略高度化

- グループ在庫統合により、倉庫オペレーションの改善や、販促・物流コストを適正化し、コスト削減による営業利益率の向上を目指す
- グループ在庫を商材ごとの最適な販路へ販売集約することで、販売金額最大化による粗利額の向上を目指す

グループ買取在庫の統合



商材ごとの販路選定高度化

商材	販売チャンネル		
着物	EC	店舗	ライブ
	海外	オークション	
ブランド	EC	店舗	ライブ
	海外	オークション	
時計	EC	店舗	ライブ
	海外	オークション	
骨董	EC	店舗	ライブ
	海外	オークション	

1 グループ在庫統合による、倉庫オペレーション効率化や物流費等の削減

2 グループ在庫統合 + 商材別に細分化した販路選定・拡大による販売粗利向上

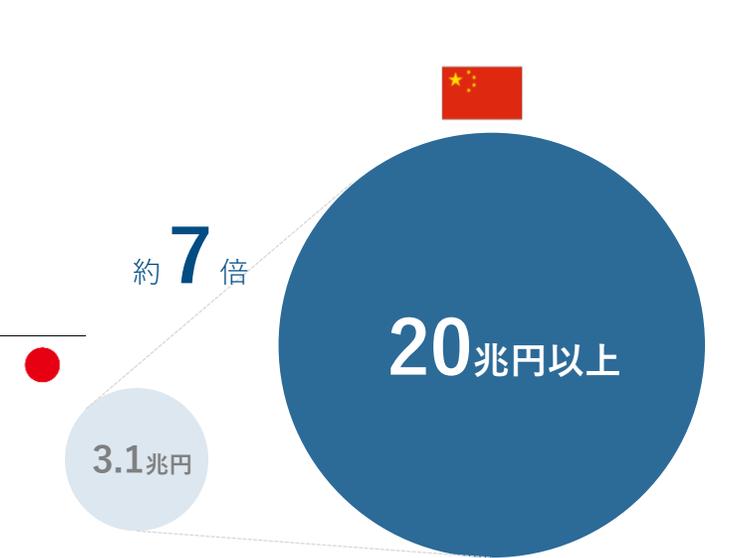
FY27目標

「①グループ在庫管理統合によるコスト減」 + 「②販路最適化による粗利増」で
FY27までに営業利益率約1%水準の向上を目指す

C-2 海外販路（中国）の新規構築

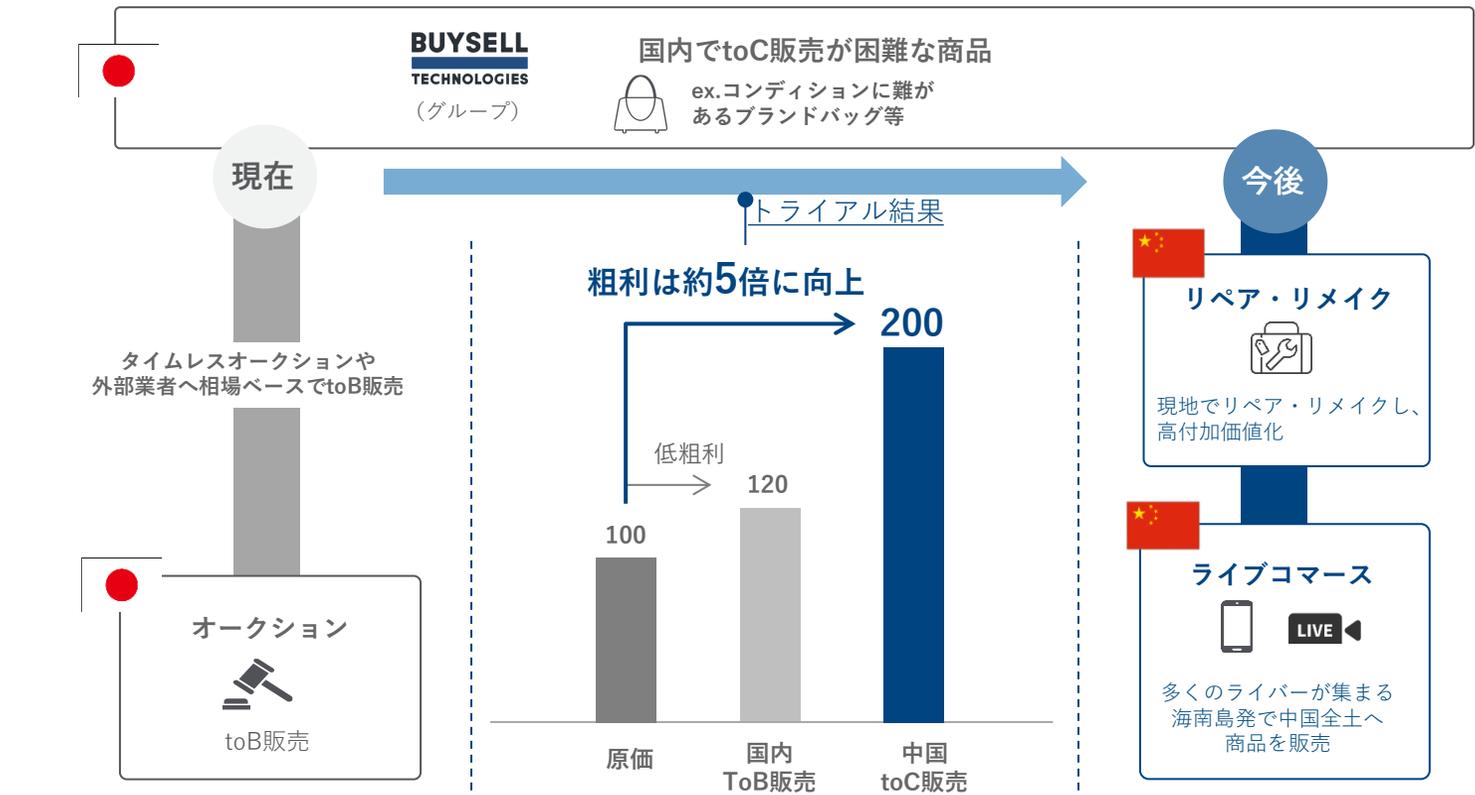
- 当社初の海外展開として今後自由貿易港への移行が見込まれる中国・海南島に子会社を設立し、20兆円を超える中国の巨大な顕在リユース市場をターゲットとした高単価販路の拡大を目的として2025年より事業開始予定
- 従来は国内toBオークションで販売していた商品を中国でリペア・リメイクし、ライブコマースで販売することにより粗利向上を目指す

中国の顕在リユース市場規模



出典：精華大学環境・エネルギー研究所 2024年4月公表資料、「リユース市場データブック2024」リユース経済新聞社

中国販路強化の流れ



FY27目標

- 中国販路構築により、グループ在庫のみの対象商材への展開で約15億円水準の利益アドオン可能性
- 中期的に、商材拡張及び中国販売チャネル拡張を推進し、さらなる収益性向上を目指す

D-1 リユースプラットフォーム「Cosmos」について

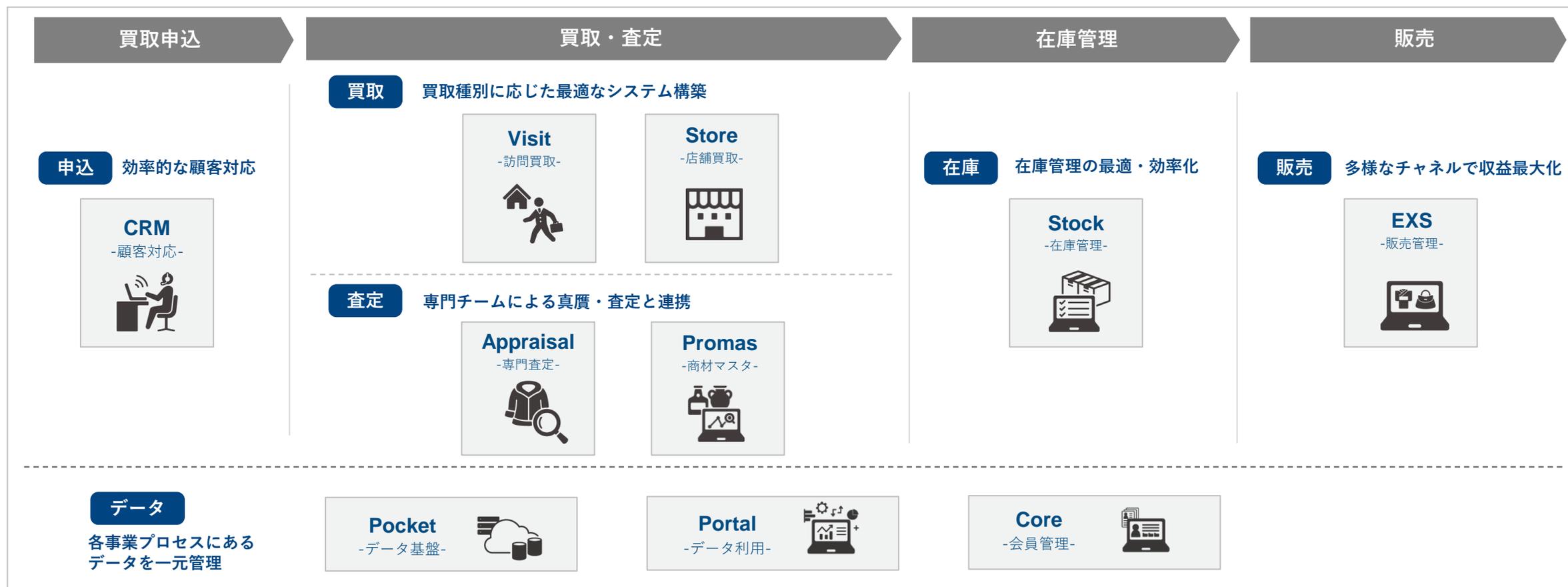
- 買取から販売、顧客管理、在庫管理、販売管理、データ分析等のリユース業に関するすべてを包括して提供する自社開発プラットフォーム「Cosmos」の導入により、バイセルグループ全体での業務効率改善やデータドリブン経営の深化による主要KPI向上を目指す



リユースプラットフォームCosmos

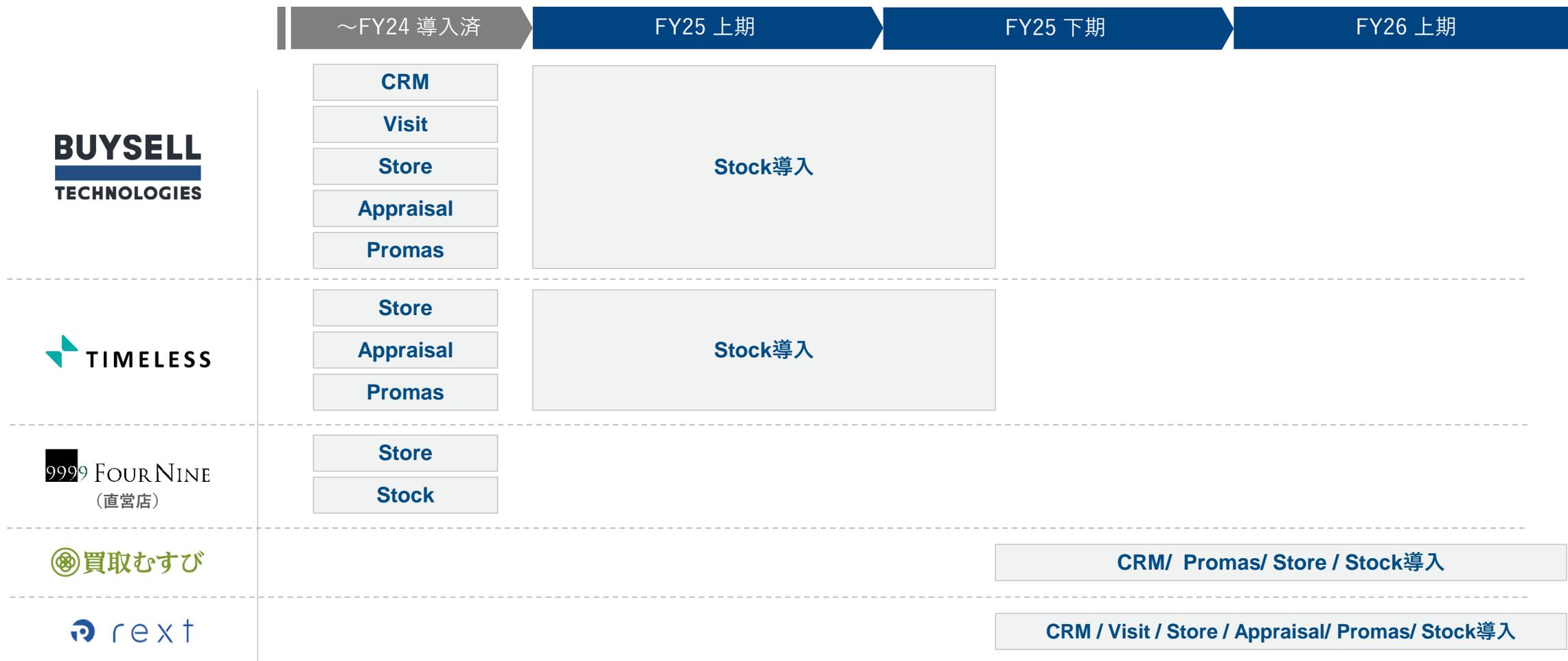
自社開発のリユース特化業務基幹システムでありサービス群の集合体

□ : 基幹システム



D-1 「Cosmos」 導入スケジュール

- FY25下期中に「Stock」の導入をもって、買取申込みから在庫管理までの基幹システムのローンチが完了
- FY26上期中にレクストHD（福ちゃん）へのシステム導入をはじめ、全グループへシステム展開予定



D-1 「Cosmos」 導入による期待効果

- 「Cosmos」全基幹システムのローンチとグループ導入により、テクノロジー・データを活用した収益性拡大と生産性向上（コスト削減）の本格的な推進を目指す

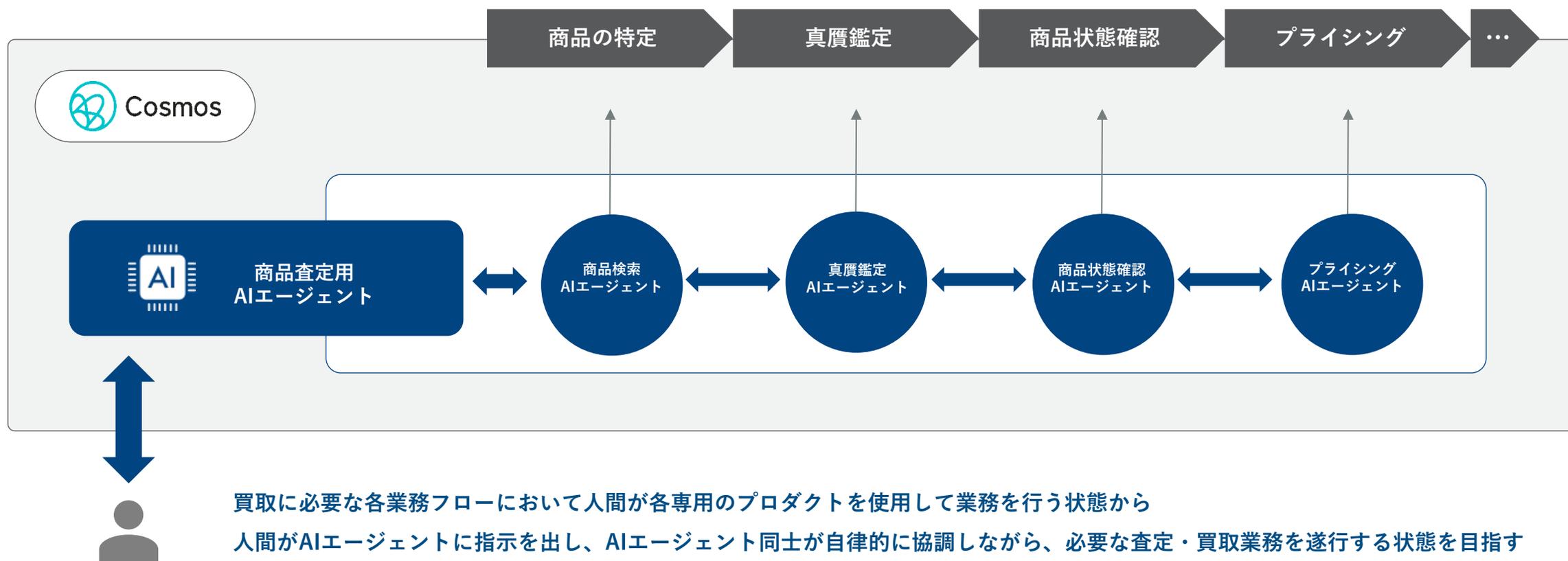


▶ AIを活用した高次の業務オペレーション構築をテーマとし、コールセンター業務や査定業務への「AIエージェント活用」を目指す

D-2 AIエージェントを活用した業務オペレーション構築

- 中期的には、AIを活用した高次の業務オペレーション構築を最重要テーマとして、テクノロジー投資を行う方針
- Cosmosを基盤としてデジタル化した各種業務フローを、AIエージェントを介した業務オペレーションへと進化させ、人間を介した業務では実現不可能なレベルでの業務効率化及び顧客体験価値の最大化へ

商品の査定業務におけるAI活用イメージ



D-3 人事戦略方針アウトライン

- 中期経営計画目標の達成に向けて、「人・組織」の生産性向上を中心に、人事戦略テーマと注力施策を設定

中期経営計画2027 人事戦略テーマ

個のパフォーマンスを最大限に引き出す
(従業員あたり粗利獲得額の最大化)

人事領域 注力施策アウトライン

1 ミスマッチの無い
人材採用

2 事業への主体性を高める
エンゲージメント向上

3 事業成長を牽引する
人材開発

採用要件の
継続的アップデート

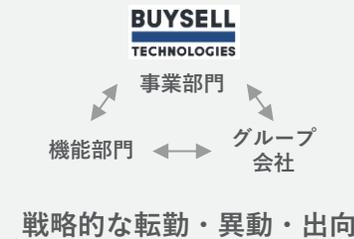
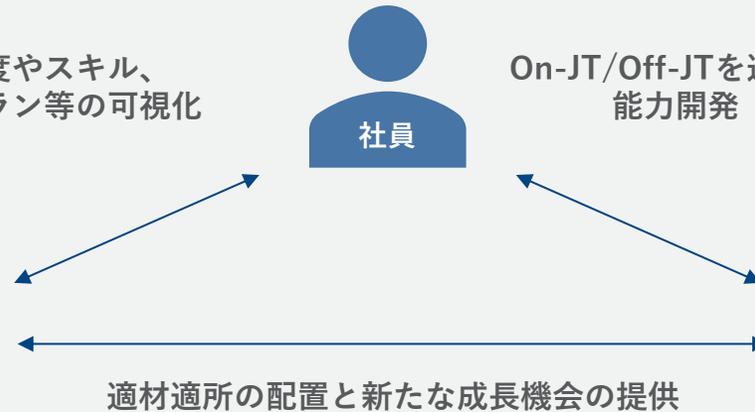
事業貢献度やスキル、
キャリアプラン等の可視化

On-JT/Off-JTを通じた
能力開発

次世代リーダーの創出による
連続・非連続な事業成長



タレントマネジメント
システム



戦略的な転勤・異動・出向



D-3 人事戦略の推進による生産性改善

● 3つの注力施策を中心とした人事戦略を推進し、生産性改善を通じた一人当たり粗利額の最大化及びコスト削減を目指す

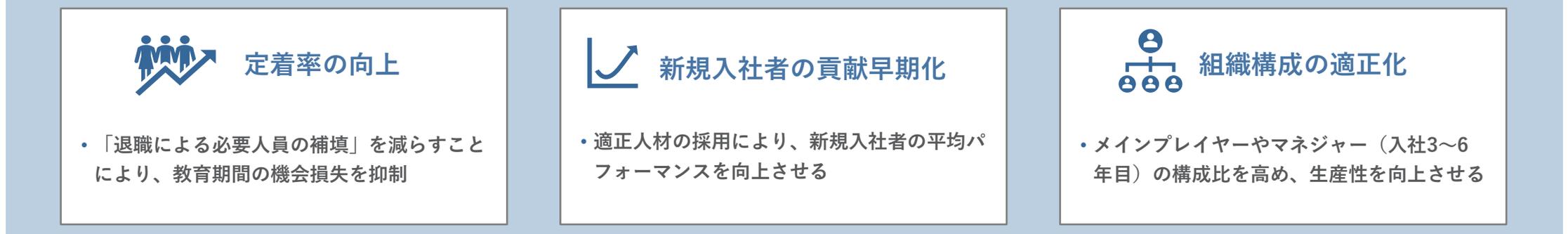


- 貢献度やスキルの可視化
- 採用要件のアップデート
- 事業・制度等による企業の魅力向上

- MVVと戦略の浸透
- 人事制度の適切な運用
- 成長機会創出のための最適配置

- イネーブルメントの高度化
- 人材育成プログラムの開発
- マネジメント進化

▼ 3つの取り組みによる期待効果



▼ 業績への貢献



- 1 マクロトレンドと広大なマーケットポテンシャル
- 2 明確な事業戦略によるリユースマーケットでの力強い成長
- 3 非連続な成長を実現するためのM&A戦略と投資・財務戦略

- リユース事業へのM&Aを最優先とし、既存競争力の強化やリユース未着手領域の展開に寄与する投資実行を継続する方針
- 再現性のあるPMI実行でのシナジー創出により投資対効果を高め、投資リターン早期最大化による企業価値の向上を目指す

M&Aターゲット方針

優先度

1 リユース事業：既存事業の競争力強化 注力領域

- 買取チャネル強化：出張訪問買取・店舗・宅配
- 販売チャネル強化：EC販売、オークション、催事
- 取扱商材強化：着物・ブランド・時計・ジュエリー・骨董等

2 リユース事業：未着手/隣接領域への展開

- 買取チャネル拡大：ニッチ・専門商材等の買取チャネル
- 販売チャネル拡大：海外販路、販売店舗、専門商材ECチャネル
- 新規商材の拡張：楽器、高級アパレル、絵画、ホビー等

3 新規事業領域への展開

- 当社事業と親和性が高い新規領域
- 経営の再現性が見込めるその他新規領域

M&A投資規律

- EV/EBITDA倍率の上限設定（割高なM&Aはしない）
- J-GAAP前提で連結初年度から「のれん負け」しない利益貢献
- PMIでのシナジー創出によるスタンドアロンを超過する利益成長可能性

PMIフレームワーク

共通化 型の導入

- データドリブン経営
- イネーブルメント導入
- 上場グループ水準のコンプライアンス体制

効率化 オペレーション統合

- テクノロジー・DX推進
- ロジスティクス連携
- マーケティング支援

高度化 グループシナジー創出

- 採用・人材活躍連携
- 販路最適化
- 各社優位点のナレッジシェア

明確なM&A戦略と再現性の高いPMI実行により投資対効果の最大化と企業価値向上を目指す

連続的M&Aの実行

- 上場以来、5年間で5件の連続的なM&Aを実行。M&A対象もターゲット方針に則り、一丁目一番地のリユース領域を中心とするM&Aを推進
- 今後もインオーガニックな事業成長を実現すべく、連続的なM&Aを加速していく方針



*M&Aターゲット方針

- 1 リユース事業：既存事業の競争力強化
- 2 リユース事業：未着手/隣接領域への展開

中期方針

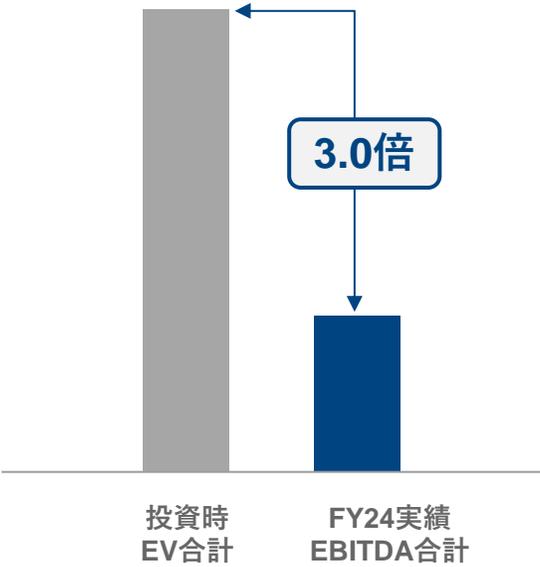
今後もリユース領域を主軸にインオーガニックな事業成長を実現可能な連続的なM&Aを加速

M&A投資成果

- 過去5年で累計約200億円（5社）のM&A投資を実行。明確なM&Aターゲット、投資規律に基づいた合理的なエントリーバリュエーション及びPMIでのシナジー創出により、M&A実行後の各社業績は堅調に伸長し、M&A投資効率も高いステータスで進捗

グループ子会社 M&A後の業績推移

投資効率

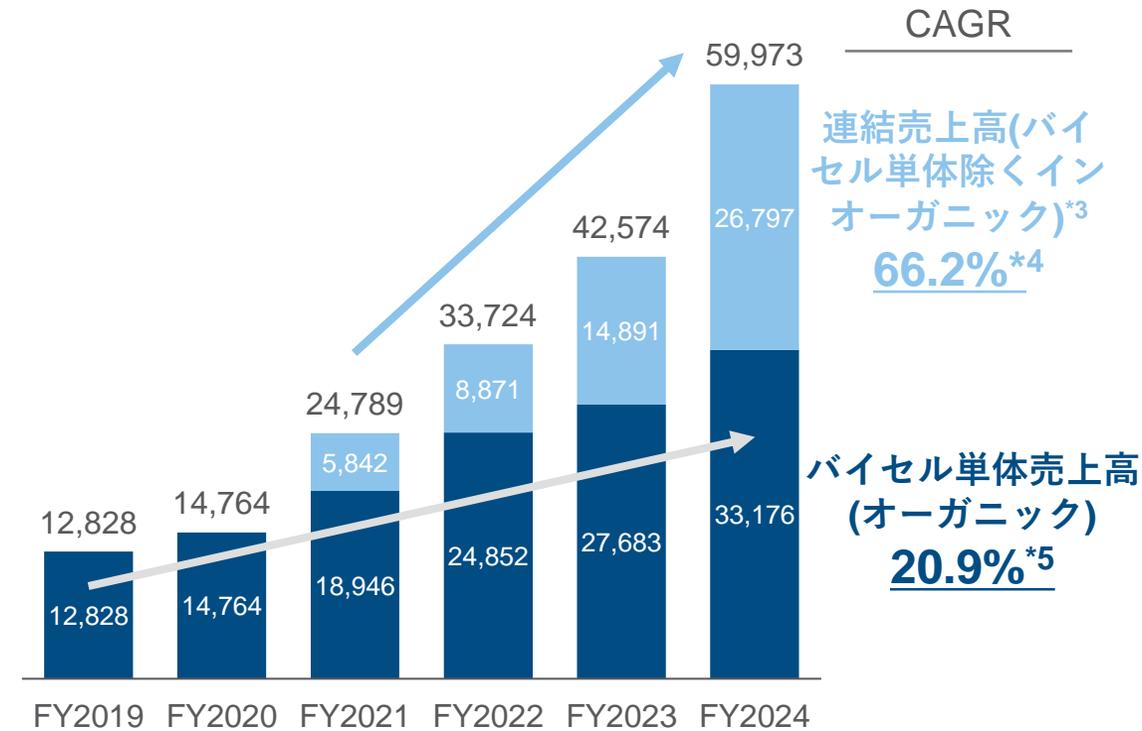
	子会社化前 直前FY	直近FY	M&A後 成長率	投資（連結） 期間	子会社4社 投資時EV合計/FY24実績EBITDA合計
 株式会社タイムレス 2021年1月PL連結開始	FY2020 売上高 54億円 EBITDA 2.7億円	FY2024 売上高 147億円 EBITDA 22.2億円	+271% +795%	4年	合理的なValでの投資実行及びPMIでのシナジー創出により、高いM&A投資効率を実現 
 株式会社フォーナイン 2022年10月PL連結開始	FY2021 売上高 48億円 EBITDA 3.5億円	FY2024 売上高 69億円 EBITDA 6.7億円	+144% +190%	2年 3カ月	
 株式会社むすび 2024年4月PL連結開始	FY2023* 売上高 44億円 EBITDA 2.7億円	FY2024* *24年4月より連結開始のため9カ月業績比較 売上高 60億円 EBITDA 9.2億円	+136% +343%	9カ月	
株式会社日創	注：日創社は業績規模が小さいため省略				
 レクストホールディングス 株式会社 2025年1月PL連結開始	FY2024 売上高 179億円 EBITDA 9.8億円	FY2025より PL連結開始			

オーガニック成長とインオーガニック成長の推移

- 出張訪問買取を主事業としたバイセル単体のオーガニック成長に加えて、リユース企業のM&Aを継続的に実施し、PMIによる成長を加速させることで、インオーガニック成長も実現

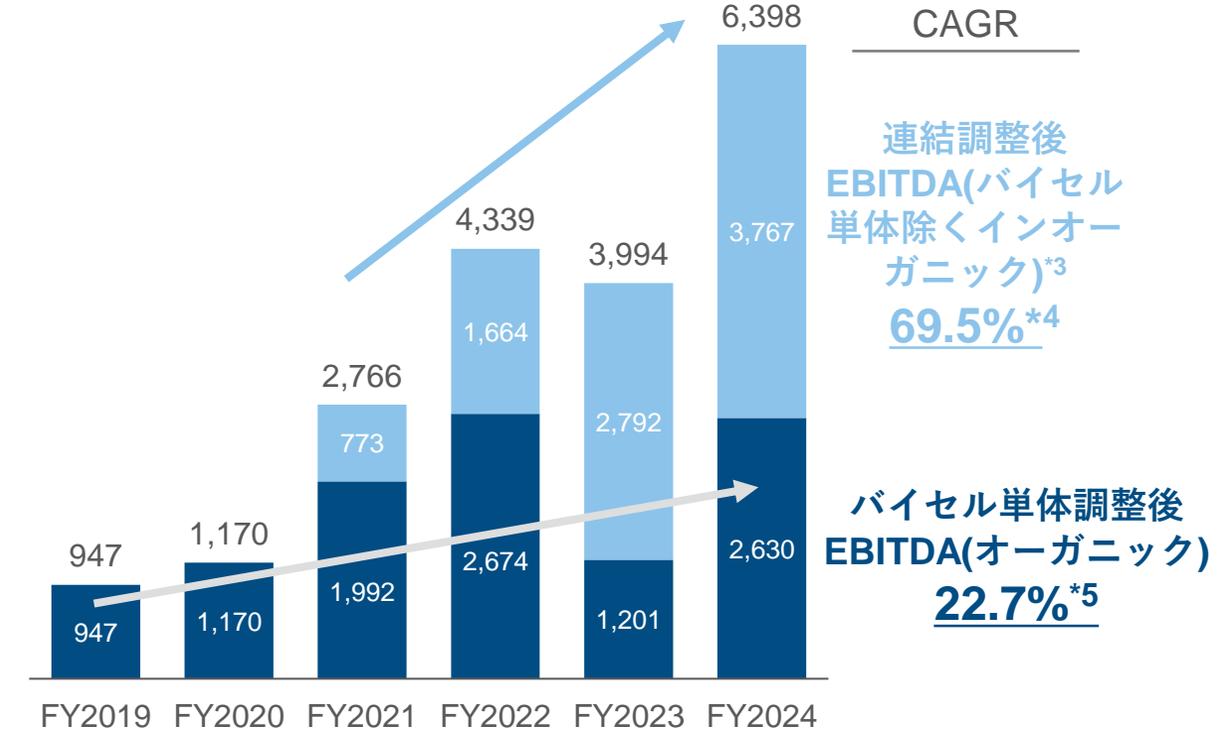
連結売上高とバイセル単体売上高の推移*1

(百万円)



連結調整後EBITDAとバイセル単体調整後EBITDAの推移*1

(百万円)



■ : オーガニック (バイセル単体)

■ : インオーガニック (バイセル単体を除く連結)

注記: *1 チャート内の各バーの上部に表示されている数値は、連結数値を表しています。*2 連結調整後EBITDA = 営業利益 + 減価償却費および償却費 + のれん償却額 + 顧客関連資産の償却額 + 株式報酬費用。バイセル単体調整後EBITDA = 営業利益 + 減価償却費および償却額 + 株式報酬費用。*3 「インオーガニック」は、買収した子会社の総額を表すものではなく、グループ連結とバイセル単体の損益計算書数値の差額を指します。
*4 2021年度から2024年度までの年平均成長率 (CAGR)。*5 2019年度から2024年度までの年平均成長率 (CAGR)。

- バイセルの強みを中心としたPMIの実行により、グループジョイン後のシナジーの早期創出による利益貢献を生み出す
- リユース同業のM&Aが中心のため、対象会社の事業・シナジーの解像度が高く、今後も再現性の高いPMIの実行が可能

共通化 型の導入

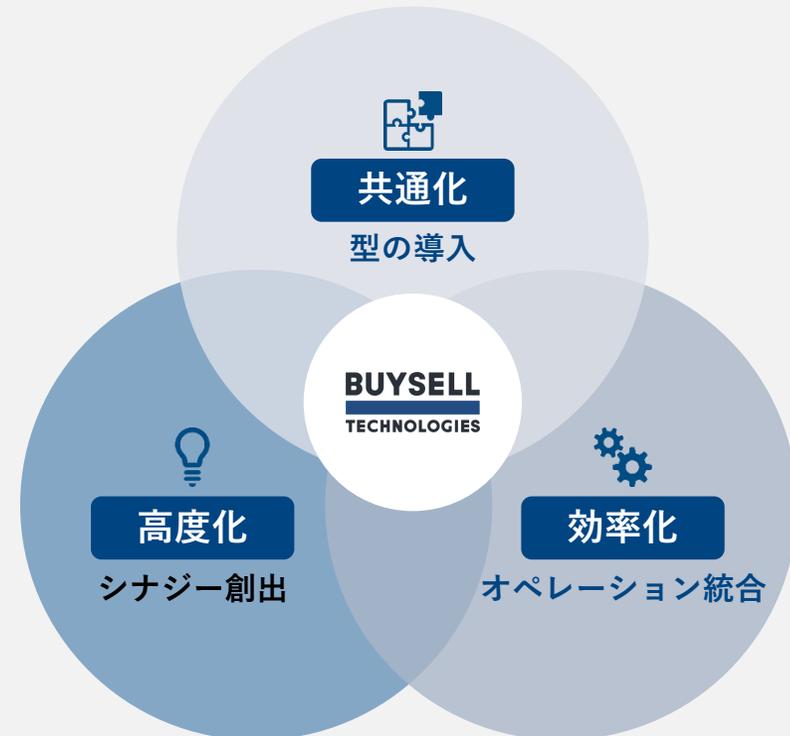
- **データドリブン経営**
事業データの可視化、KPI設計、モニタリングノウハウの共有
- **イネーブルメント導入**
お客様対応や査定ノウハウの体系化
- **上場グループ水準のコンプライアンス体制**
リスク管理体制の整備・ガバナンス強化

効率化 オペレーション 統合

- **テクノロジー・DX推進**
基幹システム導入による生産性向上
- **ロジスティクス連携**
物流・在庫管理の最適化
- **マーケティング支援**
効率的な媒体仕入れや出稿プランの策定

高度化 グループ シナジー創出

- **採用・人材活躍連携**
グループを横断した採用活動や人材の活躍機会創出
- **販路最適化**
各社のチャネルを活かし商品特性に合わせた最善な販路選択
- **各社優位点のナレッジシェア**
強みを発揮し弱みを補う横断的連携



- 高い利益成長を基盤とする営業キャッシュ・フロー創出力及び負債調達力をもとに、成長のための事業投資及びM&Aへの投下資金を確保し、持続的な成長に向けた資本配分を目指す

投資原資の調達方針

- 事業からの営業CF→有利子負債→エクイティの優先順位で投資原資に充当する方針

営業キャッシュフロー

- 持続的な利益成長による営業CFの創出



有利子負債等

- 当社財務状況及び低金利での調達可能性に鑑み、運転資金やM&A投資等の必要資金に応じた柔軟な調達を実施



エクイティ

- 株価水準やマーケット環境、財務状況等を総合的に判断のうえ、投資実行によるEPSの向上を前提に資本調達も選択肢として検討

資本配分方針

- オーガニック成長のための事業投資に加えて、M&Aを中心とするインオーガニック成長に向けた戦略投資への配分を優先する方針

事業投資

- 既存リユース事業の持続的な成長のための事業投資

戦略投資（M&A）

- 連続的なM&A実行を中心とする戦略投資

株主還元

- 将来成長に必要な投資枠を十分に確保の上、安定的・継続的な配当を実施
- 株価水準及び資金余力等に応じて、自己株式取得も検討

- 成長投資を重視する中で、**規律ある財務マネジメント**を実行することにより、財務基盤の安定性を維持しながら、積極的な事業投資やM&Aが実行可能な投資資金を確保する
- 借入調達による連続的M&Aを実行した結果、**M&Aでの一時的なレバレッジの上昇を織り込む形で中期的な財務方針を設計**

2025年6月末時点 連結BS

(単位：百万円)

現預金 19,012	有利子負債 25,551
棚卸資産 9,342	
のれん 15,621	その他負債 7,770
顧客関連資産 618	純資産 18,737
その他資産 7,464	

財務規律

- 1 Net D/Eレシオ：1.0倍以下**
 - ・ Debtによる投資実行を踏まえたレバレッジ水準を勘案
- 2 Net Debt/EBITDA倍率：2.0倍以下**
 - ・ 財務安定性、財務レバレッジ、CF創出力に基づく返済可能性のバランスを勘案
 - ・ ①②はDebtでのM&A実行に伴う**一時的なレバレッジの上昇は容認する方針**
- 3 のれん対自己資本倍率：1.0倍程度以下**
 - ・ 減損による財務棄損をヘッジする観点から、1.0倍程度を目安にモニタリング
- 4 自己資本比率：30%以上**
 - ・ キャピタルアロケーション方針及び中長期的な財務安定性を勘案

25年6末基準

- 1 0.4x**
- 2 0.6x**
EBITDA(FY25計画)
- 3 0.8x**
- 4 35.3%**

* EBITDAは25年8月14日発表の修正計画の数値を元に算定

連続的なM&A実行による財務レバレッジ上昇等の影響が大きく、M&Aに対する投資回収等の時間軸を規律に反映させる必要性、及び堅調な利益成長によるCF創出力や、M&A実績に裏付けられた投資効率（ROI）等を前提に、**財務規律を設定**

(注) EBITDA=営業利益+のれん償却費（顧客関連資産含む）+株式報酬費用

- 成長投資を優先的に実施することでEPS（一株当たり当期純利益）の増大による中長期的な株価上昇を通じて、TSR（株主総利回り）の向上を目指すとともに、**連結配当性向20%を目安とした安定的かつ継続的な配当による株主還元を基本方針とする**

株主還元の基本方針

- TSR*の向上を目指すことを基本方針
- 企業価値の持続的な向上のための成長に必要な事業投資やM&Aを優先し、EPSの増大による中長期的な株価上昇を目指す
- 将来の成長に必要な投資を優先して実行できる内部留保を確保の上、安定的・継続的な配当を実施

TSR（株主総利回り）

株価上昇

- 継続的なEPSの増大による**中長期的な株価の上昇**を目指す

配当

- 安定的・継続的な配当を実施する観点から、**連結配当性向20%**を目安に配当を実施する方針（現状の配当方針を維持）

自己株式取得

- 株価水準及び資金余力等に応じて、自己株式取得も検討
(23年12月期に約10億の自己株式取得を実施済)

*TSR（トータル・シェアホルダー・リターン）：一定期間における配当と株価の値上がりの総利回り

07



Appendix

中期経営計画2027サマリ

(FY2025-FY2027)

2025年2月14日公表

MISSION

私たちの使命

人を超え、時を超え、たいせつなものをつなぐ架け橋となる。

VISION

私たちが目指す姿

優れた人と新たな技術で、循環型社会をリードする。



- 持続可能な社会の実現のために、2次流通マーケットの活性化を通じて循環型社会の形成に貢献
- 顧客、株主、従業員、社会等の様々なステークホルダーとの価値を共創する企業として持続的な成長を追求し、企業価値を最大化

長期的に目指す姿

*詳細は次項スライド参考

- 本質的な顧客付加価値・顧客体験を向上することによる競争優位性の強化
- LTV最大化にフォーカスした事業モデル構築を図り、「成長性」「収益性」「持続可能性」を確立
- リユース市場の業界再編を含めたロールアップの実現（リユース市場のリーディングカンパニー）

FY2027までの目指す姿

- 「バイセル」×「福ちゃん」での出張訪問買取事業の一強ポジションの確立
- グループ店舗数650店舗以上への拡張による、店舗買取事業領域での業界上位ポジションの確立
- 海外販路を中心としたグローバル展開による、新たな収益基盤の創出
- 「人（組織・人材強化）」×「テクノロジー（Cosmos本格稼働）」での生産性向上による利益率改善の実現
- 連続的なM&Aの実行による、リユース市場のロールアップ推進とインオーガニック成長の実現

中期経営計画2027 財務ガイダンス- 業績目標

2027年12月期業績目標（新規のM&Aが発生しない前提でのオーガニック業績目標）

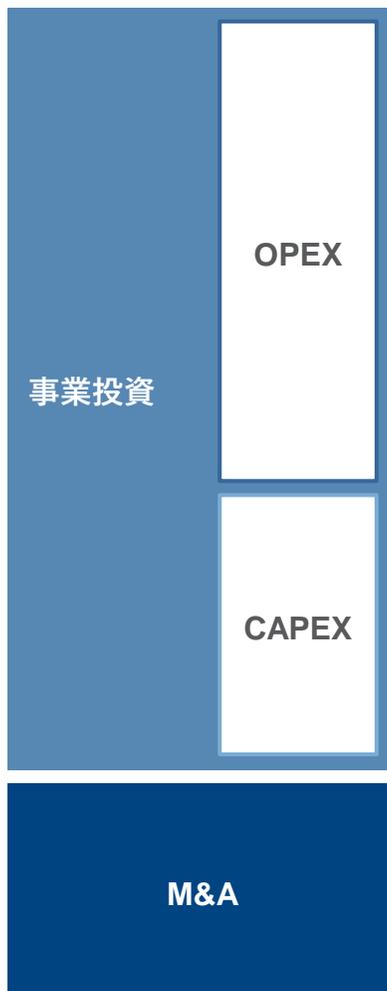
	FY2024実績		FY2027計画	CAGR (FY24-27)
売上高	599.7 億円	▶	1,400 億円	32.7%
営業利益	47.3 億円	▶	110 億円	32.5%
のれん等償却前営業利益*	55.6 億円	▶	123 億円	30.3%
営業利益率	7.9 %	▶	7.9 %	

* のれん償却前営業利益 = 連結営業利益 + のれん償却費 + 顧客関連資産償却費

(注) 2024年10月にM&AしたレクストHD社の業績はFY2025よりPL連結開始 (FY2024実績は非連結)

3カ年（FY2025-FY2027）投資計画方針

- 3カ年の中期経営計画達成に向けた必要なOPEX及びCAPEXに加えて、より中長期の持続的な成長に向けた先行（戦略）投資枠を設定し、3カ年累計で最大約50億を投資枠として3カ年利益計画内に反映
- インオーガニック成長実現のため、連続的M&A実行の継続・加速を最重要投資領域として推進する方針

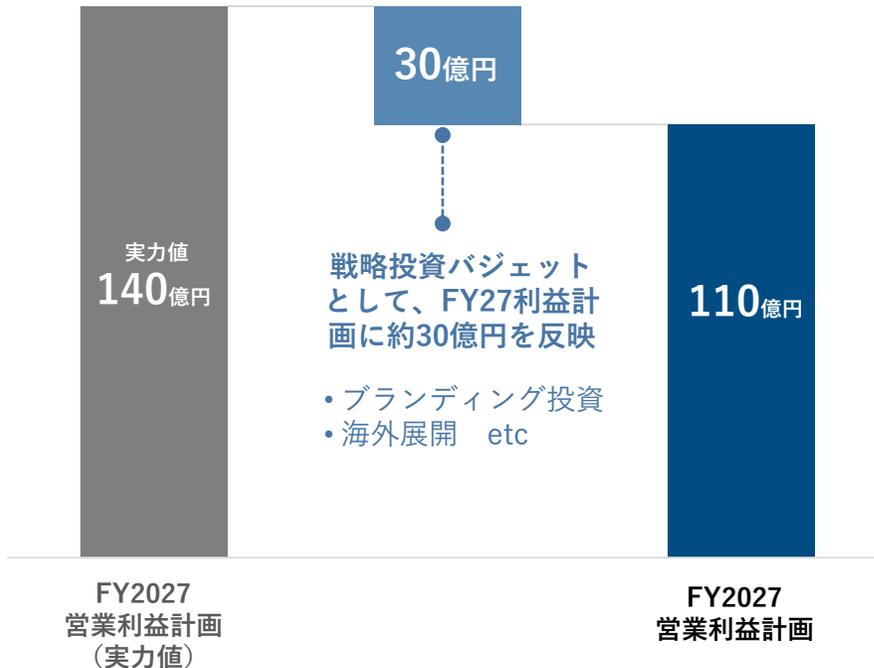


- 1** 中期経営計画の事業成長前提となる通常のコピーコスト
➢ 毎期の利益計画への反映を前提としてコスト投下配分をコントロール
 - マーケティング投資、人材投資（人件費、採用・教育等）等
- 2** 中長期な持続的な成長に向けた先行投資（戦略投資）枠
➢ 3カ年利益計画の内数（**計画コストに反映済み**）として、先行投資枠を設定
➢ なお、本投資枠は、効果検証等を慎重に見極めながら、投資実行是非及び金額を意思決定予定
 - **ブランドマーケティング戦略投資**：FY27までの累計で最大**40億**枠
 - **海外販路展開投資**：FY27までの累計で最大**10億**枠
- 3** FY2027までの主要なCAPEX3カ年投資計画
 - テクノロジー投資（SW資産計上額）：約**10億**円
 - 新規店舗拡張投資：約**20億**円
 - 倉庫拡張投資：約**1億**円 ※FY27までの倉庫新設等の大型投資は必要なし
 - その他営業所増設・AC会場拡張等：約**4億**円
- 4** FY2027までのM&A投資計画
➢ （目標投資枠として）過去5年で累計約**200億**円のM&A投資実行の成果を基準とし、FY2027までの3カ年で更なるスピード感でシナジーの最大化を実現可能な会社を中心とする**連続的M&A**の投資実行を目標

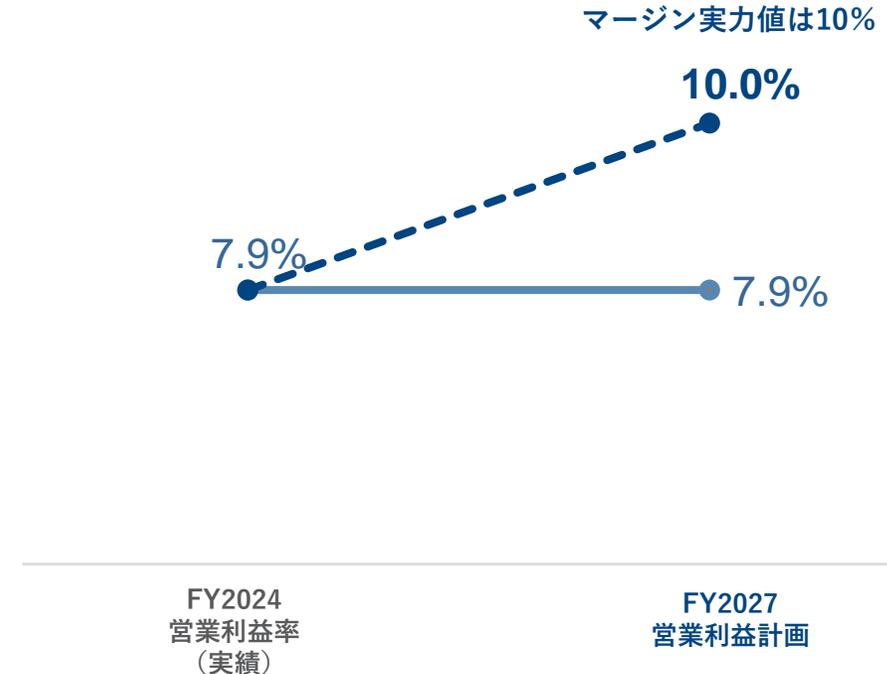
参考) 中期経営計画 2027営業利益計画について

- 当中期経営計画はFY2027までの3カ年における堅調な事業成長に加えて、より中長期的な事業基盤や競争優位性の確立による持続可能な事業成長を実現する観点で、3カ年利益計画の中に、ブランディング投資や海外展開等を中心とする戦略投資枠を反映
- 中期財務ガイダンスであるFY2027営業利益計画には、ブランディング投資等を中心に約30億を織り込んでおり、当該戦略投資予算を除く、実力値ベースの営業利益は140億円、営業利益率は10%水準

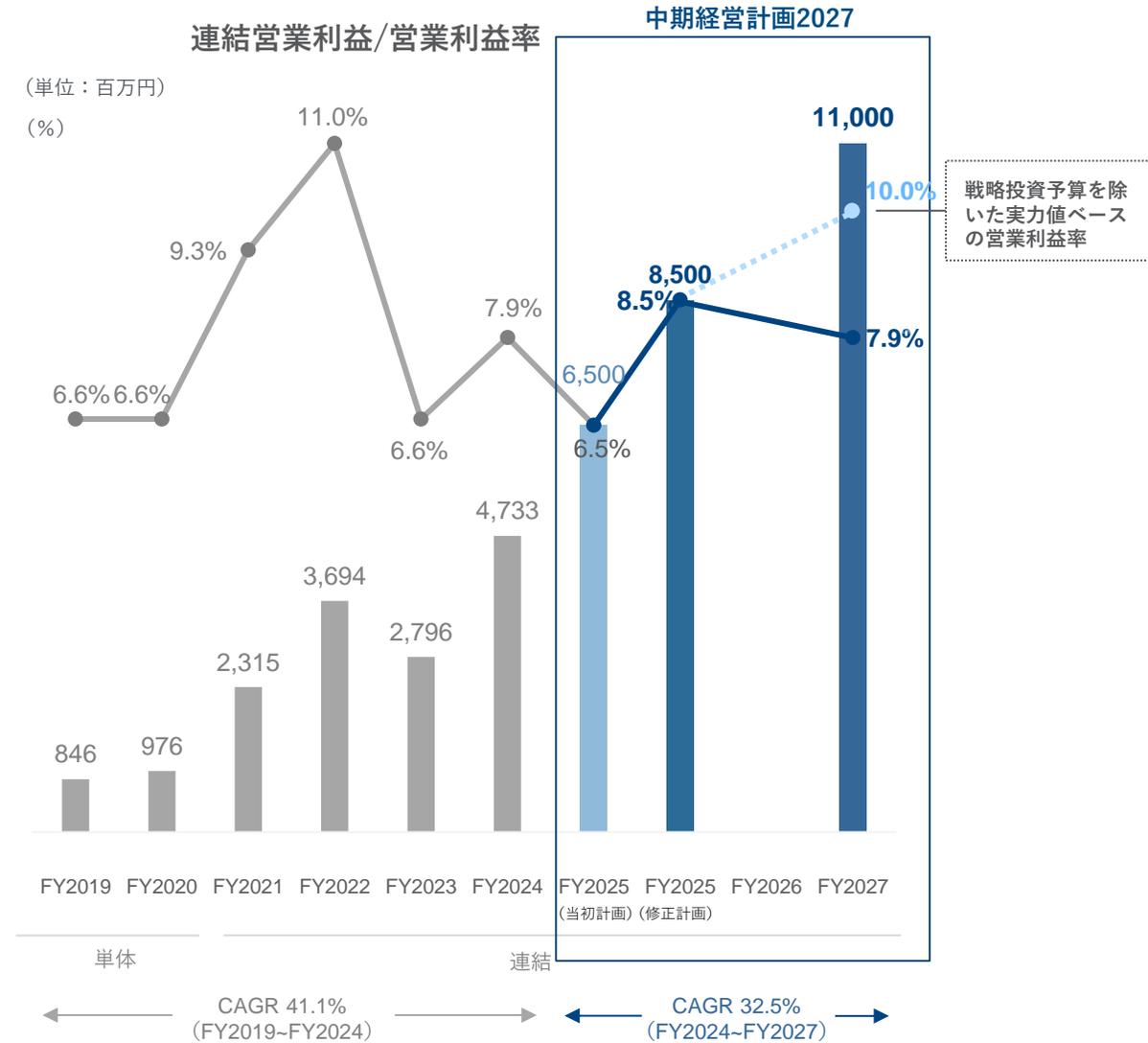
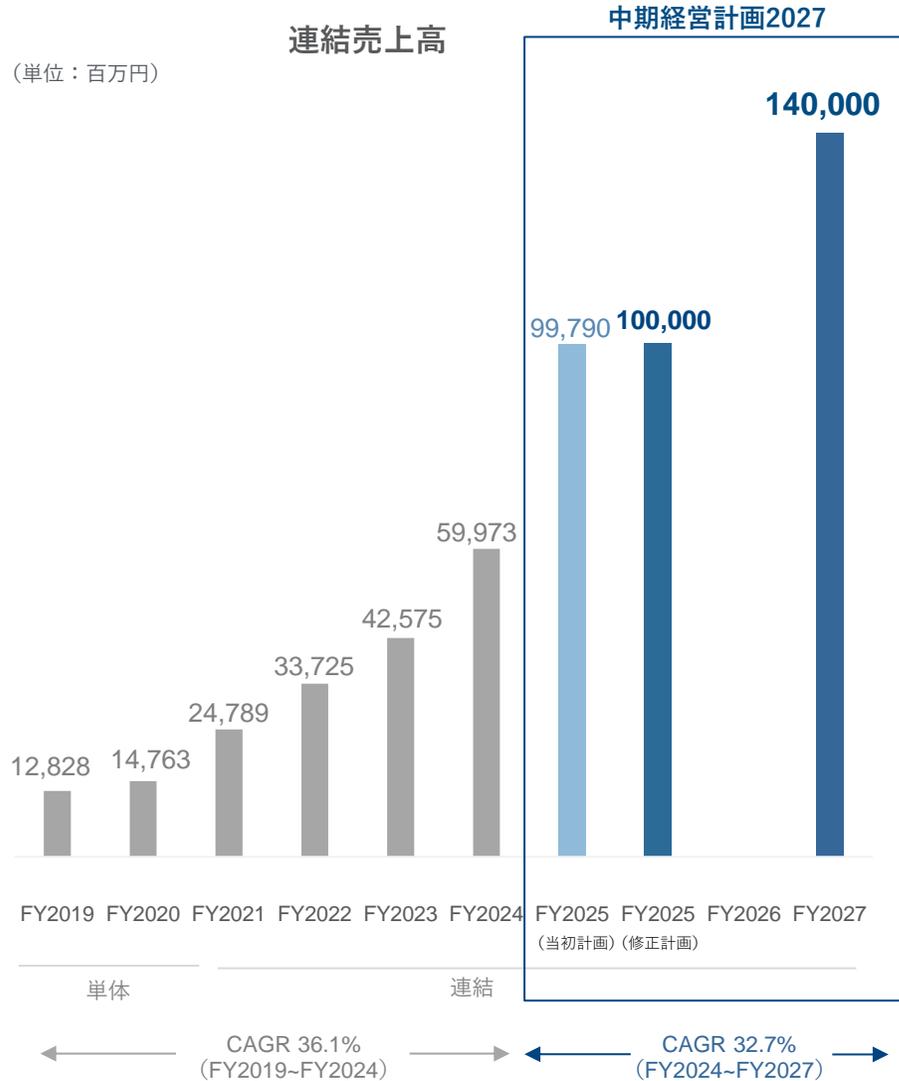
FY2027 営業利益計画



FY2027 営業利益率計画



業績ハイライト及び中期業績目標



会社概要

会社名	株式会社BuySell Technologies			
設立	2001年1月			
本店所在地	東京都新宿区四谷4-28-8 PALTビル			
資本金	7,972百万円（資本剰余金を含む）			
事業内容	着物・ブランド品等リユース事業			
役員構成	代表取締役会長	岩田 匡平	社外取締役	秋山 友紀
	代表取締役社長兼CEO	徳重 浩介	社外取締役	我堂 佳世
	取締役	吉村 英毅	社外取締役	渡部 恒郎
	取締役CFO	小野 晃嗣	社外取締役（常勤監査等委員）	鈴木 真美
	取締役CTO	今村 雅幸	社外取締役（監査等委員）	原 敏弘
		社外取締役（監査等委員）	洞澤 美佳	
グループ会社	株式会社タイムレス、株式会社フォーナイン、株式会社日創、株式会社むすび、レクストホールディングス株式会社、海南拜塞尔中古科技有限公司、株式会社BuySell Link（特例子会社）			
従業員数	連結：2,462名（2025年6月30日時点）			
	単体：1,211名（2025年6月30日時点）			

2001	1月	東京都中央区日本橋において、人材紹介事業を目的としてアイ・マネジメント・ジャパン有限会社を設立。
	5月	アイ・マネジメント・ジャパン有限会社を組織変更し、アイ・マネジメント・ジャパン株式会社を設立。
2015	2月	商号を「株式会社エース」へ変更。
	4月	事業譲受により、出張訪問買取を中心とするリユース事業サービスを開始。
	4月	本社を東京都新宿区四谷に移設し、倉庫を東京都江戸川区に新設。
2016	11月	商号を「株式会社BuySell Technologies」へ変更。
2017	3月	事業拡大に伴い、倉庫を千葉県習志野市に移設。
	9月	吉村英毅が実質的に出資するミダス第1号投資事業有限責任組合（現 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合）、ミダス第2号投資事業有限責任組合が当社株式を取得し、当社の筆頭株主になる。併せて、岩田匡平（現 代表取締役会長）が代表取締役に就任。
2018	7月	リユース事業のサービス名を「バイセル」に名称変更。
2019	3月	吉村英毅（現 取締役）が取締役会長に就任。
	12月	東京証券取引所マザーズ（現東証グロース）へ上場。
2020	6月	事業拡大に伴い、倉庫を千葉県船橋市に移設。
	10月	古物オークション「TIMELESS AUCTION」等を運営する株式会社ダイヤコーポレーション（現 株式会社タイムレス）を子会社化。
2021	1月	障がい者雇用を推進する株式会社BuySell Link（特例子会社）を設立。
2022	7月	買取店舗「Reuse Shop WAKABA」を運営する株式会社フォーナインを子会社化。
2023	12月	高級ブランド品の買取・販売店舗「ブランドピース」を運営する株式会社日創を子会社化。
2024	3月	買取店舗「買取むすび」を運営する株式会社むすびを子会社化。
	4月	岩田 匡平が代表取締役会長、徳重 浩介が代表取締役社長兼CEOに就任。
	10月	国内大手の出張訪問買取サービス「買取 福ちゃん」等を子会社に保有するレクストHD株式会社を子会社化。

グループ概要

* 各社店舗数は2025年6月末時点

- 当社を含むグループ15社（非連結子会社1社を含む）で買取から販売まで広くチャネルを網羅する、総合リユース事業を運営

FY24売上構成比：53%

FY24 売上構成比：23%

FY24 売上構成比：11%

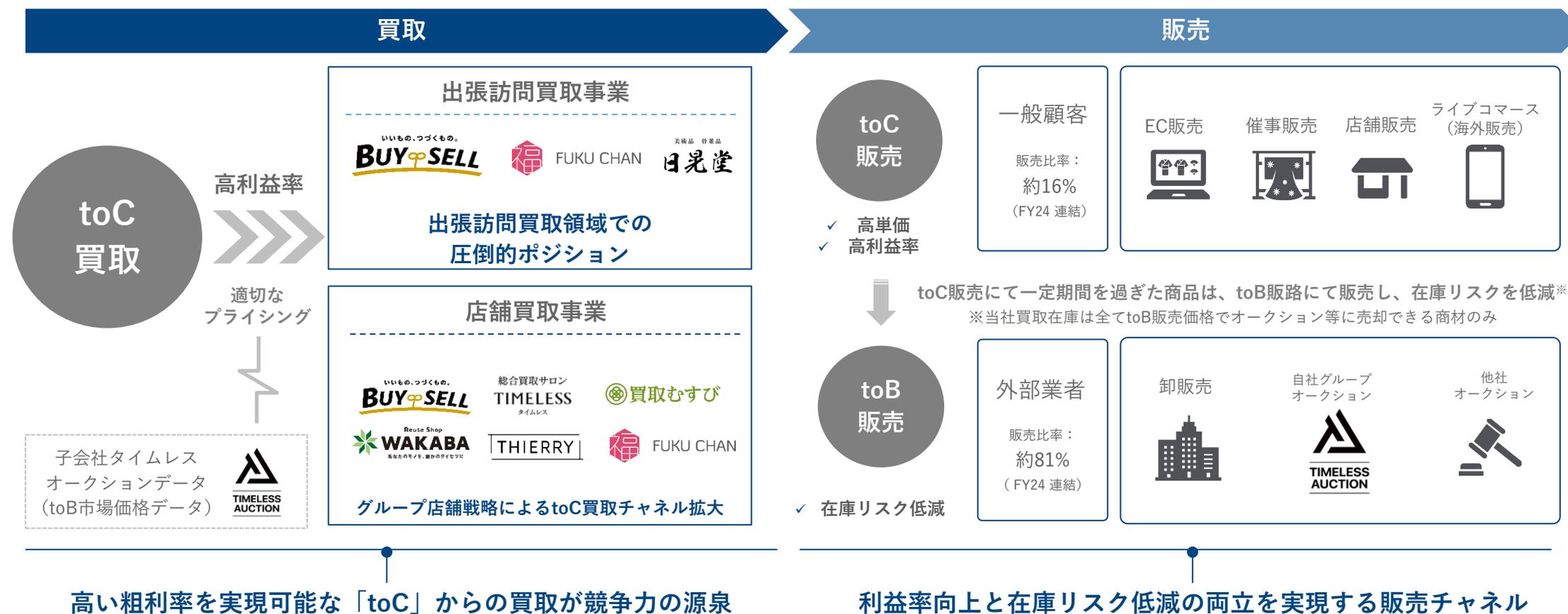
FY24 売上構成比：3%

FY24 売上構成比：10%

FY25 新規P/L連結

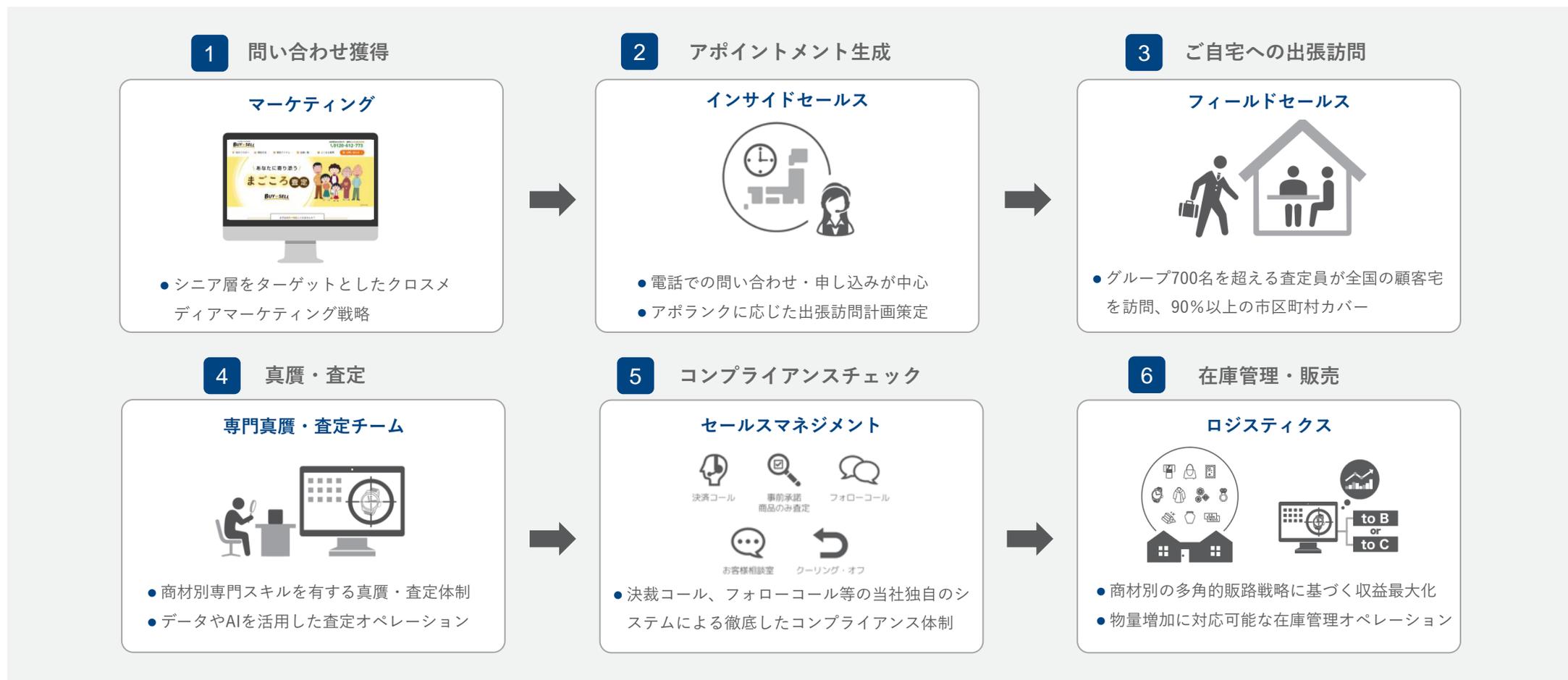
<p>BUYSELL TECHNOLOGIES</p> <p>株式会社BuySell Technologies</p>	<p>TIMELESS</p> <p>株式会社タイムレス</p> <p>2020年10月子会社化</p>	<p>9999 FOURNINE</p> <p>株式会社フォーナイン</p> <p>2022年7月子会社化</p>	<p>株式会社 日創 NISSO</p> <p>株式会社日創</p> <p>2023年12月子会社化</p>	<p>⊗ 買取むすび</p> <p>株式会社むすび</p> <p>2024年3月子会社化</p>	<p>rext</p> <p>レクストホールディングス 株式会社</p> <p>2024年10月子会社化</p>
<p>買取</p>	<p>買取</p>	<p>買取</p>	<p>買取 販売</p>	<p>買取</p>	<p>買取</p>
<p>● 総合リユース買取サービス「バイセル」</p> <p>BUYSELL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 出張訪問買取 ● 店舗買取(37店舗) 	<p>● 総合買取サロン「TIMELESS」</p> <p>● 総合買取サロン TIMELESS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 百貨店常設店(35店舗) ● 百貨店催事買取 <p>● 業者向けオンライン査定買取「タイムレスエクスプレス」</p>	<p>● 「Reuse Shop WAKABA」</p> <p>Reuse Shop WAKABA あなたのモノを、誰かのサイズに</p> <ul style="list-style-type: none"> ● フランチャイズ(273店舗) ● 直営店 (22店舗) 	<p>● 「THIERRY」 「MAISON THIERRY」</p> <p>THIERRY</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 店舗買取・店舗販売 (6店舗) 	<p>● 「買取むすび」</p> <p>⊗ 買取むすび</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 直営店 (65店舗) 	<p>● 株式会社REGATE 「買取 福ちゃん」</p> <p>FUKU CHAN</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 出張訪問買取 ● 店舗買取 (22店舗)
<p>販売</p>	<p>販売</p>				
<p>● EC販売「バイセルオンライン」・「バイセルブランシェ」</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 他社ECモール (楽天、ヤフオク等) <p>● 販売店舗</p> <ul style="list-style-type: none"> ● バイセル京都四条通店 ● リユース着物販売専門店 (百貨店) <p>● 常設店 (3店舗)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 催事販売 	<p>● 古物オークション 「TIMELESS AUCTION」</p> <p>TIMELESS AUCTION</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ブランドバック オークション ・ 平場 (対面) 形式、週1回 ● 時計・ジュエリー・ルースオークション ・ WEB形式、月2回 				<p>● 株式会社日晷堂 「日晷堂」</p> <p>美術品 骨董品 日晷堂</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 出張訪問買取 ● 店舗買取 (2店舗) <p>*上記ほか、傘下にリユース関連の機能会社5社を有する</p>

- 出張訪問買取を中心とした差別化されたビジネスモデルにより、高い粗利率を実現可能なtoCからの買取力が競争優位の源泉
- 子会社オークションデータ(toB市場価格データ)に基づく適切なプライシングでの査定により、買取商材の在庫リスクは僅少
- 常時販売可能なtoB販路と収益性の高いtoC販路の販売チャネル最適化により、利益率向上と在庫リスク低減の両立を実現



- ①マーケティング②アポイントメント生成③出張訪問④真贋・査定⑤コンプライアンス⑥在庫・販売戦略に関する一気通貫のオペレーションを自社内製で組織化し、各部門のKPIに基づくデータドリブン経営により事業成長を実現

出張訪問買取事業 ビジネスモデル概観



セールスマネジメント_徹底したコンプライアンス体制の構築・運用

- 当社独自の強固なコンプライアンス体制の構築・運営による安心・安全なサービス提供に加え、お客様の声を適宜に反映させる教育体制との両立により、ホスピタリティの高いサービス付加価値を提供

セールスマネジメント部

- コンプライアンスチェックやお客様フォローを実施する独立した部門の設置
- クレームやご意見等はすべて各部に情報共有のうえで、サービス改善や社員教育を徹底



コンプライアンス体制

決裁コール



- 査定員単独で契約締結を実施不可とし、契約前には必ずセールスマネジメント部がお客様と会話し契約の可否を判断

フォローコール



- 出張訪問査定完了後、お客様にフォローコールを実施し、率直なご意見や査定員評価、お客様の満足度等をヒアリング

クーリング・オフ



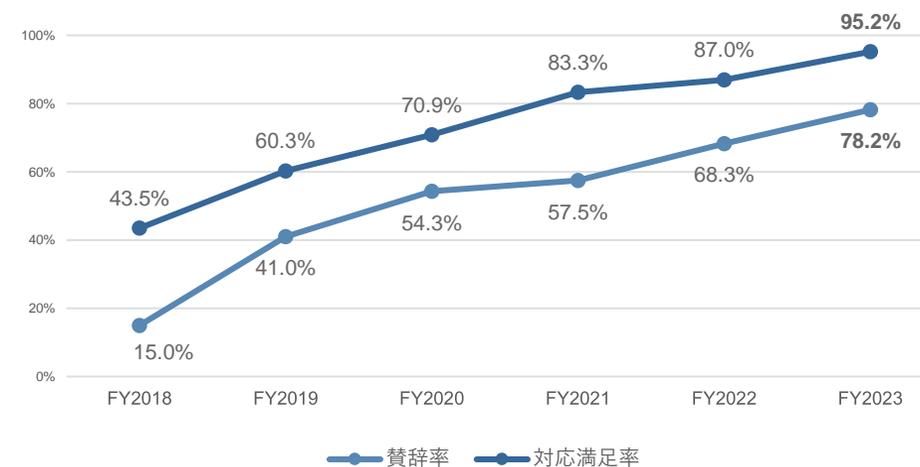
- 法令に従ったクーリングオフ対応の徹底

お客様相談室



- お客様の様々な問い合わせ窓口としてお客様相談室を設置

対応満足率(*1)・賛辞率(*2)推移

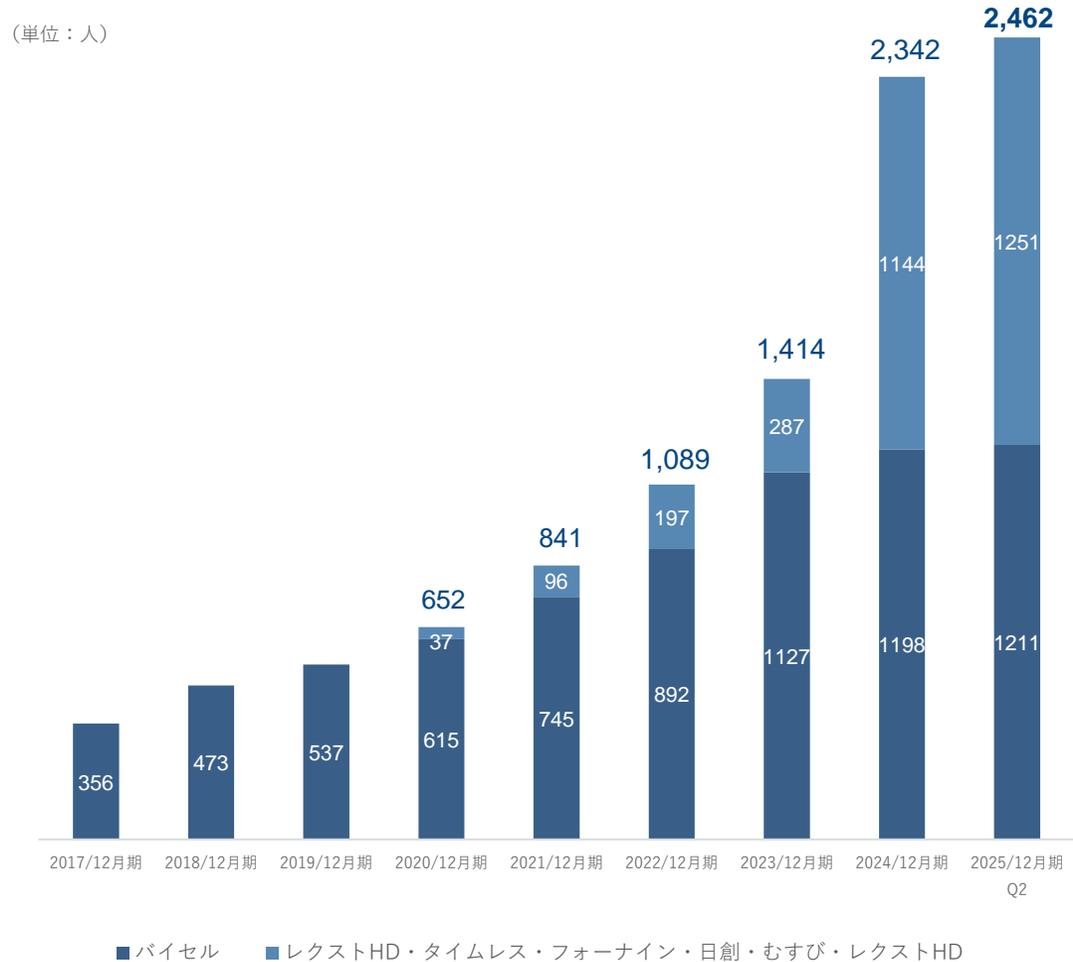


出所：フォローコールにおいてアンケート実施し、アンケート回答があったものに対する割合として当社作成

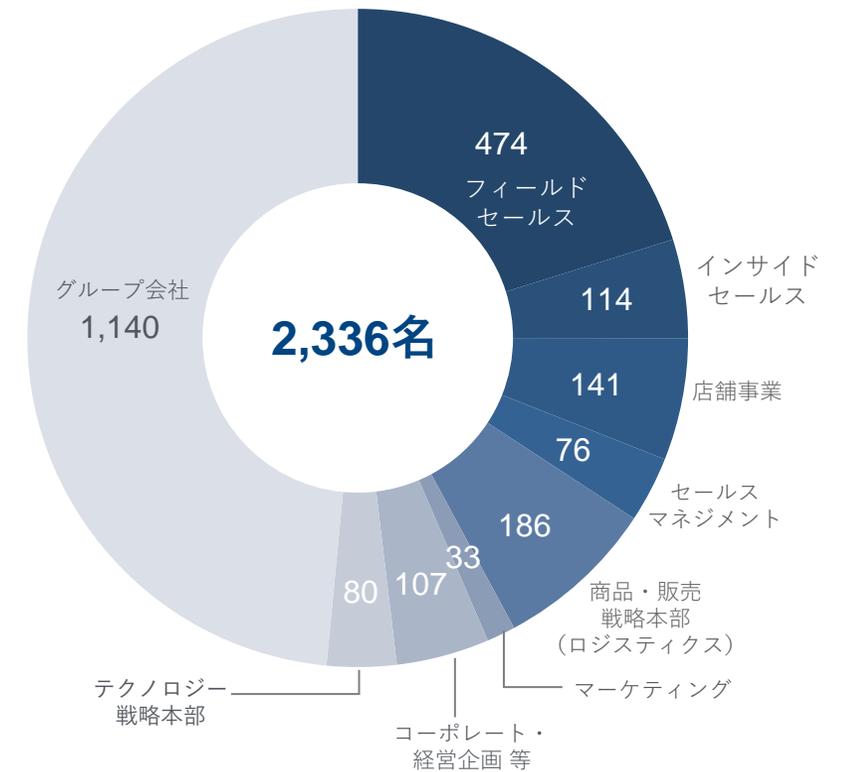
*1 対応満足率：当社従業員の対応について、「大変満足」「満足」と回答

*2 賛辞率：上記のうち、満足頂いた内容を具体的に回答

グループ従業員数推移



グループ人員構成 (2025年6月末時点)



コーポレート・ガバナンス体制の強化

- 企業価値向上を目指し、ガバナンスの更なる充実、経営の透明性・客観性を図ることを目的として、ガバナンス形態を監査等委員会設置会社とし、独立社外取締役が取締役会の過半数を占める体制

コーポレート・ガバナンス体制の強化

- 監査等委員会設置会社の機関設計
- 独立社外取締役（監査等委員である取締役を含む）が取締役会の過半数を占める取締役会構成
- 社外取締役が委員長及び過半数を占める任意の指名・報酬諮問委員会の継続運用
- 取締役会のダイバシティを推進する観点から、女性取締役比率36%（女性取締役4名/取締役全体11名）

コーポレート・ガバナンス体制図



- 2024年4月より事業推進の加速及び経営高度化を図る観点から、**2代表取締役体制**で運営
- 持続的な成長とガバナンス強化を両立する観点から、**多様なバックグラウンドを持つ取締役**を配置し経営を推進

取締役



岩田 匡平 / 代表取締役会長

東京大学工学部システム創成学科卒。2008年に新卒で株式会社博報堂に入社。中小・ベンチャー・スタートアップ企業に特化したマーケティングコンサルティング会社を2014年に創業。2016年6月より当社のマーケティングコンサルティングを開始し、2016年10月に取締役CSMO（Chief Sales & Marketing Officer）として、当社に参画。マーケティング戦略本部、リユース事業本部を管掌。2017年9月に当社代表取締役社長、2024年4月に代表取締役会長に就任。



徳重 浩介 / 代表取締役社長兼CEO

2006年に新卒で株式会社リクルート（現リクルートホールディングス）に入社。飲食情報領域の営業を経て、株式会社リクルートマーケティングパートナーズにおいてマーケティング支援事業・教育支援事業の責任者として従事。2015年同社執行役員に就任。2019年に株式会社リクルートライフスタイルの執行役員に就任し、飲食店向け集客メディアやDX支援等を推進。2024年4月に当社代表取締役社長兼CEOに就任。



小野 晃嗣 / 取締役CFO

監査法人トーマツに入所後、監査、IPO支援業務、M&A業務等に従事。2011年に野村證券の投資銀行部門に出向。帰任後、M&Aアドバイザー業務やIPOコンサルティングを中心に業務を提供。2016年10月に取締役CFO就任。公認会計士。



今村 雅幸 / 取締役CTO

2006年ヤフー株式会社に入社。2009年に株式会社VASILYを創業し、取締役CTOに就任。2017年にVASILYをスタートトゥデイ（現ZOZO）に売却。会社統合とともに2018年4月、ZOZOテクノロジーズの執行役員に就任。2021年3月に取締役CTO就任。



吉村 英毅 / 取締役

東京大学経済学部経営学科卒。2007年にエポラブルアジアを共同創業し、代表取締役社長に就任。2016年東証マザーズ、2017年東証1部上場。2017年9月に吉村英毅が実質的に出資するミダス投資事業有限責任組合1号（現 吉村英毅・ミダスA投資事業有限責任組合）、同2号にて当社株式を取得し筆頭株主となる。2019年3月に中長期的な企業価値向上に向けた経営参画のため、当社取締役に就任。

社外取締役

* 監査等委員である社外取締役を除く



秋山 友紀 / 社外取締役

UBS証券を経て、ヘッジファンドのスピードウェル/Nezuに入社。2017年、米系ヘッジファンドのMillennium Capitalで日本株のポートフォリオマネージャーとして従事。2019年よりスタートアップへの投資業務に従事。グローブアドバイザーズベンチャーズパートナー。2022年3月に社外取締役に就任。



我堂 佳世 / 社外取締役

日本生命保険相互会社を経て、2006年にジェイコム株式会社（現ライク株式会社）に入社、在籍期間のうち7年間を取締役として、グループの管理部門統括から事業推進までを担当し、事業会社代表取締役等も兼任。2022年3月に社外取締役に就任。



渡部 恒郎 / 社外取締役

2008年株式会社日本M&Aセンターに入社後、業界特化型事業部の立上げ、拡大を推進。在籍中100件を超えるM&Aの成約実績。2020年株式会社日本M&Aセンターホールディングス取締役に就任。2024年3月に当社社外取締役に就任。

- 当社が取締役に期待する主要分野を定義したスキル・マトリックスに基づく指名に加え、独立社外取締役が取締役会の過半数を占めることにより、当社グループの中長期的な成長とガバナンス強化を両立可能な取締役会構成

取締役のスキル・マトリックス

氏名	地位	独立	性別	専門性・経験							
				企業経営	セールス・マーケティング	会計・ファイナンス	テクノロジー	人材開発	コンプライアンス・リスクマネジメント	M&A	投資・資本市場
岩田 匡平	代表取締役会長			●	●						
徳重 浩介	代表取締役社長兼CEO			●	●			●			
吉村 英毅	取締役			●							
小野 晃嗣	取締役CFO			●		●				●	
今村 雅幸	取締役CTO			●			●				
秋山 友紀	社外取締役	●									●
我堂 佳世	社外取締役	●		●						●	
渡部 恒郎	社外取締役	●		●						●	
鈴木 真美	社外取締役 常勤監査等委員	●				●					
原 敏弘	社外取締役 監査等委員	●								●	
洞澤 美佳	社外取締役 監査等委員	●								●	

バイセルグループにおけるESG/SDGs

- 社会に必要とされる事業活動の持続可能性の観点から、コンプライアンス・リスクマネジメント及び組織・人材マネジメントを中心としたサステナビリティ戦略方針を設定

MISSION

私たちの使命

人を超え、時を超え、たいせつなものをつなぐ架け橋となる。

- リユース事業の成長により二次流通マーケットを拡大し、循環型社会の形成を通じた持続可能な社会の実現に向けて貢献できる企業へ
- 当社グループのミッションに基づく事業活動と社会課題の解決に向けた活動は両立するという基本方針のもと、事業活動における社会必要性・持続可能性を重要視

12 つくる責任
つかう責任



サステナビリティ戦略における2つの柱

Environment

Social

Governance

コンプライアンス・リスクマネジメント

コーポレート/
サービスガバナンスの強化

情報セキュリティの強化

訪問/店舗買取における
信頼性の維持・向上

16 平和と公正を
すべての人に



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



組織・人材マネジメント

採用・教育の強化

従業員エンゲージメントの向上

スキル及びジェンダー・ギャップ
の解消

8 働きがいも
経済成長も



5 ジェンダー平等を
実現しよう



10 人や国の不平等
をなくそう



本資料の取り扱いについて

本資料の作成に当たり、当社は当社が入手可能な情報の正確性や完全性に依拠し、前提としていますが、当社以外に関する情報は公開情報等から引用したものであり、その正確性あるいは完全性について、当社は何ら表明及び保証するものではありません。また、発表日現在の将来に関する前提や見通し、計画に基づく予想が含まれている場合がありますが、これらの将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社として、その達成を約束するものではありません。当該予想と実際の業績の間には、経済状況の変化や顧客のニーズ及びユーザーの嗜好の変化、他社との競合、法規制の変更等、今後のさまざまな要因によって、大きく差異が発生する可能性があります。

BUYSELL

TECHNOLOGIES

BUYSELL TECHNOLOGIES