



2026年7月30日

各 位

会 社 名 B C C株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 CEO 伊藤 一彦
(コード：7376 東証グロース)

問 合 せ 先 取締役 CSO 小出 契太
(TEL 06-6208-5030)

「ビズクリ」の伴走支援事例公開のお知らせ

当社は、経営戦略の推進をサポートする伴走支援型のサービス「ビズクリ」における支援事例を公開いたしましたので、お知らせいたします。

本事例では、人事評価制度や人材育成の課題からスタートし、それらを経営戦略とどのように結び付けるかという全社的なテーマへ発展していったIT企業の事例をご紹介します。



▼ 導入事例はこちら

[その仕組みは何のため？ 全社戦略を軸に考える人事戦略～ビズクリサポート支援事例～ - ビズクリナレッジ](#)

[整った人事評価制度に生まれた不満。運用の工夫が課題を解決する～ビズクリサポート支援事例～ - ビズクリナレッジ](#)

■ 導入背景

支援をおこなったグッドデジタル社は、設立からまだ2年ほどで、将来的な経営計画を立てる中で重要なテーマと位置づけていたのが「人」でした。技術力や提案力といった、人材そのものが競争力に直結するビジネスモデルだからこそ、社員が活躍できる組織づくりは中長期的な成長を大きく左右するテーマであり、人事評価制度の見直しや人材育成のあり方を検討する中で、経営戦略を踏まえる必要性を感じておられました。より企業が目指す方向性に即した人事戦略を策定するためのパートナーを求めて、ビズクリサポートの利用を決めました。

■ 支援者（ビズクリサポーター）

グッドデジタル社が選んだビズクリサポーターは森田祐司氏です。制度設計や社員研修など組織づくりに関わる支援実績を豊富に持ちつつ、それらのアプローチは理念や戦略を実現するための手段と位置づけている支援者です。

■ 支援内容

グッドデジタル社から森田氏へ中期経営計画を共有し、経営の方向性を確認しました。また、経営戦略の策定・実行プロセスをサポートする Web アプリケーション「ビズクリクラウド」を活用して全社戦略を整理しました。

グッドデジタル社が目標とする経営指標を達成するために必要な人材や組織とは何か、そのためにどんな育成の仕組みが必要なのか。経営戦略から人事戦略へブレークダウンしながら、現在メンターや OJT などの具体的な仕組みを設計しています。



■ クライアントのコメント

「誰かに相談しにくい。どこに相談すればいいのかもわからない」という経営者にとって、経営の悩みを相談できる相手がいるというのは、時間では換算できない価値があると感じました。1時間あたりの費用だけを見れば、決して小さな金額ではないかもしれませんが、しかし、「誰にも言えない悩みを相談でき、解決のヒントが得られる」と考えたら、決して高価だとは思いません。

もともとは人事評価制度を見直そうと相談したことがきっかけでしたが、気づけば経営戦略の相談をするようになりました。社外の支援者だからこそ気づける問題を提示し、課題解決の糸口を提案してくれる存在は、経営者としてとても心強いです。

グッドデジタル株式会社 代表取締役 荒井雄介氏

■ ビズクリサポーターのコメント

経営者の方とお話ししていると、自己開示に抵抗を感じる方は少なくありません。相談するということは、ある意味で自分の経営のうまくいっていない部分をさらけ出すことでもあります。プライドを持って経営されている方ほど、そこにためらいを覚えるものです。

ただ、人は自分で話してみることで、はじめて考えが整理されることがあります。そして、その相手は多くの場合、利害関係のない第三者の方がふさわしいのではないかと思います。自分の考えを言語化し、整理するために質の高い対話を行ってくれるパートナーとしてビズクリサポーターを使い、価値を感じていただけたらと思います。

ビズクリサポーター：森田祐司氏

■ ビズクリ概要

ビズクリは、「経営者のガイドランナーとして経営戦略を推進する伴走支援」をコンセプトに経営戦略の策定・実行を支援するクラウドサービスです。

中小企業診断士を中心としたビズクリの認定コンサルタントが、中小・中堅企業の経営戦略の推進をサポートします。

- ・ ホームページ：<https://bizcre.cloud/>
- ・ お問い合わせ先：<https://bizcre.cloud/contact/>

■ 当社業績への影響

本発表の内容が当社の業績に与える影響はございません。

以上