



各位

会 社 名 株式会社TWOSTONE&Sons 代表者名 代表取締役CEO 河端 保志 (コード番号:7352 東証グロース) 問合せ先 取締役CFO 経営戦略本部長 加藤 真 (TEL. 03-6416-0057)

Branding Engineer、ITエンジニアの支援強化に向け 組織改革および派遣事業の立ち上げへ

当社のグループ会社である株式会社Branding Engineerは、正社員エンジニアのキャリア支援と企業への開発支援の体制強化に向け、組織改革および派遣事業を立ち上げることをお知らせいたします。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以上

株式会社 Branding Engineer

Branding Engineer、IT エンジニアの支援強化に向け

組織改革および派遣事業の立ち上げへ

~フリーランス・正社員、エンジニアのキャリアへ選択肢を~

株式会社 TWOSTONE&Sons (以下 TWOSTONE&Sons) のグループ会社である株式会社 Branding Engineer (所在地:東京都渋谷区、代表取締役 CEO:河端保志、代表取締役 COO:高原克弥、以下 Branding Engineer) は、正社員エンジニアのキャリア支援と企業への開発支援の体制強化に向け、組織 改革および派遣事業を立ち上げることをお知らせいたします。



Branding Engineer、 ITエンジニアの支援強化に向け 組織改革および派遣事業の立ち上げへ

■正社員エンジニア支援強化の背景と目的

Branding Engineer は、TWOSTONE&Sons のグループ会社としてフリーランスエンジニアと企業のマッチングサービス「Midworks」を中心に、IT エンジニアと企業双方の価値向上を目指して事業を展開しております。

2025 年 2 月に発表した内容の通り、フリーランスエンジニアに限らず企業からの幅広い「外部委託エンジニア」のチーム編成ニーズを受け、Branding Engineer ではこれまでのフリーランスエンジニアへの支援 に 加 え て 、 正 社 員 エ ン ジニ ア の 採 用 強 化 を 図 っ て ま い り ま し た 。 (参 照: https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000261.000015060.html)

その取り組みの結果、2025年5月末時点で100名以上が在籍しています。

この成果を受け、今後企業に対してフリーランスエンジニアと正社員エンジニアをかけ合わせたチーム型 提案を推進すると同時に、エンジニアに対しても自身のキャリアをより多様に拡げられる環境にしていき たいと考えています。そこで従来のフリーランスエンジニアと企業の支援に特化した体制を見直し、既存 事業に加えてより IT エンジニアと企業支援の拡大を見据えた組織体制へ改革いたします。その一環とし て、この度の派遣事業の立ち上げを進めていくことで、IT エンジニアにフリーランスや正社員といった

> <本件に関するお問い合わせ先> (株) TWOSTONE&Sons PR/IR Team 担当:森川 TEL:03-6416-5564 MAIL:pr_release@twostone-s.com

株式会社 Branding Engineer

豊富なキャリア選択肢を Branding Engineer 内で提供し、長期的に活躍できるキャリアの支援、そして企 業に対して柔軟かつ網羅的に IT リソース提案ができる体制を構築してまいります。

■株式会社 Branding Engineer 取締役 大島孝之 コメント



<経歴>

大手人材サービス企業に入社後、事務・製造・エンジニア領域の派遣事業 において、統括ゼネラルマネージャーとして従事。

その後、ベンチャー系の総合人材サービス企業へ転じ、事業本部長として 介護領域の派遣事業の立ち上げと拡大を牽引。

エンジニア派遣を主力とする企業では執行役員を経て、代表取締役社長 COO に就任。

現在は、株式会社 TWOSTONE&Sons の執行役員およびグループ会社であ る株式会社 Branding Engineer の取締役として、グループ傘下における IT エンジニアマッチング事業の統括を担っている。

<コメント>

多くの企業から IT・DX 開発に関する課題を伺ってきた中で、経済産業省の調査結果(※1)「2030 年には 最大 79 万人の IT 人材不足」の推計にもある通り、日本の IT 人材不足問題は顕著に表れていると実感し ております。また、近年の日本国内におけるインフレの加速は、エンジニアの報酬が上がったとしても、 経済状況そのものは向上させづらい状況にあるように思います。

当社はこれまで、フリーランスエンジニアと企業のマッチングサービス「Midworks」を中心に、IT エン ジニアの独立に向けたキャリア支援、企業の IT/DX の開発支援を事業の主軸にしてまいりました。 上述の IT エンジニアを取り巻く日本国内の課題や状況を鑑みると、IT エンジニアを支援する当社にとっ て、若手エンジニアを中心とした育成環境の強化や更なる事業拡大に向けた取り組みは急務であると感じ るようになりました。

こういった考えのもと、現在は当社の組織体制も見直しながら、IT エンジニアに対して様々なキャリア 選択肢を提示できる環境整備、そして企業に対してフリーランスや正社員を掛け合わせたチーム型提案、 などに着手しています。その一環として、より IT エンジニアのキャリアを支援できる体制づくりを目指 し、今回派遣事業の立ち上げにも踏み切りました。

派遣事業の立ち上げを通して、下記を実現していきたいと考えています。

- ・若手エンジニアの育成
- ・性差関係なくすべての IT エンジニアが活躍できる環境
- ・フリーランスや正社員問わず、IT エンジニア全体の報酬向上
- ・企業に対する IT 人材の安定的な供給・稼働

※1:経済産業省「IT 人材の最新動向と将来推計に関する調査結果~ 報告書概要版 ~」より (https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/daiyoji_sangyo_skill/pdf/001_s02_00.pdf)

■Midworks とは

Midworks は、フリーランスエンジニアと企業のマッチングサービスです。

自社独自のフリーランス独立支援サービスにより、フリーランスの方の営業に関わる物理的負担や、保障 がないことによる心理的負担等をなくすことで、本来の業務に集中できる環境づくりをサポートしま す。

IT エンジニアの働き方や案件との出会いに、より多くの選択肢や可能性を創出することで、一人でも多 くのエンジニアの LIFE と、プロジェクトの質の向上、双方の実現を目指します。

■Branding Engineer とは

株式会社 TWOSTONE&Sons の 100%子会社として、エンジニアプラットフォームを中心に事業展開して おります。詳しくは、Branding Engineer コーポレートサイト (https://b-engineer.co.jp/) をご覧くださ 61

■TWOSTONE&Sons について

エンジニアプラットフォーム事業を中心に様々なソリューションサービスを提供するホールディングカン パニー。2013 年株式会社 Branding Engineer として創業、2020 年7月7日に東京証券取引所マザーズ市 場(現:グロース市場、証券コード:7352)へ新規上場。2023年6月1日に、「株式会社 TWOSTONE&Sons (ツーストーンアンドサンズ)」に社名変更し、ホールディングス体制へと移行。 グループ全体で幅広い事業を展開し、世の中の社会課題を解決する事業集団として社会に貢献してまいり ます。詳しくは、TWOSTONE&Sons コーポレートサイト (https://twostone-s.com/) をご覧ください。

TWOSTONE&Sons グループの主力サービス

フリーランスエンジニアと企業のマッチングサービス Midworks

https://mid-works.com/

IT エンジニア特化型転職支援サービス TechStars Agent

https://techstars.jp/lp/agent/

初心者から始められる、オンラインでも充実サポートの実践型プログラミングスクール tech boost

https://tech-boost.jp/

総合 WEB マーケティングソリューションサービス Digital Arrow Partners

https://b-engineer.co.jp/digital-arrow-partners/

全マーケ指標改善型クローズド ASP SONOSAKI

https://sonosaki-ads.com/

企業のマーケティング課題をプロマーケターが解決する Expert Partners Marketing

https://expertpartners.jp/marketing/business/

TWOSTONE&Sons のニュースリリースはこちらから

https://twostone-s.com/news/