

2026 年 4 月 2 日

各 位

会 社 名 株式会社コプロ・ホールディングス
代 表 者 名 代表取締役社長 清川 甲介
(コード：7059、東証プライム・名証プレミア)
問 合 せ 先 執行役員 管理本部長 松田高志
(TEL. 052-589-3065)

コプロ・グループ 2026年度入社式を開催

コプロ・グループは、4月1日に2026年度入社式を開催し、計230名（技術社員205名、管理社員25名）の新入社員が、希望に満ちたスタートを切りました。東京・大阪・名古屋の各会場に新入社員が集結し、社長や役員から、今後の活躍に対する期待とエールが贈られました。技術社員については1か月間の研修を受講した後、5月より現場配属となります。



代表取締役社長 登壇の様子



入社式の様子

建設業界および機電・半導体分野における人材不足・若手不足に対処するため、若手社員の活躍がますます重要になっています。コプロ・グループは新規学卒者を中心とした若手人材の積極的な採用や教育に力を入れております。また、当社は本年3月には株式会社トライトエンジニアリングをグループに迎えました。今後も人材の採用と教育の強化を継続し、グループ一体となってさらなる成長を遂げ、建設技術者派遣業界をリードする存在を目指してまいります。

■社長あいさつ要旨（株式会社コプロ・ホールディングス 代表取締役社長 清川 甲介）

コプロ・グループは、2006年の創業から20周年という大きな節目を迎えます。上場企業としてさらなる成長を目指す今、皆さんにお伝えしたいことは3つです。まず、夢や目標を持ってください。明確な目標を掲げ口に出すことで、時間の使い方や出会う人が変わります。志の高い環境で切磋琢磨することで、数年後には同期や先輩を追い抜くほどの成長を遂げているはずです。次に、たくさん困ってください。私は、困っている時こそが、人が変わるチャンスだと考えています。安定しているうちは、新しい発見や行動は生まれません。困る瞬間は、自分が成長する瞬間だと捉え、前向きに突き進んでください。最後に、人間力を高めてください。真の人間力とは、自己理解です。自分の強みや弱みを理解し、社会にどんな影響を与えたいのかを考え、本当の自分を受け止めることが、強い人間へ成長する近道です。皆さんが自分自身と真摯に向き合い、このコプロ・グループで圧倒的な成長を遂げることを強く期待しています。

■入社式の様子



以上