



2026年9月15日

各 位

会 社 名 ブリッジインターナショナルグループ株式会社
代 表 者 名 代表取締役会長兼 CEO 吉 田 融 正
(コード番号：7039 東証グロース)

問 合 せ 先 経 営 企 画 本 部 長 渡 部 毅
(TEL.03-5787-3030)

子会社のアイ・ラーニングによる
特別講演開催（シニアアドバイザー 樋口泰行氏登壇）のお知らせ

当社グループの株式会社アイ・ラーニングは、シニアアドバイザー就任記念特別講演として『プラチナトーク 2026 伝統的日本企業改革の要諦 ～カルチャー破壊と再創造～』を、2026年11月26日（木）に開催いたします。

本講演には、日本ヒューレット・パッカー、ダイエー、日本マイクロソフト各社の代表取締役社長を歴任した当社シニアアドバイザー樋口泰行氏が登壇し、企業変革における意思決定プロセスおよび実践知について講演を行います。

本講演を通じて企業の組織変革からカルチャー再創造に至る深い知見を発信し、企業価値の向上とビジネスの発展に寄与してまいります。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以上

【特別講演】次世代リーダーに問う「変革の覚悟」。樋口泰行氏が語る、 日本企業が今学ぶべき「真の変革」とは

外資 IT と日系大手のトップを歴任した手腕から学ぶ、「破壊と再創造」の実践知。11/26 開催

デジタル人材の育成をリードする株式会社アイ・ラーニング(本社:東京都中央区、代表取締役社長:杉山 真理子)は、シニアアドバイザー就任記念特別講演として『プラチナトーク 2026 伝統的日本企業改革の要諦 ～カルチャー破壊と再創造～』を、2026 年 11 月 26 日(木)に開催いたします。

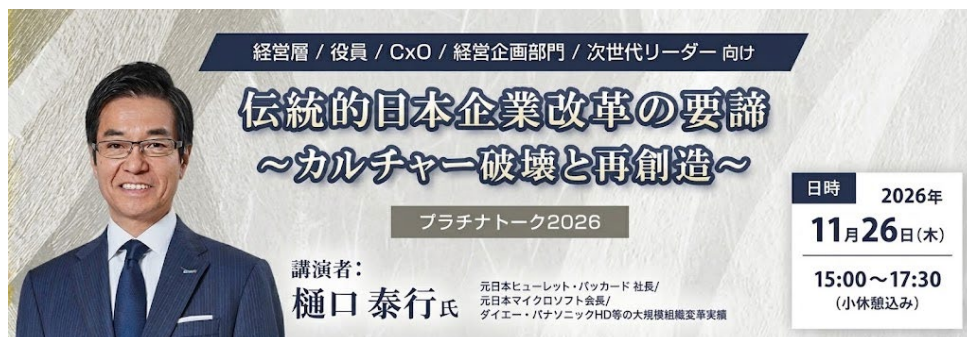
先行き不透明な経営環境の中、多くの日本企業が「持続的な成長」という壁に直面しています。この難局を打破するためには、組織のあり方を根底から見直し、真の変革を牽引できる強力なリーダーシップが必要不可欠です。

本講演では、日本ヒューレット・パカード、ダイエー、日本マイクロソフトなどでトップを務め、数々の難局を打開してきた当社シニアアドバイザー樋口泰行氏が登壇します。

企業変革において避けては通れない「痛みを伴う意思決定」をどのように断行し、数々の難局を打開できたのか。豊富な経験に基づく意思決定プロセスの裏側や、変革をやり切るための行動指針など、次代を牽引するリーダーに必要な「覚悟」と「実践知」をお伝えします。

■本講演で得られるポイント

- ・実体験から探る、意思決定の裏側:
外資と日系、双方のトップを経験したからこそ語れる「変革の意思決定」のリアル
- ・カルチャー「破壊」と「再創造」の実践知:
組織を変えるために、何を残し、何を壊すべきか
- ・変革をやり切るリーダーの条件:
次世代リーダーに求められる推進力とマインドセット



■開催概要

- ・開催日時:2026 年 11 月 26 日(木)15:00-17:30
- ・開催方法:Zoom によるオンラインクラス
- ・参加費:8,800 円(税込) ※アドバイザー就任記念特別価格

・対象者:

- 経営層・役員・CxO、経営企画部門・DX 推進責任者、次世代リーダー候補
- 「今の会社を変えたい」と考えている次世代のリーダーおよび経営層を目指す方
- 現状の延長線上にないブレイクスルーを模索している経営層の方
- 構造改革や DX が現場に浸透せず、「表面的な変革」に留まっていると危惧する役員・CxO の方
- 成長の足枷である「旧態依然とした組織風土」を、経営主導で根本から変えたいと思う方

・詳細/申込: (Web サイトからの事前申込制)

<https://www.i-learning.jp/topics/detail/270/>

■講演者プロフィール



樋口 泰行 氏 (Yasuyuki Higuchi)

ブリッジインターナショナルグループ アイ・ラーニング シニアアドバイザー

日本ヒューレット・パッカートや日本マイクロソフトといった外資系 IT 企業から、ダイエーやパナソニック ホールディングスといった伝統的な日系大手企業に至るまでトップとして指揮を執る。企業変革において避けては通れない「痛みを伴う意思決定」を断行し、数々の難局を打開してきた確たる実績を持つ。2026 年 4 月、アイ・ラーニング シニアアドバイザーに就任。

【略歴】

1980 年: 松下電器産業入社
1992 年: ボストンコンサルティンググループ入社
1994 年: Apple Computer 入社
1997 年: コンパックコンピュータ(現日本ヒューレット・パッカート)入社
2003 年: 日本ヒューレット・パッカート 代表取締役社長 就任
2005 年: ダイエー 代表取締役社長 就任
2007 年: マイクロソフト日本法人 代表執行役 最高執行責任者 就任
2008 年: マイクロソフト日本法人 代表執行役社長 兼 米国本社コーポレートバイスプレジデント 就任
2017 年: パナソニック株式会社 専務役員・コネクティッドソリューションズ社社長 就任
2017 年: パナソニック株式会社 代表取締役専務執行役員 就任
2022 年: Blue Yonder ジャパン株式会社 代表取締役会長 就任
2022 年: パナソニック コネクト株式会社 代表取締役 執行役員 社長・CEO 就任
2026 年: オフィス樋口 代表 就任

■ アイ・ラーニングについて <https://www.i-learning.jp/>

ブリッジインターナショナルグループ株式会社(本社: 東京都世田谷区、代表取締役会長兼 CEO: 吉田融正)の子会社である株式会社アイ・ラーニングは、DX 時代の人材の育成をはじめとして、DX 推進、IT スキル、ビジネススキル、プロジェクトマネジメントおよび新入社員研修など、企業向け研修とコンサルティングサービスを提供する総合人材育成サービス企業です。

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎 4-3 国際箱崎ビル

■ブリッジインターナショナルグループについて <https://ir.bridge-g.com/>

ブリッジインターナショナルグループは「新たな価値を提案し、成功を創り続け、未来への架け橋になる」をミッションとして掲げ、B2B 企業の売上成長に向けた改革を支援する End to End のサービスを提供しています。アイ・ラーニングを中心とする「研修事業」に加えて、「インサイドセールスアウトソーシング事業」、「プロセス・テクノロジー事業」「AI・DX 事業」を展開しています。

〒154-0004 東京都世田谷区太子堂 4-1-1 キャロットタワー19 階



[本件に関するお問い合わせ]

株式会社アイ・ラーニング マーケティング部 綿貫

e-mail: contact@i-learning.jp