

各 位

会 社 名：ウインテスト株式会社
(コード：6721 東証スタンダード)
代表者名：代表取締役 姜 輝
問合せ先：管理本部長 鎌田 文明
(TEL：045-317-7888)

当社の取締役会評価結果の概要について

当社は、取締役会の実効性を高め、より充実したコーポレートガバナンス体制の構築と中長期的な企業価値向上を目指すため、東京証券取引所が定める「コーポレートガバナンス・コード」に基づき、取締役会の実効性に関する評価を実施いたしましたので、その結果の概要についてお知らせいたします。

1. 取締役会評価の方法

以下の項目に関して、取締役全員にアンケートを実施し、分析・評価においては自己評価方式を採用しております。

前期（2024年12月期）の取締役会の実効性に関するアンケート調査票を配布し、回答を依頼いたしました。その後、アンケート調査票を回収し、その回答の集計結果に基づいて、取締役会で分析・評価を行いました。アンケートを行った主な評価項目

- ・取締役会の構成
- ・取締役会の役割
- ・取締役会の運営
- ・取締役会の議題
- ・取締役会を支える体制

2. 取締役会評価結果の概要

当社は、コーポレートガバナンスを重んじる経営を実践しており、全ての取締役によるアンケートの分析・評価の結果、当社取締役会では、提案された議案に対し、社内・社外の区分なく積極的な意見交換および建設的な議論がおこなわれ、また監査等委員の意見表明も踏まえ、意思決定が行われていることが確認されました。

以上より、当社取締役会は、経済産業省のコーポレート・ガバナンス・システム・ガイドラインにおいて定める「当社および当社グループにおけるコーポレートガバナンスに関する枠組みおよび方針を定めること」、「当社グループの持続的成長および中長期的な企業価値向上に資するコーポレートガバナンスの実現を目指すこと」、「取締役会の運営や取締役会を支える体制についての評価」、「当社の取締役会における経営意思決定及び業務執行の監督を行うための実効性の確保」という目的に則り、取締役会はその役割を適切に果たしており、上記評価アンケートに対する回答結果として、当社取締役会の実効性については概ね有効に機能しているものと判断いたしました。

□取締役会の規模・構成

・当社の取締役会は、規模やメンバーの多様性及び独立社外取締役の独立性の観点から適切に構成されており、経営上重要な意思決定及び業務執行の監督を適正に行なえる体制が整備されております。

・取締役会の質の向上、実効性を高めるため、監査等委員でない取締役と監査等委員である取締役の人数比率を57%対43%としており、バランスのとれた経営体制となっております。

・当社は、その取締役・取締役監査等委員候補者の指名において、①取締役会においてその出席者である取締役及び取締役監査等委員が、経営戦略の妥当性、実現に当たってのリスク等を多面的に審議するとともに、その執行状況を適切に監督すること並びに、②監査等委員会が、取締役会及び執行部門に対し、適法性と併せて妥当性・有効性も視野に入れた監査を実施し、その機能を十分に発揮することの両面をもって、持続的な企業価値向上に向けた実効性のあるガバナンス体制を確立することが重要であると考えおります。

・当社は、企業戦略の立案・実行、適切な経営管理を行うための知識・経験・能力が特に重要であると考えております。

・取締役・取締役監査等委員の登用においては、多角的な観点で経営に助言、監督が行えるよう、専門知識や経験等のバックグラウンドが異なる人材を登用することでバランスと多様性を確保してまいります。また、議論の客観性を担保するための社内・社外取締役のバランスを確保するとともに、監査等委員会については、監査の独立性・中立性を高めるため、独立性基準を満たす社外取締役を過半数選任しております。

□取締役会の運営状況

- ・取締役会議長が自由で活発な議論を促進し、社内・社外の区別や取締役または監査等委員の区別なく、全メンバーによる実質的な議論が行われております。
- ・取締役会の開催通知に合わせて、取締役会資料の事前配布、説明実施による更なる検討時間の確保に努めております。

□取締役会の議題

個々の議案については、議題の提案の背景、目的、その内容等についての理解促進が図られており、必要に応じて取締役会事務局より十分な説明が行われております。

□取締役会を支える体制

- ・監査等委員が関係者へ随時ヒアリングできる体制を整えております。
- ・監査等委員が必要に応じて各事業所、エンドユーザーに赴きヒアリングできる体制を整えております。
- ・監査等委員は内部監査や内部統制の評価結果から組織的に監査を行っており、監査部門との関係が十分に確保されております。

一方、取締役会の実効性をさらに高めていくために取り組むべき課題として意見が出され、企業戦略の方向性に関する問題点及び今後審議・改善すべき点として、以下の事項が挙げられました。

■取締役会の規模・構成

経営環境の変化に適切に対応するために、専門分野により深い知見を有した人材の確保等、取締役の構成に係る検討が望まれる。

■取締役会の運営状況

取締役会における審議内容についての一層の深い理解と本質的な議論を活性化させ、より適切な発言・判断ができ、パフォーマンスを発揮するために、執行側の説明や情報提供の更なる改善が望まれる。

■企業戦略の大きな方向性を示す議題に関して

取締役会における、企業戦略の大きな方向性を示す議題の審議

- ・経営課題の提示、対応策の審議、事業に影響する主要なリスク、中期経営計画について議論を活性化させること。
- ・専門的知見に基づく判断を必要とする議案等において、取締役間で要点の理解が深まらないために協議に時間がかかることや結論を持ち越さざるを得ないことがある一方、事前に専門家の意見を取り入れることでアジェンダの設定の工夫や議論テーマ・論点の明確化を進めること。
- ・社外取締役に提供される情報の拡充に取り組み、取締役会における付議事項や報告事項の理解の更なる充実を図るため、コミュニケーション機会の充実を行い、取締役会における十分な審議時間の確保に努めること。

■中長期視点での経営戦略、資本政策等に関する議論の継続

中期計画、長期計画の策定と戦略推進

- ・経営計画に関する議論・検討の充実を図るべく、機会・時間の増加に加え、経営計画策定プロセスの検討、取締役会として議論すべきテーマの精査等についても取り組むこと。
- ・取締役会のリスク把握・管理体制の一層強化、中長期的な経営戦略についての議論の充実を図ること。
- ・中長期視点での経営戦略の策定、資本政策等に関する議論の継続、それらを遂行する経営幹部の教育と計画等に係る議論を継続して進めていくこと。
- ・実効性のある取締役会を維持・継続するためには、社内外の取締役・監査等委員からなる取締役会のメンバー全員の円滑な協議を実現すること。また、取締役会メンバーのみならず執行役員や幹部社員が参加する経営会議に関しても、グローバル人材育成計画と連動させて推進していくこと。

■経営陣の報酬

経営陣の報酬についての適切な議論

- ・監査等委員以外の取締役の報酬等については、株主総会の決議により承認された報酬限度額の範囲内で、業績、財務状況および経済情勢を考慮の上、取締役会にて決定しております。監査等委員である取締役の報酬等については、株主総会の決議により承認された報酬限度額の範囲内で、監査等委員会にて協議の後、取締役会にて決定しております。
- ・取締役会は、代表取締役 姜 輝に対し、各取締役の基本報酬の額及び社外取締役を除く各取締役の担当部門の業績等を踏まえた賞与の評価配分の決定を委任しております。委任した理由は、当社全体の業績等を

勘案しつつ各取締役の担当部門について評価を行うには、代表取締役が適していると判断したためであり
ます。

なお、当社は、取締役の指名・報酬などに係る取締役会の機能の公正性・透明性・客観性と説明責任を強化
するため、代表取締役及び独立役員2名を構成員とする任意の指名・報酬委員会を設置し、取締役の指名や
報酬など特に重要な事項を検討するに当たり、独立役員の適切な関与・助言を得る体制を整えております。
委任された内容の決定にあたっては、事前に指名・報酬委員会がその妥当性について確認しております。

・今後の対応

当社取締役会は、取締役会評価において認識された課題について、より高いレベルの議論を行い、経営の安
定と健全化を目指し、継続した成長と企業価値の向上に努めてまいります。

以上