

2021 年 6 月 17 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 M C J
 代 表 者 名 代 表 取 締 役 会 長 兼 C E O 高 島 勇 二
 (東証第二部 コード番号：6670)
 問 合 せ 先 経 営 企 画 室 広 報 I R 担 当
 ir-otoiawase@mcj.jp

(訂正)招集通知記載事項の一部訂正について

当社「第 23 回定時株主総会招集ご通知」の記載事項の一部に訂正すべき事項がございましたので、お詫び申し上げますとともに、本お知らせをもって、訂正のご連絡とさせていただきます。

記

●訂正の理由

「第 23 回定時株主総会招集ご通知」の記載事項に一部誤りがありましたので訂正を行うものです。

●訂正の内容

訂正箇所は網掛を付しております。

【訂正箇所】

第 23 回定時株主総会招集ご通知 39 頁から 40 頁
 事業報告

2. 会社の現況 (3) 会社役員の状況 ⑤ 取締役及び監査役の報酬等

【業績連動報酬に係る業績指標等（以下、「算定指標」という）の内容及び額又は数の算定方法の決定方針】 2) 業績連動型株式報酬

[訂正前]

(a) 役職位に応じた基準ポイント（付与対象者 1 人当たり）
 （当初対象期間：2 事業年度）

役職位	基準ポイント	付与されるポイントの上限
代表取締役会長	15, 400	30, 800
取締役社長	15, 400	30, 800
取締役	11, 400	22, 800
当社執行役員	6, 000	12, 000
子会社取締役	7, 600	15, 200

（対象期間：3 事業年度）

役職位	基準ポイント	付与されるポイントの上限
-----	--------	--------------

代表取締役会長	23,100	46,200
取締役社長	23,100	46,200
取締役	17,100	34,200
当社執行役員	9,000	18,000
子会社取締役	11,400	22,800

(注) 1. 基準ポイントは、職務執行期間（当初対象期間：対象期間初年度に開催される定時株主総会日から2年間、当初対象期間経過後の各対象期間：対象期間初年度に開催される定時株主総会から3年間）における在任月数に応じて按分します（1ポイント未満切り捨て）。

2. 付与されるポイントの上限は、対象期間終了後に金銭で給付される部分に相当するポイントを含んでいます。

【訂正後】

(a) 役職位に応じた基準ポイント（付与対象者1人当たり）

（当初対象期間：2事業年度）

役職位	基準ポイント	付与されるポイントの上限
代表取締役会長	15,400	30,800
取締役社長	15,400	30,800
取締役	11,400	22,800
当社執行役員	7,600	15,200
子会社取締役	7,600	15,200

（対象期間：3事業年度）

役職位	基準ポイント	付与されるポイントの上限
代表取締役会長	23,100	46,200
取締役社長	23,100	46,200
取締役	17,100	34,200
当社執行役員	11,400	22,800
子会社取締役	11,400	22,800

(注) 1. 基準ポイントは、職務執行期間（当初対象期間：対象期間初年度に開催される定時株主総会日から2年間、当初対象期間経過後の各対象期間：対象期間初年度に開催される定時株主総会から3年間）における在任月数に応じて按分します（1ポイント未満切り捨て）。

2. 付与されるポイントの上限は、対象期間終了後に金銭で給付される部分に相当するポイントを含んでいます。

【訂正箇所】

第23回定時株主総会招集ご通知 41頁

事業報告

2. 会社の現況 (3) 会社役員の状況 ⑤ 取締役及び監査役の報酬等

【業績連動報酬に係る業績指標等（以下、「算定指標」という）の内容及び額又は数の算定方法の決

定方針】 2) 業績連動型株式報酬

[訂正前]

b) 業績評価係数（当初対象期間）

3. TSR（株式総利回り）は、当初対象期間中の当社TSRが、当初対象期間中のTOPIXの成長率と比較して、150%を上回る場合は200%、50%を下回る場合は0%とし、その範囲内で算定された値に応じて評価係数が変動します。

[訂正後]

b) 業績評価係数（当初対象期間）

3. TSR（株主総利回り）は、当初対象期間中の当社TSRが、当初対象期間中のTOPIXの成長率と比較して、150%を上回る場合は200%、50%を下回る場合は0%とし、その範囲内で算定された値に応じて評価係数が変動します。

以上