

2025 年 10 月 7 日

各 位

会社名 株式会社ツナググループ・ホールディングス
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 米田 光宏
(コード番号：6551 東証スタンダード)
問合せ先 財 務 経 理 本 部 本 部 長 沼 畑 正 輝
(TEL. 03-6897-6400)

2026 年 9 月期-2030 年 9 月期 中期経営計画に関する質疑応答集

この質疑応答集は、2025 年 8 月 28 日（木）に発表いたしました 2026 年 9 月期-2030 年 9 月期 中期経営計画について、株主・投資家の皆様からいただいた主なご質問とその回答についてまとめたものです。なお、ご理解いただきやすいよう、一部内容の加筆・修正を行っております点、ご容赦ください。

Q1. 新規サービス「アルムニア」の営業進捗と今後の動きについて教えてください。

- A1. 新規サービス「アルムニア」はパイロット運用を経て、2025 年 7 月 1 日に正式リリースいたしました。開示現在の営業進捗は営業予定 89 社、オンボーディング 2 社、受注 6 社となっております。お申込み企業からは「勤務シフトの穴埋め」「人手不足対策」「採用コスト削減」などの効果が期待できるというお声をいただいている状態です。特に、スポットワークプラットフォームサービスを大量に利用しているような労働集約型の企業にて評判をいただく機会が多く、当社の既存顧客とも親和性が高いです。そのため、顧客開拓においてアドバンテージがあると考えております。

Q2. 新規サービス「アルムニア」のビジネスモデルについて教えてください。

- A2. 顧客は自社経験者（アルムナイ）をデータベースに登録し、必要なタイミングで求人オファーを出すことができます。マネタイズは月額ランニング費用に加え、アルムニアを通じた給与計算および支払に関する事務手数料を頂戴するモデルとなっております。タレントプールが拡大すればオファーの成約率も上がり、結果として手数料・利用率も上昇しやすい構造です。

Q3. 新規サービス「アルムニア」の雇用者はスポットワーカーがメインになるかと思いますが、他スポットワーク事業者は競合に当たるのでしょうか。

- A3. ほかのスポットワーク事業者は協業先であると捉えております。アルムニアはプロダクトありきではなく、「掛け流し採用」から「循環型採用」への移ろいにおいて必要になるものです。スポットワークプラットフォームサービスに限らず、勤務への最初の接点は各求人チャネルで持っていただき、その後、退職した方を抱える手段としてアルムニアを活用いただく構想です。ただ、現在の採用市場においてはスポットワーク勤務が最も退職者が発生するため、アルムニアでの雇用者にはスポットワーカーが多くなりうるという整理をしております。

Q4. グローバル領域の進捗について教えてください。

- A4. 監理団体の承認が想定より遅れ、営業開始が後倒しになっている状態ですが、紹介人材提供元とのアライアンスはすでに整っている状態です。また、働き先においても、当社既存顧客である多数の従業員を抱える企業ではすでに外国人材活用を行っているため、まずはそこに優先的にアプローチを行ってまいります。

地方自治体との取り組みは進んでおり、介護事業センターの立ち上げを現在行っております。こちらも高齢化が進む地方において、外国人活躍の支援を強化してまいります。

Q5. 新規事業の寄与は中期経営計画にどの程度織り込んでいますか？

- A5. 主力の RP0(採用代行)・コンサルティング事業を着実に伸ばしながら、新規事業は成長オプションとして一定程度織り込んでおります。2030 年 9 月期 売上高の 3 割は新規事業で創出することを目指しております。

【ご参考資料】

■2026 年 9 月期-2030 年 9 月期 中期経営計画開示資料

<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS81305/178b6f95/9351/4f37/b272/dae3c584d33a/140120250827548311.pdf>

■2026 年 9 月期-2030 年 9 月期 中期経営計画説明動画

<https://youtu.be/NVphxHiBlBs>

■2026 年 9 月期-2030 年 9 月期 中期経営計画説明書き起こし

<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS81305/c9179097/80d2/4d75/8e62/81a2ae42997d/140120250910555648.pdf>

以上