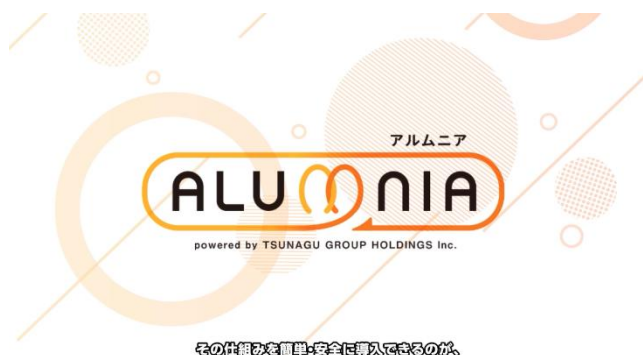


アルバイト・パート特化型のアルムナイタレントプールシステム 「アルムニア」のサービス紹介動画を 8 月 19 日より公開

掛け流し採用から循環型採用へ

RPO（採用業務代行）・採用コンサルティングを行う株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏、以下ツナググループ）は、2025 年 7 月 1 日にリリースしたアルムナイタレントプールシステム「アルムニア」のサービス紹介動画を、8 月 19 日（火）よりサービスサイトにて公開を開始しました。

「アルムニア」サービス紹介動画公開先：<https://service.tsunagu-grp.jp/alumni/alumnia>



● 動画概要

サービス紹介動画では、「循環型採用とは何なのか」「アルムニアではどんな課題を解決できるのか」がわかる内容になっています。3つのポイントを軸に、導入のメリットも解説しています。

1. 教育コストの削減

経験者のみをデータベース化するため、教育コストを抑え生産性を向上させることが可能です。

2. 求人掲載から給与支払いまでアプリで完結

求人掲載から給与支払いまですべてアプリで完結できるため、労務リスクを最小限に抑えながらミスなくスピーディに対応可能です。

3. グループ間の壁を越えたワーカーシェア

アルムニアは経験者をデータベース化し、ワーカーの就業経験を一元管理します。グループ間のみならず、フランチャイズ間でも共有可能です。

● 動画制作の背景

日本の労働人口が減少を続ける中、採用競争は激化し、働き方も多様化しています。こうした状況下で、従来の「採用して終わり」という人材活用の発想では、持続的な組織づくりは困難です。そこで当社は、「採用→就業→退職→再活用」というサイクルを構築する“循環型採用”という新しい考え方を広めるため、本動画を制作しました。

■アルムナイタレントプールシステム「アルムニア」とは

年間 300 万人超のアルバイト・パートタイマーの就労支援を通じて培った知見を活かし、アルバイト・パート特化型のアルムナイ採用システム「アルムニア」を7月1日にリリースしました。様々な事情で、現在シフトに入っていない「自社就業経験者」に対して、スポットでの求人才ファーが可能。

また、マッチング後は、勤怠管理・給与日払いまでシステムで一気通貫での対応が可能です。シフトの不足分を補いながら、「教育コスト削減」「労務管理リスクおよび手間の軽減」を実現します。

掛け流し採用 から、
循環型採用 への
スイッチシステム



※サービスサイト：<https://service.tsunagu-grp.jp/alumni/alumnia>

【ツナググループについて】

社 名：株式会社ツナググループ・ホールディングス（東証スタンダード 証券コード：6551）

所 在 地：東京都中央区銀座 7-3-5 ヒューリック銀座 7 丁目ビル 7・8 階

代 表 者：代表取締役社長 米田 光宏

事業内容：採用ソリューション事業（採用コンサルティング・アウトソーシング等）、労働者派遣事業、有料職業紹介事業等を行うグループの経営戦略策定及び経営管理並びにそれらに付帯する業務

U R L：<https://tghd.co.jp/>

日本の社会課題である「2030 年労働需給 GAP 解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員 1,000 名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

【報道・取材関連に関するお問合せ先】

株式会社ツナググループ・ホールディングス

広報担当（本岡・白川） Mail：tghd-info@tsunagu-grp.jp