

2026年5月18日

各位

会社名 株式会社SANKYO  
代表者名 代表取締役社長 小倉敏男  
(コード番号 6417 東証プライム)  
問合せ先 専務執行役員 管理本部長 赤石昌大  
(TEL. 03-5778-7777)

## 大卒初任給 31 万円など人財価値向上の取り組みについて 2028 年新卒採用エントリー受付開始

株式会社 SANKYO（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：小倉 敏男、以下「当社」）は、2026 年 5 月 15 日より、2028 年新卒採用（28 卒）のエントリー受付を開始しました。

当社は、パチンコ・パチスロ市場における遊技機の多様化（機構・ゲーム性等）や事業環境の変化を踏まえ、市場ニーズを先取りした遊技機開発に取り組んでいます。持続的な成長の実現に向けて、人財戦略を重要課題の一つと位置づけ、優秀な人財の確保・育成ならびに働きやすい環境整備を推進しています。

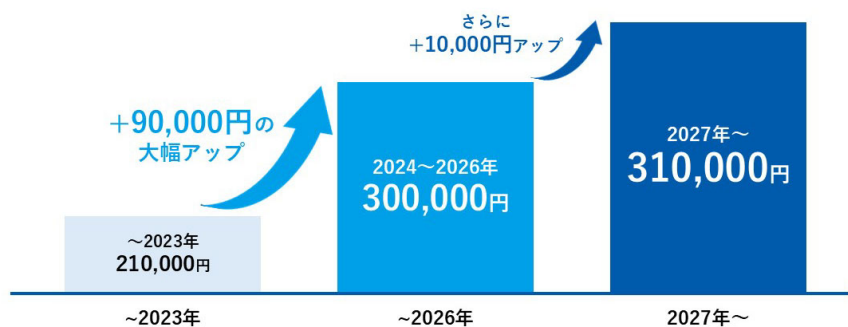
### 人財価値向上施策（主な取り組み）

当社は、社員一人ひとりが力を発揮できる基盤づくりを重視し、「待遇」「制度」「働く環境」を含む施策を総合的に整備しています。主な取り組みは以下のとおりです。

#### ■待遇面の整備：大学卒の初任給水準を 31 万円に改定

採用施策の一環として、2027 年新卒採用者より大学卒の初任給水準を月額 31 万円に改定しました。昨今の物価上昇等を踏まえ、入社後の生活基盤の安定を図るとともに、早期から挑戦と成長に集中できる環境づくりを目的としています。

#### 当社初任給の推移



## ■福利厚生制度の整備：Good life ポイント制度

2025年12月より選択型福利厚生サービス『Good life ポイント制度』を導入しました。新卒採用者を含む全社員を対象に、年1回36,000ポイントを支給します。支給したポイントは、健康維持、レジャー、自己啓発、ショッピングなど、社員一人ひとりのニーズやライフスタイルに合わせて、現金の代わりに利用できます。



## ■働く環境の整備：メンター制度の拡充（部門横断の相談・育成支援）

新入社員が早期に業務へ適応し、安心して挑戦できるよう、相談先の確保や育成支援の観点から、部門横断型のメンター制度導入に向けた準備を進めています。

## 2028年新卒採用（28卒）エントリー

当社は、「待遇」「制度」「働く環境」の整備を通じて、個々の可能性を最大化できる組織づくりを進めています。遊技機事業を通じて、新しいエンターテインメントの未来に挑戦したい方のエントリーをお待ちしています。

### ■28卒応募エントリーはこちら：

<https://www.sankyo-fever.co.jp/corporate/recruit/new-raduate/>

### ■28卒採用情報はこちら(マイナビ2028)：

<https://job.mynavi.jp/28/pc/search/corp70314/outline.html>

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 SANKYO 総務部 人事課 E-mail : info-pr@sankyo-fever.co.jp