

各位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代 表 者 名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証プライム)

AI 時代の新入社員に必要な力を育てる研修を新たに 10 本開発

～2026 年 10 月から提供、思考力とコミュニケーション力を育成

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（駿河台本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、変化するビジネス環境に対応できる新入社員を育てるため、「思考力強化」「コミュニケーション力強化」「配属前教育」の3分野で新たに 10 本の研修を開発いたしましたので、お知らせいたします。

生成 AI がビジネスツールとして急速に普及し、仕事の進め方が大きく変わるなか、多くの企業では新入社員の早期戦力化や主体的な行動を促す育成への関心が高まっています。定型的な作業や情報の整理などを AI が担えるようになる一方で、状況を踏まえて自ら考え、判断することや、周囲と関係を築きながら仕事を進めることなど、人だからこそ発揮できる力の重要性が一層高まっています。

こうした環境の変化を受け、これからの新入社員には、知識やスキルを身につけるだけでなく、自ら考え抜く「思考力」と、人と信頼関係を築く「コミュニケーション力」がより一層求められます。今回の新作ラインナップでは、この二つの力を軸に、状況に応じて判断し、周囲と協働しながら仕事を進めるためのビジネススキルを磨くプログラムを拡充しました。

社会人として欠かせない基礎を着実に身につけながら、新たなラインナップを通じて、自ら考え、周囲と協働しながら活躍できる新入社員の育成を支援してまいります。

<新作研修一覧>

■思考力強化

研修名	(新入社員・新社会人向け) AI 時代のトリプルススキル研修～なぜ？本当？やってみよう！ https://www.insource.co.jp/bup/bup_newcomer-ai-skill.html
概要	AI 活用が当たり前となる時代に、新入社員に求められる「問いを立てる力」「妥当性を吟味する力」「決めて動く力」の3つを身につける研修です。AI との対話演習を通じて、答えを鵜呑みにせず、自ら考え、判断して行動する力を養います。
開催日程	2026 年 10 月 22 日 (木) (オンライン) 2026 年 11 月 10 日 (火) (オンライン) 2026 年 12 月 2 日 (水) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) 読解力研修～相手の意図を理解する https://www.insource.co.jp/bup/bup_reading-comprehension.html
概要	上司や顧客からの指示・依頼、資料などを正しく読み取り、相手の意図や求められる行動を理解する力を身につける研修です。語彙力や情報の読み方を学び、言葉の背景や相手の立場まで考えることで、自ら判断して行動できる力を養います。
開催日程	2026 年 10 月 30 日 (金) (オンライン) 2026 年 11 月 26 日 (木) (オンライン) 2026 年 12 月 16 日 (水) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) タイムマネジメント研修～はじめての仕事の進め方 https://www.insource.co.jp/bup/bup_plan-first-job.html
概要	仕事に取りかかる前にゴールや手順を整理し、効率よく進めるための初動設計について学ぶ研修です。期限から逆算した計画の立て方や進捗共有、相談のタイミングを学び、着実に仕事を進められるようにします。
開催日程	2026 年 10 月 27 日(火) (オンライン) 2026 年 11 月 26 日(木) (オンライン) 2026 年 12 月 22 日(火) (オンライン) 等

■コミュニケーション力強化

研修名	(新入社員・新社会人向け) 分かりやすい説明の仕方研修～仕事で使えるプレゼン力を磨く https://www.insource.co.jp/bup/bup_clear-explanation.html
概要	仕事で求められる説明の基本を学び、要点を整理して相手に分かりやすく伝える力を学ぶプログラムです。報告・相談・会議・プレゼンテーションなどの実践演習を通じて、相手が理解し、次の行動につながる伝え方を習得します。
開催日程	2026 年 10 月 29 日(木) (オンライン) 2026 年 11 月 19 日(木) (オンライン) 2026 年 11 月 24 日(火) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) 対人関係構築研修～応援され可愛がられる力 https://www.insource.co.jp/bup/bup_interpersonal-relationships.html
概要	職場で周囲と良好な関係を築くために必要な、コミュニケーションの考え方や具体的な関わり方を学ぶ研修です。相手との距離を縮める声のかけ方や会話の広げ方を実践し、配属後の人間関係に対する不安を軽減します。
開催日程	2026 年 10 月 29 日(木) (オンライン) 2026 年 11 月 27 日(金) (オンライン) 2026 年 12 月 9 日(水) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) アサーティブコミュニケーション研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_assertive-communication.html
概要	自分と相手の双方を尊重しながら、意見や要望を適切に伝えるアサーティブコミュニケーションを学びます。相手との関係性を損なわずに、言いにくいことも率直に伝え、建設的な対話につなげる力を高めます。
開催日程	2026 年 10 月 28 日(水) (オンライン) 2026 年 11 月 26 日(木) (オンライン) 2026 年 12 月 16 日(水) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) クレーム対応研修～正確につなぐ初動対応 https://www.insource.co.jp/bup/bup_claim-handoff.html
概要	クレームを受けた際の心構えや初期対応の基本を学び、状況を正確に把握して上司・先輩へ適切に引き継ぐ方法を習得します。お客さまの不満を大きくすることなく、組織として迅速な対応につなげられる状態を目指します。
開催日程	2026 年 10 月 23 日(金) (オンライン) 2026 年 11 月 18 日(水) (オンライン) 2026 年 12 月 14 日(月) (オンライン) 等

■配属前に最適

研修名	(新入社員・新社会人向け) 相談力向上研修～何をどう切り出すか https://www.insource.co.jp/bup/bup_dare-to-ask.html
概要	「こんなことを聞いていいのか」と迷わず、適切なタイミングで周囲に相談するための考え方や方法を学びます。相談内容の整理や相手への伝え方を押さえ、仕事を抱え込まず、周囲の力を借りて解決につなげる相談力を高めます。
開催日程	2026 年 10 月 23 日(金) (オンライン) 2026 年 11 月 25 日(水) (オンライン) 2026 年 12 月 22 日(火) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) 電話対応実践研修～どんな用件にも慌てず対応する https://www.insource.co.jp/bup/bup_newcomer-phone.html
概要	電話対応の基本的な流れや言葉遣いを学び、苦手意識を減らしながら、自信を持って電話に出るための研修です。受け方・かけ方から取り次ぎ、不在時の対応まで実践し、配属後に迷わず対応できる状態を目指します。
開催日程	2026 年 10 月 28 日(水) (オンライン) 2026 年 11 月 30 日(月) (オンライン) 2026 年 12 月 18 日(金) (オンライン) 等

研修名	(新入社員・新社会人向け) 会議参加の心構え研修 https://www.insource.co.jp/bup/bup_newcomer-meeting.html
概要	会議の目的や基本的な進め方を理解し、新入社員として主体的に参加するためのポイントを学びます。事前準備から発言、議事録作成まで一連の流れを押さえ、会議で自分の役割を果たすための実践力を習得します。
開催日程	2026 年 10 月 27 日(火) (オンライン) 2026 年 11 月 19 日(木) (オンライン) 2026 年 12 月 22 日(火) (オンライン) 等

<価格(税込)>

通常：26,400 円、WEBinsource 会員：24,400 円、スマートパックポイント：100pt

<お申込み方法>

当社 Web ページ、または「WEBinsource」よりお申込みください。

<https://www.insource.co.jp/webins/index.html>

当社は今後も、社会のニーズに応じた研修コンテンツをいち早く開発し、組織の業績向上につながる教育機会の提供に努めてまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)	社長室(井上・下地)	TEL:03-5577-2283
(サービス内容に関して)	グループコンテンツ開発本部(大畑)	TEL:03-5577-2273