



2026年3月2日

各 位

会 社 名 株式会社グローバルキッズ COMPANY  
代表者名 代表取締役社長 中正 雄一  
(コード：6189、東証スタンダード)  
問合せ先 執行役員 CFO 福田 修司  
(TEL. 03-3221-3770)

### 株主優待制度の新設に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、株主優待制度を新設することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

#### 記

#### 1. 株主優待制度新設の目的

当社グループは、2024年11月14日に公表した『「2030 トリプルトラスト（注1）」実現に向けた経営戦略』において、保育の質向上、保育事業の収支改善及びM&Aによる規模拡大を掲げております。

「保育の質向上」に向けては、「イエナプラン教育（注2）」について全社を挙げて学び、現場の状況に合わせて応用的に実践を積み上げてきた11施設が、2026年2月に一般社団法人日本イエナプラン教育協会の「研究推進園」として認定されました。また、企業価値向上を目的に推進している「保育事業の収支改善」については、着実に成果を上げており、営業利益及び経営指標として重視するEBITDAは、2025年9月期にいずれも2期連続で過去最高を更新いたしました。さらに、成長戦略として掲げている「M&Aによる規模拡大」の一環として、株式会社アソシエ・アカデミー及び株式会社アソシエ・インターナショナルを完全子会社化（注3）しており、更なる業績の拡大を見込んでおります。

こうした中、本年3月18日に上場10周年という節目を迎えるに当たり、平素より当社をご支援いただいている株主の皆様への感謝の意を表すとともに、当社株式の投資対象としての魅力を高め、より多くの投資家の皆様に中長期的に当社株式を保有していただくことを目的に、従前より株主還元として実施している現金配当に加え、株主優待制度を新設することといたしました。なお、2026年9月期の年間配当金は1株当たり40円を予定しており、引き続き株主還元と持続的な成長の両立に努めてまいります。

（注1）当社グループは「子ども達の未来のために」を企業理念とし、ビジョンとして『2030 トリプルトラスト』～2030年 職員と親子と地域に最も信頼される存在になり、子ども達の育ちと学びの社会インフラになる～を掲げております。

（注2）イエナプランは、ドイツで始まりオランダで広がった、一人ひとりの子をその子らしく最大限可能性を引き出しながら自立と共生を学ぶオープンモデルの教育です。

（注3）詳細は、2025年6月20日付「株式会社アソシエ・アカデミーの株式取得（子会社化）に関するお知らせ」をご参照ください。

#### 2. 株主優待制度の概要

##### （1）対象となる株主様

基準日（毎年3月末、9月末）現在の株主名簿において、同一の株主番号にて500株以上の保有が2回連続（3月末及び9月末）で記載または記録されている株主様を対象といたします。

初回は、2026年3月末日を株主優待制度の基準日とし、2025年9月末及び2026年3月末の当社株主名簿に同一の株主番号で500株以上の保有が2回連続で記載または記録されている株主様を対象といたします。

なお、株主優待の進呈時期は6月下旬及び12月下旬を予定しております。

(2) 株主優待の内容

保有株式数	継続保有期間	株主優待の内容
500 株以上	半年以上	年 2 回「giftee Box®」10,000 ポイント (年間 20,000 ポイント)

(注4)「giftee Box®」は、株式会社ギフトイが提供するデジタルギフトであり、様々なラインナップの中から進呈された「ギフトポイント」内でお好きな商品と交換することができます。「giftee Box®」及び「ギフトポイント」の利用には会員登録やアプリダウンロードの必要もなく、保有ポイント内で複数のギフトを選ぶことも可能です。

(3) その他

株主優待制度に関するご案内については、今後当社ウェブサイトに掲載予定です。

※証券会社の貸株サービスのご利用、登録住所・氏名の変更、相続、または預託証券会社の変更等により、株主番号が変更された場合は「継続保有」の対象外となりますので、あらかじめご了承ください。

以 上