

各 位

会社名 **ユニプレス株式会社**  
代表者の 代表取締役 社長執行役員  
役職氏名 浦 西 信 哉  
(コード番号 5949 東証第1部)  
問 合 常務執行役員  
わせ先 伊 藤 成 人  
電 話 045-470-8755  
HPアドレス <https://www.unipres.co.jp/>

## 性的マイノリティ(LGBT 等)に関する取り組みについて

ユニプレス株式会社(本社:神奈川県横浜市、社長:浦西 信哉)は、サステナビリティの実現に向けた中長期的なマテリアリティ(重要課題)の一つに「ダイバーシティの推進」を掲げ、人権を尊重し多様な人材が生き活きと安心して働ける職場環境の実現に取り組んでおります。

これまで、性的マイノリティ※1(以下、LGBT)や女性活躍推進、障がい者雇用促進等に関する取り組みを進めてまいりました。その一環として2021年10月より、LGBT等の性的指向・性自認(以下、SOGI※2)について不当な差別や個人の尊厳を傷つけない旨を明確化する就業規則の改定を行います。また、法定の配偶者や親族を対象としていた慶弔に関する休暇や祝金等の社内制度において、同性婚、事実婚についても法律婚と同等の制度活用ができるように変更致します。

※1 性的マイノリティ:性的指向、性自認などにおける少数者

※2 SOGI : Sexual Orientation (性的指向) & Gender Identity (性自認) の略

### ■福利厚生制度について

従業員を対象とする社内規程において「同性婚」および「事実婚」のパートナーを配偶者と準じた対応とし、各種休暇の付与(結婚、出産、忌引)及び慶弔金の支給(結婚金、出産金、弔慰金)への適用を実施します。

### ■理解に向けた取り組みについて

従業員に対する研修や情報発信を通してLGBTへの理解向上を図り、社内外相談窓口の設置等により社内の当事者が働きやすい職場環境を整備していきます。

今後も、SOGIやLGBT等の理解、受容に取り組み、誰もが自分らしく働き続けられる組織、職場づくりを推進してまいります。