



2025年11月14日

各 位

会社名 全保連株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員 茨木 英彦
(コード番号: 5845東証スタンダード市場)
問合せ先 執行役員経営企画部部长 長瀬 雅史
電話番号 050-3124-6500

期末配当予想の変更（増配）および配当方針の変更（増配）に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、期末配当予想の変更（増配）および配当方針の変更（増配）を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 期末配当予想の変更（増配）について

（１） 変更（増配）の内容

	1株当たりの配当金		
基準日	第2四半期期末	期 末	合 計
前回予想 (2025年8月14日発表)	—	35円00銭	35円00銭
今回予想	—	40円00銭	40円00銭
当期実績 (2026年3月期)	—		
前期実績 (2025年3月期)	—	35円00銭	35円00銭

（２） 変更（増配）理由

当中間期における当社経営成績は、三菱UFJフィナンシャル・グループ（以下「MUFG」）企業との資本業務提携に基づくシナジー効果の実現等により、売上高は過去最高を更新し利益面でも計画を大きく上回る水準を実現する等、堅調に推移しております。

また、さらなるシナジー効果発現のため、当期中に三菱UFJカード決済商品を導入予定であり、2026年3月期の業績予想につきましては、2025年5月15日に公表いたしました数値から変更はなく、売上高・利益ともに過去最高を更新する見込みです。

こうした状況と、後記配当方針の変更（増配）も踏まえ、株主の皆様の日頃のご支援にお応えすべく、当期の期末配当予想につきましては、2025年8月14日に公表しました前回予想の1株当たり35円から5円増配し、1株当たり40円とさせていただきます。

2. 配当方針の変更（増配）について

（1） 変更（増配）の内容

変更前	当社は、強固な財務基盤を維持しつつ、中長期的な企業価値向上を実現することによって株主還元の向上を目指します。長期経営計画期間中（2026年3月期—2030年3月期）の配当金は以下のいずれか高い方とし、累進配当を実施いたします。 ① 1株当たり配当金35円以上 ② 配当性向50%以上
変更後	当社は、強固な財務基盤を維持しつつ、中長期的な企業価値向上を実現することによって株主還元の向上を目指します。長期経営計画期間中（2026年3月期—2030年3月期）の配当金は以下のいずれか高い方とし、累進配当を実施いたします。 ① <u>1株当たり配当金40円以上</u> ② 配当性向50%以上

（2） 変更（増配）の理由

当社は2025年4月に、日本最大級の金融機関であるMUF Gの連結子会社となることで圧倒的な信用力とシナジー効果を獲得したことに加え、国内営業に特化した強固な営業基盤を有しており米国の通商政策や為替変動の直接の影響を受けていないことや、借入金が僅少であり金利上昇に対する耐性も有していることから、長期にわたる安定的な業績の維持が可能となっております。

このため、2025年5月には、新たに5年間の長期経営計画（2026年3月期—2030年3月期）を策定すると共に、長期経営計画期間中の配当方針を「1株当たり35円以上、配当性向50%以上のいずれか高い方を基準とする累進配当^{（注）}」へ変更いたしました。

その後も当社は計画通りの堅調な業績を維持しており、上記の通り、2026年3月期の業績予想につきましては、売上高・利益ともに過去最高を更新する見込みです。

こうした状況を踏まえ、株主の皆様への持続的かつ安定的な利益還元を一層強化することを目的として、配当方針を変更（増配）させていただきます。

（注）1株当たり配当金を減額せず、維持または引き上げることを基本方針とする配当政策です。

（3） 適用時期

2026年3月期の期末配当より適用いたします。

以上