

2025年9月19日

各 位

会社名 全保連株式会社

代表者名 代表取締役社長執行役員 茨木 英彦
(コード番号：5845東証スタンダード市場)

問合せ先 執行役員経営企画部部長 長瀬 雅史
電話番号 050-3124-6500

組織改編に関するお知らせ

全保連株式会社（代表取締役社長執行役員：茨木 英彦、以下「当社」）は、本日開催の取締役会において、下記の通り組織改編を決定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 概要

当社は、2025年5月に公表いたしました長期経営計画において、業務効率化推進と新たなマーケットの獲得に向けた「DX 戦略」を当該計画の実現戦略の一つとして掲げておりますところ、この度、かかる戦略の一環として当社デジタルトランスフォーメーション本部の組織改編を実施することと致しました。

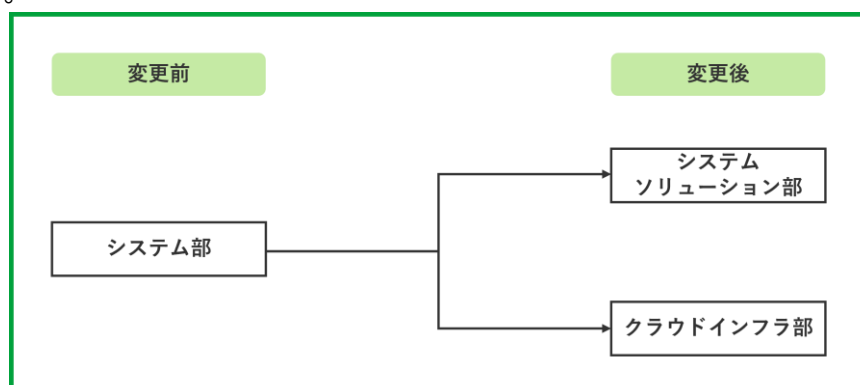
具体的には、マイクロサービス化^{注1}・クラウド活用という当社デジタルトランスフォーメーション本部のシステムアーキテクチャ戦略^{注2}に合致した組織体制を構築するという目的の下、これまでシステム開発・運用・保守をインフラも含めて総合的に管理・運営していた「システム部」を、マイクロサービス化を含むシステムの開発・保守を担当する「システムソリューション部」と、クラウド・ネットワーク環境の開発・保守を担当する「クラウドインフラ部」に分化する形で組織改編するというものです。

かかる組織改編を行うことで、マイクロサービスの開発・保守とクラウド・ネットワーク環境の開発・保守という時間軸が異なる要件に対して、それぞれの専任部署が最適な投資戦略を立案するといったことが可能となります。その結果、各戦略それ自体がより合理的なものとなるに留まらず、戦略を実行に移すための意思決定のスピードも向上することが期待されます。

当社は今後も、成長戦略の遂行および経営管理体制の高度化に向けた組織再編を、最適なタイミングで大胆かつ柔軟に実行することで、長期経営計画の実現に引き続き邁進して参る所存です。

注1：小さな独立した複数のサービスでソフトウェアを構成するよう、ソフトウェアの構造を変えることを言います。

注2：当社の長期経営計画に沿うシステム投資を行う上で、システム構造の設計方針を方向付けることを言います。



2. 組織改編実施日

2025年10月1日

※会社組織図（現状と本組織改編後の対比）は「別紙」をご参照ください。

以上

【別紙】会社組織図（赤枠内が改編部署）

