



2025 年 6 月 20 日

各 位

会 社 名 株式会社しずおかフィナンシャルグループ
代表者名 取締役社長 柴 田 久
(コード番号 5831 東証プライム)
問合せ先 経営企画部長 松 下 英 人
(TEL 054-261-3111)

組織改定等について

株式会社しずおかフィナンシャルグループ（社長 柴田 久）では、第1次中期経営計画（X over～新時代を拓く）で目指す「社会価値の創造と企業価値の向上の両立」に向け、下記のとおり、組織改定等を実施しましたのでお知らせします。

記

1. 組織改定等の内容

(1) コーポレート・ガバナンスの高度化

- ① 「ガバナンス企画部」を設置し、監督と執行の分離を志向したコーポレート・ガバナンス体制の更なる高度化に向けて、企画推進機能を強化します。
- ② ガバナンス企画部には、「ガバナンス企画室」と「IR・SR室」を設置し、コーポレート・ガバナンスにおけるグループ経営監督機能の強化に向け、株主総会や取締役会、IR・SR活動等に関する企画推進・支援体制を拡充することで、ステークホルダーとの建設的な対話を促進しつつ、企業統治の高度化を図ります。

(2) デジタルトランスフォーメーションの促進

- ① 「DX統括部」を設置し（経営企画部DX戦略推進室を体制拡充）、グループのデジタルトランスフォーメーション（DX）のさらなる促進を図ります。
- ② DX統括部には、「DX統括室」と「データサイエンス統括室」を設置し、先進的なデジタル技術やデータの利活用等により、グループのDXを促進します。また、DX統括室内に「AI統括チーム」を設置し、DXに向けた生成AIの利活用促進を図ります。
- ③ DX統括部の設置とともに、グループのDXを統括する最高責任者として「最高DX責任者（CDXO※）」を設置します。

※ チーフデジタルトランスフォーメーションオフィサーの略称

(3) その他の組織改定等

組織改定等の概要	目的
ウェルビーイング室の設置	給与厚生室を「ウェルビーイング室」とし、グループ従業員等のウェルビーイング向上に向け企画推進を強化
防災管理室の設置	総務室を「防災管理室」とし、グループの事業・業務のレジリエンス向上に向け防災管理機能を強化

2. 組織図 別紙1のとおり

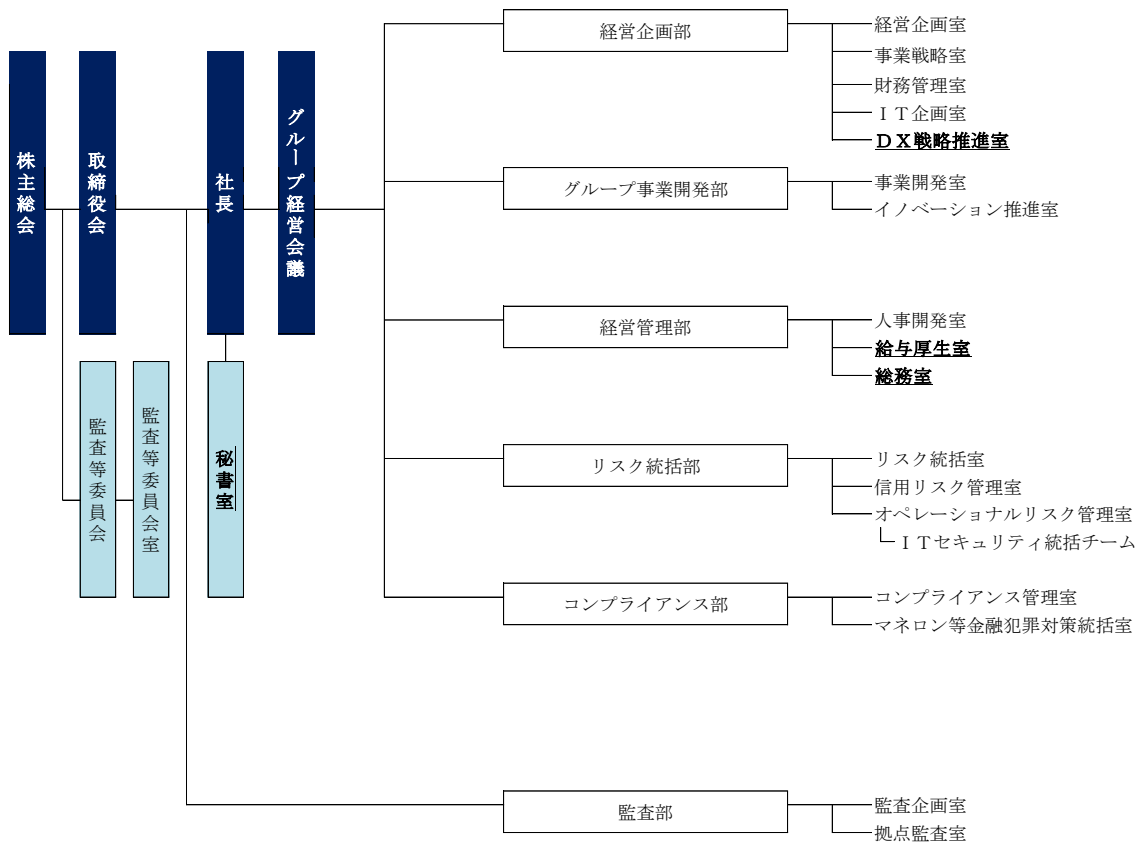
3. 実施日 2025年6月20日（金）

4. その他 別紙2のとおり

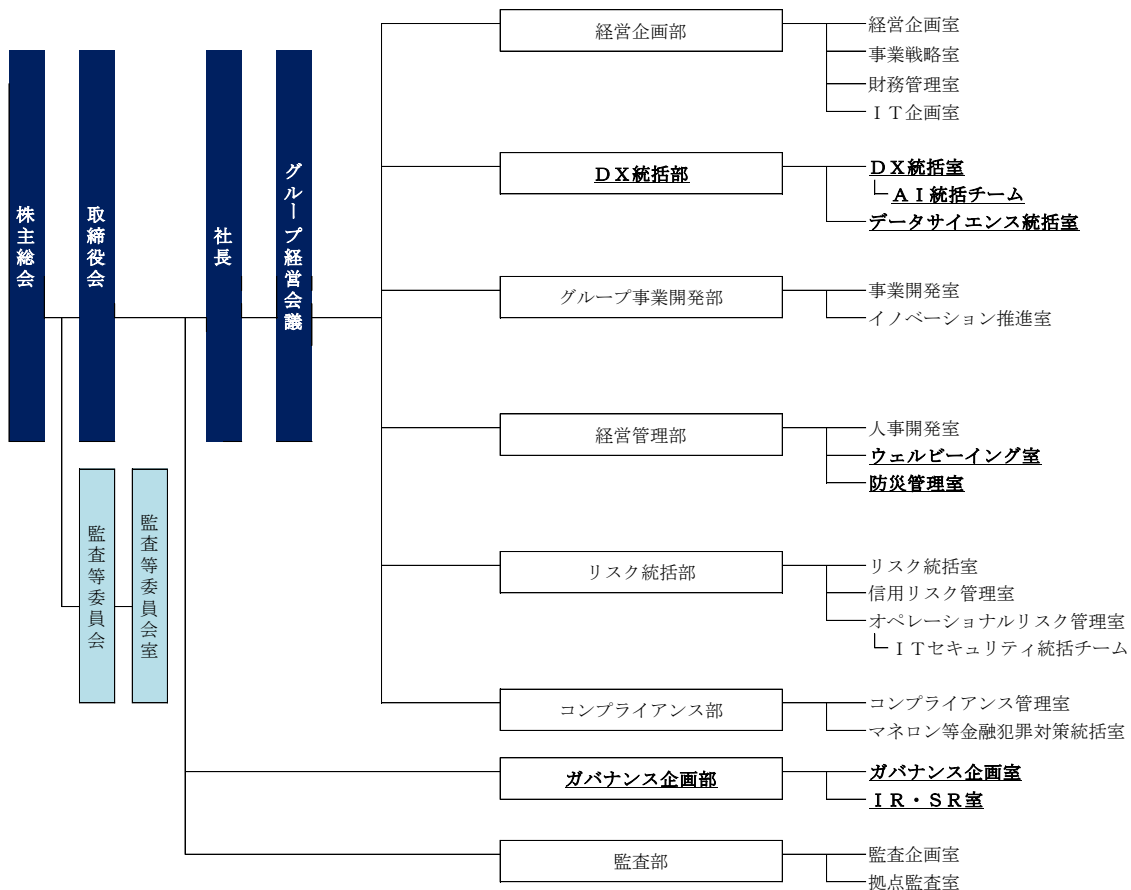
同時に当社の中核子会社である静岡銀行において、本部組織改定を実施しております。

以 上

(組織改定前)



(組織改定後)



静岡銀行の本部組織改定について

株式会社静岡銀行（頭取 八木 稔）では、しずおかフィナンシャルグループ第1次中期経営計画（Xover～新時代を拓く）で目指す「社会価値の創造と企業価値の向上の両立」に向け、下記のとおり、本部組織改定を実施しましたのでお知らせします。

記

1. 組織改定の内容

（1）デジタルトランスフォーメーション推進の強化

- ① 「DX推進部」を設置し（経営企画部DX戦略推進グループを体制拡充）、当行およびグループ連携のデジタルトランスフォーメーション（DX）を促進する施策推進体制を強化します。
- ② DX推進部には、「DX推進グループ」と「データサイエンス推進グループ」を設置し、グループの中核企業である当行のリソースを有効に活用し、先進的なデジタル技術やデータの利活用を促進することで、当行およびグループ連携のDX推進の強化を図ります。また、DX推進グループ内に「AI推進室」を設置し、DXに向けた生成AIの利活用推進を図ります。

（2）その他の組織改定

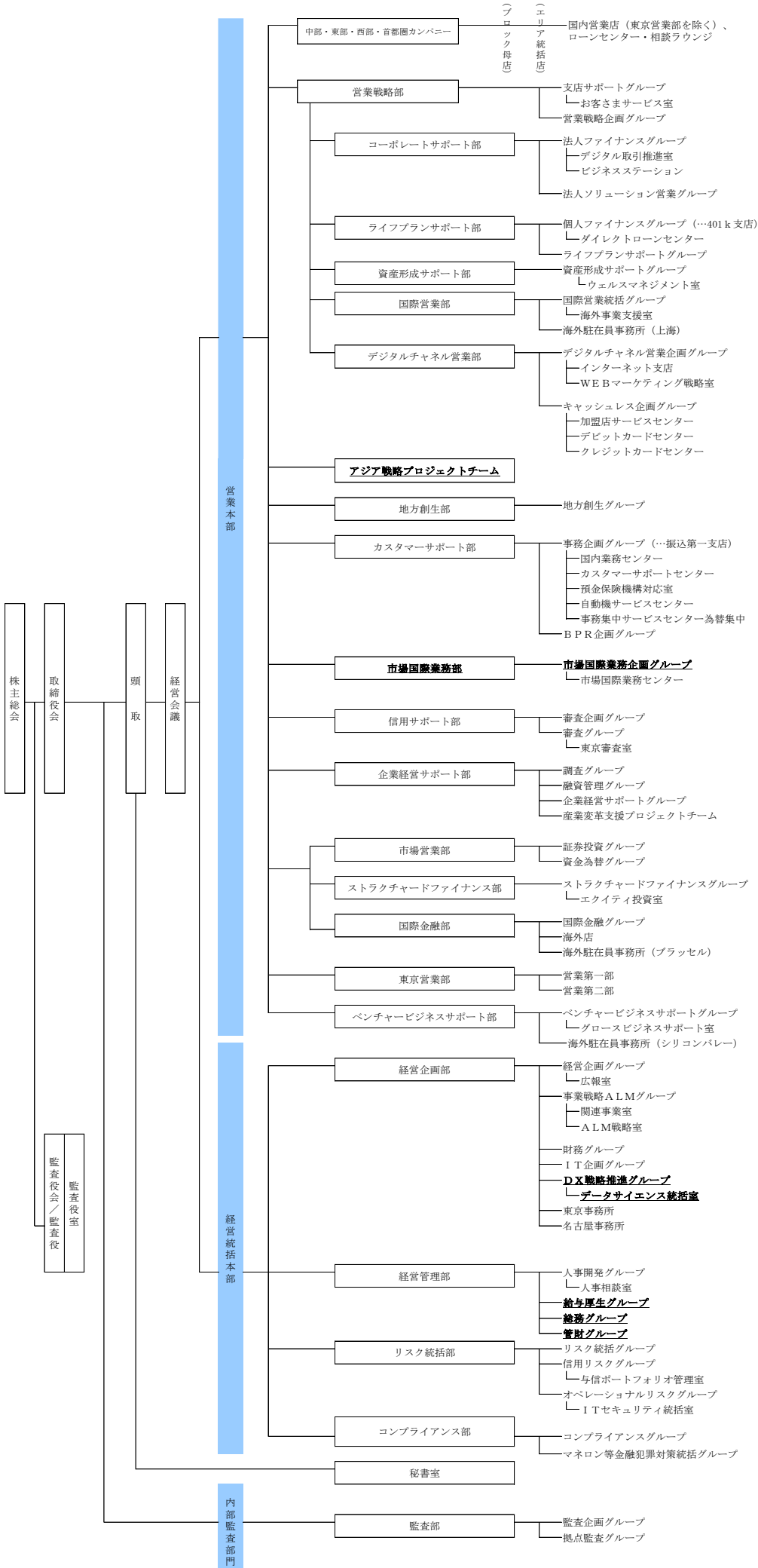
組織改定の概要	目的
ウェルビーインググループの設置	給与厚生グループを「ウェルビーインググループ」とし、従業員等のウェルビーイング向上に向けた施策推進を強化
防災・管財グループの設置	総務グループと管財グループを統合して「防災・管財グループ」とし、防災や管財業務等の統合的運用により、事業運営のレジリエンスを向上
金融プロセス業務部の設置	市場国際業務部を「金融プロセス業務部」とし、金融グループの事業展開を支える専門的業務にかかる持続可能な事務受託体制を構築
アジア戦略プロジェクトチームの組織系統の変更	アジア戦略プロジェクトチームを国際営業部傘下の組織とし、アジア提携行との包括業務提携について、取引先の課題解決等の観点から、具体的な発展を図る

2. 組織図 後掲のとおり

3. 実施日 2025年6月20日(金)

以 上

(組織改定前)



(組織改定後)

