

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社グループは、「すべてはエンタープライズOSSエコシステム発展のために より高速に、より安全に、より安心してオープンソースソフトウェアをお客様のビジネスでご活用いただくために、私たちは、IT業界におけるユーザーの期待とベンダーの現実のギャップを解消し、エンタープライズOSS (オープンソースソフトウェア) エコシステム発展のために全力を尽くして参ります。」を企業理念に掲げており、この企業理念を追求し続けることで中長期的に企業価値を高めることができると考えております。

当社グループは、企業活動を遂行する中で、取引先、従業員、債権者、地域社会等の様々な利害関係者を尊重し調整することで、各々の利害関係者と円滑で良好な関係を構築し、維持・発展させていくことで企業価値の向上を図ってまいります。また、当社は、経営の効率化を図ると同時に、経営の健全性、透明性及びコンプライアンスを高めていくことで中長期的に企業価値の向上を図ってまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則1-2④ 議決権の電子行使の採用及び招集通知の英訳等】

当社は、株主総会における議決権行使において、電子投票制度 (インターネットによる議決権行使) を採用しております。なお現時点において、招集通知の英訳等は実施しておりませんが、今後の株主数や株主構成の変化等の状況に応じて、実施を検討する予定としております。

【補充原則2-4① 中核人材の登用等における多様性の確保】

当社は現状、人数規模が比較的小さく、母集団としては限られることから、中核人材の登用等における多様性の確保にかかる目標値を定めてはおりません。女性・中途採用者の管理職登用につきましては、現時点で複数の実績があり、また外国人の管理職登用については実績がないものの、当社は国籍、性別等に囚われずその能力・成果に応じた人事評価を行うことを基本方針としております。

なお、企業価値の向上のために当社グループは、人材の多様性の確保を含めた人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針は、以下のとおりであります。

・従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の両立を図りやすい雇用環境を整備しており、なかでも2020年3月から実施しているテレワーク体制は維持してまいります。

・資格取得支援制度の導入、社内勉強会の実施及びナレッジやノウハウの共有化を図ることで、多様な人材の受入、既存従業員の能力向上を図ってまいります。

【補充原則3-1② 英語での情報開示・提供】

当社は、現在海外投資家は少数のため、英語での情報開示・提供を行っていませんが、海外投資家の比率が高くなった場合には、その開示について検討してまいります。

【補充原則3-1③ サステナビリティについての取組み等】

当社グループは「すべてはエンタープライズOSSエコシステム発展のために、より高速に、より安全に、より安心してオープンソースソフトウェア (OSS) をお客様のビジネスでご活用いただくために、私たちは、IT業界におけるユーザーの期待とベンダーの現実のギャップを解消し、エンタープライズOSSエコシステム発展のために全力を尽くして参ります。」を企業理念に掲げており、この企業理念を、事業を通じて追求することにより、経済的・社会的課題を認識し、その解決を図ることによって持続的成長と中長期的な企業価値の向上を図ることができるものと考えております。なお、今後、気候変動に係るリスク及び収益機会が当社の事業活動や収益等にどのような影響を与えるかについて、必要なデータの収集と分析を行い、必要に応じて施策を講じるよう努めてまいります。

【補充原則4-1③ 後継者計画】

当社は、企業が将来にわたって継続的に成長していくためには、経営を司る後継者の育成が重要な要素であると認識しております。取締役会、指名・報酬委員会及び部門長会議等を通じ、グループ全体として適切に後継者候補の育成を行い、後継者計画 (プランニング) の策定・運用については社外取締役も交えて議論を行ってまいります。

【補充原則4-8② 筆頭独立社外取締役】

当社は現在「筆頭独立社外取締役」を選定しておりませんが、経営陣との連絡等は十分行えております。

【補充原則4-11③ 取締役会全体の実効性についての分析・評価の結果の概要】

当社は、現時点では定期的な取締役会実効性評価は実施しておりませんが、今後の取締役会の実効性を高めるためには実効性についての分析・評価を行うことが重要であるという認識に基づき、評価プロセスの整備に向けて、効果的な評価方法等について検討を行ってまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則1-4 政策保有株式】

当社は、政策保有株式について、投資対象会社との事業上の連携強化、情報共有等を通じて、当社の企業価値の維持・向上に資すると認められる場合を除き、保有しないことを基本方針としております。なお、現時点において、上場株式を保有していません。

政策保有株式に係る議決権行使にあたっては、当社の保有目的に照らし、当該議案が当社の保有方針に適合するかどうか、また、発行会社の効率的かつ健全な経営に役立ち、発行会社ひいては当社の企業価値の向上に資するかどうかを確認した上で行うこととしております。

[原則1-7 関連当事者間の取引]

当社は、関連当事者間の取引を行う必要がある場合には、少数株主の利益を損なうことのないよう、取締役会において、当該取引の合理性及び必要性並びに取引条件の妥当性について十分検討し、一般の取引条件と同様の適切な条件による取引であることを十分審議した上で意思決定を行ってまいります。

[原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮]

当社では退職金制度はなく、企業年金の積立金の運用はないため、企業年金のアセットオーナーとして企業年金の積立て等の運用に関与しておりませんが、従業員に対して、資産運用に関する教育研修の実施等を行ってまいります。

[原則3-1 情報開示の充実]

(1) 企業理念は、会社ホームページ、有価証券報告書、招集通知、決算説明会資料等にて開示しております。

(2) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針は、本報告書「Ⅰ. 1. 基本的な考え方」をご参照ください。

(3) 取締役の報酬等は、本報告書「Ⅱ. 1. [取締役報酬関係] 報酬額又はその算定方法の決定方針の開示内容」をご参照ください。

(4) 取締役候補の指名を行うに当たっては、取締役の構成・バランスについての考え方、及び選任の方針、基準及び手続きを定め、候補者の知識・経験・能力等を考慮すると共に、総合的に勘案して指名しております。

取締役会の構成・バランスについての考え方、及び選任の方針、基準及び手続きは以下のとおりです。

① 取締役会の構成・バランスについての考え方

・当社の取締役会は、多様性に配慮しつつ、事業に関する知見・専門知識・経験・能力等、バックグラウンドが異なる取締役で構成するものとする。

・取締役会の員数は、定款の定めに従い、以下の観点から踏まえ、取締役会の機能が最も効果的かつ効率的に発揮される適切な員数とする。

経営の意思決定・監督において、十分な多様性を確保できること

取締役会において、実質的かつ十分な審議が図られること

上記により、取締役会が経営の重要な意思決定及び監督機能において実効的な役割を果たすにあたって、取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス及び多様性の確保と、適正な規模の両立を図るものとする。

・社外での豊富な経験、高い見識・幅広い知見や深い専門性を当社の経営に活かすとともに、独立した客観的な立場からの経営の監督の実効性を確保・強化し、経営の透明性の向上を図るため、独立社外取締役を過半数、選任するものとする。

② 取締役の選任の方針、基準及び手続きを定めております。詳しくは、[補充原則4-11① 取締役の選任に関する方針・手続き]をご参照ください。

(5) 取締役の選任理由を招集通知に記載しております。

[補充原則4-1① 取締役会の経営陣に対する委任の範囲]

取締役会は、「取締役会規程」に基づき、法令・定款の定めにより決定すべき事項のほか、経営に関する重要事項の意思決定を行っております。

取締役会で決定した基本方針に基づき、業務執行に関する審議・決定を当社の経営陣に委任しており、その委任の内容についても、「職務権限規程」等の社内規程において明確に定めております。

[原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質]

当社は、独立社外取締役の独立性について、会社法2条15号及び東京証券取引所が定める独立性判断基準を考慮した判断基準としております。またこれに加え、取締役会において建設的かつ関連な意見が期待できるような資質を備えた人物を選定しております。

[補充原則4-10① 指名・報酬等に関する任意の委員会の設置]

当社は、取締役会の下に、独立社外取締役が構成員の過半数を占め、取締役会に助言・提言を行う任意の指名・報酬委員会を設置しております。指名や報酬などの重要な事項に関する検討に当たり、ジェンダー等の多様性やスキルの観点を含め、指名・報酬委員会の適切な関与・助言を得るようにしております。

[補充原則4-11① 取締役の選任に関する方針・手続き]

取締役の選任の方針、手続きは現状を踏襲しつつ、株主総会選任議案において、取締役会の構成の多様性を考慮し、その時々々の経営の状況に応じて、多様な視点による監督が行われることが事業の推進・拡大、適切な監督に資するとの認識に立ち、スキル・マトリックスを作成し、招集通知に記載しております。

選任の基準は、以下の通りです。

1) 健全な社会人、企業人としての良識を有していること

2) 経営者としての広く柔軟な視野、リーダーシップ等の資質、能力を有していること

3) 当社の企業理念及び経営方針に基づくビジョン構築力、変革力、カスタマーファースト、高い倫理観を有していること

当社の取締役は、毎年（監査等委員である取締役は2年毎に）、株主総会決議による選任の対象とされ、取締役の候補者は、独立社外取締役及び代表取締役で構成される「指名・報酬委員会」における公正性、透明性、客観性ある審査及び答申を経た上で、取締役会で決定しております。

取締役会において活発な審議と迅速な意思決定がなされ、最も効果的かつ効率的に取締役会が機能するという観点から、定款において取締役の員数を10名までと定めております。

[補充原則4-11② 取締役・監査等委員の他の上場会社の役員の兼務状況]

取締役の取締役会への出席状況及び活動状況は、株主総会参考書類にて開示しているとおり、全取締役が高い出席率を確保し、活発な議論を実施しています。

また、当社では、取締役の再任や新任候補者を検討する過程において、業務執行を行う上で支障は無いのか、他会社役員兼任状況が合理的な範囲にとどまるかについての確認や、年に1回、関連当事者間取引の有無について確認を行うなど調査を実施しており、関連当事者間の取引についても管理する体制を構築しております。その結果は株主総会参考書類において開示を行っております。

[補充原則4-14② 取締役・監査等委員に対するトレーニングの方針]

当社の各取締役は、それぞれ選任時に、その人格、能力、知識及び経験等を勘案し、求められる役割と責務を十分に果たし得るとの判断をしております。ただし、時代の変化に応じた知識や情報を獲得し続けることも必要と考えており、セミナーの参加や書籍の購入等の費用については会社に請求できることとなっております。

[原則5-1 株主との建設的な対話に関する方針]

当社では、株主との対話に関する対応は、経営管理部をIR担当部署として実施しております。株主との適切な対話を促進するために必要と認められる場合は、株主の希望や面談の目的・内容の重要性等に応じて、取締役の中から適任者が面談に対応します。なお、株主等との対話においては、インサイダー情報の漏洩防止に留意しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

[大株主の状況] 更新

氏名又は名称	所有株式数 (株)	割合 (%)
GMOインターネットグループ株式会社	2,214,899	62.83
中村 けん牛	290,700	8.25
大島 義裕	58,000	1.65
北川 誉人	44,600	1.27
楽天証券株式会社共有口	34,700	0.98
株式会社SBI証券	27,603	0.78
中村 八千代	24,700	0.70
JPモルガン証券株式会社	23,102	0.66
マネックス証券株式会社	19,044	0.54
長沼 豊	14,400	0.41

支配株主（親会社を除く）の有無 更新	――
親会社の有無 更新	GMOインターネットグループ株式会社（上場：東京）（コード） 9449

補足説明 更新
――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 スタンダード
決算期 更新	12 月
業種	情報・通信業
直前事業年度末における（連結）従業員数	100人未満
直前事業年度における（連結）売上高	100億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情

上記「2. 資本構成補足説明」に記載のとおり、GMOインターネットグループ株式会社（以下「GMOインターネットグループ」）は当社議決権の63.13%を所有する筆頭株主であり、当社の親会社に該当します。GMOインターネットグループは他社への資本参加や買収等によりグループシナジーの創出を積極的に推進する方針にあります。また、当社としましては、GMOインターネットグループ株式会社へのグループジョインによる強力なシナジーを創出することを目指しております。

①親会社等の企業グループにおける上場会社の位置付け

当社は、AI・Webインフラ領域に強みを持つ企業としてGMOインターネットグループにグループジョインしております。今後は、両社の技術力を活かしたWebサイトの高速化・セキュリティ強化と、AI技術による業務自動化の推進を実施してまいります。

②親会社等の企業グループとの役員の兼務関係について

本日時点で親会社等の企業グループとの役員の兼務関係はありません。なお、2025年11月25日付で開示しております「GMOインターネットグループ株式会社による当社株式に対する公開買付けに関する意見表明及び同社との資本業務提携契約に関するお知らせ」のとおり、当社とGMOインターネットグループは資本業務提携契約を締結しており、当該契約において、経営体制等についても定めております。

③親会社等の企業グループとの取引関係について

当社とGMOインターネットグループの間には、本日時点で重要な取引関係はありません。今後GMOインターネットグループとの間で新規取引等が発生する場合は、「4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針」に記載の内容にしたがって、取引の是非を判断してまいります。

④親会社等からの独立性の確保について

当社の事業展開にあたっては、親会社等の指示に基づいて行うのではなく、経営陣の判断の下、独自に意思決定し、実行しております。

// 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

[取締役関係]

定款上の取締役の員数	15 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	11 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	5 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	5 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
小館 亮之	学者											
大崎 理乃	学者											
添田 繁永	他の会社の出身者											
鈴木 隆之	他の会社の出身者											
森田 芳玄	他の会社の出身者											

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

会社との関係(2)

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
小館 亮之		○	—	小館亮之氏を社外取締役候補者とした理由は、同氏は情報科学技術について豊富な知見を有しており、引き続き当該知見を活かして特にテクノロジーについて専門的な観点から当社の業務執行に対する監督、助言等いただくことを期待したためであります。また、同氏が選任された場合は、指名・報酬委員会委員として当社の役員候補者の選定や役員報酬等の決定に対し、独立した立場から関与いただく予定です。
大崎 理乃		○	—	大崎理乃氏を社外取締役候補者とした理由は、同氏は研究者としてのテクノロジー、AI、教育に関する知見を有しており、引き続き当該知見を活かして特にテクノロジーについて専門的な観点から取締役の職務執行に対する監督、助言等いただくこと、及び、指名・報酬委員会委員として客観的・中立的立場で当社の役員候補者の選定や役員報酬等の決定について関与、監督等いただくことを期待したためであります。
添田 繁永	○	○	—	添田繁永氏を社外取締役候補者とした理由は、公認会計士としての豊富な経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため、引き続き監査等委員である社外取締役として選任をお願いするものであります。選任後は、公認会計士としての専門的な知見を活かし、主に経営の重要事項の決定および業務執行を監督していただくことを期待します。
鈴木 隆之	○	○	—	鈴木隆之氏を社外取締役候補者とした理由は、企業経営者としての豊富な経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため、引き続き監査等委員である社外取締役として選任をお願いするものであります。選任後は、経営経験及び監査役経験を活かし、主に経営の重要事項の決定および業務執行を監督していただくことを期待します。
森田 芳玄	○	○	—	森田芳玄氏を社外取締役候補者とした理由は、弁護士としての豊富な経験と高い見識を当社の経営に活かしていただくため、引き続き監査等委員である社外取締役として選任をお願いするものであります。選任後は、弁護士としての専門的な知見を活かし、主に経営の重要事項の決定および業務執行を監督していただくことを期待します。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性

	全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	委員長 (議長)
監査等委員会	3	1	0	3	社外取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無

なし

現在の体制を採用している理由

監査等委員は、株主の負託を受けた独立の機関として取締役の職務執行を監査することにより、企業の健全で持続的な成長を確保し、社会的信頼に応える良質な企業統治体制を確立する責務を負っております。

この責務を果たすため、監査等委員は、取締役会その他重要な会議への出席、取締役、使用人及び会計監査人等から受領した報告内容の検証、会社の業務及び財産の状況に関する調査等を行い、取締役又は使用人に対する助言又は勧告等の意見の表明、取締役の行為の差止め等、必要な措置を適時に講じてまいります。

また、監査等委員は、法令及び社内諸規則を遵守することは当然のこととして、独立の立場の保持に努めるとともに、常に公正不偏の態度を保持し、自らの信念に基づき行動することにより、法令遵守と企業倫理の徹底を図ってまいります。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査等委員会として、会計監査人及び内部監査部門と緊密な連携を構築することにより、適切な三様監査体制を維持しております。

具体的には、会計監査人との連携につきましては、四半期ごとに会計監査人との意見交換の場を設け、会計に関する事項はもちろん、幅広く諸事項について会計監査人の意見を聴取するとともに必要に応じて意見の調整を図り、緊密な連携関係の構築を図っております。内部監査部門との連携につきましては、監査計画案についての意見交換、監査上の指摘事項、改善状況及び内部統制システムの運用状況等について、相互に共有を図っております。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり
----------------------------	----

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長（議長）の属性

	委員会の名称	全委員（名）	常勤委員（名）	社内取締役（名）	社外取締役（名）	社外有識者（名）	その他（名）	委員長（議長）
指名委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	1	1	2	0	0	社外取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	3	1	1	2	0	0	社外取締役

補足説明

・定款上の取締役の員数の内訳は、取締役（監査等委員である取締役を除く。）10名、監査等委員である取締役5名であります。

・社内取締役及び社外取締役から構成される指名・報酬委員会を設置しております。同委員会では、取締役会の諮問機関として取締役の指名・報酬などにつき提案を行うことにより、報酬決定などに関する手続の客観性と透明性の確保に努めております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	5名
---------	----

その他独立役員に関する事項

—

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	ストックオプション制度の導入
---------------------------	----------------

該当項目に関する補足説明

ストックオプション制度は、当社取締役等の業績向上に対する意欲や士気を一層高めることを目的として導入しております。

ストックオプションの付与対象者

社内取締役、社外取締役、従業員、子会社の従業員

該当項目に関する補足説明

上記付与対象者について、中長期的な業績向上に対する意欲や士気を一層高めること、ならびに株主との価値共有を進めることを目的として導入しております。

なお従業員に対する譲渡制限付株式による株式報酬制度を、2025年5月に導入しております。

[取締役報酬関係]

(個別の取締役報酬の) 開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、開示しておりません。

取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び監査等委員である取締役の報酬は、それぞれ総額で開示しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役の個人別報酬額は、株主総会で承認を受けた報酬総額(※)の範囲内において、取締役会において、担当職務、各期の業績、貢献度等を総合的に勘案して最終決定しております。取締役(監査等委員である取締役を除く。)の個人別報酬の額の決定方法については、株主総会で承認を受けた報酬総額(※)の範囲内において、取締役会の諮問機関である、過半数を独立社外取締役で構成する指名・報酬委員会において議論を深め取締役会に答申することにより、独立性・公正性・客観性と説明責任を強化しております。

また、監査等委員である取締役の個人別報酬の額の決定方法については、株主総会で承認を受けた報酬総額(※)の範囲内において、独立性の観点から、監査等委員会において決定いたします。

※取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬限度額については、2022年8月30日開催の臨時株主総会において年額100百万円以内(うち社外取締役分は年額10百万円以内とする)、監査等委員である取締役の報酬限度額については、2022年8月30日開催の臨時株主総会において、年額15百万円以内と決議されております。

[社外取締役のサポート体制]

取締役会付議事項につきまして、管理部門から資料を事前に配付し、検討時間を十分に確保するとともに、必要に応じて担当部門が事前説明を行っております。また社外の監査等委員に対しては、常勤監査等委員から、三様監査における情報共有を適宜図っております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

取締役会

取締役会は、取締役(監査等委員である取締役を除く。)8名(うち社外取締役2名)、監査等委員である取締役3名(いずれも社外取締役)の11名で構成されております。代表取締役を議長として、原則として毎月1回の定例取締役会を開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催することにより、法令で定められた事項や経営に関する重要な事項等の意思決定および監督を行っております。

監査等委員会

監査等委員会は、監査等委員である取締役3名(いずれも社外取締役であり、うち1名は常勤の監査等委員)で構成されております。常勤の監査等委員を議長として、原則として毎月1回の定例監査等委員会を開催するほか、必要に応じて臨時監査等委員会を開催することにより、監査に関する方針・計画・方法、重要事項の報告、協議及び決議並びに監査実施状況等の監査等委員相互の情報共有を図っております。各監査等委員は、業務執行状況の監査を適宜実施しております。

会計監査人

会計監査として、EY新日本有限責任監査法人と監査契約を締結し、金融商品取引法に基づく会計監査を受けております。

指名・報酬委員会
指名・報酬委員会は、取締役会の決議により選定された取締役である委員3名で構成し、その過半数を独立社外取締役としております。委員長は、取締役会の決議により、独立社外取締役である委員の中から選定しております。取締役会の諮問に応じて、原則として年1回以上の定例指名・報酬委員会を開催し、取締役の指名や報酬等に係る取締役会の機能に対し、独立社外取締役の適切な関与・助言を得ることにより、独立性・公正性・客観性と説明責任を強化し、当社のコーポレート・ガバナンス体制の一層の充実を図ることを目的としております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

[監査等委員設置会社を選択している理由]
社外取締役が過半数を構成する監査等委員会が、取締役会の意思決定及び執行役員の業務執行状況につき監査を実施することで、当社経営の透明化及びコーポレート・ガバナンスの強化に資するという判断によります。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	当社は、株主の議案検討時間を十分に確保するため、出来るだけ早期の招集通知発送を行っております。また当社ホームページに招集通知を掲載しております。
集中日を回避した株主総会の設定	当社の株主総会は、他社の株主総会が集中する日を避け、多くの株主にとって出席しやすい日程で開催しております。
電磁的方法による議決権の行使	当社は、電子投票制度（インターネットによる議決権行使）を導入しております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加 その他機関投資家の議決権行使環境 向上に向けた取組み	今後検討すべき事項と考えております。
招集通知（要約）の英文での提供	今後検討すべき事項と考えております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者 自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	ディスクロージャーポリシーの作成及びホームページ上における公表を検討中 であります。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	定期的な説明会を、頻度を上げて開催しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	年4回の決算説明会後のタイミングにおいて、アナリスト・機関投資家向けに説明会を開催しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	定期的な開催は予定しておりませんが、リクエストに応じて個別に行っております。	あり
IR資料のホームページ掲載	当社コーポレートサイト上のIRページに、決算短信、有価証券報告書、半期報告書、その他開示資料を適時掲載しております。	
IRに関する部署（担当者）の設置	適時開示の責任者として経営管理部を担当する取締役を指名しており、適時開示及びIR業務を、経営管理部で適時適切に実施しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

補足説明

社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	インサイダー取引防止規程及び適時開示マニュアルにおいて、ステークホルダーに適時適切かつ公平な情報提供を行うことと定めております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	今後の検討事項と考えております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社は株主、投資家、取引先をはじめとするすべてのステークホルダーから信頼を得られるよう、会社情報を適時適切に提供するため、コーポレートサイト、IRページ、決算説明会等の充実を図ることにより積極的な情報提供を行う方針です。

IV 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は「内部統制システムの基本方針」を以下のとおり定め、これに則った業務の適正を確保するための体制整備を行っております。

- 当社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - 当社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合すること並びに当社の業務の適正を確保するため、コンプライアンスに関する教育・研修を適宜開催するとともに、「コンプライアンス規程」等を定め、コンプライアンス意識の維持・向上を図ります。
 - 当社の取締役は、当社に関し重大な法令違反、コンプライアンス違反その他重要な事実を発見した場合、速やかに取締役会に報告いたします。
 - 取締役会の諮問機関として、委員の過半数を独立社外取締役で構成する指名・報酬委員会を設置し、取締役の報酬等に関する手続きの公正性、透明性、客観性を強化し、当社コーポレートガバナンスの充実を図ります。
 - 法令違反行為等に関する内部通報制度を運用し、問題の早期発見・未然防止を図るとともに、通報者に対する不利益な扱いを禁止します。
 - 内部監査担当者及び監査等委員である取締役は、取締役（監査等委員である取締役を除く。）及び使用人の職務の執行が法令、定款、諸規程に適合しているか、会社の業務の適正が確保されているかを監査いたします。
- 当社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - 当社の取締役の職務執行に係る情報については、文書又は電磁的情報により電磁的に記録し、法令、定款及び「文書管理規程」等の社内規程に従い適切に保存、管理を行っております。
 - 取締役は、これらの文書等を常時閲覧することができるようにしております。
- 当社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - 当社は、リスク管理の基礎として定める「リスク管理規程」及び「コンプライアンス・リスク管理委員会規程」に基づき、当社のリスクを横断的に管理するコンプライアンス・リスク管理委員会を設置し、各リスクの状況に関して継続的なモニタリングを行い、リスクの早期発見と未然防止に努めております。
 - リスク発生時には、「リスク管理規程」に従い、代表取締役をリスク管理統括責任者とする緊急事態対応体制を敷き、総力を挙げて、迅速に効果的な施策を実施し、事態の鎮静化に取り組み、被害を最小限にとどめるように努めるとともに、再発防止策を作成して実施するようにしております。
- 当社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - 当社は、全社AI化を継続して進め、テクノロジーによる業務遂行の迅速化・効率化・精緻化並びにコスト低減を進めております。
 - 当社は、取締役会の決定に基づく業務執行については、「業務分掌規程」「職務権限規程」を定め、それぞれの職務及び権限、責任の明確化を図っております。
 - 当社は、取締役会を毎月1回開催し、経営状況を共有するとともに、各組織の活動状況を把握し取締役自らの業務執行の効率化を図っております。
 - 当社は、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬等の決定に当たっては、取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会で審議し、その内容を取締役会に諮り決定しております。
- 当社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
 - 当社は、当社グループ全体のコンプライアンス、リスクマネジメント体制の構築に努めております。
 - 当社は、当社グループの管理に関する「関係会社管理規程」に従い、当社グループ全体の業務の円滑化と管理の適正化を図っております。
 - 取締役（監査等委員である取締役を除く。）は、子会社の損失の危険の発生を把握した場合、直ちにその内容、発生する損失の程度及び当社に対する影響等について、当社の取締役会に報告を行うこととしております。
 - 当社の内部監査担当は、子会社を定期的な内部監査の対象とし、内部監査の結果は当社の代表取締役に報告を行うこととしております。
- 当社の監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人に関する事項、当該取締役及び使用人の取締役（監査等委員である取締役を除く。）からの独立性に関する事項、並びに監査等委員会の当該取締役及び使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
 - 監査等委員会が補助すべき使用人の登用を求めた場合、当該使用人は監査等委員会の指揮命令下で監査等委員会補助業務を遂行いたします。
 - 当該使用人の人事異動、評価等の人事処遇に関する事項については、事前に監査等委員会の同意を得た上で決定するものとし、取締役（監査等委員である取締役を除く。）及び上司その他の者からの独立性を確保いたします。
- 当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）及び使用人等並びに当社の子会社の取締役、監査役及び使用人等が当社の監査等委員会に報告するための体制、その他の監査等委員会への報告に関する体制
 - 監査等委員会は、重要な意思決定のプロセスや業務執行状況を把握するため、取締役会のほか役員会及び希望する任意の会議に出席し、又は当社若しくは当社の子会社の取締役及び使用人から業務執行状況の報告を求めることができ、取締役及び使用人は、これに応じて速やかに報告する体制としております。
 - 当社又は子会社の取締役及び使用人等は、法令に違反する事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実を発見した時には、当社の監査等委員会に対して、当該事実に関する事項を速やかに報告しなければならないこととしております。
- 当社の監査等委員会に報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取り扱いを受けないことを確保するための体制

- (1) 当社は、監査等委員会に対して報告した者が当該報告をしたことを理由として不利益な取扱いを受けないことを確保するために、内部通報規程にその旨を定めております。
- (2) 当社の内部通報窓口は、社内は管理部門、内部監査担当及び常勤の監査等委員である取締役が、社外は顧問弁護士が担当し、通報の方法としては、電話・電子メール・FAX・クラウドツール・書面及び面会による通報手段を設定し、定期的に社内に周知しております。
9. 当社の監査等委員の職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続、その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に関する方針に関する事項
- (1) 当社の監査等委員が、その職務の執行について生ずる費用の前払又は償還等の請求をしたときは、当該監査等委員の職務の執行に必要でないと合理的に認められる場合を除き、速やかに当該費用又は債務を処理することとしております。
10. その他当社の監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- (1) 当社の監査等委員会は、代表取締役と定期的に会合をもち、代表取締役の経営方針を確かめるとともに、会社に対処すべき課題、会社を取り巻くリスク、監査上の重要課題等について意見を交換し、代表取締役との相互認識と信頼関係を深めるよう努めております。
- (2) 監査等委員会は、会計監査人及び内部監査担当者定期的に情報交換を行い、相互の連携を図っております。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

- a 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方
- 当社は、一般社団法人日本経済団体連合会が公表した「企業行動憲章 実行の手引き (第9版)」(2022年12月)及び「企業が反社会的勢力による被害を防止するための指針 (平成19年6月犯罪対策閣僚会議幹事会申合せ)」を基本理念として尊重し、これに沿って体制を構築し運用しております。当企業集団における方針・基準等については、「反社会的勢力との関係遮断のための基本方針」「反社会的勢力対策規程」「反社対応マニュアル」「反社会的勢力の調査に関するマニュアル」「コンプライアンスガイドライン」において定めており、主要な社内会議等の機会を捉えて繰り返しその内容の周知徹底を図っております。また、毎年当企業集団のすべての役員、従業員を対象に反社会的勢力との関係の遮断に関する研修会を開催しております。これらのように、当企業集団及びすべての役員、従業員は反社会的勢力との絶縁を基本方針としております。
- b 反社会的勢力排除に向けた整備状況
- 社内体制としては、コンプライアンス及びリスク管理に係る会議体としてコンプライアンス・リスク管理委員会を設置し、反社会的勢力に対する業務を所管する部署は経営管理部(経営管理部管掌取締役、経営管理部部長)とし、不当要求等に対する対応部署への速やかな通報や外部専門機関への相談など実務上の業務マニュアルとして「反社会的勢力対応マニュアル」及び「取引先管理規程」を整備しております。また、各取引先との契約においては、反社会的勢力排除条項を設けるなど、その徹底を図っております。
- 外部組織との連携に関しては、2018年3月に暴力団追放運動推進都民センターに加入し、反社会的勢力に関する情報の収集に努めております。また、2018年5月には当社における不当要求防止責任者を選任(2021年3月に再任)して所轄の警察署に届け出を行い警察とも連携できる体制を構築しております。

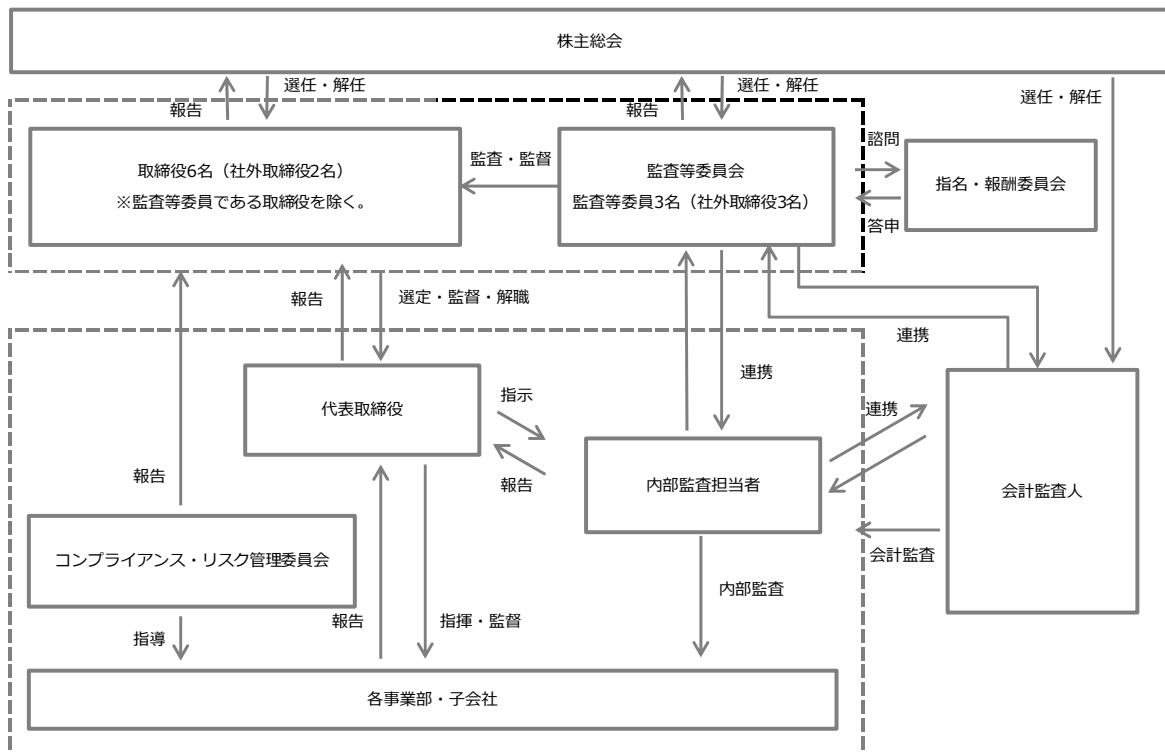
V その他

1. 買収への対応方針の導入の有無

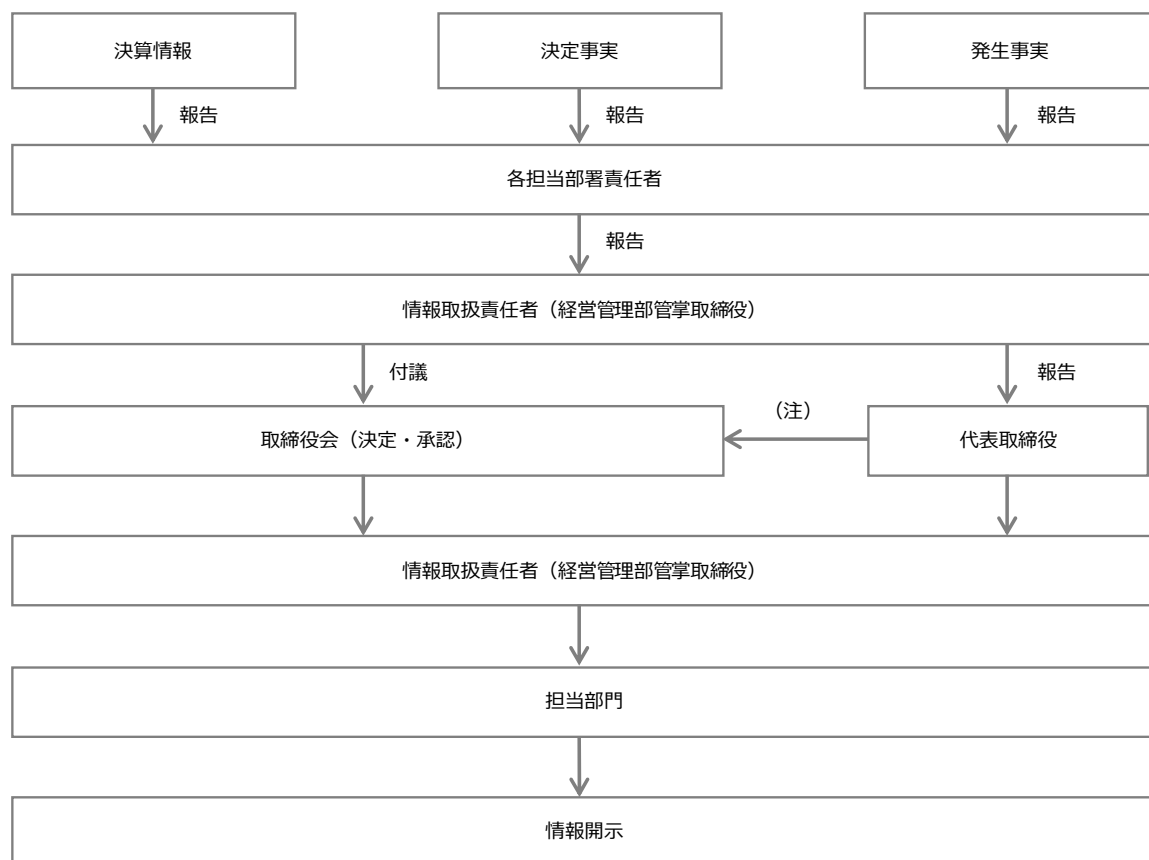
買収への対応方針の導入の有無	なし
該当項目に関する補足説明	

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

【模式図(参考資料)】



【適時開示体制の概要（模式図）】



(注) 緊急を要する発生事実に関する情報は開示手続きを優先し、後に改めて報告されます。