

2025年11月期 中間決算短信〔日本基準〕（連結）

2025年7月15日

上場会社名 株式会社フィットワークス

上場取引所 東

コード番号 5037

URL https://www.fit-works.co.jp/

代表者（役職名） 代表取締役 （氏名） 武内 寿明

問合せ先責任者（役職名） 取締役経営管理部長 （氏名） 山本 高広

TEL 06 (6889) 5777

中間発行者情報提出予定日 2025年8月29日

配当支払開始予定日 -

中間決算補足説明資料作成の有無： 無

中間決算説明会開催の有無： 無

（百万円未満切捨て）

1. 2025年11月期中間期の連結業績（2024年12月1日～2025年5月31日）

（1）連結経営成績

（%表示は対前年中間期増減率）

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する 中間純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2025年11月期中間期	1,766	54.9	131	129.5	131	124.8	85	221.1
2024年11月期中間期	1,140	-	57	-	58	-	26	-

（参考）包括利益 2025年11月期中間期 85 百万円 2024年11月期中間期 26 百万円

	1株当たり 中間純利益	潜在株式調整後 1株当たり中間純利益
	円 銭	円 銭
2025年11月期中間期	427.00	-
2024年11月期中間期	132.96	-

（注）1. 潜在株式調整後1株当たり中間純利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 当社は、2024年11月期中間期より中間連結財務諸表を作成しているため、2024年11月期中間期の対前年同中間期増減率については記載しておりません。

3. 当社は、2024年4月12日付で株式会社ミップの全株式を取得し、連結子会社といたしました。なお、みなし取得日を前中間連結会計期間末（2024年5月31日）としているため、前中間連結会計期間においては貸借対照表のみ連結しており、同社の業績は含まれておりません。

（2）連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率
	百万円	百万円	%
2025年11月期中間期	2,179	1,111	51.0
2024年11月期	1,837	1,028	56.0

（参考）自己資本 2025年11月期中間期 1,111 百万円 2024年11月期 1,028 百万円

2. 配当の状況

	年間配当金		
	中間期末	期末	合計
	円 銭	円 銭	円 銭
2024年11月期	0.00	15.00	15.00
2025年11月期	0.00		
2025年11月期（予想）		15.00	15.00

（注）直近に公表されている配当予想からの修正の有無： 無

3. 2025年11月期の連結業績予想（2024年12月1日～2025年11月30日）

（%表示は対前期増減率）

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属 する当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
通期	2,633	12.2	202	3.3	205	△1.1	135	2.4	677.88

（注）直近に公表されている業績予想からの修正の有無： 無

※ 注記事項

(1) 当中間期における連結範囲の重要な変更 : 無

(2) 中間連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用 : 有

(注) 詳細は、添付資料 8 ページ「2. 中間連結財務諸表及び主な注記 (3) 中間連結財務諸表に関する注記事項 (中間連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用)」をご覧ください。

(3) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 無
- ② ①以外の会計方針の変更 : 無
- ③ 会計上の見積りの変更 : 無
- ④ 修正再表示 : 無

(4) 発行済株式数 (普通株式)

- ① 期末発行済株式数 (自己株式を含む)
- ② 期末自己株式数
- ③ 期中平均株式数 (中間期)

2025年11月期中間期	200,000 株	2024年11月期	200,000 株
2025年11月期中間期	— 株	2024年11月期	— 株
2025年11月期中間期	200,000 株	2024年11月期中間期	200,000 株

※ 中間決算短信は公認会計士又は監査法人のレビューの対象外です

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。