



# 出光ESGデータブック

# 2025

## Idemitsu ESG Data Book 2025

2025年8月29日  
August 29, 2025

出光興産株式会社  
Idemitsu Kosan Co.,Ltd.

〒100-8321  
東京都千代田区大手町一丁目2番1号  
<https://www.idemitsu.com/jp/>

2-1, Otemachi 1-chome, Chiyoda-ku,  
Tokyo 100-8321, Japan  
<https://www.idemitsu.com/en/>



## 目次 CONTENTS

### 2 編集方針 Editorial Policy

### 3 環境 Environment

3 Scope別GHG排出量  
GHG Emissions by Scope

4 CO<sub>2</sub>排出量の推移  
Trends in CO<sub>2</sub> Emissions

4 CO<sub>2</sub>削減率の推移  
Trends in CO<sub>2</sub> Reduction Rate

4 Carbon Intensity削減率の推移  
Trends in Carbon Intensity Reduction Rate

5 Scope3排出量(出光興産単体)  
Scope 3 Emissions  
(Idemitsu Kosan Non-Consolidated)

5 GHG排出量原単位  
GHG Emissions per Unit of Production

6 エネルギー消費量  
Energy Consumption

6 水資源 取水・排水量  
Amount of Water Resources Intake and  
Wastewater

7 取水量原単位  
Water Withdrawal Rate

7 水質汚濁負荷量  
Water Pollution Effects

7 大気汚染物質排出量  
Air Pollutant Emissions

8 廃棄物  
Waste

8 有害廃棄物  
Hazardous Waste

8 非有害廃棄物  
Non-Hazardous Waste

9 フロン漏洩量  
CFC Leakage

9 環境異常件数  
Number of Serious Environmental Incidents

9 ISO14001(環境マネジメントシステム)取得状況  
Acquisition Status of ISO 14001  
(Environmental Management Systems)

10 北海道製油所  
Hokkaido Refinery

10 千葉事業所  
Chiba Complex

11 愛知事業所  
Aichi Complex

11 徳山事業所  
Tokuyama Complex

12 PRTR対象物質の排出量・移動量  
(2024年度)  
Discharge and Transfer of PRTR-Designated  
Substances in FY2024

### 13 社会 Social

13 雇用の状況  
Status of Employees

16 採用の状況  
Status of Recruitment

17 両立制度の利用者数実績  
Work-Life Balance Support Systems and  
Usage Numbers

19 時間外勤務、年次有給休暇取得実績  
Overtime Work and Annual Paid Leave

19 研修実績  
Training Results

20 労働安全実績  
Occupational Accident Results

21 プロセス安全実績  
Process Safety Accident Results

21 ISO45001(労働安全衛生マネジメントシステム)取得状況  
Acquisition Status of ISO 45001 (Occupational Health and  
Safety Management Systems (OHSMS))

21 ISO9001(品質マネジメントシステム)取得状況  
Acquisition Status of ISO 9001  
(Quality Management Systems)

22 健康に係る実績  
Results Related to Health

### 24 ガバナンス Governance

24 役員構成  
Composition of Executives

24 取締役会などの開催実績  
Number of Convened Meetings of the Board  
of Directors, etc.

25 コンプライアンス  
Compliance

25 情報セキュリティ  
Information Security

25 知的財産  
Intellectual Property

### 26 グラフ集 Data Sheet

26 2024年度の出光グループの事業活動における資源投入・  
環境負荷の状況  
Resource Inputs and Environmental Footprints  
Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2024

27 CO<sub>2</sub>排出量(Scope1、2、3)実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)

27 CO<sub>2</sub>排出量(Scope1+2)実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope 1 + 2)

27 廃棄物処理の内訳  
Breakdown of Waste Disposal

27 グループ製油所の廃棄物最終処分率  
Final Disposal Rate at Group Refineries

28 出光エンゲージメントインデックス  
Idemitsu Engagement Index

28 女性役職者比率  
Trend in Female Ratio in Managerial Positions

28 女性採用比率  
Trend in Female Recruiting Ratio

28 男性育児休業取得率  
Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave

28 従業員一人当たりの研修投資額  
Trend in Investment in Training per Employee

29 度数率の推移  
LTIFR  
(Lost Time Injuries Frequency Rate)

29 強度率の推移  
Trend in Severity Rate  
(Degree of Accident Severity)

30 取締役会・監査役会の構成  
Composition of Board of Directors

30 特許出願公開件数の推移  
Trend in Number of Patents Published  
Applications

30 特許保有件数の推移  
Trend in Registered Patents Held

### 31 第三者保証報告書 Independent Practitioner's Assurance Report

### 37 対照表 Comparative Table

## 編集方針 Editorial Policy

### 【編集方針】

出光ESGデータブックは当社グループのESGに関する定量情報を網羅的に掲載・報告するツールです。当社の持続的な価値創造を分かりやすくお伝えできるように努めています。

📄 出光統合レポート

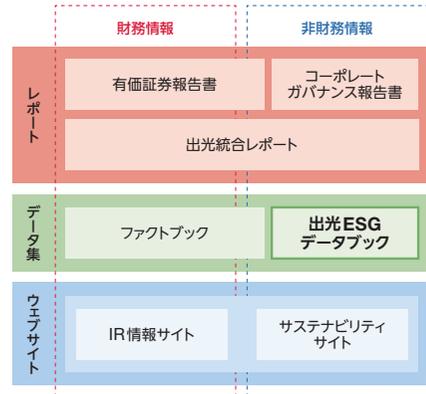
📄 出光ESGデータブック

📄 サステナビリティサイト

📄 出光興産株式会社 ウェブサイト



### コミュニケーション媒体



### Editorial Policy

Idemitsu ESG Data Book is a comprehensive tool for presenting and reporting quantitative information related to the ESG of our group. We strive to convey our sustainable value creation in an easy-to-understand manner.

📄 Idemitsu Integrated Report

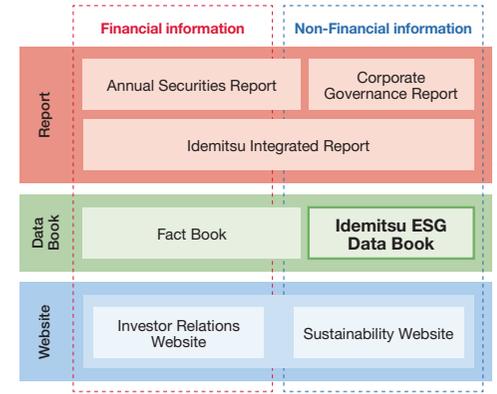
📄 Idemitsu ESG Data Book

📄 Sustainability Website

📄 Idemitsu Homepage



### Communication Medium



### 【報告対象範囲】

原則として、2025年6月末時点の出光興産(株)および出光グループ計263社を対象としています。ただし、対象が異なる場合はその旨を記載しています。

### 【報告対象期間】

2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)の実績を報告対象としています。なお、対象期間が異なる場合はその旨を記載しています。

### 【参考ガイドライン】

GRIのサステナビリティ・レポートिंग・ガイドライン(スタンダード)、ISO26000、TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)、SASB

### 【発行時期】

2022年から毎年1回発行

### 【第三者保証の該当箇所】

報告数値データの信頼性確保のため、☑️が付されたESGデータはソコテック・サーティフィケーション・ジャパン(株)による第三者保証を受けています。第三者保証報告書は巻末に掲載しています。

### Scope of the Reporting

As a general rule, this book covers Idemitsu Kosan Co.,Ltd. and its 263 group affiliates (major affiliates, general affiliates, subsidiaries, and equity-method affiliates) as of the end of June, 2025. When the scope differs, this fact is noted.

### Reporting Period

Results for FY2024 (April 1, 2024-March 31, 2025) are included in this report. When the applicable period differs, this fact is noted.

### Reference Guidelines

GRI's Sustainability Reporting Guidelines (Standard), ISO 26000, the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), and the recommendations of Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

### Publication Information

Published annually since 2022

### Performance Data With Independent Practitioner's Assurance

To ensure the reliability of the numerical data, we obtained an independent practitioner's assurance of the data indicated with in this report by SOCOTEC Certification Japan. The Independent Practitioner's ☑️ Assurance Report is presented at the end of this report.

## 環境 Environment

- 各データの報告対象範囲については、注釈をご参照ください。
- を付した2024年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- For the reporting Scope, please refer to the footnotes for each data point.
- The data for FY2024 indicated with  has been assured by the Independent Practitioner.

Scope別 GHG 排出量※1,3 GHG Emissions by Scope*1,3	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope1	CO <sub>2</sub>	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	13,521	13,080	12,279	<input checked="" type="checkbox"/>
	CH <sub>4</sub>	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	262	281	67	<input checked="" type="checkbox"/>
	HFC	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	0.3	0.3	0.3	<input checked="" type="checkbox"/>
	N <sub>2</sub> O	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	117	125	99	<input checked="" type="checkbox"/>
	SF <sub>6</sub>	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	0.1	0.1	0.1	<input checked="" type="checkbox"/>
	合計	千t-CO <sub>2</sub> e thousand t-CO <sub>2</sub> e	13,900	13,487	12,445	<input checked="" type="checkbox"/>
Scope2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	559	473	541	<input checked="" type="checkbox"/>	
Scope3 (カテゴリ11) Scope 3 (Category 11)	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	123,578	117,297	101,507	<input checked="" type="checkbox"/>	販売した製品の使用: 石炭、天然ガスおよび製油所・事業所燃料油・LPG生産量に基づき算定 Use of sold products: Calculated based on coal/natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes
Scope1+2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	14,080	13,553	12,820	<input checked="" type="checkbox"/>	
	千t-CO <sub>2</sub> e thousand t-CO <sub>2</sub> e	14,459	13,960	12,986	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF <sub>3</sub> の使用は無し) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF <sub>3</sub> ) converted to carbon dioxide
Scope1+2+3	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	137,658	130,850	114,326	<input checked="" type="checkbox"/>	Scope3はカテゴリ11を計上 (第三者保証対象のみ計上) Scope 3 records category 11 (only third-party warranty coverage).
	千t-CO <sub>2</sub> e thousand t-CO <sub>2</sub> e	138,038	131,257	114,493	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF <sub>3</sub> の使用は無し) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF <sub>3</sub> ) converted to carbon dioxide

CO <sub>2</sub> 排出量の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Emissions	単位 Unit	2013年度 FY2013
Scope1+2*1 *1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	15,870

CO <sub>2</sub> 排出量の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Emissions	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope1+2*1 *1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	14,256	13,553	12,820	☑️	「CO <sub>2</sub> 削減目標 (Scope1+2):2013年比46%削減」の算定根拠となる総排出量の推移です。 This table shows the total emissions that are the basis for calculating CO <sub>2</sub> (Scope 1 + 2) reductions target for FY2030: 46% reduction compared to FY2013.

CO <sub>2</sub> 削減率の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Reduction Rate	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
CO <sub>2</sub> 削減率*1 CO <sub>2</sub> reduction rate*1	%	10.2	14.6	19.2	☑️	2013年排出量に対する削減率 Percentage reduction against 2013 emissions

※ CO<sub>2</sub>排出量、削減率(2013、2022~2024年度)の算定対象には、西部石油(株)を含みます。一方、Scope別GHG排出量の算定対象は報告年度時点での連結精製会社等としているため、西部石油(株)に関しては連結会社化後の2022年6月以降を算定期間として含んでいます。

\* The calculations of CO<sub>2</sub> emissions and reduction rates (FY2013, FY2022-2024) include Seibu Oil Co.,Ltd. On the other hand, the calculation of GHG emissions by Scope covers consolidated refining companies, etc. as of the reporting year, so the calculations include Seibu Oil Co.,Ltd. for the period from June 2022 onward, after it became a consolidated group company.

Carbon Intensity 削減率の推移*1 Trends in Carbon Intensity Reduction Rate*1	単位 Unit	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Carbon Intensity 削減率 Carbon Intensity reduction rate	%	1.1	0.6	☑️	「Carbon Intensity:2030年10%削減、2040年50%削減(2020年比)」に関する削減率です。 This table shows the reduction rate related to the Carbon Intensity target for FY2030 and FY2040: respectively 10% and 50% reductions compared to FY2020.

Scope3排出量 (出光興産単体) Scope 3 Emissions (Idemitsu Kosan Non-Consolidated)	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope3** カテゴリ1:購入した製品・サービス*2 Category 1: Purchased goods and services*2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	15,732	15,448	14,718	☑️	
カテゴリ3:Scope1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	4,207	2,918	2,378	☑️	
カテゴリ4:輸送、配送(上流) Category 4: Upstream transportation and distribution	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	2,648	2,509	2,457	☑️	Scope1排出量への計上分も含む Includes emissions accounted for in Scope 1
カテゴリ11:販売した製品の使用 Category 11: Use of sold products	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	127,853	123,241	115,985	☑️	販売した製品の使用:出光興産本体の石炭、天然ガス、燃料油・LPG等の販売量に基づき算定 Use of sold products: Calculated based on the volume of coal, natural gas, fuel and LPG, etc. sold by Idemitsu Kosan Co.,Ltd.
カテゴリ12:販売した製品の廃棄 Category 12: End-of-life treatment of sold products	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	5,791	5,843	5,355	☑️	

※国立研究開発法人産業技術総合研究所 IDEA Ver.3.2および3.3を使用して算定

\*Calculated using AIST (The National Institute of Advanced Industrial Science and Technology) IDEA Ver. 3.2 and 3.3.

GHG 排出量原単位 GHG Emissions per Unit of Production	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
天然ガス生産*3 Natural gas production*3	t-CO <sub>2</sub> e/boe	0.033	0.025	0.026	☑️	原単位:GHG 排出量/天然ガス生産量 Unit: GHG emissions / natural gas production
石炭生産*4 Coal production*4	t-CO <sub>2</sub> e/t	0.061	0.066	0.042	☑️	原単位:GHG 排出量/石炭生産量 Unit: GHG emissions / coal production
石油精製*5 Oil refining*5	t-CO <sub>2</sub> e/bbl	0.036	0.036	0.039	☑️	原単位:GHG 排出量/原油処理量 Unit: GHG emissions / refinery throughput
石油化学工場*6 Petrochemical plants*6	t-CO <sub>2</sub> e/t	0.896	0.977	0.983	☑️	原単位:GHG 排出量/石油化学製品製造量(エチレン換算) Unit: GHG emissions / petrochemicals production (ethylene equivalent)

エネルギー消費量 Energy Consumption	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
熱量換算値*1 Heat quantity equivalent*1	PJ	213	208	190	☑	
原油換算値*1 Crude oil equivalent*1	千kL thousand kL	5,498	5,358	4,892	☑	
エネルギー消費原単位(製油所)*5 Unit energy consumption (Refinery)*5	L/kL	8.60	8.85	9.04	☑	原単位: 原油換算エネルギー消費量 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL Unit: Crude oil equivalent energy consumption (L) / atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)
エネルギー消費原単位(石油化学工場)*6 Unit energy consumption (Petrochemical plant)*6	kL/t	0.43	0.46	0.45	☑	原単位: 原油換算エネルギー消費量 kL / エチレン換算生産量 t Unit: Crude oil equivalent energy consumption (kL) / ethylene equivalent production (t)

水資源 取水・排水量*1 Amount of Water Resources Intake and Wastewater*1	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
海水 取水量 Seawater intake	千t thousand t	1,351,396	1,324,750	1,285,635	☑	
工業用水 取水量 Industrial water intake	千t thousand t	87,649	85,178	94,030	☑	
上水 取水量 Tap water intake	千t thousand t	2,493	2,375	1,906	☑	
地下水 取水量 Underground water intake	千t thousand t	15,799	15,319	12,700	☑	地下水には、地熱発電による熱水も含まれています。 Underground water also contains hot water from geothermal power generation.
取水計 Total water intake	千t thousand t	1,457,336	1,427,620	1,394,272	☑	
排出先(海) 排水量 Wastewater destination (sea)	千t thousand t	1,351,396	1,324,750	1,285,635		
排出先(その他) 排水量 Wastewater destination (other)	千t thousand t	88,799	95,938	102,315		排出先には、地熱発電にて利用された還元水(温水)も含まれています。 The destination includes reduced water (hot water) used in geothermal power generation.
排水量 Wastewater	千t thousand t	1,440,195	1,420,687	1,387,950	☑	
リサイクル率 Water recycling rate	%	94	94	93	☑	水リサイクル率は「工業用水」のみを対象としています。 (①工業用水取水量: 94,030 ②工業用水利用量: 1,404,288 ③工業用水リサイクル量: 1,310,258より、水リサイクル率=③/②) ※②=①+③ The water recycling rate only applies to industrial water. (1. Industrial water intake: 94,030; 2. Industrial water use: 1,404,288; 3. Industrial water recycling: 1,310,258 Water recycling rate = 3 / 2) *2 = 1 + 3

取水原単位 Water Withdrawal Rate	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
天然ガス生産*3 Natural gas production*3	t/boe	0.65	0.69	0.74	☑️	原単位:取水量/天然ガス生産量 Unit: Water withdrawal / natural gas production
石炭生産*4 Coal production*4	t/t	0.47	0.71	0.32	☑️	原単位:取水量/石炭生産量 Unit: Water withdrawal / coal production
石油精製*5 Oil refining*5	t/bbl	3.22	3.22	3.73	☑️	原単位:取水量/原油処理量 Unit: Water withdrawal / refinery throughput
石油化学工場*6 Petrochemical plants*6	t/t	157	171	176	☑️	原単位:取水量/石油化学製品製造量(エチレン換算) Unit: Water withdrawal / petrochemicals production (ethylene equivalent)

水質汚濁負荷量 Water Pollution Effects	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
COD*7 *7	t	206	198	174	☑️	
全窒素*8 Total nitrogen*8	t	251	222	224	☑️	関連法令:水質汚濁防止法 Laws: Water Pollution Control Law
全リン*8 Total phosphorus*8	t	4.2	3.9	5.1	☑️	

大気汚染物質排出量*10 Air Pollutant Emissions*10	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
SOx	t	10,660	10,047	8,287	☑️	
NOx	t	19,981	21,822	20,451	☑️	
ばいじん Soot/dust	t	257	240	215	☑️	関連法令:大気汚染防止法 Laws: Air Pollution Control Act
VOC	t	7,235	6,474	5,904	☑️	

廃棄物※9 Waste*9	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	225,375	242,238	218,202	☑	産業廃棄物・特別管理産業廃棄物 合計 関連法令: 廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Total amount of industrial waste and specially controlled industrial waste Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	82,554	85,399	77,270	☑	
リサイクル量 Recycled	t	106,908	115,369	101,714	☑	
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	25	1,915	1,125	☑	
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.01	0.79	0.52	☑	

有害廃棄物※9 Hazardous Waste*9	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	6,970	14,274	16,420		特別管理産業廃棄物を有害廃棄物と定義 関連法令: 廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Specially controlled industrial waste is defined as hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	1,693	2,409	628		
リサイクル量 Recycled	t	5,277	10,032	15,135		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	0	1,833	657		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.00	12.84	4.00		

非有害廃棄物※9 Non-Hazardous Waste*9	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	218,405	227,964	201,781		産業廃棄物を非有害廃棄物と定義 関連法令: 廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Industrial waste is defined as hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	80,861	82,990	76,642		
リサイクル量 Recycled	t	101,632	105,337	86,579		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	25	82	468		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.01	0.04	0.23		

	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
フロン漏洩量※10 CFC Leakage*10						
	t-CO2e	586	2,057	352		フロン排出抑制法のフロン排出量算定報告書に基づく数値 Figures based on Fluorocarbon calculation report of Law Concerning the Discharge and Control of Fluorocarbons
環境異常件数※11 Number of Serious Environmental Incidents*11	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
	件 cases	2	2	4		
ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 14001 (Environmental Management Systems)	単位 Unit	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	2025年6月30日時点 As of June 30, 2025	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
	国内事業所 Domestic business sites	認証件数 Number of certifications	17	15	13	
海外事業所 Overseas business sites	認証件数 Number of certifications	13	14	14		

※1 出光興産・連結精製会社(東亜・四日市)および主要な連結会社

※2 過年度データを修正を反映しました。

※3 Idemitsu Gas Production (Vietnam) Co.,Ltd.

※4 Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.

※5 北海道製油所、千葉事業所(石油)、愛知事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)

※6 千葉事業所(化学)、徳山事業所

※7 北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)および主要な連結会社

※8 千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)および主要な連結会社

※9 北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)

※10 出光興産

※11 出光興産および主要な関係会社

\*1 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

\*2 Historical data has been revised.

\*3 Idemitsu Gas Production (Vietnam) Co.,Ltd.

\*4 Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.

\*5 Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Petroleum), Aichi Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

\*6 Chiba Complex (Chemicals), Tokuyama Complex

\*7 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd. and major consolidated group companies

\*8 Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd. and major consolidated group companies

\*9 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

\*10 Idemitsu Kosan

\*11 Idemitsu and major group companies

北海道製油所 Hokkaido Refinery	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	5,973	6,956	5,038
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	456	509	397
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	8.83	8.80	9.16
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	135,851	149,238	107,337
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	13,105	13,022	13,752
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	65	66	83
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	238	73	0
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,392	1,518	1,183
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	1,580	1,555	1,549
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,061	1,180	931
ばいじん発生量 Soot/dust	t	3	2	8
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	148,994	162,399	121,171
COD	t	18	18	19
全窒素 Total nitrogen	t	—	—	—
全リン Total phosphorus	t	—	—	—
廃棄物発生量 Total waste	t	5,911	6,691	6,217
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	1,387	1,717	1,583
リサイクル量 Recycled	t	3,837	3,833	3,425
最終処分量 Final disposal	t	2	2	1

※1 エネルギー使用量 (原油換算) は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。

※2 原単位=原油換算 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL

※3 原単位=原油換算 kL / エチレン換算生産量 t

千葉事業所 Chiba Complex	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	10,660	9,083	10,242
石油化学製品製造量 (エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,874	1,423	1,639
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	1,473	1,247	1,346
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	8.83	9.18	9.41
	kL/t *3 *3	0.32	0.35	0.34
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	456,730	396,939	461,436
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	19,889	19,136	20,198
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	—	—	—
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	343	329	337
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	3,563	3,069	3,272
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	3,672	2,715	2,704
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	2,524	2,128	2,391
ばいじん発生量 Soot/dust	t	122	88	75
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	475,913	415,335	480,893
COD	t	38	35	34
全窒素 Total nitrogen	t	65	65	78
全リン Total phosphorus	t	0.3	0.3	0.3
廃棄物発生量 Total waste	t	77,105	84,807	66,721
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	1,720	4,729	3,276
リサイクル量 Recycled	t	41,864	43,431	28,378
最終処分量 Final disposal	t	5	6	5

\*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.

\*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)

\*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)

愛知事業所 Aichi Complex	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
原油処理量 Crude oil throughput	千KL thousand kL	7,879	7,362	7,917
エネルギー使用量(原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千KL*1 thousand kL*1	702	744	770
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	KL/千KL*2 kL/thousand kL*2	9.56	9.94	9.14
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	237,441	242,017	243,279
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	13,629	15,462	15,895
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	165	174	178
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,910	2,040	2,153
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	736	940	825
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,362	1,445	1,451
ばいじん発生量 Soot/dust	t	50	49	56
排水量 Wastewater	千KL thousand kL	251,235	257,652	259,352
COD	t	10	16	16
全窒素 Total nitrogen	t	10	18	27
全リン Total phosphorus	t	1.2	1.0	1.0
廃棄物発生量 Total waste	t	68,666	66,869	80,244
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	45,396	43,249	49,646
リサイクル量 Recycled	t	21,988	22,036	28,972
最終処分量 Final disposal	t	17	65	173

\*1 エネルギー使用量(原油換算)は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。

\*2 原単位=原油換算 L/常圧蒸留装置換算通油量 kL

\*3 原単位=原油換算 kL/エチレン換算生産量 t

徳山事業所 Tokuyama Complex	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
石油化学製品製造量(エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,523	1,714	1,115
エネルギー使用量(原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千KL*1 thousand kL*1	861	941	674
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	KL/t *3 *3	0.57	0.55	0.62
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	396,776	424,998	348,422
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	10,159	5,698	11,220
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	202	195	214
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,792	1,924	1,469
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	812	829	761
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,492	1,691	1,255
ばいじん発生量 Soot/dust	t	14	17	16
排水量 Wastewater	千KL thousand kL	406,139	430,888	359,853
COD	t	16	16	16
全窒素 Total nitrogen	t	14	16	17
全リン Total phosphorus	t	0.5	0.7	0.7
廃棄物発生量 Total waste	t	28,405	37,535	29,327
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	17,782	18,478	12,767
リサイクル量 Recycled	t	10,623	17,224	16,054
最終処分量 Final disposal	t	0	1,833	507

\*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.

\*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)

\*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)

PRTR対象物質の排出量・移動量 (2024年度)

PRTR 管理 番号	対象物質名	単位	合計 / 排出量 - 大気への排出 (標準単位)	合計 / 排出量 - 公共用水域への 排出 (標準単位)	合計 / 排出量 - 土壌への排出 (標準単位)	合計 / 移動量 - 廃棄物 (標準単位)	合計
1	亜鉛の水溶性化合物	t	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4
20	2-アミノエタノール	t	0.0	0.0	0.0	52.1	52.1
33	石綿	t	0.0	0.0	0.0	4.4	4.4
36	イソプレン	t	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
53	エチルベンゼン	t	10.5	0.0	0.0	0.8	11.3
80	キシレン (別名ジメチルベンゼン)	t	24.1	0.0	0.0	1.5	25.6
150	1,4-ジオキサン	t	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7
186	ジクロロメタン (別名塩化メチレン)	t	0.2	0.0	0.0	14.8	15.0
190	ジシクロペンタジエン	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
232	N,N-ジメチルホルムアミド	t	0.0	0.0	0.0	29.9	29.9
240	スチレン	t	17.2	0.0	0.0	1.1	18.3
243	ダイオキシン類	mg-TEQ	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1
260	テトラクロロイソフタルニトリル (別名クロロタルニール又はTPN)	t	0.0	0.0	0.0	26.0	26.0
262	テトラクロロエチレン	t	0.0	0.0	0.0	1.0	1.0
300	トルエン (別名メチルベンゼン)	t	96.3	0.0	0.0	17.8	114.1
302	ナフタレン	t	0.1	0.0	0.0	1.7	1.8
309	ニッケル化合物	t	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6
333	ヒドラジン	t	0.0	0.0	0.0	1.9	1.9
349	フェノール	t	0.1	0.0	0.0	4.6	4.7
389	ヘキサデシルトリメチルアンモニウムクロリド	t	0.0	11.2	0.0	0.0	11.2
392	ヘキサン	t	226.7	0.0	0.0	8.9	235.5
400	ベンゼン	t	24.7	0.0	0.0	0.0	24.7
412	マンガン及びその化合物	t	0.0	0.0	0.0	9.2	9.2
629	シクロヘキサン	t	5.1	0.0	0.0	35.5	40.6
661	1,2-ジメトキシエタン	t	0.0	0.0	0.0	0.9	0.9
674	テトラヒドロフラン	t	0.0	0.0	0.0	2.2	2.2
691	トリメチルベンゼン	t	3.9	0.0	0.0	0.0	3.9
731	ヘプタン	t	15.6	0.0	0.0	2.3	17.8

※ 集計対象: 出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市) および主要な連結会社  
 ※ 集計対象のうち、取り扱いがあっても排出・移動量の合計が0.1t/年未満のものは省略しています。  
 ※ 四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。  
 ※ PRTR: 特定化学物質の環境への排出量の把握等及び管理の改善の促進に関する法律

Discharge and Transfer of PRTR-Designated Substances in FY2024

PRTR- No.	Substance name	Unit	Total/Discharged amount - Emissions to atmosphere (standard emission intensity)	Total/Discharged amount - Emissions to public water bodies (standard emission intensity)	Total/Discharged amount - Emissions to soil (standard emission intensity)	Total/Transferred amount - Disposed amount (standard emission intensity)	Total
1	Water-soluble compounds of zinc	t	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4
20	2-aminoethanol	t	0.0	0.0	0.0	52.1	52.1
33	Asbestos	t	0.0	0.0	0.0	4.4	4.4
36	Isoprene	t	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
53	Ethylbenzene	t	10.5	0.0	0.0	0.8	11.3
80	Xylene (also known as dimethyl benzene)	t	24.1	0.0	0.0	1.5	25.6
150	1,4-Dioxane	t	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7
186	Dichloromethane (also known as methylene chloride)	t	0.2	0.0	0.0	14.8	15.0
190	Dicyclopentadiene	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
232	N, N-dimethylformamide	t	0.0	0.0	0.0	29.9	29.9
240	Styrene	t	17.2	0.0	0.0	1.1	18.3
243	Dioxins	mg-TEQ	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1
260	2,4,5,6-tetrachloroisophthalonitrile (also known as chlorothalonil or TPN)	t	0.0	0.0	0.0	26.0	26.0
262	Tetrachlorethylene	t	0.0	0.0	0.0	1.0	1.0
300	Toluene (also known as methyl benzene)	t	96.3	0.0	0.0	17.8	114.1
302	Naphthalene	t	0.1	0.0	0.0	1.7	1.8
309	Nickel compounds	t	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6
333	Hydrazine	t	0.0	0.0	0.0	1.9	1.9
349	Phenol	t	0.1	0.0	0.0	4.6	4.7
389	Hexadecyltrimethylammonium chloride	t	0.0	11.2	0.0	0.0	11.2
392	Hexadecyltrimethylammonium	t	226.7	0.0	0.0	8.9	235.5
400	Benzene	t	24.7	0.0	0.0	0.0	24.7
412	Manganese and its compounds	t	0.0	0.0	0.0	9.2	9.2
629	Cyclohexane	t	5.1	0.0	0.0	35.5	40.6
661	1,2-Dimethoxyethane	t	0.0	0.0	0.0	0.9	0.9
674	Tetrahydrofuran	t	0.0	0.0	0.0	2.2	2.2
691	Trimethylbenzene	t	3.9	0.0	0.0	0.0	3.9
731	Heptane	t	15.6	0.0	0.0	2.3	17.8

\*Scope of Reporting: Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies  
 \*Chemicals are not listed if the total volume of discharge and transfer is less than 0.1 ton per year.  
 \*Figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.  
 \*Act on the Assessment of Releases of Specified Chemical Substances in the Environment and the Promotion of Management Improvement

## 社会 Social

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- を付した2024年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.
- The data for FY2024 indicated with  has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	4,981	4,960	5,060	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,316	4,256	4,372	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	665	704	688	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	13.4	14.2	13.6	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】従業員、シニア(フルタイム)、受入出向 ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees Excluding employees seconded to other companies
外国籍 Foreign nationals	名 People	36	29	28		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.7	0.6	0.6		
シニア(60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	433	595	407		
シニア(65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	160	144	127		
一般社員数 Number of members	名 People	4,029	3,777	4,735		
男性 Men	名 People	3,397	3,177	4,026		
女性 Women	名 People	632	600	709		
女性比率 Percentage of women	%	15.7	15.9	15.0		【集計対象】従業員、シニア(フルタイム)、受入出向、他社への出向者を含む [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees, including employees seconded to other companies
役職者数(課長、部門長) Number of employees in managerial positions (managers, general managers)	名 People	952	924	1,413	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	919	883	1,349	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	33	41	64	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	3.5	4.4	4.6	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
うち、部門長以上 Of the numbers of employees in managerial positions, higher posts than general manager		名 People	44	48	78			
	男性 Men	名 People	41	43	73			
	女性 Women	名 People	3	5	5			
	女性比率 Percentage of women	%	6.8	10.4	6.4		【集計対象】従業員、シニア(フルタイム)、受入出向、他社への出向者を含む [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees, including employees seconded to other companies	
うち、次長以下 Of the numbers of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	908	876	1,335			
	男性 Men	名 People	878	840	1,276			
	女性 Women	名 People	30	36	59			
	女性比率 Percentage of women	%	3.3	4.1	4.4			
平均年齢 Average age		歳 years old	42.2	41.6	42.0	☑		
	男性 Men	歳 years old	42.5	41.8	42.3	☑		
	女性 Women	歳 years old	40.5	40.7	40.4	☑	【集計対象】従業員、シニア(フルタイム)、受入出向 ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees Excluding employees seconded to other companies	
平均勤続年数 Average years employed		年 years	18.5	18.0	17.8	☑		
	男性 Men	年 years	18.9	18.3	18.2	☑		
	女性 Women	年 years	16.1	16.6	15.5	☑		
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	688,951	693,770	707,400		
		担当職 Staff members		342,687	354,626	377,902		
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	5,201,780	5,387,778	5,240,938		
		担当職 Staff members		2,401,878	2,592,877	2,437,126		【集計対象】出光興産(株)雇用(従業員、シニア、常勤嘱託、参与) 他社への出向者含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies
平均給与 Average salary	女性基本給 Basic salary received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	664,407	664,054	662,988		
		担当職 Staff members		319,638	331,811	354,872		
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,699,277	4,738,437	4,625,117		
		担当職 Staff members		1,995,833	2,194,812	2,049,628		

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
平均給与 (月例給与の総支給額と賞与の平均) Average salary (The average of the total monthly salary and bonus)	円/年 yen/year	—	9,800,598	9,936,913		【集計対象】出光興産(株)雇用(従業員、シニアフル、参与) ただし、他社への出向者、及び受入出向者除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, advisors) Excluding employees seconded to other companies, and employees seconded from incoming seconded employees
平均男女賃金格差 Average gender salary gap	%	—	73.4	76.5		平均男女賃金格差:男性の全額賃金関連従業員の賃金と女性の全額賃金関連従業員の賃金の差。 ※管理職比率等男女間に差異があることで、男女の賃金に差異が生じていますが、賃金制度・体系に置いて性別による処遇差は一切なく、等級別の人数構成の差によるものです。 Average gender salary gap: The difference between the average salary of male full-pay relevant employees and female full-pay relevant employees. * The gender gap in salary is not considered to stem from the remuneration structures or systems, but rather from factors such as disparities in the grade system. There is no disparity in the remuneration system based on gender, gender identity, or other personal attributes. The observed salary differences are due to variations in the composition of employees by grade. We will work towards ensuring diversity at management levels that is not influenced by characteristics such as gender.
障がい者雇用 ※2025年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2025	比率 Percentage	2.50	2.55	2.57	☑	【集計対象】出光興産雇用(従業員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Scope of Reporting: Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from incoming seconded employees Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	125	127	135		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	14,363	13,991	13,814		【集計対象】出光興産および連結対象子会社(2022年度63社、2023年度56社、2024年度58社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2022: 63 companies, FY2023: 56 companies, FY2024: 58 companies)
離職率(勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)	%	4.22	4.50	3.13		【集計対象】出光興産雇用(従業員、シニア、常勤嘱託、参与)ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	2.29	2.22	1.74		
新入社員の定着率(2020~2022年入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2020 and 2022)	%	89.3	88.6	90.4	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率:対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率:当該年度に新卒で入社し、3年以内に自主退職した割合とし、会社都合は除く [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates in the relevant fiscal years
新入社員の離職率(2022年入社者平均) Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees in 2022)	%	10.0	10.6	4.7	☑	Turnover rate: Average rate of new graduates who voluntarily resigned within three years of employment, excluding company-initiated separations, in the relevant fiscal year.

採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
新卒採用数 ※2025年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2025	名 People	87 (48)	101 (63)	130 (74)	☑️	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績、2022年度、2023年度、2024年度の括弧内データは学卒以上の実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires Data in parentheses FY2022, FY2023 and FY2024 are for college graduates or higher.	
	男性 Men	70 (32)	72 (38)	91 (39)	☑️		
	女性 Women	17 (16)	29 (25)	39 (35)	☑️		
	女性比率 Percentage of women	19.5 (33.3)	28.7 (39.7)	30.0 (47.3)	☑️		
	外国籍 Foreign nationals	1 (1)	0 (0)	0 (0)	☑️		
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	1.1 (2.1)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	☑️		
	中途採用 ※2024年度採用 Career recruitment *Hired in FY2024	名 People	33	51	81		☑️
	女性 Women	名 People	—	28	25		☑️
女性比率 Percentage of women	%	—	54.9	30.9	☑️		
女性採用比率 Female hiring ratio	女性比率 Percentage of women	%	39.5	47.3	38.7	☑️	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	31	26	27	☑️	
育児休業 Childcare leave		名 People	168	198	184	☑️	出光興産雇用 (従業員、他社への出向者も含む) Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	142	176	159	☑️	
	女性 Women	名 People	26	22	25	☑️	
育児休業取得率 Rate of employees taking childcare leave		%	86	94	93	☑️	出光興産雇用 (すべての従業員、他社への出向者も含む) 3月31日時点の実績 ※上記には育児目的休暇を含む Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) as of March 31, 2025 *The above includes parental leave for childcare purposes ※法定では男性の育児休業取得率のみ公表が義務化されております。当社は、男性育児休業と同じ考え方で女性の育児休業取得率についても算出しております。 *By law, only the Men's childcare leave acquisition rate is required to be disclosed. In our company, we also calculate the childcare leave acquisition rate using the same approach as for Women's childcare leave.
	男性 Men	%	84	93	92	☑️	
	女性 Women	%	96	110	104	☑️	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave		%	100	100	100	☑️	
	男性 Men	%	100	100	100	☑️	
	女性 Women	%	100	100	100	☑️	
介護休業 Nursing care leave		名 People	8	7	7	☑️	
	男性 Men	名 People	7	4	5	☑️	
	女性 Women	名 People	1	3	2	☑️	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	50	61	69	☑️	出光興産雇用 (従業員、他社への出向者も含む) Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	3	4	2	☑️	
	女性 Women	名 People	47	57	67	☑️	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	228	257	258	☑️	
	男性 Men	名 People	121	137	142	☑️	
	女性 Women	名 People	107	120	116	☑️	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
家族の介護のための休暇 Family care leave	名 People	56	84	96	☑️	
男性 Men	名 People	44	69	74	☑️	
女性 Women	名 People	12	15	22	☑️	
テレワーク勤務 Telecommuting	名 People	4,592	4,213	4,577	☑️	
男性 Men	名 People	4,033	3,585	3,898	☑️	
女性 Women	名 People	559	628	679	☑️	
自己啓発休職 Self-development leave of absence	名 People	3	4	6	☑️	
男性 Men	名 People	1	2	2	☑️	
女性 Women	名 People	2	2	4	☑️	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
ボランティア休職 Volunteer leave of absence	名 People	0	0	0		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	0	0	0		
配偶者海外転勤休職 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad	名 People	10	8	4		
男性 Men	名 People	0	0	1		
女性 Women	名 People	10	8	3		

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee	時間/月 hours/ month	20.5	20.1	21.5	☑	【集計対象】出光興産雇用(従業員) ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務は、役職者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee	日 Days	16.9	17.5	17.2	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee	%	83.0	85.4	84.6	☑	

研修実績 Training Results	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
研修時間 Training hours	総時間 Total	74,722	68,252	92,304	☑	【集計対象】出光興産単体、人事部、キャリアデザイン部主催の教育研修 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department, Career Design Department
	一人当たり Per person	12.8	11.8	15.8	☑	
教育投資額 Amount of investment in training	総額 Total	247,810	299,138	318,488	☑	
	一人当たり Per person	43	52	55	☑	

労働安全実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2022年 CY2022	2023年 CY2023	2024年 CY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
死亡災害 Fatal accidents	件数	件 Cases	0	0	1		
	人数	社員 Employees	0	0	0	☑	
		協力会社員 Employees of partner companies	0	0	1	☑	
休業災害(死亡災害を含む) Accidents resulting in lost time injuries (Incl. Fatal accidents)	件数	件 Cases	6	16	23		
	人数	社員 Employees	1	4	7		
		協力会社員 Employees of partner companies	5	12	21		
不休業災害 Accidents not resulting in lost time injuries	件数	件 Cases	34	29	44		
	人数	社員 Employees	10	5	17		
		協力会社員 Employees of partner companies	24	24	27		
度数率 LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.15	0.60	1.12	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.46	0.98	1.59	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.00	0.01	0.03	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.02	0.04	0.52	☑	
全度数率 TRIFR (Total Recordable Injuries Frequency Rate)	社員 Employees	—	1.62	1.35	3.84	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	2.66	2.72	3.64	☑	

【集計対象】  
北海道製油所、千葉事業所((株)プライムポリマー姉崎工場を含む)、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)  
■社員:上記集計対象拠点に勤務する出光興産(株)、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)、(株)プライムポリマーの社員  
■協力会社員:(株)出光プラントック北海道、(株)出光プラントック千葉、(株)出光プラントック愛知、(株)出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員  
【集計対象期間】1月~12月  
【算出方法】  
度数率 = (休業災害者数/延べ実労働時間数) × 1,000,000  
強度率 = (延べ労働損失日数/延べ実労働時間数) × 1,000  
全度数率 = ((休業災害者数+不休業災害者数)/延べ実労働時間数) × 1,000,000

※今回より、度数率、全度数率の算出方法を、事故件数から災害者数に変更した。  
【理由】複数災害者の事故を事態に即してより適切に反映するため。

【Scope of Reporting】  
Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.  
■Employees: Including employee of group refinery companies listed above  
■Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group  
【Reporting period】From January to December  
【Calculation Method】  
LTIFR = (Number of casualties due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000  
Severity rate = (Number of lost working days/hours of actual work) × 1,000  
TRIFR = (Number of injured due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000  
  
\*We changed the base data of LTIFR and TRIFR from number of cases to number of people.  
【Reason】To reflect accidents involving multiple casualties more appropriately in accordance with the actual circumstances.

プロセス安全実績 Process Safety Accident Results	単位 Unit	2022年 CY2022	2023年 CY2023	2024年 CY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
重大プロセス事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	☑️	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（(株)プライムポリマー 姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 【集計対象期間】1月～12月</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. [Reporting Period] From January to December</p>
ISO45001 (労働安全衛生マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS))	単位 Unit	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	2025年6月30日時点 As of June 30, 2025		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	—	10	10		
ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	2025年6月30日時点 As of June 30, 2025		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	32	29	30		

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note	
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	99.9	100.0	100.0	【集計母数】出光興産雇用従業員他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from incoming seconded employees and overseas workers	
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	89.0	91.1	88.0	【二次検査対象】法定外項目含む [Scope of follow-up medical checkups] Including non-mandatory items	
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.1	0.1	0.2	【集計基準】収縮期血圧 180 mmHg以上または拡張期血圧 110 mmHg以上の者 [Calculation criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180 mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110 mmHg or higher	
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.5	0.5	0.5	【集計基準】HbA1cが8.0%以上の者 [Calculation criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher	
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	94.6	97.0	94.1	【集計基準】BMI・血圧・ALT・HDLコレステロール・LDLコレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群(当社独自基準)に該当した者 [Calculation criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	75.2	70.4	66.9	【集計母数】出光興産雇用従業員(他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く)のうち本社医務室管轄の従業員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from incoming seconded employees and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	65.2	64.8	63.9	【集計基準】BMIが18.5~25未満の者 [Calculation criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smoke	%	20.6	20.9	21.5	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	37.0	37.3	38.0	【集計基準】1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	75.9	75.4	72.5	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	17.8	20.2	23.5	【集計基準】「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	74.9	73.7	73.5	【集計基準】週5日以上朝食を食べている者 [Calculation criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	28.0	27.8	26.9	【集計基準】喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.7	1.6	2.0	【集計母数】出光興産雇用従業員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者除く） 【集計基準】メンタルヘルス不調による連続1か月以上の欠勤者、年度内複数回の場合、その都度カウント [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to incoming seconded employees and overseas workers but excluding employees seconded from other companies [Calculation criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	88.8	88.0	89.0	【集計母数】出光興産雇用従業員（海外勤務者含む。他社への出向者・他社からの受入出向者除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to incoming seconded employees and employees seconded from other companies
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	7.8	7.5	7.4	【集計母数】ストレスチェックを受検した者 【高ストレス基準】厚生労働省推奨基準にのつとる [Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks [Criteria for a high level of stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare
プレゼンディーズム Presenteeism	%	19.2	20.3	20.3	【集計基準】心身の健康状態の悪化による生産性の低下度、尺度は東京大学一項目版（SPQ）を使用 [Calculation Criteria] A drop degree of the productivity by the aggravation of the mental and physical health condition. The standard uses the University of Tokyo's SPQ.

## ガバナンス Governance

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated.

役員構成 ※2025年6月30日時点 Composition of Executives *As of June 30, 2025		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
取締役人数 Directors		名 People	11	11	10	10
	うち、社外取締役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Directors	名 People	4 (女性2) (Female: 2)	4 (女性2) (Female: 2)	4 (女性2) (Female: 2)	4 (女性2) (Female: 2)
監査役人数 Audit & Supervisory Board Members		名 People	4	4	4	4
	うち、社外監査役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Audit & Supervisory Board Members	名 People	2	2	2	2

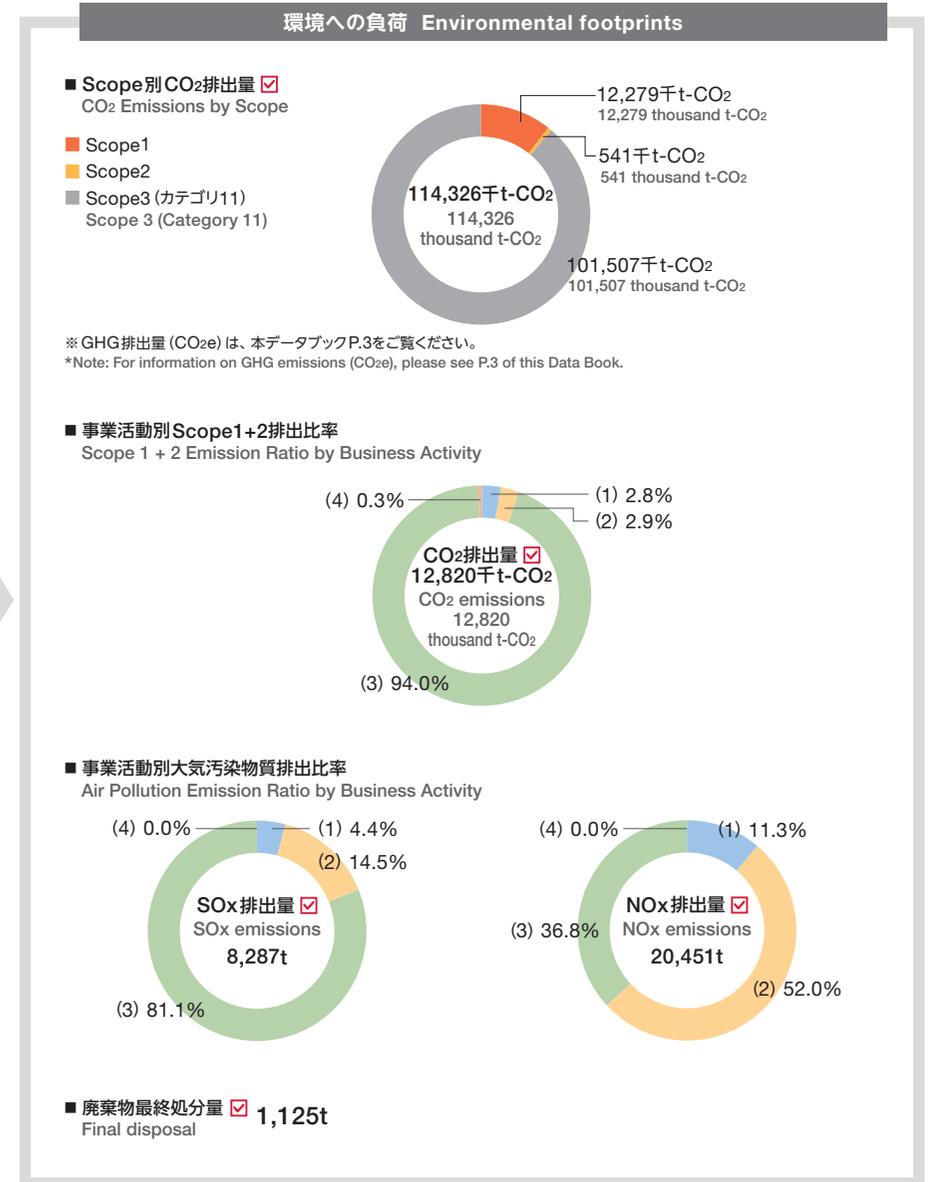
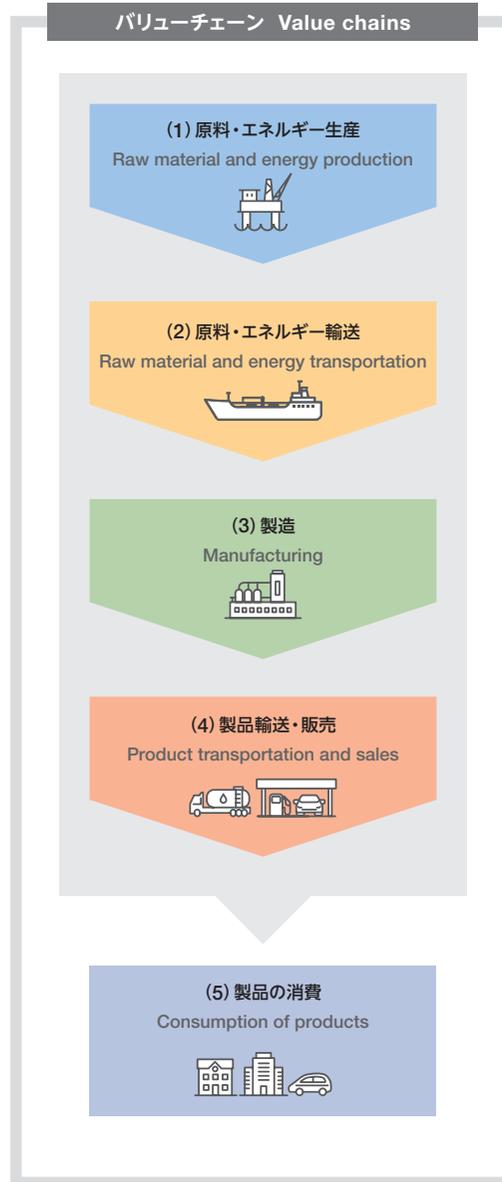
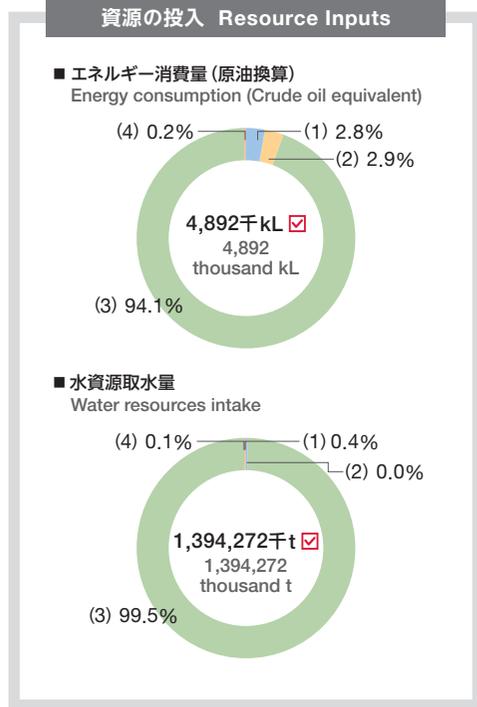
取締役会などの開催実績 Number of Convened Meetings of the Board of Directors, etc.		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
取締役会 Board of Directors	回数 Number of meetings	回 Times	15	15	15
	平均出席率 Average rate of attendance	%	99.4	99.4	99.1
監査役会 Audit & Supervisory Board	回数 Number of meetings	回 Times	16	16	16
	平均出席率 Average rate of attendance	%	100	100	100

コンプライアンス Compliance		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
重大なコンプライアンス違反 Serious compliance violations		件 Cases	2	0	0	
腐敗・贈収賄の発生件数 Number of cases of corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
腐敗・贈収賄に関する従業員の懲戒等の処分件数 Number of employee disciplinary actions related to corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	
税務コンプライアンス違反 Tax compliance violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および出光興産が実質的に支配している関係会社 (アストモスエネルギー(株)を除く株式50%超保有会社) [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies substantially controlled by Idemitsu (Companies of which Idemitsu hold more than 50% shares except for Astomos Energy Corporation)
情報セキュリティ Information Security		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
重大な情報セキュリティ違反 Serious information security violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
重大な個人情報保護違反 Serious violations of personal information		件 Cases	0	0	0	
知的財産 Intellectual Property		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
特許出願公開件数 Number of patents' published applications	国内 Japan	件 Cases	251	192	151	【集計対象】 出光興産、出光ユニテック(株)、出光ファイコンポジット(株)、ソーラーフロンティア(株)、日本グリース(株)、出光エンジニアリング(株)、出光クレジット(株)、出光リテール販売(株)、(株)エス・ディー・エス バイオテック [Scope of Reporting] Idemitsu Kosan Co., Ltd., Idemitsu Unitech Co., Ltd., IDEMITSU FINE COMPOSITES CO., LTD., Solar Frontier K.K, NIPPON GREASE Co., Ltd., Idemitsu Engineering Co., Ltd., IDEMITSU CREDIT CO., LTD., Idemitsu Retail Marketing Co., Ltd., SDS Biotech K.K.
	海外 Overseas	件 Cases	194	169	130	
特許保有件数 Number of registered patents held	国内 Japan	件 Cases	1,975	1,942	1,984	
	海外 Overseas	件 Cases	3,599	3,599	3,791	

## グラフ集 Data Sheet

### ■ 2024年度の出光グループの事業活動における資源投入・環境負荷の状況 Resource Inputs and Environmental Footprints Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2024

- (1) 原料・エネルギー生産  
Raw material and energy production
- (2) 原料・エネルギー輸送  
Raw material and energy transportation
- (3) 製造  
Manufacturing
- (4) 製品輸送・販売  
Product transportation and sales



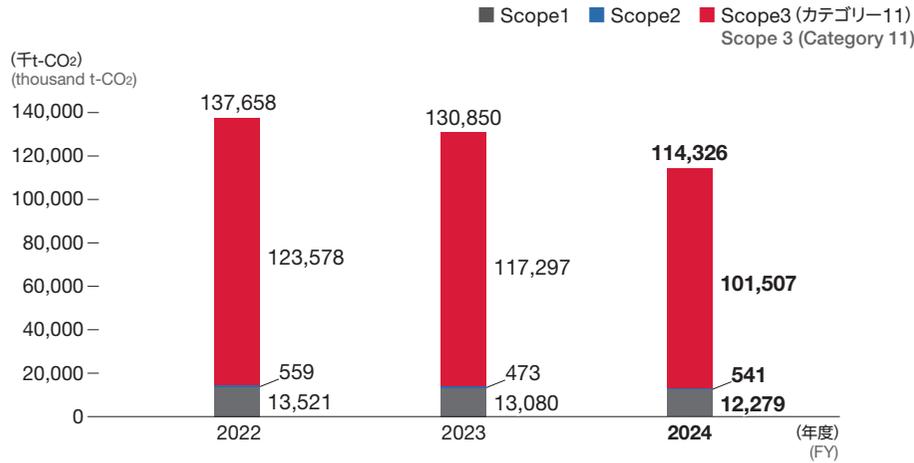
※集計対象範囲は、本データブックP.3~9をご覧ください。

\*Note: For information on scope of reporting, please see P.3-9 of this Data Book.

※比率のデータについては、四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。

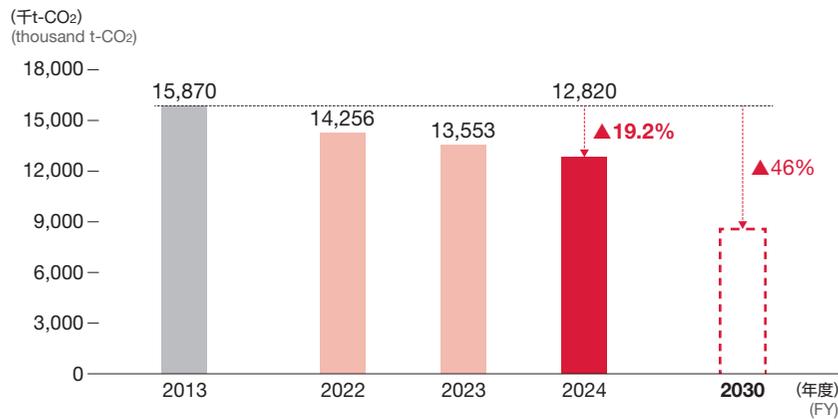
\*Percentage figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.

■ CO2排出量 (Scope1、2、3) 実績推移  
Trend in CO2 Emissions (Scope 1, 2, 3)



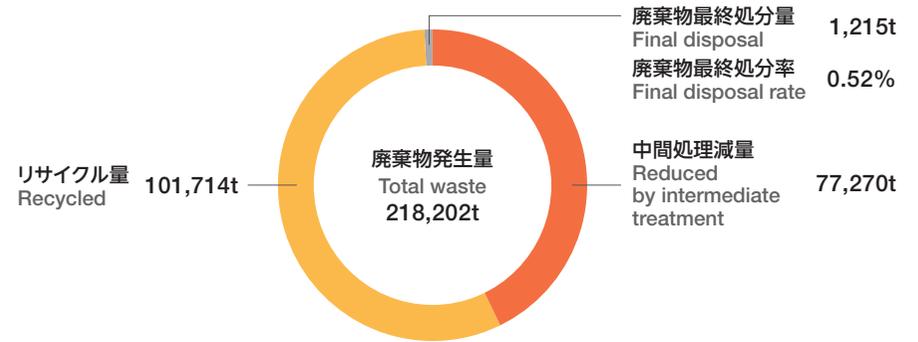
【集計対象】出光興産・連結精製会社 (東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)) および主要な連結会社  
【Scope of Reporting】 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

■ CO2排出量 (Scope1+2) 実績推移  
Trend in CO2 Emissions (Scope 1 + 2)



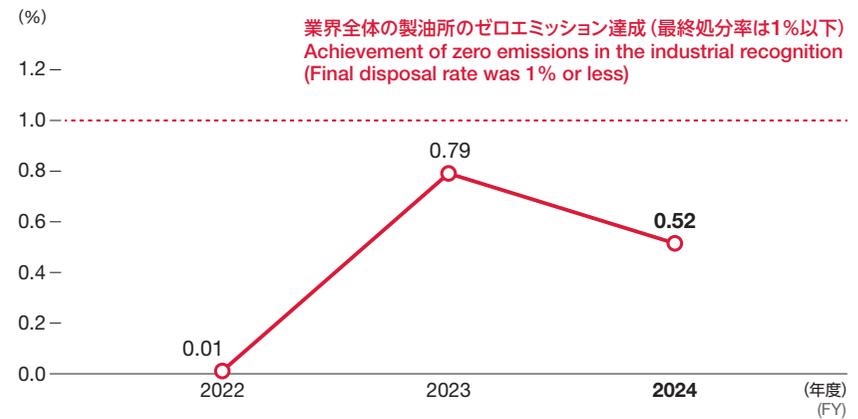
【集計対象】出光興産・連結精製会社 (東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)) および主要な連結会社  
【Scope of Reporting】 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

■ 廃棄物処理の内訳 (2024年度)   
Breakdown of Waste Disposal in FY2024



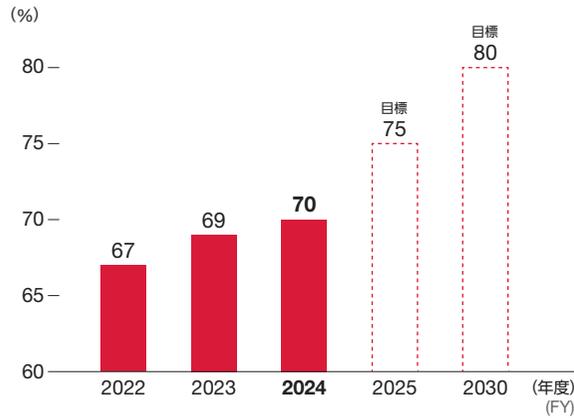
※ 廃棄物発生量は社内処分量も含むため、図中の各処分量の合計値とは一致しません。  
※ 廃棄物は、産業廃棄物と特別管理産業廃棄物の合計です。  
【集計対象】北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)  
\*The amount of waste generated does not match the total value of each disposal amount in the figure, as it includes the amount of waste disposed of internally.  
\*Total amount of Industrial waste and Specially controlled industrial waste.  
【Scope of Reporting】 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

■ グループ製油所の廃棄物最終処分率  
Final Disposal Rate at Group Refineries



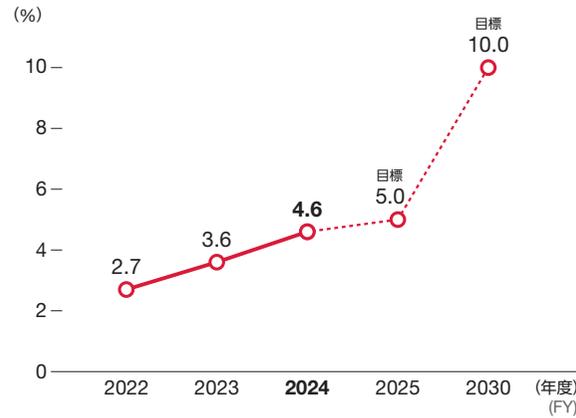
※ 廃棄物は、産業廃棄物と特別管理産業廃棄物の合計です。  
【集計対象】北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)  
\*Total amount of Industrial waste and Specially controlled industrial waste.  
【Scope of Reporting】 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

■ 出光エンゲージメントインデックス  
Idemitsu Engagement Index



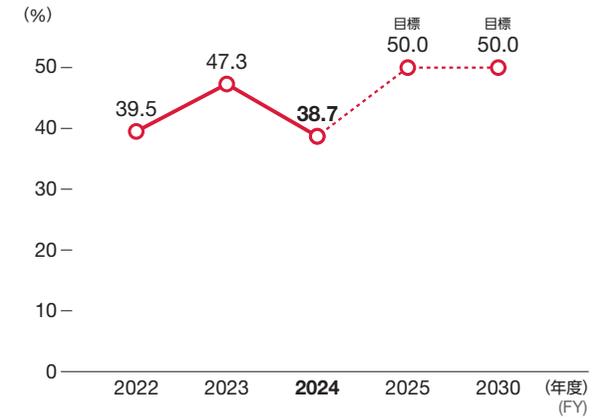
【集計対象】出光興産単体  
[Scope of Reporting] Idemitsu employees (excludes employees seconded to other companies)

■ 女性役職者比率  
Trend in Female Ratio in Managerial Positions



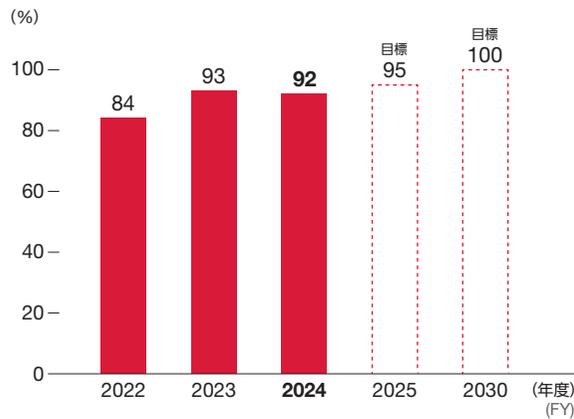
【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含む  
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors)  
Excluding employees seconded to other companies

■ 女性採用比率  
Trend in Female Recruiting Ratio



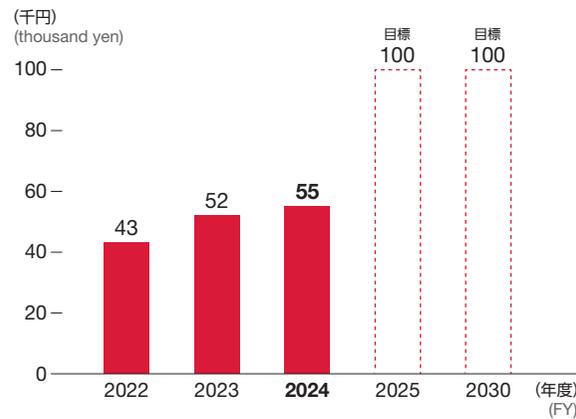
【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日~3月31日の間に採用した学卒以上(新卒+キャリア採用者)の実績  
[Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires college graduates or higher (Recruitment of new graduates, and Career) between April 1 and March 31.

■ 男性育児休業取得率  
Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave



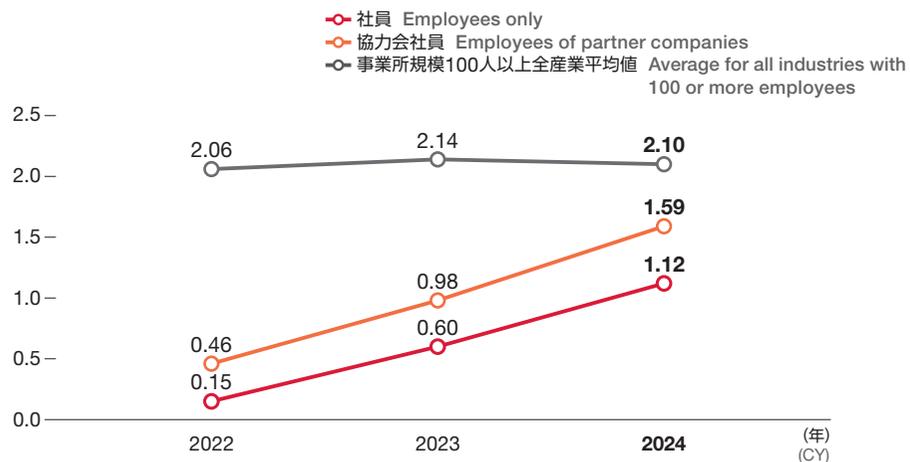
【集計対象】出光興産雇用(すべての従業員、他社への出向者も含む)3月31日時点の実績  
※ 上記には育児目的の休暇を含む  
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) as of March 31, 2025  
\*The above includes parental leave for childcare purposes

■ 従業員一人当たりの教育投資額  
Trend in Investment in Training per Employee

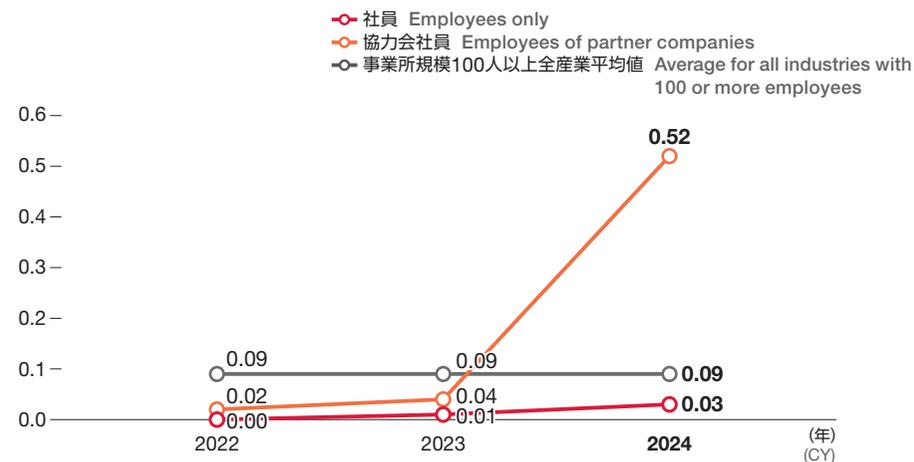


【集計対象】出光興産単体、人事部、キャリアデザイン部主催の教育研修  
[Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department, Career Design Department

■ 度数率の推移 (災害発生の頻度)  
LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)



■ 強度率の推移 (災害の重さの程度)  
Trend in Severity Rate (Degree of Accident Severity)



【集計対象】北海道製油所、千葉事業所((株)プライムポリマー姉崎工場を含む)、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)

社員: 上記集計対象拠点に勤務する出光興産(株)、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)、(株)プライムポリマーの社員

協力会社員: (株)出光プラントック北海道、(株)出光プラントック千葉、(株)出光プラントック愛知、(株)出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員

【集計対象期間】1月~12月

※ 事業所規模100人以上全産業平均値は、厚生労働省「令和6年労働災害動向調査」から引用しています。

[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.

Employees: Including employee of group refinery companies listed above

Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group

[Reporting period] From January to December

\*Figures presented as averages for all industries for business sites of 100 or more employees are cited from the Ministry of Health, Labour and Welfare's Survey on Industrial Accidents 2024.

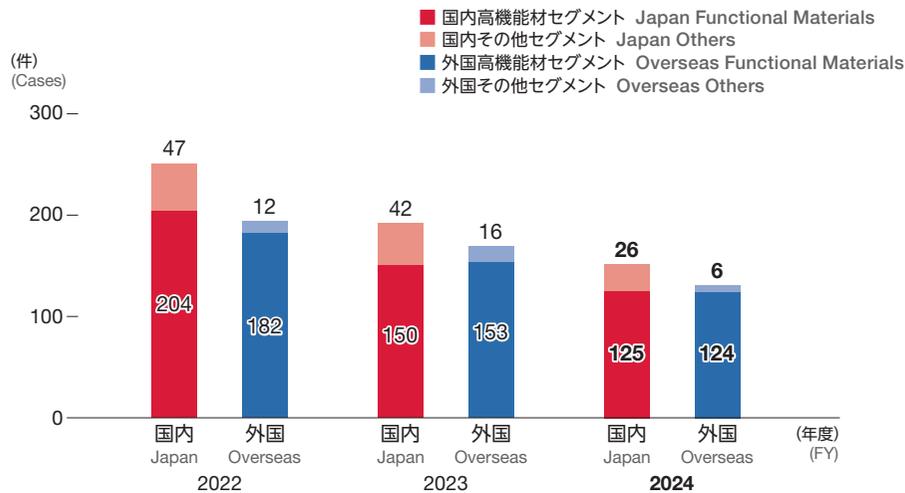
■ 取締役会・監査役会の構成  
Composition of Board of Directors and Audit & Supervisory Board

年度 Fiscal year 2025

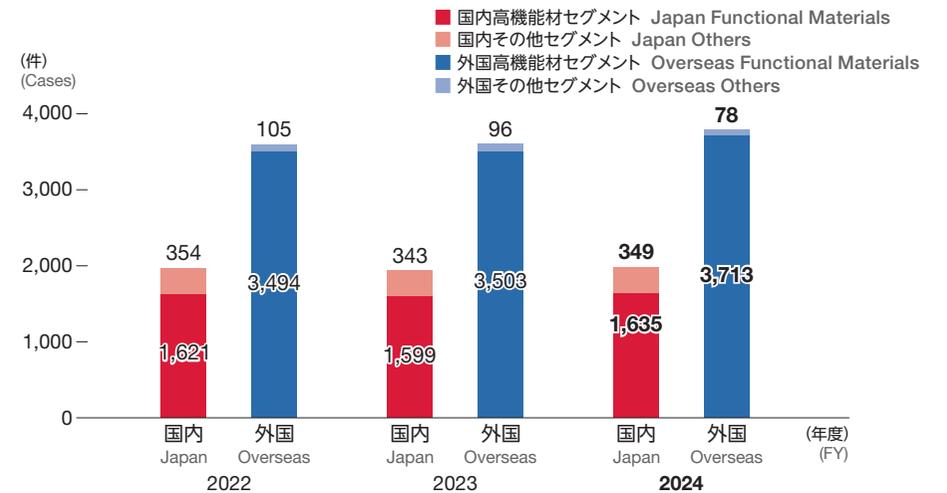
♂️:男性 Male ♀️:女性 Female ☆:社外取締役 Outside Director



■ 特許出願公開件数の推移  
Trend in Number of patents published applications



■ 特許保有件数の推移  
Trend in Registered Patents Held



# 第三者保証報告書



## 独立した第三者保証報告書

出光興産株式会社  
代表取締役社長 酒井 明明 殿

ソコテック・サーティファイケーション・ジャパン株式会社(以下、「SOCOTEC」という。)、出光興産株式会社(以下、「会社」という。)、からの委託に基づき、会社が作成した主観情報(GHG 排出量及び環境データ算定結果(2024 年度)、「社会データ算定結果(2024 年度)」(期間: 2024 年 4 月 1 日~2025 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2024 年)」(期間: 2024 年 1 月 1 日~2024 年 12 月 31 日))がすべての重要な点において規準に適合しているかについて限定的保証業務を実施した。

**1 主観情報と規準**  
保証対象となる主観情報は、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2024 年度)」、「社会データ算定結果(2024 年度)」(期間: 2024 年 4 月 1 日~2025 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2024 年)」(期間: 2024 年 1 月 1 日~2024 年 12 月 31 日)に記載された会社の国内拠点及び連結対象となる国内・外グループ会社の運営並びに活動の対象範囲とする。「GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ(別紙)に関する報告書」である。  
主観情報を作成する規準は、「環境データ集計要領(2024 年度)」、「Scope3 - Carbon Intensity 算定要領(2024 年度)」及び「社会・安全データ算定手順(2024 年度)」である。

**2 経営者の責任**  
「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2024 年度)」、「社会データ算定結果(2024 年度)」(期間: 2024 年 4 月 1 日~2025 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2024 年)」(期間: 2024 年 1 月 1 日~2024 年 12 月 31 日)は、会社の経営者によって作成された。  
会社の経営者は、そこで行われている主張、開示及び主張の完全性(限定的保証を提供するために従事してきた主張を含む)、報告書内の全てのデータ及び情報の収集、定量化及び提示並びに適用した規準、分析及び公表に責任がある。  
会社の経営者は、報告プロセスをサポートし、故意または過失によるものであるかどうかにかかわらず、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2024 年度)」、「社会データ算定結果(2024 年度)」(期間: 2024 年 4 月 1 日~2025 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2024 年)」(期間: 2024 年 1 月 1 日~2024 年 12 月 31 日)に重大な虚偽記載がないことを保証するように設計された適切な記録及び内部統制を維持する責任がある。

**3 保証会社の責任**  
SOCOTEC の責任は、主観情報がすべての重要な点において規準に準拠して作成されているかどうかについて、限定的保証の結論を表明することにある。  
SOCOTEC は、SOCOTEC の定める検証手順及び「JIS Q 14064-3:2023 (ISO 14064-3:2019) 温室効果ガスに関する声明書の検証及び担当組織のための仕様及び手順」並びに国際協会・保証基準審議会(IASS)の国際保証業務基準(SAS)3410「温室効果ガス情報に対する保証業務」及び ISAE3000(改訂)「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」に準拠し、限定的保証業務を実施した。  
限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務で実施する手続と比べて、その種類、時期、範囲において限定されている。その結果、SOCOTEC が行った限定的保証業務は、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。  
SOCOTEC が実施した手続は、不正又は誤謬を問わず重要な虚偽表示のリスクの評価をはじめとして、職業的専門家としての理解に基づいている。SOCOTEC の結論は、会社の内部統制に対して保証を提供するものではない。  
SOCOTEC は、限定的保証における結論の表明の基礎となる証拠を入手しと判断している。

ソコテック・サーティファイケーション・ジャパン株式会社  
執行役員社長 二嶋 誠吾

*A. Futaba*  
Seigo Futaba  
2025 年 8 月 25 日



1/2



## 独立した第三者保証報告書

**4 保証手続**  
SOCOTEC が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいており、以下を含んでいるがそれらに限定されない。  
● 会社が主観情報に関連して作成した方針や手続の評価  
● 上記方針手続を理解するための会社担当者とへの質問  
● 対象プロジェクトが適切性を満たしているかの確認  
● 試算による根拠資料との照合、再計算  
● 重要な仮定や他のデータに関する根拠資料の入手、照合  
● 算定体制と手順の確認、データの取集及び記録管理の実施状況を確認するための視察先:  
本社 / 北海道釧路所

**5 独立性と品質管理、力量の声明**  
SOCOTEC は、「ISO 17021 適合性評価-マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項」の認定要求事項に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。又「ISO 14065:2020 環境情報を妥当性検証及び検証する機関-一般原則及び要求事項」に従ってマネジメントシステムを確立している。これらは国際監査・保証基準審議会による「国際品質マネジメント基準第 1 号並びに国際会計士倫理基準審議会による職業会計士の倫理規定における要求を満たすものであり、倫理規則、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規則の遵守に関する文書化した方針と手続を含む包括的な品質管理システムを維持している。  
SOCOTEC グループは、検査、試験、認証業務における第三者機関であり、世界の四ヶ国で品質、環境、労働及び情報セキュリティにかかわるマネジメントシステム認証業務やトレーニングサービスを実施しており、環境、社会情報パフォーマンスデータ及びサステイナビリティ報告書保証業務を行っている。SOCOTEC は、本保証業務を依頼した組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の抵触がないことを断言する。  
本保証業務に携わったチームは、知識や当該産業分野における経験、そして本保証業務に関する力量基準に基づき構成されていることを保証する。

**6 報告書の利用**  
限定的保証業務におけるSOCOTECの責任は、合意した条件に基づいて会社の経営者のみ負うものである。従って、目的にかかわらずそれ以外のいかなる個人や組織にも責任を負わない。

**7 結論**  
SOCOTEC が実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主観情報が規準に準拠して作成、開示されていないと信じさせる事項はすべての重要な点において認められなかった。

ソコテック・サーティファイケーション・ジャパン株式会社  
執行役員社長 二嶋 誠吾

*A. Futaba*  
Seigo Futaba  
2025 年 8 月 25 日



2/2



## 独立した第三者保証報告書 別紙 GHG排出量、環境及び 社会・安全パフォーマンスデータ

**表1-1 Scope別 GHG 排出量**

項目	数量	単位	
Scope 1	CO2	12,279	千t-CO <sub>2</sub>
	CH4	67	千t-CO <sub>2</sub>
	NFC	0.3	千t-CO <sub>2</sub>
	N2O	99	千t-CO <sub>2</sub>
	SF6	0.1	千t-CO <sub>2</sub>
	合計 <sup>※1</sup>	12,445	千t-CO <sub>2</sub> e
Scope 2	541	千t-CO <sub>2</sub>	
Scope 3 <sup>※2</sup> (カテゴリ11:販売した製品の使用)	101,507	千t-CO <sub>2</sub>	
Scope 1+2	12,820	千t-CO <sub>2</sub>	
Scope 1+2+3	12,986	千t-CO <sub>2</sub> e	
	114,326	千t-CO <sub>2</sub>	
	114,483	千t-CO <sub>2</sub> e	

※1 合計は小数点以下の値を各カテゴリの集計結果であり、見かけ上四捨五入された各カテゴリの集計結果とは一致しません。  
※2 出光興産本体および連結会社を算定対象とする。石炭、天然ガスおよび製油所・事業所燃料油・LPG生産量に基づき算定している。

**表1-2 CO<sub>2</sub> 排出量および CO<sub>2</sub> 削減率<sup>※3</sup>**

項目	数量	単位
Scope 1+2 <sup>※4</sup>	12,820	千t-CO <sub>2</sub>
CO <sub>2</sub> 削減率(2013年度対比) <sup>※4</sup>	19.2	%

※3 CO<sub>2</sub>削減目標(Scope 1+2) : 2013年比46%削減(の算定目標となる排出量および削減率)。  
※4 CO<sub>2</sub>排出量、削減率(2013年度、2022~2024年度)の算定対象は、製油所(機)を含みます。一方、Scope別GHG排出量の算定対象は製油所(機)を除く製油所(機)となっているため、数値が異なる点に留意してご活用ください。

**表1-3 Carbon Intensity 削減率<sup>※5</sup>**

項目	数量	単位
Carbon Intensity 削減率(2020年度対比)	0.6	%

※5 Carbon Intensity: 2020年100削減、2040年50%削減(2020年10)に匹敵する削減率。



1/7





表2-2 採用の状況

項目	性別	数量	単位
新卒採用数 <sup>※12</sup>	男性	91	名
	女性	39	名
	合計	130	名
	女性比率	30.0	%
	外国籍	0	名
新卒採用数(学卒以上) <sup>※13</sup>	男性	39	名
	女性	35	名
	合計	74	名
	女性比率	47.3	%
	外国籍	0	名
中途採用 <sup>※13</sup>		81	名

※12 2025年4月採用  
※13 2024年度採用



SOCOTEC Certification Japan / この情報には出光ホールディングス株式会社と11社  
が認定機関に加盟し、第三者保証報告書の対象として掲載されています。  
掲載日 5/7



表2-3 両立制度の利用者数実績

項目	性別	数量	単位
出産休業	女性	27	名
	男性	159	名
育児休業	女性	25	名
	合計	184	名
育児休業取得率	男性	92	%
	女性	104	%
育児休業からの復帰率	合計	93	%
	男性	100	%
育児休業からの復帰率	女性	100	%
	合計	100	%
介護休業	男性	5	名
	女性	2	名
短時間勤務	合計	7	名
	男性	2	名
子の看護のための休暇	女性	67	名
	合計	69	名
子の看護のための休暇	男性	142	名
	女性	116	名
家族の介護のための休暇	合計	258	名
	男性	74	名
家族の介護のための休暇	合計	22	名
	男性	96	名
テレワーク勤務	男性	3,898	名
	女性	679	名
自己啓発休暇	合計	4,577	名
	男性	2	名
自己啓発休暇	女性	4	名
	合計	6	名



SOCOTEC Certification Japan / この情報には出光ホールディングス株式会社と11社  
が認定機関に加盟し、第三者保証報告書の対象として掲載されています。  
掲載日 6/7



表2-4 時間外勤務、年次有給休暇取得実績

項目	数量	単位
一人当たりの時間外勤務平均時間数	21.5	時間/月
一人当たりの年次有給休暇取得日数	17.2	日
一人当たりの平均有給休暇取得率	84.6	%

表2-5 研修実績

項目	数量	単位	
研修時間	総時間	92,304	時間
	一人当たり	15.8	時間
研修投資額	総額	318,488	千円
	一人当たり	55	千円

表2-6 労働安全実績<sup>※14</sup>

項目	数量	単位	
死亡災害	社員	0	名
	協力会社員	1	名
産別率	社員	1.12	-
	協力会社員	1.59	-
強度率	社員	0.03	-
	協力会社員	0.52	-
金銭数率	社員	3.84	-
	協力会社員	3.64	-

※14 2024年1月～2024年12月

表2-7 プロセス安全実績<sup>※15</sup>

項目	数量	単位
重大プロセス事故	0	件

※15 2024年1月～2024年12月



SOCOTEC Certification Japan / この情報には出光ホールディングス株式会社と11社  
が認定機関に加盟し、第三者保証報告書の対象として掲載されています。  
掲載日 7/7

# Independent Practitioner's Assurance Report



**Independent Assurance Report**

**Mr. Noriaki Sakai**  
Representative Director and President  
Idemitsu Kosan Co.,Ltd.

We, SOCOTEC Certification Japan (hereafter "SOCOTEC"), have performed a limited assurance engagement, in response to the entrustment from Idemitsu Kosan Co.,Ltd. (hereafter the "Company") in order to provide an opinion as to whether the subject matter information ("FY2024 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2024 Social Performance Data" (period: 1 April 2024 to 31 March 2025) and "2024 Safety Performance Data" (period: 1 January 2024 to 31 December 2024)) of the Company meets the criteria in all material respects.

**1 Subject Matter Information and Criteria**  
The subject matter information for our assurance is a "report on GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data (shown in the Appendix)" covering the operations and activities of domestic bases and overseas group companies subject to consolidation of the Company described in "FY2024 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2024 Social Performance Data" (period: 1 April 2024 to 31 March 2025) and "2024 Safety Performance Data" (period: 1 January 2024 to 31 December 2024).  
The criteria for preparing subject matter information are "Environmental Performance Data Calculation Rules(FY2024)", "Scope3 and Carbon Intensity Data Calculation Rules(FY2024)" and "Social and Safety Performance Data Calculation Procedures(FY2024)".

**2 Management Responsibility**  
The "FY2024 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2024 Social Performance Data" (period: 1 April 2024 to 31 March 2025) and "2024 Safety Performance Data" (period: 1 January 2024 to 31 December 2024) was prepared by the management of the Company, who is responsible for the integrity of the assertions, statements and claims made therein (including the assertions over which we have been engaged to provide limited assurance), the collection, quantification and presentation of all data and information in the report, and applied criteria, analysis and publication.  
The management of the Company is responsible for maintaining adequate records and internal controls that are designed to support the reporting process and ensure that the "FY2024 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2024 Social Performance Data" (period: 1 April 2024 to 31 March 2025) and "2024 Safety Performance Data" (period: 1 January 2024 to 31 December 2024) is free from material misstatement whether intentional or negligent.

**3 Assurance Practitioner's Responsibility**  
The responsibility of SOCOTEC is to express a limited assurance conclusion as to whether the subject matter information has been prepared in compliance with the criteria in all material respects.  
We have performed limited assurance engagement in accordance with the verification procedures stipulated by SOCOTEC and "JIS Q 14054-3:2023 (ISO14054-3:2019) Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements" as well as the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements" and ISAE3000 (Revised), "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" of International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).  
The procedures performed in the limited assurance engagement are limited in their type, timing and scope as compared to the procedures performed in the reasonable assurance engagement. As a result, our limited assurance engagement does not provide as high assurance as reasonable assurance engagement.  
Our procedures performed depend on the assurance professional practitioner's judgement, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Our conclusion was not designed to provide assurance on internal controls.  
We believe that we have obtained the evidence to provide a basis for our limited assurance conclusions.



12



**4 Assurance Procedures**  
The procedures that SOCOTEC has performed are based on professional judgement and include, but are not limited to:

- Evaluation of policies and procedures created by the Company in relation to subject matter information
- Inquiries to the Company personnel to understand the above policies and procedures
- Verification that the target project meets eligibility requirements
- Matching with the basis data by trial calculation and recalculation
- Obtaining and collating material for important assumptions and other data
- Sites visited to confirm the calculation structure and procedures, data collection and implementation status of record control:  
Head Office / Hokkaido Refinery

**5 Statement of Our Independence, Quality Management and Competence**  
SOCOTEC has introduced and maintained a comprehensive management system that conforms to the accreditation requirements of "ISO 17021 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems". In addition, we have also established a management system according to "ISO 14065:2020 General principles and requirements for bodies validating and verifying environmental information". These meet the requirements of International Standard on Quality Management 1 by the International Auditing and Assurance Standards Board and Code of Ethics for Professional Accountants by International Ethics Standards Board for Accountants. We maintain a comprehensive quality management system that includes ethical rules, professional standards and documented policies and procedures for compliance with applicable laws and regulations.  
The SOCOTEC Group is a comprehensive third-party organisation in testing, inspection and certification operations, and provides management system certification and training services related to quality, environment, labour and information security in countries around the world. Engaged in performance data and sustainability report assurance of environmental and social information, SOCOTEC affirms that it is independent of the organisation that has ordered the assurance engagement, its affiliated companies, and stakeholders, and that there is no possibility of impairing impartiality or conflict of interest.  
We assure that the team engaged in the assurance is selected based on knowledge and experience in the relevant industry, as well as the competence requirements for this assurance engagement.

**6 Use of Report**  
Our responsibility in performing our limited assurance activities is to the management of the Company only in accordance with the terms for this engagement as agreed with the Company. We do not therefore assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organisation.

**7 Our Conclusion**  
On the basis of our procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information is not, in all material respects, prepared and reported in accordance with the stated criteria.

SOCOTEC Certification Japan



Seigo Futaba  
Managing Director  
26 August 2025



22



APPENDIX to Independent Assurance Report  
**GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data**

**Table 1-1 GHG Emissions by Scope**

Item	Figure	Unit
Scope 1	CO2	12,279 thousand t-CO <sub>2</sub>
	CH4	67 thousand t-CO <sub>2</sub>
	HFC	0.3 thousand t-CO <sub>2</sub>
	N2O	99 thousand t-CO <sub>2</sub>
	SF6	0.1 thousand t-CO <sub>2</sub>
	Total <sup>*1</sup>	12,445 thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 2	541	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 3 <sup>*2</sup> (Category 11: Use of sold products)	101,507	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 1+2	12,820	thousand t-CO <sub>2</sub>
	12,866	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 1+2+3	114,326	thousand t-CO <sub>2</sub>
	114,463	thousand t-CO <sub>2</sub>

<sup>\*1</sup> Total is the aggregate results for each category, including decimals, and do not apparently match the aggregate results that are rounded off for each category.  
<sup>\*2</sup> The scope of reporting is Idemitsu Kosan and consolidated group companies. It is calculated based on Coal/Natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes.

**Table 1-2 CO<sub>2</sub> Emissions and CO<sub>2</sub> Reduction Rate<sup>\*3</sup>**

Item	Figure	Unit
Scope 1+2 <sup>*4</sup>	12,820	thousand t-CO <sub>2</sub>
CO <sub>2</sub> reduction rate (compared to 2013) <sup>*4</sup>	19.2	%

<sup>\*3</sup> The total emissions and the reduction rate that are the basis for calculating CO<sub>2</sub> (Scope 1+2) reductions target for FY2030: 40% reduction compared to FY2013.  
<sup>\*4</sup> The calculations of CO<sub>2</sub> emissions and reduction rates (FY2013, 2022-2024) include Seibu Oil Co., Ltd. On the other hand, the calculation of GHG emissions by Scope covers consolidated refining companies, etc. as of the reporting year, so the calculation includes Seibu Oil Co., Ltd. for the period from June 2022 onward, after it became a consolidated group company.

**Table 1-3 Carbon Intensity Reduction Rate<sup>\*5</sup>**

Item	Figure	Unit
Carbon Intensity reduction rate (compared to FY2020)	0.8	%

<sup>\*5</sup> The reduction rate related to the Carbon Intensity target for FY2030 and FY2040, respectively 10% and 55% reductions compared to FY2020.



SOCOTEC Certification Japan: This report is a self-assertion as an appendix to the independent assurance report issued by Idemitsu Kosan Co., Ltd. in 20 August 2025.  
APPENDIX 1/7



Table 1-4 Idemitsu Kosan Co., Ltd. Scope 3 Emissions<sup>6)</sup>

Item	Figure	Unit
Category 1: Purchased goods and services <sup>7)</sup>	14,710	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 3: Fuel- and energy-related activities <sup>7)</sup> (not included in Scope 1 or 2)	2,378	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 4: Upstream transportation and distribution	2,457	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 11: Use of sold products <sup>7,8)</sup>	115,985	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 12: End-of-life treatment of sold products <sup>7)</sup>	5,355	thousand t-CO <sub>2</sub>

<sup>6)</sup> The scope of reporting is Idemitsu Kosan Co., Ltd. non-consolidated.  
<sup>7)</sup> Calculated using ASET (The National Institute of Advanced Industrial Science and Technology) IDEA Ver. 3.2 and 3.3.  
<sup>8)</sup> It is calculated based on the volume of products sold by Idemitsu Kosan Co., Ltd.

Table 1-5 GHG Emissions per Unit of Production

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.026	t-CO <sub>2</sub> e/boe
Coal production	0.042	t-CO <sub>2</sub> e/t
Oil refining	0.039	t-CO <sub>2</sub> e/bbl
Petrochemical plants	0.983	t-CO <sub>2</sub> e/t

Table 1-6 Energy Consumption

Item	Figure	Unit
Heat quantity equivalent	190	PJ
Crude oil equivalent	4,892	thousand KL
Unit energy consumption (Refinery)	9.04	LxL
Unit energy consumption (Petrochemical plant)	0.45	kL/t

Table 1-7 Water Resources: Amount of Intake and Wastewater

Item	Figure	Unit
Seawater intake	1,285,635	thousand t
Industrial water intake	94,030	thousand t
Tap water intake	1,906	thousand t
Underground water intake	12,700	thousand t
Total water intake <sup>9)</sup>	1,394,272	thousand t
Wastewater	1,387,950	thousand t
Water recycling rate	93	%

<sup>9)</sup> Total water intake is the aggregate results for each category, including decimals, and do not necessarily match the aggregate results that are rounded off for each category.



SOCOTEC Certification Japan. This appendix is a valid document as an appendix.  
with independent assurance report issued by Idemitsu Kosan Co., Ltd. on 25 August 2023.  
APPENDIX 2/7



Table 1-8 Water Withdrawal Rate

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.74	t/boe
Coal production	0.32	t/t
Oil refining	3.73	t/bbl
Petrochemical plants	176	t/t

Table 1-9 Water Pollution Effects

Item	Figure	Unit
COD	174	t
Total nitrogen	224	t
Total phosphorus	5.1	t

Table 1-10 Air Pollutant Emissions

Item	Figure	Unit
SOx	8,287	t
NOx	20,451	t
Soot/dust	215	t
VOC	5,504	t

Table 1-11 Waste

Item	Figure	Unit
Total waste	218,202	t
Reduced by intermediate treatment	77,270	t
Recycled	101,714	t
Final disposal	1,125	t
Final disposal rate	0.52	%



SOCOTEC Certification Japan. This appendix is a valid document as an appendix.  
with independent assurance report issued by Idemitsu Kosan Co., Ltd. on 25 August 2023.  
APPENDIX 3/7



Table 2-1 Status of Employees

Item	Figure	Unit
Number of employees <sup>10)</sup> (combined number of members and employees in managerial positions)	Men	4,372 People
	Women	688 People
	Total	5,060 People
Number of employees in managerial positions <sup>10)</sup> (including managers, general managers)	Percentage of women	13.6 %
	Men	1,349 People
	Women	64 People
Average age <sup>10)</sup>	Total	1,413 People
	Percentage of women	4.6 %
	Men	42.3 years old
Average years employed <sup>10)</sup>	Women	40.4 years old
	Whole	42.0 years old
	Men	18.2 years
Percentage of employees with disabilities <sup>11)</sup>	Women	15.5 years
	Whole	17.8 years
	Men	2.57 %
New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2020 and 2022)	90.4	%
Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees 2022)	4.7	%

<sup>10)</sup> As of 31 March 2023.  
<sup>11)</sup> As of 1 June 2025.



SOCOTEC Certification Japan. This appendix is a valid document as an appendix.  
with independent assurance report issued by Idemitsu Kosan Co., Ltd. on 25 August 2023.  
APPENDIX 4/7



Table 2-2 Status of Recruitment

Item	Figure	Unit
Recruitment of new graduates <sup>*12</sup>	Men	91 People
	Women	39 People
	Total	130 People
	Percentage of women	30.0 %
	Foreign nationals	0 People
Recruitment of new graduates (college graduate or higher) <sup>*12</sup>	Percentage of foreign nationals	0.0 %
	Men	39 People
	Women	35 People
	Total	74 People
Career recruitment <sup>*13</sup>	Percentage of women	47.3 %
	Foreign nationals	0 People
	Percentage of foreign nationals	0 %
Career recruitment <sup>*13</sup>	81	People

\*12 Hired in April 2023  
\*13 Hired in FY2024



SOCOTEC Certified Japan. This approval is a valid document as an approval under the independent assurance report issued to Idemitsu Energy Co., Ltd. on 25 August 2025. APPENDIX 5 / 7



Table 2-3 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers

Item	Figure	Unit
Maternity leave	Women	27 People
	Men	159 People
Childcare leave	Women	25 People
	Total	184 People
	Men	92 %
Rate of employees taking childcare leave	Women	104 %
	Total	93 %
	Men	100 %
Rate of employees returning to work after childcare leave	Women	100 %
	Total	100 %
	Men	100 %
Nursing care leave	Men	5 People
	Women	2 People
	Total	7 People
Reduced working hours for parenting	Men	2 People
	Women	67 People
	Total	69 People
Leave to care for sick/injured child	Men	142 People
	Women	116 People
	Total	258 People
Family care leave	Men	74 People
	Women	22 People
	Total	96 People
Telecommuting	Men	3,898 People
	Women	679 People
	Total	4,577 People
Self-development leave of absence	Men	2 People
	Women	4 People
	Total	6 People



SOCOTEC Certified Japan. This approval is a valid document as an approval under the independent assurance report issued to Idemitsu Energy Co., Ltd. on 25 August 2025. APPENDIX 6 / 7



Table 2-4 Overtime Work and Annual Paid Leave

Item	Figure	Unit
Average overtime work hours per employee	21.5	hours/month
Average annual paid leave taken by an employee	17.2	Days
Average usage rate of annual paid leave per employee	84.8	%

Table 2-5 Training Results

Item	Figure	Unit
Training hours	Total	82,304 Hours
	Per person	15.8 Hours
Amount of investment in training	Total	318,488 thousand yen
	Per person	55 thousand yen

Table 2-6 Occupational Accident Results<sup>\*14</sup>

Item	Figure	Unit
Fatal accidents	Employees	0 People
	Employees of partner companies	1 People
LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)	Employees	1.12 -
	Employees of partner companies	1.59 -
Severity rate	Employees	0.03 -
	Employees of partner companies	0.62 -
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	Employees	3.84 -
	Employees of partner companies	3.64 -

\*14 January 2024 to December 2024

Table 2-7 Process Safety Accident Results<sup>\*15</sup>

Item	Figure	Unit
Serious accidents	0	Cases

\*15 January 2024 to December 2024



SOCOTEC Certified Japan. This approval is a valid document as an approval under the independent assurance report issued to Idemitsu Energy Co., Ltd. on 25 August 2025. APPENDIX 7 / 7

## 対照表

### GRIスタンダード

#### 共通スタンダード

GRIスタンダード	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
GRI 2:一般開示事項 2021	<b>1. 組織と報告実務</b>		
	2-1 組織の詳細	P.75 会社概要・株式情報	—
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P.1 編集方針	P.2 編集方針
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P.1 編集方針	P.2 編集方針
	2-4 情報の修正・訂正記述	—	—
	2-5 外部保証	—	P.30~35 第三者保証報告書
	<b>2. 活動と労働者</b>		
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P.39 調達変革活動	—
	2-7 従業員	—	P.13~15 雇用の状況
	2-8 従業員以外の労働者	—	—
	<b>3. ガバナンス</b>		
	2-9 ガバナンス構造と構成	P.62 コーポレートガバナンス体制の概要	—
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	P.62 コーポレートガバナンス体制の概要 P.70 指名・報酬諮問委員会の概要	—
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	P.62 コーポレートガバナンス体制の概要 P.66 取締役会の概況と実効性評価	—
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P.62 コーポレートガバナンス体制の概要	—
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P.62 コーポレートガバナンス体制の概要	—
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P.1 編集方針 P.47 サステナビリティ推進体制	—
	2-15 利益相反	—	—
	2-16 重大な懸念事項の伝達	—	—
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	P.67~68 スキル・キャリアマトリックス	—
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P.65~66 取締役会の実効性評価	—
	2-19 報酬方針	P.69 役員報酬の基本方針	—
	2-20 報酬の決定プロセス	P.69 報酬決定プロセス	—
	2-21 年間報酬総額の比率	—	—
	<b>4. 戦略、方針、実務慣行</b>		
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P.7~9 社長メッセージ	—
	2-23 方針声明	P.47 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ(重要課題)	—
	2-24 方針声明の実践	P.5 価値創造プロセス P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ(重要課題)	—
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P.56 安全・環境・品質マネジメント P.58 人権 P.60 コンプライアンス	—
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P.34 人財戦略の実行 P.58 人権に関する通報窓口 P.60 コンプライアンス違反懸念への対応 P.60 相談窓口の運用と社内教育	—
	2-27 法規制遵守	P.60 コンプライアンス	—
	2-28 会員資格を持つ団体	—	—
	<b>5. ステークホルダー・エンゲージメント</b>		
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P.1 編集方針	—
	2-30 労働協約	P.58 人権	—

## GRI スタンドアード

### 共通スタンダアード

GRI スタンドアード	項目		出光統合レポート		出光 ESG データブック
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P.47~48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	3-2	マテリアルな項目のリスト	P.47~48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—

### 項目別スタンダアード

経済	項目		出光統合レポート		出光 ESG データブック
GRI201: 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	—		—
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P.49~52	気候変動対応	—
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—		—
	201-4	政府から受けた資金援助	—		—
GRI202: 地域経済でのプレゼンス 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率 (男女別)	—		—
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—		—
GRI203: 間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	—		—
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—		—
GRI204: 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—		—
GRI205: 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.60	コンプライアンス	—
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.60	コンプライアンス	—
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	P.48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	P.25 コンプライアンス
GRI206: 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P.48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	P.25 コンプライアンス
GRI207: 税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	—		—
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—		—
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—		—
	207-4	国別の報告	—		—

## GRI スタンドダート

環境	項目	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
GRI101:生物多様性 2024	101-1 生物多様性の損失を止め、反転させるための方針	P.53~54	生物多様性・水資源の保全		—
	101-2 生物多様性へのインパクトの管理	P.53	LEAP アプローチに沿った分析の実施		—
	101-3 アクセスと利益配分		—		—
	101-4 生物多様性へのインパクトの特定	P.53	LEAP アプローチに沿った分析の実施		—
	101-5 生物多様性へのインパクトを伴う場所	P.53	LEAP アプローチに沿った分析の実施		—
	101-6 生物多様性の損失の直接的な要因	P.53	LEAP アプローチに沿った分析の実施		—
	101-7 生物多様性の状態の変化	P.53~54	生物多様性・水資源の保全		—
	101-8 生態系サービス	P.53~54	生物多様性・水資源の保全		—
GRI301:原材料 2016	301-1 使用原材料の重量または体積		—		—
	301-2 使用したりサイクル材料		—		—
	301-3 再生利用された製品と梱包材		—		—
GRI302:エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量		—	P.6	エネルギー消費量
	302-2 組織外のエネルギー消費量		—		—
	302-3 エネルギー原単位		—	P.6	エネルギー消費量
	302-4 エネルギー消費量の削減		—		—
	302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減		—		—
GRI303:水と廃水 2018	303-1 共有資源としての水との相互作用	P.53~54	生物多様性・水資源の保全		—
	303-2 排水に関連するインパクトのマネジメント	P.53~54	生物多様性・水資源の保全		—
	303-3 取水		—	P.6	水資源 取水・排水量
	303-4 排水		—	P.6	水資源 取水・排水量
	303-5 水消費		—	P.6	水資源 取水・排水量
GRI305:大気への排出 2016	305-1 直接的な GHG 排出 (スコープ1)	P.73	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope 別 GHG 排出量
	305-2 間接的な GHG 排出 (スコープ2)	P.73	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope 別 GHG 排出量
	305-3 その他の間接的な GHG 排出 (スコープ3)	P.73	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope 別 GHG 排出量
	305-4 温室効果ガス (GHG) 排出原単位		—	P.5	GHG 排出量原単位
	305-5 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P.73	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.4	CO <sub>2</sub> 削減率の推移
	305-6 オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量		—		—
	305-7 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物		—	P.7	大気汚染物質排出量
GRI306:廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質		—
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質		—
	306-3 発生した廃棄物		—	P.8	廃棄物
	306-4 処分されなかった廃棄物		—	P.8	廃棄物
	306-5 処分された廃棄物		—	P.8	廃棄物
GRI308:サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー		—		—
	308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		—		—

GRIスタンダード

社会	項目	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
GRI401:雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用の総数と離職	—	P.15 雇用の状況 P.16 採用の状況
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—	—
	401-3	育児休暇	P.31 出光成長スコアに資する打ち手の展開	P.17 両立制度の利用者数実績
GRI402:労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—	—
GRI403:労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-3	労働衛生サービス	P.36 健康経営 P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-6	労働者の健康増進	P.36 健康経営	—
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	403-9	労働関連の傷害	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	P.20 労働安全実績 P.21 プロセス安全実績
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	—	P.20 労働安全実績 P.21 プロセス安全実績
GRI404:研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—	P.19 研修実績
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.33~36 人財戦略の実行	—
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P.33~36 人財戦略の実行	—
GRI405:ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.34 DE&Iの深化 P.62 コーポレートガバナンス体制の概要	P.14 雇用の状況 P.24 役員構成
	405-2	基本給と報酬の男女比	—	P.14 雇用の状況
GRI406:非差別 2016	406-1	差別事例と実施した是正措置	—	—
GRI407:結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—	—
GRI408:児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	—
GRI409:強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	—
GRI410:保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	—
GRI411:先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—	—
GRI413:地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	—	—
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在化しているもの、潜在的なもの)を及ぼす事業所	—	—
GRI414:サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	—
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—	—
GRI415:公共政策 2016	415-1	政治献金	—	—
GRI416:顧客の安全衛生 2016	416-1	製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
GRI417:マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
GRI418:顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	P.59 情報管理・セキュリティ管理	P.25 情報セキュリティ

## GRI スタンドガード

### セクター別スタンダード

	項目	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.1 GHG 排出	11.1.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 フレアリングおよびベンティングのマネジメントのための措置、ならびにそれらの措置の有効性を記載する	—	—
	11.1.2	組織内のエネルギー消費量	—	P.6 エネルギー消費量
	11.1.3	組織外のエネルギー消費量	—	—
	11.1.4	エネルギー原単位	—	P.6 エネルギー消費量
	11.1.5	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) 【追加的なセクター別推奨事項】 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計に占める CH <sub>4</sub> の割合を報告する 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計の内訳を排出源の種類 (固定燃焼、処理、漏出) 別に報告する	—	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.6	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	P.73 CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.7	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	P.73 CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.8	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	—	P.5 GHG 排出量原単位
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・低炭素社会への移行に伴う労働者および地域コミュニティへのインパクトを防止または軽減するための組織の方針、コミットメント、措置を記載する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントの責任を担っている組織内のレベルおよび部門を報告する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントにおける取締役会の監督について記載する ・最高ガバナンス機関のメンバーや上級経営幹部向けの報酬方針などにおいて、気候変動関連のインパクトのマネジメントの責任がパフォーマンス評価やインセンティブ制度と連動しているかどうかを報告する ・組織の戦略のレジリエンスを評価するために利用した気候変動関連のシナリオ (2°C以下のシナリオを含む) を記載する	P.49~52 気候変動対応	—
	11.2.2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 【追加的なセクター別推奨事項】 ・確認埋蔵量および推定埋蔵量の排出ポテンシャルを報告する ・気候変動によるリスクおよび機会の特定の判断材料となったインターナル・カーボンプライシング (社内炭素価格) および石油・ガス価格設定の前提条件を報告する ・気候変動関連のリスクおよび機会が、組織の事業活動や収益にどのように影響するか、または影響する可能性があるかを、以下の点を含め記載する - 現時点の確認埋蔵量および推定埋蔵量に対する開発 - 既存資産の減損処理および早期閉鎖の可能性 - 現在の報告期間における石油・ガス生産量および今後5年間で見込まれる生産量 ・資本的支出 (CAPEX) のうち、以下の投資に割り当てられる割合を報告する - 新規埋蔵量の調査・探査・開発 - 再生可能エネルギー (供給源の種類別) - 大気中から CO <sub>2</sub> を除去する技術、および気候変動を緩和するための自然由来の解決策 - 組織における気候変動に関連するリスクへの対処を可能にするその他の研究・開発イニシアティブ ・大気中から回収・除去した CO <sub>2</sub> の正味質量 (メートルトン) を報告する (貯留した CO <sub>2</sub> からプロセス中に排出された GHG を差し引いたもの)	—	—

GRIスタンダード

	項目	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック	
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.3	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 【追加的なセクター別推奨事項】 ・GHG排出量の目標およびターゲットの設定方法を報告し、それらが科学的合意を反映しているかどうかを明記するとともに、目標およびターゲットが準拠している国際機関の発行文書または強行法規を記載する ・目標およびターゲットの対象となるGHG排出のスコープ(1、2、3)、活動、および取引関係を報告する ・目標およびターゲットの基準値、ならびに目標およびターゲット達成のためのスケジュールを報告する	P.51～52	指標と目標	—
	11.2.4	気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動への組織のアプローチについて、以下の点を含め記載する。 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である、気候変動関連の重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに貢献しているか。これには以下の点を含める - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.49	気候変動対応	—
項目11.3 大気への排出	11.3.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.3.2	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	—	P.7	大気汚染物質排出量
	11.3.3	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 【追加的なセクター別推奨事項】 ・製品の品質を向上させ、大気排出物を削減するためにとった措置を記載する	—	—	—
項目11.4 生物多様性	11.4.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業サイトにおける生物多様性のノーネットロス (損なわれる環境面の価値の損失を実質ゼロにすること) またはネットゲイン (損失分以上の環境的な価値を生み出すこと) の達成に向けた方針およびコミットメントを記載する。また、それらのコミットメントが現在および将来の事業活動、ならびに生物多様性価値の高い地域以外での事業活動に適用されるかどうかを記載する ・生物多様性に関するインパクトをマネジメントするための措置を検討する際に、ミティゲーション・ヒエラルキーの枠組みが適用されたかどうかを報告する	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—
	11.4.2	保護地域または保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—
	11.4.3	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける生息地および生態系に関連する生物多様性への著しいインパクトを報告する	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—
	11.4.4	生息地の保護・復元 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ミティゲーション・ヒエラルキーの適用によって、以下の地域がどのように形成されたかを記載する (該当する場合) - 回避措置またはオフセット措置による保護地域 - 事業サイトでの復元措置またはオフセット措置による復元地域	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—
	11.4.5	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種	—	—	—

## GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.5 廃棄物	11.5.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.5.2 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.55 化学物質管理・削減、汚染予防、廃棄物削減の考え方	—
	11.5.3 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.55 化学物質管理・削減、汚染予防、廃棄物削減の考え方	—
	11.5.4 発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・発生した廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓	—	P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.5 処分されなかった廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分されなかった廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓	—	P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.6 処分された廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分された廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓	—	P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
項目11.6 水と廃水	11.6.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.6.2 共有資源としての水の相互作用	P.53～54 生物多様性・水資源の保全	—
	11.6.3 排水に関連するインパクトのマネジメント	P.53～54 生物多様性・水資源の保全	—
	11.6.4 取水	—	P.6 水資源 取水・排水量
	11.6.5 排水 【追加的なセクター別推奨事項】 ・排出される生産随伴水およびプロセス廃水の水量を報告する (単位:千kL) ・生産随伴水およびプロセス廃水に排出される炭化水素の濃度 (mg/L) を報告する	—	P.6 水資源 取水・排水量
	11.6.6 水消費	—	P.6 水資源 取水・排水量
項目11.7 閉鎖とリハビリテーション	11.7.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.7.2 事業上の変更に関する最低通知期間 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業上の重大な変更に関し先立ち労働者とエンゲージメントを行う手法を記載する	—	—
	11.7.3 従業員のスキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	—	—
	11.7.4 以下の事業サイトを記載する。 ・閉鎖およびリハビリテーション計画を実施している ・閉鎖が完了している ・閉鎖に向けた準備を進めている	—	—
	11.7.5 廃止されたまま放置されている構造物をリスト化し、その理由を記載する。	—	—
	11.7.6 事業サイトの閉鎖後のモニタリングおよび処置を含む、組織による閉鎖およびリハビリテーション資金の総額を報告する。	—	—

## GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.8 資産の保全および 重大インシデントの管理	11.8.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.8.2 重大な漏出 【追加的なセクター別推奨事項】 ・それぞれの重大な漏出について、漏出の原因および回収量を報告する	—	—
	11.8.3 Tier1およびTier2のプロセス安全事故の総発件数、およびその内訳を事業活動別に報告する (例: 探査、開発、生産、閉鎖・リハビリテーション、精製、処理、輸送、貯蔵)。	—	P.21 プロセス安全実績
	11.8.4 以下の追加的なセクター別開示事項は、オイルサンド採掘事業を行う組織を対象とする。 ・組織の廃滓施設を一覧表示する ・各廃滓施設について、以下を行う - 当該施設の説明を記載する - 当該施設が稼働中か、停止中か、閉鎖されているかを報告する - 直近のリスク評価の日付とその主な結果を報告する ・以下を目的として行った措置を記載する - 閉鎖措置中および閉鎖後を含む、廃滓施設によるインパクトのマネジメント - 廃滓施設の壊滅的な事故の防止	該当事例なし	—
項目11.9 労働安全衛生	11.9.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.9.2 労働安全衛生マネジメントシステム	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.3 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.4 労働衛生サービス	P.36 健康経営 P.57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.5 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.6 労働安全衛生に関する労働者研修	P.57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.7 労働者の健康増進	P.36 健康経営	—
	11.9.8 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	P.57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.9 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.57 安全・環境・品質マネジメント	—
	11.9.10 労働関連の傷害	P.57 安全・環境・品質マネジメント	P.20 労働安全実績 P.21 プロセス安全実績
	11.9.11 労働関連の疾病・体調不良	—	P.20 労働安全実績 P.21 プロセス安全実績

GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.10 雇用慣行	11.10.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.10.2 従業員の新規雇用と離職	—	P.15 雇用の状況 P.16 採用の状況
	11.10.3 フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—	—
	11.10.4 育児休暇	—	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.10.5 事業上の変更に関する最低通知期間	—	—
	11.10.6 従業員一人あたりの年間平均研修時間	—	P.19 研修実績
	11.10.7 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.35~36 個々人の能力・個性の発揮	—
	11.10.8 社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	—
	11.10.9 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—	—
項目11.11 非差別と機会均等	11.11.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.11.2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	—
	11.11.3 育児休暇	—	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.11.4 従業員一人あたりの年間平均研修時間	—	P.19 研修実績
	11.11.5 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.34 P.34 DE&I推進委員会アドバイザーメッセージ DE&Iの深化	P.13~15 雇用の状況
	11.11.6 基本給と報酬の男女比	—	P.15 雇用の状況
	11.11.7 差別事例と実施した是正措置	—	—
項目11.12 強制労働と現代奴隷	11.12.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.12.2 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	—
	11.12.3 社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	—
項目11.13 結社の自由と団体交渉	11.13.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.13.2 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—	—

## GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.14 経済的インパクト	11.14.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 地域コミュニティに対するプラスのインパクトの拡大を目的として実施しているコミュニティ開発プログラムについて記載する（雇用、調達、研修機会提供へのアプローチなど）	P.19 P.47～48 暮らしを豊かにする国内販売戦略 出光グループのサステナビリティと マテリアリティ（重要課題）	—
	11.14.2 創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 創出、分配した直接的経済価値をプロジェクトごとに報告する	P.17 2024年度の事業概況	—
	11.14.3 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	—
	11.14.4 インフラ投資および支援サービス	P.19 暮らしを豊かにする国内販売戦略	—
	11.14.5 著しい間接的な経済的インパクト	—	—
	11.14.6 地元サプライヤーへの支出の割合	—	—
項目11.15 地域コミュニティ	11.15.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・地域コミュニティ内のステークホルダーを特定し、当該ステークホルダーとエンゲージメントを行うためのアプローチを記載する ・組織が特定した地域コミュニティ内の社会的弱者を記載する ・地域コミュニティにとって特に懸念される集団的権利または個人的権利を特定した場合、それについて記載する ・社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 意味のあるエンゲージメントを行うためにどのように取り組んでいるか - 安全で公平なジェンダーの参加を確保するためにどのように取り組んでいるか	P.19 P.47～48 P.53～54 暮らしを豊かにする国内販売戦略 出光グループのサステナビリティと マテリアリティ（重要課題） 生物多様性・水資源の保全	—
	11.15.2 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.19 P.53～54 暮らしを豊かにする国内販売戦略 生物多様性・水資源の保全	—
	11.15.3 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業活動または有害物質の利用を原因とする汚染へのばく露の結果として生じる、地域コミュニティの健全性へのインパクトを記載する	—	—
	11.15.4 特定した地域コミュニティからの苦情の件数および種類について、以下の点を含め報告する ・対応して解決した苦情の割合 ・是正によって解決した苦情の割合	—	—
項目11.16 土地と資源に関する権利	11.16.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、安全かつ公平なジェンダー参加を実現するためにどのような取り組みをしているか ・資産喪失に対する補償や、生活・生計の向上または回復に向けた支援を確立するプロセスなど、強制的な居住地移転の対象となる地域コミュニティや個人に対して是正措置を提供するアプローチについて記載する	—	—
	11.16.2 強制的な居住地移転を引き起こした、またはそれを助長した事業活動が行われた場所、あるいはそのような居住地移転が進められている場所を記載する。それぞれの場所について、人々の生活や人権がどのような影響を受け、どのように回復したかを記載する	—	—

GRIスタンダード

	項目	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック	
項目11.17 先住民族の権利	11.17.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・雇用、調達、研修機会の提供のアプローチなど、先住民族へのプラスのインパクトを拡大することを目的とするコミュニティ開発プログラムについて記載する ・先住民族とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、先住民族の女性による安全かつ公平な参加を確保するためにどのような取り組みを行っているか	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.17.2	先住民族の権利を侵害した事例 【追加的なセクター別推奨事項】 ・先住民族の権利を侵害したと特定された事案について記載する	—	—	—
	11.17.3	事業が行われる場所のうち、先住民族が存在する、あるいは組織の活動によって先住民族が影響を受ける場所を記載する	—	—	—
	11.17.4	各事案における当該組織の一切の活動において、「自由意思による、事前の、十分な情報に基づく同意 (FPIC)」を先住民族に求めるプロセスに当該組織が参加したかどうかを、以下の点を含め報告する ・当該プロセスは、組織および影響を受ける先住民族の双方が承諾したかどうか ・合意に至ったかどうか。また合意に至った場合、その合意は公表されているか	—	—	—
項目11.18 紛争と治安	11.18.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・紛争地域にある事業所の所在地を記載する ・公安・治安部隊による人権尊重を確保するためのアプローチについて記載する	—	—	—
	11.18.2	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	—	—
項目11.19 反競争的行為	11.19.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	11.19.2	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—	—	—
項目11.20 腐敗防止	11.20.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・組織のサプライチェーンにおいて、腐敗の潜在的なインパクトまたは腐敗のリスクがどのようにマネジメントされているかについて記載する ・個人が腐敗に関する懸念を提起できるよう設置されている内部告発制度やその他の制度について記載する	P.39 P.47～48 P.60	調達変革活動 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題) コンプライアンス	—
	11.20.2	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.60	コンプライアンス	—
	11.20.3	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.60	コンプライアンス	—
	11.20.4	確定した腐敗事例と実施した措置	—	—	—
	11.20.5	契約の透明性に関するアプローチについて、以下の点を含め記載する ・契約やライセンスが公開されているかどうか。公開されている場合、どこで公開されているか ・契約やライセンスが公開されていない場合は、その理由と今後公開するために実施する措置	—	—	—
	11.20.6	組織の受益所有者のリストを提示し、ジョイントベンチャーやサプライヤーを含むビジネスパートナーの受益所有者を当該組織がどのように特定しているかについて記載する	—	—	—

GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.21 政府への支払い	11.21.1 マテリアルな項目のマネジメント	—	—
	11.21.2 創出、分配した直接的経済価値	—	—
	11.21.3 政府から受けた資金援助 【追加的なセクター別推奨事項】 国有企業 (SOE) の場合 ・政府と国有企業間の財政上の関係について報告する	—	—
	11.21.4 税務へのアプローチ	—	—
	11.21.5 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—	—
	11.21.6 税務に関するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—	—
	11.21.7 国別の報告 【追加的なセクター別推奨事項】 ・該当する場合は、プロジェクト単位で徴収される政府への支払いの内訳をプロジェクト別および以下の収入源別に報告する - 生産分与における受け入れ国政府の取り分 - 国有企業の国内生産 - ロイヤルティ - 配当金 - ボーナス (例: 契約・発見・生産ボーナス) - ライセンス料、レンタル料、登録料、およびライセンスまたは利権に対するその他の支払い - 政府に対するその他の重要な支払いおよび給付 ・適用した閾値、およびプロジェクト単位の政府への支払いに関する報告がどのように編集されたかを理解するために必要なその他の背景情報を報告する	—	—
11.21.8 国、または国から販売代行の指名を受けた第三者から購入した石油・ガスについて、以下を報告する ・購入した石油・ガスの量と種類 ・購入した事業体および支払い先の正式名称 ・購入時の支払額	—	—	
項目11.22 公共政策	11.22.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに献金しているかについて、以下の点を含め報告する - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.47~48 P.49~52	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題) 気候変動対応 —
	11.22.2 政治献金	—	—

## ISO26000

課題	出光統合レポート
組織統治	P.6 会長メッセージ P.7~9 社長メッセージ
	P.40~41 リスクマネジメント・内部統制
	P.44~45 知的財産活動
	P.47 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)
	P.61~71 コーポレートガバナンス
人権	P.33~36 人財戦略の実行
	P.39 調達変革活動
	P.40~41 リスクマネジメント・内部統制
	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント
	P.58 人権
	P.60 コンプライアンス
	P.33~36 人財戦略の実行
	P.39 調達変革活動
労働慣行	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント
	P.58 人権
	P.60 コンプライアンス
	P.49~52 気候変動対応
	P.53~54 生物多様性・水資源の保全
環境	P.55 循環型社会・廃棄物・化学物質
	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント
	P.39 調達変革活動
	P.40~41 リスクマネジメント・内部統制
公正な事業慣行	P.44~45 知的財産活動
	P.60 コンプライアンス
	P.61~71 コーポレートガバナンス
	P.49~52 気候変動対応
	P.53~54 生物多様性・水資源の保全

課題	出光統合レポート
消費者課題	P.39 調達変革活動
	P.40~41 リスクマネジメント・内部統制
	P.49~52 気候変動対応
	P.53~54 生物多様性・水資源の保全
	P.55 循環型社会・廃棄物・化学物質
	P.56~57 安全・環境・品質マネジメント
	P.60 コンプライアンス
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展	P.61~71 コーポレートガバナンス
	P.33~36 人財戦略の実行
	P.53~54 生物多様性・水資源の保全
	1:公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行
	2:消費者の安全衛生の保護
	3:持続可能な消費
	4:消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決
5:消費者データ保護及びプライバシー	
6:必要不可欠なサービスへのアクセス	
7:教育及び意識向上	
1:コミュニティへの参画	
2:教育及び文化	
3:雇用創出及び技能開発	
4:技術の開発及び技術へのアクセス	
5:富及び所得の創出	
6:健康	
7:社会的投資	

## SASB

セクター	トピック	ID	設問 (和訳)	出光統合レポート		出光ESGデータブック	
石油及びガスー 精製及び マーケティング	温室効果ガス 排出量	EM-RM-110a.1	グローバルでの「スコープ1」の総排出、排出制限規制の対象割合	P.73	CO2排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG排出量
		EM-RM-110a.2	「スコープ1」の排出を管理するための長期及び短期的な戦略又は計画、排出削減目標並びにそれらの目標に対するパフォーマンスの分析についての説明	P.49~52	気候変動対応		—
	大気質	EM-RM-120a.1	次の汚染物質の大気排出: (1) NOx (N2Oを除く。)、(2) SOx、(3) 粒子状物質 (PM10)、(4) H2S、及び (5) 揮発性有機化合物 (VOC)		—	P.7	大気汚染物質排出量
		EM-RM-120a.2	人口密集地域又は周辺の製油所の数		—		—
	水管理	EM-RM-140a.1	(1) 総取水量、(2) 総消費水量、及びそれらの「ベースライン水ストレス」が「高い」又は「極めて高い」地域の割合		—	P.6 P.7	水資源 取水・排水量 取水量原単位
		EM-RM-140a.2	水質の許認可、基準及び規制に関連する違反事案の件数		—		—
	有害物質管理	EM-RM-150a.1	(1) 発生した有害廃棄物の量、(2) リサイクルした割合		—	P.8	有害廃棄物
		EM-RM-150a.2	(1) 地下貯蔵タンク (UST) の数、(2) 浄化が要求される UST 放出の数、及び (3) UST 金融保証基金を有する法域におけるものの割合		—		—
	労働力の健康及び安全	EM-RM-320a.1	(a) 直接従業員及び (b) 契約社員についての (1) 総記録災害度数率 (TRIR)、(2) 死亡率及び (3) ニアミス頻度率 (NMFR)		—	P.20	労働安全実績
		EM-RM-320a.2	安全文化を統合するために用いられる管理システムについての説明	P.56~57	安全・環境・品質マネジメント		—
	製品仕様及び クリーン燃料の混合	EM-RM-410a.2	先進的バイオ燃料及び関連インフラのための獲得可能な最大市場規模及び市場シェア		—		—
		EM-RM-410a.3	燃料混合用の再生可能燃料の量 (1) 純生産量、(2) 純購入量		—		—
	価格設定の誠実性及び 透明性	EM-RM-520a.1	価格決定又は価格操作に関連する法的手続の結果としての金銭的損失の総額		—		—
	法規制環境の管理	EM-RM-530a.1	産業に影響を与える環境的及び社会的要因に対処する政府規制又は政策提言に関連する企業のポジションについての説明	P.49~52	気候変動対応		—
	重大な事故のリスク 管理	EM-RM-540a.1	大きな影響を与える (Tier 1) 及び影響が比較的少ない (Tier 2) 「1次封込めの失敗」(LOPC) についての「プロセス安全事故」(PSE) 率		—		—
		EM-RM-540a.2	「安全システムへのチャレンジ」指標の比率 (Tier 3)		—		—
		EM-RM-540a.3	「Tier 4指標」を通じての「業務規律及び管理システムのパフォーマンス」の測定についての説明		—		—
	活動指標	EM-RM-000.A	原油及びその他の原油の通油量		—		—
		EM-RM-000.B	精製稼働能力		—		—

# Comparative Table

## GRI Standard

### Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 2: General Disclosures 2021	<b>1. The organization and its reporting practices</b>				
	2-1 Organizational details	P.75	Corporate Profile/Stock Information	—	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.1	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	P.1	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-4 Restatements of information	—		—	
	2-5 External assurance	—		P.30-35	Independent Practitioner's Assurance Report
	<b>2. Activities and workers</b>				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	P.39	Procurement Transformation Activities	—	
	2-7 Employees	—		P.13-15	Status of Employees
	2-8 Workers who are not employees	—		—	
	<b>3. Governance</b>				
	2-9 Governance structure and composition	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P.62 P.70	Outline of the Corporate Governance System Overview of the Nomination and Compensation Advisory Committee	—	
	2-11 Chair of the highest governance body	P.62 P.66	Outline of the Corporate Governance System Overview of Board of Directors and Assessment of Effectiveness	—	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P.1 P.47	Editorial Policy Sustainability Promotion System	—	
	2-15 Conflicts of interest	—		—	
	2-16 Communication of critical concerns	—		—	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P.67-68	Skill and Career Matrix	—	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P.65-66	Overview of Board of Directors and Assessment of Effectiveness	—	
	2-19 Remuneration policies	P.69	Basic Policy on Executive Compensation	—	
	2-20 Process to determine remuneration	P.69	Process for Determining Compensation	—	
	2-21 Annual total compensation ratio	—		—	
	<b>4. Strategy, policies and practices</b>				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	P.7-9	Message from the President	—	
	2-23 Policy commitments	P.47	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	2-24 Embedding policy commitments	P.5 P.47-48	Value Creation Process The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	P.56 P.58 P.60	Safety, Environment, and Quality Management Human Rights Compliance	—	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.34 P.58 P.60 P.60	Implementation of the Human Capital Strategy Reporting Desks Relating to Human Rights Response to Compliance Concerns Compliance Hotline Operations and Internal Training	—	
2-27 Compliance with laws and regulations	P.60	Compliance	—		
2-28 Membership associations	—		—		
<b>5. Stakeholder engagement</b>					
2-29 Approach to stakeholder engagement	P.1	Editorial Policy	—		
2-30 Collective bargaining agreements	P.58	Human Rights	—		

## GRI Standard

### Universal Standards

GRI Standard	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Process to determine material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	3-2	List of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	3-3	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	

### Topic Standards

Economic	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	—		—	
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	P.49-52	Climate Change Action	—	
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	—		—	
	201-4	Financial assistance received from government	—		—	
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	—		—	
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community	—		—	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Infrastructure investments and services supported	—		—	
	203-2	Significant indirect economic impacts	—		—	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proportion of spending on local suppliers	—		—	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	P.60	Compliance	—	
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.60	Compliance	—	
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	P.48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	P.25	Compliance
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	P.48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	P.25	Compliance
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax	—		—	
	207-2	Tax governance, control, and risk management	—		—	
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	—		—	
	207-4	Country-by-country reporting	—		—	

## GRI Standard

Environmental	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1	Policies to halt and reverse biodiversity loss	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	101-2	Management of biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach	—	
	101-3	Access and benefit-sharing	—		—	
	101-4	Identification of biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach	—	
	101-5	Locations with biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach	—	
	101-6	Direct drivers of biodiversity loss	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach	—	
	101-7	Changes to the state of biodiversity	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	101-8	Ecosystem services	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materials used by weight or volume	—		—	
	301-2	Recycled input materials used	—		—	
	301-3	Reclaimed products and their packaging materials	—		—	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization	—		P.6	Energy Consumption
	302-2	Energy consumption outside of the organization	—			—
	302-3	Energy intensity	—		P.6	Energy Consumption
	302-4	Reduction of energy consumption	—			—
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services	—			—
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interactions with water as a shared resource	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	303-2	Management of water discharge-related impacts	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	303-3	Water withdrawal	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-4	Water discharge	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-5	Water consumption	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-4	GHG emissions intensity	—		P.5	GHG Emissions per Unit of Production
	305-5	Reduction of GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.4	Trends in CO <sub>2</sub> Reduction Rate
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	—		—	
	305-7	Nitrogen oxides (NO <sub>x</sub> ), sulfur oxides (SO <sub>x</sub> ), and other significant air emissions	—		P.7	Air Pollutant Emissions
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances	—	
	306-2	Management of significant waste-related impacts	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances	—	
	306-3	Waste generated	—		P.8	Waste
	306-4	Waste diverted from disposal	—		P.8	Waste
	306-5	Waste directed to disposal	—		P.8	Waste
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	—		—	
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	—		—	

## GRI Standard

Social	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	—		P.15	Status of Employees
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	—		P.16	Status of Recruitment
	401-3 Parental leave	P.31	Developing Measures Contributing to Idemitsu Growth Score	P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	—		—	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-3 Occupational health services	P.36	Health & Productivity	—	
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-5 Worker training on occupational health and safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-6 Promotion of worker health	P.36	Health & Productivity	—	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-9 Work-related injuries	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	P.20	Occupational Accident Results
	403-10 Work-related ill health	—		P.21	Process Safety Accident Results
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	—		P.20	Occupational Accident Results
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.19	Training Results	P.21	Process Safety Accident Results
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy	—	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy	—	
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	P.34	Expanding DE&I	P.14	Status of Employees
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	P.62	Outline of the Corporate Governance System	P.24	Composition of Executive
	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	—		P.14	Status of Employees
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	—		—	
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	—		—	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	—		—	
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	—		—	
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	—		—	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	—		—	
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	—		—	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	—		—	
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	—		—	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	P.59	Information Management / Security Management	P.25	Information Security

## GRI Standard

### Sector Standard

	Topic	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.1 GHG emissions	11.1.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe actions taken to manage flaring and venting and the effectiveness of actions taken.	—		—	
	11.1.2 Energy consumption within the organization	—		P.6	Energy Consumption
	11.1.3 Energy consumption outside of the organization	—		—	
	11.1.4 Energy intensity	—		P.6	Energy Consumption
	11.1.5 Direct (Scope 1) GHG emissions [Additional sector recommendations] Report the percentage of gross direct (Scope 1) GHG emissions from CH <sub>4</sub> . Report the breakdown of gross direct (Scope 1) GHG emissions by type of source (stationary combustion, process, fugitive).	—		P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.6 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.7 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.8 GHG emissions intensity	—		P.5	GHG Emissions per Unit of Production
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies, commitments, and actions of the organization to prevent or mitigate the impacts of the transition to a low-carbon economy on workers and local communities. • Report the level and function within the organization that has been assigned responsibility for managing risks and opportunities due to climate change. • Describe the board's oversight in managing risks and opportunities due to climate change. • Report whether responsibility to manage climate change-related impacts is linked to performance assessments or incentive mechanisms, including in the remuneration policies for highest governance body members and senior executives. • Describe the climate change-related scenarios used to assess the resilience of the organization's strategy, including a 2°C or lower scenario.	P.49-52	Climate Change Action	—	
	11.2.2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change [Additional sector recommendations] • Report the emissions potential for proven and probable reserves. • Report the internal carbon-pricing and oil and gas pricing assumptions that have informed the identification of risks and opportunities due to climate change. • Describe how climate change-related risks and opportunities affect or could affect the organization's operations or revenue, including: - development of currently proven and probable reserves; - potential write-offs and early closure of existing assets; - oil and gas production volumes for the current reporting period and projected volumes for the next five years. • Report the percentage of capital expenditure (CapEx) that is allocated to investments in: - prospection, exploration, and development of new reserves; - energy from renewable sources (by type of source); - technologies to remove CO <sub>2</sub> from the atmosphere and nature-based solutions to mitigate climate change; - other research and development initiatives that can address the organization's risks related to climate change. • Report net mass of CO <sub>2</sub> in metric tons captured and removed from the atmosphere (CO <sub>2</sub> stored less the GHG emitted in the process).	—		—	

## GRI Standard

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.3 Reduction of GHG emissions [Additional sector recommendations] • Report how the goals and targets for GHG emissions are set, specify whether they are informed by scientific consensus, and list any authoritative intergovernmental instruments or mandatory legislation the goals and targets are aligned with. • Report the Scopes (1, 2, 3) of GHG emissions, activities, and business relationships to which the goals and targets apply. • Report the baseline for the goals and targets and the timeline for achieving them.	P.51-52 Metrics and Targets	—
	11.2.4 Describe the organization's approach to public policy development and lobbying on climate change, including: • the organization's stance on significant issues related to climate change that are the focus of its participation in public policy development and lobbying, and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions; • whether it is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying on climate change, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change; and the positions of the representative associations or committees.	P.49 Climate Change Action	—
Topic 11.3 Air emissions	11.3.1 Management of material topics	P.47-48 The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.3.2 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	—	P.7 Air Pollutant Emissions
	11.3.3 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories [Additional sector recommendations] • Describe actions taken to improve product quality to reduce air emissions	—	—
Topic 11.4 Biodiversity	11.4.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies and commitments to achieving no net loss or a net gain to biodiversity on operational sites; and whether these commitments apply to existing and future operations and to operations beyond areas of high biodiversity value. • Report whether application of the mitigation hierarchy has informed actions to manage biodiversity-related impacts.	P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation	—
	11.4.2 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation	—
	11.4.3 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity [Additional sector recommendations] • Report significant impacts on biodiversity with reference to affected habitats and ecosystems.	P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation	—
	11.4.4 Habitats protected or restored [Additional sector recommendations] • Describe how the application of the mitigation hierarchy, if applicable, has resulted in: - areas protected through avoidance measures or offset measures; - areas restored through on-site restoration measures or offset measures.	P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation	—
	11.4.5 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	—	—

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.5 Waste	11.5.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.5.2	Waste generation and significant waste-related impacts	P.55	Approach to Chemical Substance Management and Reduction, Pollution Prevention, and Waste Reduction	—	
	11.5.3	Management of significant waste-related impacts	P.55	Approach to Chemical Substance Management and Reduction, Pollution Prevention, and Waste Reduction	—	
	11.5.4	Waste generated [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste generated, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—	—	P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.5	Waste diverted from disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste diverted from disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—	—	P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.6	Waste directed to disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste directed to disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—	—	P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
Topic 11.6 Water and effluents	11.6.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.6.2	Interactions with water as a shared resource	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.6.3	Management of water discharge-related impacts	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.6.4	Water withdrawal	—	—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.5	Water discharge [Additional sector recommendations] • Report volume in megaliters of produced water and process wastewater discharged. • Report the concentration (mg/L) of hydrocarbons discharged in produced water and process wastewater.	—	—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.6	Water consumption	—	—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
Topic 11.7 Closure and rehabilitation	11.7.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.7.2	Minimum notice periods regarding operational changes [Additional sector recommendation] • Describe the approach to engaging workers in advance of significant operational changes.	—	—	—	
	11.7.3	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	—	—	—	
	11.7.4	List the operational sites that: • have closure and rehabilitation plans in place; • have been closed; • are in the process of being closed.	—	—	—	
	11.7.5	List the decommissioned structures left in place and describe the rationale for leaving them in place.	—	—	—	
	11.7.6	Report the total monetary value of financial provisions for closure and rehabilitation made by the organization, including post-closure monitoring and aftercare for operational sites.	—	—	—	

## GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.8 Asset integrity and critical incident management	11.8.1	Management of material topics	P47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.8.2	Significant spills [Additional sector recommendations] • For each significant spill, report the cause of the spill and the volume of spill recovered.	—		—	
	11.8.3	Report the total number of Tier 1 and Tier 2 process safety events, and a breakdown of this total by business activity (e.g., exploration, development, production, closure and rehabilitation, refining, processing, transportation, storage).	—		P.21	Process Safety Accident Results
	11.8.4	The following additional sector disclosures are for organizations with oil sands mining operations. • List the organization's tailings facilities. • For each tailings facility: - describe the tailings facility; - report whether the facility is active, inactive, or closed; - report the date and main findings of the most recent risk assessment. • Describe actions taken to: - manage impacts from tailings facilities, including during closure and post-closure; - prevent catastrophic failures of tailings facilities.	No applicable item		—	
Topic 11.9 Occupational health and safety	11.9.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.9.2	Occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.3	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.4	Occupational health services	P36 P57	Health & Productivity Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.5	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.6	Worker training on occupational health and safety	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.7	Promotion of worker health	P.36	Health & Productivity	—	
	11.9.8	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.9	Workers covered by an occupational health and safety management system	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.10	Work-related injuries	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
	11.9.11	Work-related ill health	—		P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results

## GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.10 Employment practices	11.10.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.10.2	New employee hires and employee turnover	—		P.15 P.16	Status of Employees Status of Recruitment
	11.10.3	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	—		—	
	11.10.4	Parental leave	—		P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.10.5	Minimum notice periods regarding operational changes	—		—	
	11.10.6	Average hours of training per year per employee	—		P.19	Training Results
	11.10.7	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.35-36	Bringing out the Full Potential of Each Individual	—	
	11.10.8	New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
	11.10.9	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	—		—	
Topic 11.11 Non-discrimination and equal opportunity	11.11.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.11.2	Proportion of senior management hired from the local community	—		—	
	11.11.3	Parental leave	—		P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.11.4	Average hours of training per year per employee	—		P.19	Training Results
	11.11.5	Diversity of governance bodies and employees	P.34 P.34	Message from the DE&I Committee Advisor Expanding DE&I	P.13-15	Status of Employees
	11.11.6	Ratio of basic salary and remuneration	—		P.15	Status of Employees
	11.11.7	Incidents of discrimination and corrective actions taken	—		—	
Topic 11.12 Forced labor and modern slavery	11.12.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.12.2	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	—		—	
	11.12.3	New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
Topic 11.13 Freedom of association and collective bargaining	11.13.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.13.2	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	—		—	

GRI Standard

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.14 Economic impacts	11.14.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe the community development programs in place that are intended to enhance positive impacts for local communities, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities.	P.19 Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles P.47-48 The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.14.2 Direct economic value generated and distributed [Additional sector recommendations] Report direct economic value generated and distributed (EVG&D) by project.	P.17 FY2024 Review of Operations	—
	11.14.3 Proportion of senior management hired from the local community	—	—
	11.14.4 Infrastructure investments and services supported	P.19 Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles	—
	11.14.5 Significant indirect economic impacts	—	—
	11.14.6 Proportion of spending on local suppliers	—	—
	Topic 11.15 Local communities	11.15.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to identifying stakeholders within local communities and to engaging with them. • List the vulnerable groups that the organization has identified within local communities. • List any collective or individual rights that the organization has identified that are of particular concern for local communities. • Describe the approach to engaging with vulnerable groups, including: - how it seeks to ensure meaningful engagement; and - how it seeks to ensure safe and equitable gender participation.	P.19 Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles P.47-48 The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges) P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation
11.15.2 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs		P.19 Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles P.53-54 Biodiversity and Water Resource Conservation	—
11.15.3 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities [Additional sector recommendations] Describe impacts on the health of local communities as a result of exposure to pollution caused by operations or use of hazardous substances.		—	—
11.15.4 Report the number and type of grievances from local communities identified, including: • percentage of the grievances that were addressed and resolved; • percentage of the grievances that were resolved through remediation.		—	—
Topic 11.16 Land and resource rights		11.16.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to engaging with affected vulnerable groups, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure safe and equitable gender participation. • Describe the approach to providing remediation to local communities or individuals subject to involuntary resettlement, such as the process for establishing compensation for loss of assets or other assistance to improve or restore standards of living or livelihoods.	—
	11.16.2 List the locations of operations that caused or contributed to involuntary resettlement or where such resettlement is ongoing. For each location, describe how peoples' livelihoods and human rights were affected and restored.	—	—

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.17 Rights of indigenous peoples	11.17.1	<p>Management of material topics [Additional sector recommendations]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Describe the community development programs that are intended to enhance positive impacts for indigenous peoples, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities.</li> <li>Describe the approach of engaging with indigenous peoples, including:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>how the organization seeks to ensure engagement is meaningful;</li> <li>how the organization seeks to ensure indigenous women can participate safely and equitably.</li> </ul> </li> </ul>	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.17.2	<p>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples [Additional sector recommendations]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Describe the identified incidents of violations involving the rights of indigenous peoples.</li> </ul>	—	—	—
	11.17.3	List the locations of operations where indigenous peoples are present or affected by activities of the organization.	—	—	—
	11.17.4	<p>Report if the organization has been involved in a process of seeking free, prior and informed consent (FPIC) from indigenous peoples for any of the organization's activities, including, in each case:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>whether the process has been mutually accepted by the organization and the affected indigenous peoples;</li> <li>whether an agreement has been reached, and if so, if the agreement is publicly available.</li> </ul>	—	—	—
Topic 11.18 Conflict and security	11.18.1	<p>Management of material topics [Additional sector recommendations]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>List the locations of operations in areas of conflict.</li> <li>Describe the approach to ensuring respect for human rights by public and private security providers.</li> </ul>	—	—	—
	11.18.2	Security personnel trained in human rights policies or procedures	—	—	—
Topic 11.19 Anti-competitive behavior	11.19.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.19.2	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	—	—	—
Topic 11.20 Anti-corruption	11.20.1	<p>Management of material topics [Additional sector recommendations]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Describe how potential impacts of corruption or risks of corruption are managed in the organization's supply chain.</li> <li>Describe the whistleblowing and other mechanisms in place for individuals to raise concerns about corruption.</li> </ul>	P.39 P.47-48 P.60	Procurement Transformation Activities The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges) Compliance	—
	11.20.2	Operations assessed for risks related to corruption	P.60	Compliance	—
	11.20.3	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.60	Compliance	—
	11.20.4	Confirmed incidents of corruption and actions taken	—	—	—
	11.20.5	<p>Describe the approach to contract transparency, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>whether contracts and licenses are made publicly and, if so, where they are published;</li> <li>if contracts or licenses are not publicly available, the reason for this and actions taken to make them public in the future.</li> </ul>	—	—	—
	11.20.6	List the organization's beneficial owners and explain how the organization identifies the beneficial owners of business partners, including joint ventures and suppliers.	—	—	—

## GRI Standard

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.21 Payments to governments	11.21.1 Management of material topics	—	—
	11.21.2 Direct economic value generated and distributed	—	—
	11.21.3 Financial assistance received from government [Additional sector recommendations] For state-owned organizations (SOE): • Report the financial relationship between the government and the SOE.	—	—
	11.21.4 Approach to tax	—	—
	11.21.5 Tax governance, control, and risk management	—	—
	11.21.6 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	—	—
	11.21.7 Country-by-country reporting [Additional sector recommendations] • Report a breakdown of the payments to governments levied at the project-level, by project and the following revenue streams, if applicable: - The host government's production entitlement; - National state-owned company production; - Royalties; - Dividends; - Bonuses (e.g., signature, discovery, and production bonuses); - License fees, rental fees, entry fees; and other considerations for licenses or concessions; - Any other significant payments and material benefits to government. • Report the value of any thresholds that have been applied and any other contextual information necessary to understand how the project-level payments to governments reported have been compiled.	—	—
	11.21.8 For oil and gas purchased from the state, or from third parties appointed by the state to sell on their behalf, report: • volumes and types of oil and gas purchased; • full names of the buying entity and the recipient of the payment; • payments made for the purchase.	—	—
Topic 11.22 Public policy	11.22.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the organization's stance on significant issues that are the focus of its participation in public policy development and lobbying; and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions. • Report whether the organization is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change, and the positions of the representative associations or committees.	P.47-48 P.49-52	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges) Climate Change Action —
	11.22.2 Political contributions	—	—

## ISO 26000

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Organizational governance	P.6	Message from the Chairman
	P.7-9	Message from the President
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.44-45	Intellectual Property Activities
	P.47	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)
	P.61-71	Corporate Governance
Human rights 1: Due diligence 2: Human rights risk situations 3: Avoidance of complicity 4: Resolving grievances 5: Discrimination and vulnerable groups 6: Civil and political rights 7: Economic, social and cultural rights 8: Fundamental principles and rights at work	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.58	Human Rights
	P.60	Compliance
	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.39	Procurement Transformation Activities
Labour practices 1: Employment and employment relationships 2: Conditions of work and social protection 3: Social dialogue 4: Health and safety at work 5: Human development and training in the workplace	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.58	Human Rights
	P.60	Compliance
	P.49-52	Climate Change Action
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation
The environment 1: Prevention of pollution 2: Sustainable resource use 3: Climate change mitigation and adaptation 4: Protection of the environment, biodiversity and restoration of natural habitats	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
Fair operating practices 1: Anti-corruption 2: Responsible political involvement 3: Fair competition 4: Promoting social responsibility in the value chain 5: Respect for property rights	P.44-45	Intellectual Property Activities
	P.60	Compliance
	P.61-71	Corporate Governance

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Consumer issues 1: Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices 2: Protecting consumers' health and safety 3: Sustainable consumption 4: Consumer service, support, and complaint and dispute resolution 5: Consumer data protection and privacy 6: Access to essential services 7: Education and awareness	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.49-52	Climate Change Action
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation
	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.60	Compliance
Community involvement and development 1: Community involvement 2: Education and culture 3: Employment creation and skills development 4: Technology development and access 5: Wealth and income creation 6: Health 7: Social investment	P.61-71	Corporate Governance
	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation

## SASB

Sector	Topic	ID	Accounting metric	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	Greenhouse Gas Emissions	EM-RM-110a.1	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions-limiting regulations	P.73	CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
		EM-RM-110a.2	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	P.49-52	Climate Change Action		—
	Air Quality	EM-RM-120a.1	Air emissions of the following pollutants: (1) NO <sub>x</sub> (excluding N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) particulate matter (PM <sub>10</sub> ), (4) H <sub>2</sub> S, and (5) volatile organic compounds (VOCs)		—	P.7	Air Pollutant Emissions
		EM-RM-120a.2	Number of refineries in or near areas of dense population		—		—
	Water Management	EM-RM-140a.1	(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress		—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
		EM-RM-140a.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards, and regulations		—	P.7	Water Withdrawal Rate
	Hazardous Materials Management	EM-RM-150a.1	(1) Amount of hazardous waste generated, (2) percentage recycled		—	P.8	Hazardous Waste
		EM-RM-150a.2	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring clean up, and (3) percentage in jurisdictions with UST financial assurance funds		—		—
	Workforce Health & Safety	EM-RM-320a.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, (3) near miss frequency rate (NMFR) for (a) direct employees and (b) contract employees		—	P.20	Occupational Accident Results
		EM-RM-320a.2	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management		—
	Product Specifications & Clean Fuel Blends	EM-RM-410a.2	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure		—		—
		EM-RM-410a.3	Volumes of renewable fuels for fuel blending: (1) net amount produced, (2) net amount purchased		—		—
	Pricing Integrity & Transparency	EM-RM-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation		—		—
	Management of the Legal & Regulatory Environment	EM-RM-530a.1	Discussion of corporate positions related to government regulations or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	P.49-52	Climate Change Action		—
	Critical Incident Risk Management	EM-RM-540a.1	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)		—		—
		EM-RM-540a.2	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)		—		—
		EM-RM-540a.3	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators		—		—
	Activity Metrics	EM-RM-000.A	Refining throughput of crude oil and other feedstocks		—		—
EM-RM-000.B		Refining operating capacity		—		—	