



## 2026年3月期 第3四半期決算短信〔日本基準〕(非連結)

2026年1月30日

上場会社名 コタ株式会社 上場取引所 東  
コード番号 4923 URL <https://www.cota.co.jp/>  
代表者 (役職名) 代表取締役社長 (氏名) 小田 博英  
問合せ先責任者 (役職名) 取締役広報・IR部長 (氏名) 西村 充弘 TEL (0774) 44-4923  
配当支払開始予定日 —  
決算補足説明資料作成の有無 : 無  
決算説明会開催の有無 : 無

(百万円未満切捨て)

## 1. 2026年3月期第3四半期の業績 (2025年4月1日～2025年12月31日)

(1) 経営成績(累計) (%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		四半期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2026年3月期第3四半期	7,626	2.6	1,789	5.3	1,850	9.3	1,271	8.8
2025年3月期第3四半期	7,436	1.7	1,700	△6.2	1,693	△7.6	1,168	△8.6

	1株当たり 四半期純利益	潜在株式調整後 1株当たり 四半期純利益
	円 銭	円 銭
2026年3月期第3四半期	45.81	—
2025年3月期第3四半期	41.85	—

(2) 財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率
	百万円	百万円	%
2026年3月期第3四半期	15,400	11,922	77.4
2025年3月期	14,877	11,207	75.3

(参考) 自己資本 2026年3月期第3四半期 11,922百万円 2025年3月期 11,207百万円

## 2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
2025年3月期	円 銭 —	円 銭 0.00	円 銭 —	円 銭 20.00	円 銭 20.00
2026年3月期	—	0.00	—	—	—
2026年3月期(予想)	—	—	—	20.00	20.00

(注) 直近に公表されている配当予想からの修正の有無 : 無

## 3. 2026年3月期の業績予想 (2025年4月1日～2026年3月31日)

(%表示は、対前期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
通期	9,668	3.1	1,916	4.6	1,948	6.2	1,368	4.9	49.30

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無 : 無

## ※ 注記事項

(1) 四半期財務諸表の作成に特有の会計処理の適用 : 無

(2) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 無

② ①以外の会計方針の変更 : 無

③ 会計上の見積りの変更 : 無

④ 修正再表示 : 無

(3) 発行済株式数（普通株式）

① 期末発行済株式数（自己株式を含む）	2026年3月期3Q	32,934,663株	2025年3月期	32,934,663株
② 期末自己株式数	2026年3月期3Q	5,186,335株	2025年3月期	5,185,201株
③ 期中平均株式数（四半期累計）	2026年3月期3Q	27,748,892株	2025年3月期3Q	27,910,503株

※ 添付される四半期財務諸表に対する公認会計士又は監査法人 : 無  
によるレビュー

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

(将来に関する記述等についてのご注意)

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は、様々な要因により大きく異なる可能性があります。業績予想の前提となる条件及び業績予想のご利用にあたっての注意事項等については、添付資料P. 5「1. 経営成績等の概況 (3) 業績予想などの将来予測情報に関する説明」をご覧ください。

(株式分割について)

添付資料P. 8「2. 四半期財務諸表及び主な注記 (3) 四半期財務諸表に関する注記事項（重要な後発事象）」に記載のとおり、当社は2026年4月1日付で普通株式1株につき1.05株の割合で株式分割を予定しておりますが、「3. 2026年3月期の業績予想」に記載している1株当たり当期純利益は、当該株式分割を考慮しておりません。当事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定した場合の1株当たり当期純利益は、46円95銭となります。