

各位

会社名 あすか製薬ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 山口 惣大
(コード番号 4886 東証プライム)
問い合わせ先 グループ経営企画部長 市川 学
(TEL. 03-5484-8366)

「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」選定のお知らせ

あすか製薬ホールディングス株式会社(本社:東京都港区/代表取締役社長:山口 惣大)は、2026年3月19日、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」に選定されましたのでお知らせいたします。

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」は、“共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援”を実施している企業を選定する制度であり、昨年に引き続き2年連続の認定となります。

あすか製薬グループは、「先端の創薬を通じて 人々の健康と明日の社会に貢献する」という経営理念のもと、「予防、検査・診断、治療、予後」にわたるトータルヘルスケアカンパニーを目指し企業活動を推進しております。これらの企業活動の原動力は「人」であるという考えに基づき、すべての従業員が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。



こうした考えのもと、当社では、ライフイベントと仕事の両立を前提とした組織づくりを進めています。男性育児休業については、取得率100%の達成にとどまらず、平均取得日数の拡大に取り組んでいます。その一環として、育児や介護などの休業を個人の選択にとどめず、組織全体で支える仕組みとして「ワークサポート応援金制度」を導入しています。これにより、支える側の貢献を可視化し、共働き・共育てを前提とした組織風土の醸成につなげています。

さらに、両立を前提とした環境整備のもと、女性のキャリア形成と登用の推進にも取り組んでいます。女性管理職比率および候補者比率をKPIとして設定し、目標達成に向けた取り組みとして、階層別研修やeラーニング、手上げ制キャリア研修などを通じて自律的なキャリア形成を支援しています。

今後も、すべての従業員が仕事と家庭を両立しながら安心して活躍できる環境を整え、共働き・共育てを前提とした組織づくりと女性のキャリア形成を着実に進めてまいります。

あすか製薬グループの健康経営・女性活躍推進への取り組みについては、Webサイトをご覧ください。
(健康経営の取り組み)

<https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html>

(女性活躍推進の取り組み)

<https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/csr/social/gender-diversity.html>

Next なでしこ 共働き・共育て支援企業

「Next なでしこ 共働き・共育て支援企業」は、2023年度から開始された制度で、「なでしこ銘柄」に応募した上場企業から、特に優れた“共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援”を実施している企業を選定する制度です。

以上