



2026年3月30日

各 位

会 社 名 株式会社 トライアイズ
代 表 者 名 代表取締役社長 岩尾 俊兵
(コード 4840 東証スタンダード)
問 合 せ 先 管理部 I R G 課長 高橋 圭紀
電 話 0 3 (3 2 2 1) 0 2 1 1

トライアイズ MVV (ミッション、ビジョン、バリュー) 公表のお知らせ

当社はこれまで、当社 Web サイトや社内掲示等において、明確な MVV (ミッション、ビジョン、バリュー) を掲げてきておりませんでした。この度、経営陣が刷新されるにともない、以下の通り、MVV を設定し直し、合わせて Web サイトをリニューアルいたしました。

ここでいう**ミッション**とは、我々の存在意義であり、世界 80 億人の中でトライアイズという場所に株主・顧客・従業員・すべてのステークホルダーが出会った運命と縁起に対する意味づけを指します。**ビジョン**とは、抽象的なビジョンを具体的な長期目標に落とし込んだものを指します。**バリュー**とは、その目標実現のために、知行合一となるまで社内全員で身に着けるべき行動指針を指します。

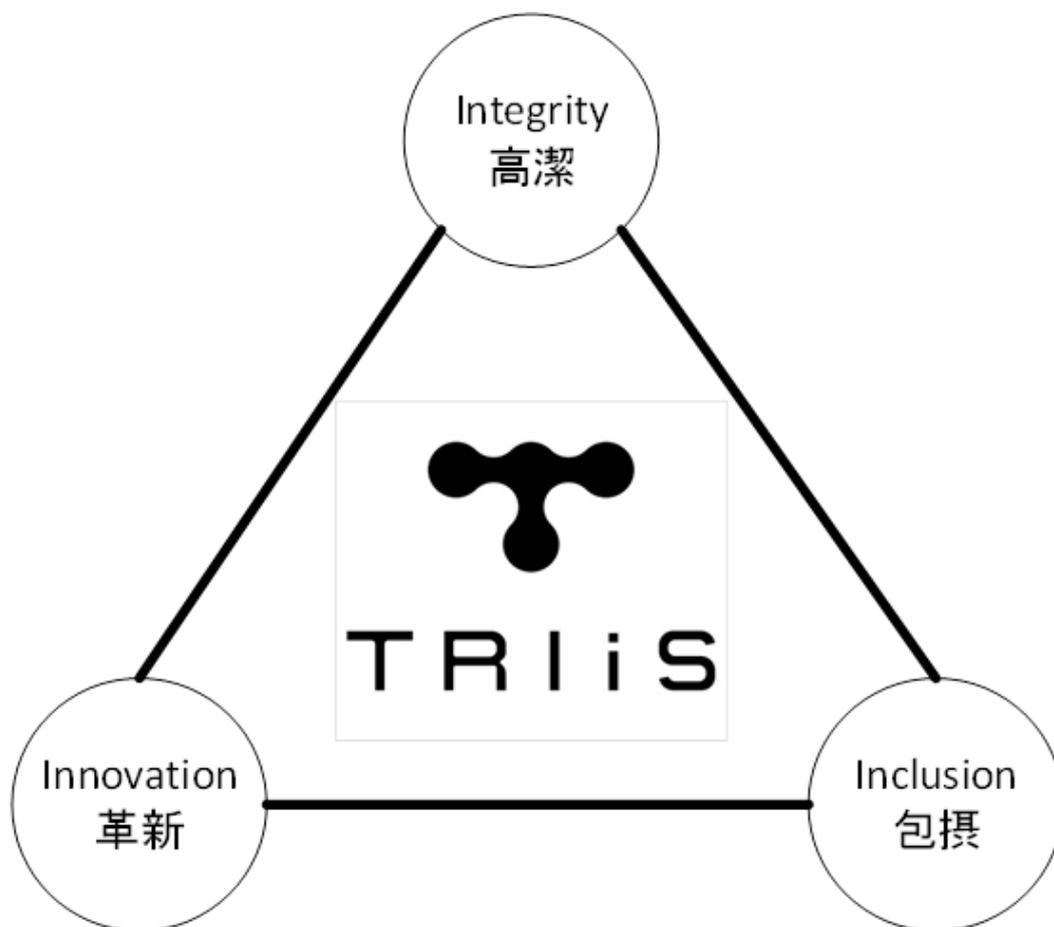
1. ミッション

資本市場における唯一無二の総合ディベロッパーとして、日本企業の眠っている価値を覚醒させる。

2. ビジョン

日本企業の価値を指数関数的に増加させ、日本経済復活の立役者として後世の世界で語り継がれる存在になる。

3. バリュー



三つの「i」で日本の経営を覚醒させる

インテグリティ

- ・すべての行動に、ごまかし、その場しのぎ、卑怯があってはならない（巧言令色、すくなし仁。）
- ・すべての人事と投資は、誰もが納得する公明正大なものでなければならない（おのれの欲せざる所、人に施すことなかれ。）
- ・すべての悔しさは、人間性を高めるための試練だと捉えなければならない（人の己を知らざるを患えず、人を知らざるを患う。）

インクルージョン

- ・すべての人を、生き方の教師として尊敬し、どんな人からも学びを得なければならない（君子は言を以て人を挙げず、人を以て言を廃せず。）
- ・すべての人は、幸せになるという共通目的を持った仲間であると心から実感し、相手のために真剣な議論をしなければならない（君子は和して同ぜず。小人は同じて和せず。）

イノベーション

- ・すべての失敗を、成功への学習機会に変換しなければならない（過ちて改めざる、是れを過ちと謂う。）
- ・目の前の価値を奪うことに心を囚われず、無限に価値を創り合わなければならない（小利を見ることなかれ。小利を見れば則ち大事成らず。）