

Press Release

2026年2月27日
株式会社アイキューブドシステムズ
(証券コード: 4495 東証グロース)

子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得 — 多様なライフイベントと両立できる働き方を実現 —

エンタープライズモバイル管理ソフトウェアを提供する、株式会社アイキューブドシステムズ（本社：福岡県福岡市、代表取締役執行役員社長 CEO: 佐々木 勉、以下、アイキューブドシステムズ）は、厚生労働省が認定する「くるみん認定」を取得いたしましたので、お知らせいたします。



アイキューブドシステムズでは、「挑戦を、楽しもう。」をブランドスローガンに掲げ、さまざまな挑戦に前向きに取り組むとともに、挑戦を楽しむ人や組織を支えることで、より良い社会の実現に貢献することを目指しています。こうした考えのもと、社員がさまざまなライフイベントと両立しながら、仕事にやりがいを持って取り組むことができるよう、職場環境づくりを進めてまいりました。

今回の認定は、こうした考え方や取り組みが評価されたものであり、柔軟な働き方が実現する職場づくりが着実に進んでいることを示すものです。アイキューブドシステムズは、今後も人材への投資をはじめとする組織力の強化に努め、持続的な成長を目指してまいります。

■くるみん認定とは

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業が計画に定めた目標を達成するなど、一定の基準を満たした場合、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができる制度です。

■取締役執行役員管理本部長 CFO 坂田 崇典からのコメント

アイキューブドシステムズは、社員一人ひとりが安心して長期的にキャリアを築ける環境の整備を、重要な経営課題の一つと位置づけて取り組んでまいりました。今回の「くるみん」認定は、制度の整備だけでなく、それらを実際に活用できる企業文化まで含めた取り組みが評価されたものと受け止めております。

今後も、社員がライフステージの変化にかかわらず能力を最大限に発揮できる環境づくりを推進し、人的資本の強化を通じて、持続的な企業価値向上につなげてまいります。

■主な取り組み

アイキューブドシステムズでは、仕事と子育ての両立を支援するため、以下のような取り組みを推進しています。

（１）コアタイムのないフレックスタイム制やテレワークの活用

コアタイムのないフレックスタイム制を導入しており、業務内容やチームとの調整は必要なものの、各自の状況に応じて働く時間を柔軟に選択することが可能です。また、一部テレワークも活用しており、出社とテレワークを組み合わせたハイブリッドな働き方を実現しています。

（２）子どもが中学校に就学するまで利用可能な時短勤務制度

子どもが中学校に就学するまで、状況に応じて時短勤務を選択できる制度を設けています。本制度は、女性活躍を含む多様な社員が活躍できる組織づくりを目指した社内の意見交換会をきっかけに整備したものです。育児は未就学期以降も学校生活や家庭の状況に応じた対応が求められることを踏まえ、長期的に活用できる制度としています。勤務時間の調整などを通じて、継続してキャリアを築ける環境づくりに取り組んでいます。

（３）産休・育休交流会の開催

産休・育休の取得にあたっての不安解消や情報共有を目的として、取得予定のある社員、取得中の社員、取得経験のある社員を対象とした交流会を定期的を開催しています。交流会では、休暇中の実体験の共有や、復職後の働き方についての意見交換などが行われており、参加した社員からは「育休中でも会社の状況を知ることができ、安心につながった」・「近い立場の同僚と話すことで、気持ちの切り替えになった」といった声が寄せられています。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社アイキューブドシステムズ

人事総務部 広報担当

メールアドレス: pr@i3-systems.com