
第 20 期 定時株主総会 事業報告動画および質疑応答（要旨）公開のお知らせ

2025 年 3 月 27 日に開催いたしました当社第 20 期定時株主総会の事業報告動画および質疑応答（要旨）を以下のとおり公開しましたので、お知らせいたします。

【事業報告動画】20250327 ユナイトアンドグロウ株式会社 株主総会 事業報告動画

公開 URL <https://youtu.be/8AvBSg6-3Dw>

【質疑応答】

<来場者質問>

Q 1. 2024 年度の人員数について、2023 年度と比較すると 27 名の増加となっているが、新卒・中途採用人数と退職者数の内訳を知りたい。

A 1. （須田取締役）

事前質問に対する回答と同様、採用人数や退職者数の詳細については、企業秘密であり開示は行わない方針である。全体として退職率 8 %程度が理想と考えているため、当該水準を維持できるような採用活動を行った結果、2024 年度は 27 名の人員増となった。

追加意見：

売上、利益の計画未達はマネジメントの責任であるが、計画を達成するためには外注を活用する、あるいは M&A を行う、などを検討すべき。また 5 月に代表が当社株を売却したが企業価値を下げる行為であり、もしも流動性を向上させるのであれば、株式分割を検討すべき。

Q 2. 現在、着実に業績を伸ばしているが、インオーガニックな成長についてはどのように考えているか。

A 2. （須田取締役）

現在の当社の事業の手法により需要拡大が今後も見込める状況にあることから、まずは事業を着実に伸ばすことを第一に考えているが、まもなく 300 人体制となるということもあり、人的資源や経営基盤が充実してきたため、これまで着手出来ていなかった業務提携や M&A についても検討を開始していく。

Q 3. 上場する際に目的としていたものが得られたか、また、得られていないものはあるか。

A 3. （須田取締役）

上場の最大の目的は、顧客からの信頼を獲得することであった。上場前は、積極的に提案営業を行わないと受注まで至らないことが多かったが、上場によって当社が情報を開示するようになったことで、顧客の信頼を獲得することに繋がった。現在では営業コストを限りなくゼロに抑えることが出来ており、その点が上場により得られた点である。また、上場によって得られていないことについては、現時点では思い当たらないが、株主に対しては株価の向上や継続した成長を実現できるように取り組んでいく。

Q 4. AI 技術の進歩が与える事業への影響や取り組んでいることがあるか。

A 4. (須田取締役)

当社の事業は、顧客の経営を支える情報システムに関わるため、検証が十分に行われていない最先端のテクノロジーを使うのは適切ではないと考えている。当社のシェアード社員は顧客のメンバーとして、AI 関連サービスを選定する立場であり、当社がサービスとして提供すると選定ではなく販売する側となり、中立的な支援が出来なくなる恐れがあるため、当社のサービスでは使っていない。一方、活用できるものについては社内で積極的に活用しているため、単なるツールの一つと捉えている。

Q 5. 2024 年度は売上・利益共に計画が未達であったが、2025 年度の計画は本当に達成できるのか 2 期連続で未達とならないよう M&A や外注の利用を検討してもらいたい。

A 5. (須田取締役)

社員の成長、雇用の継続、働く喜びの追求を当社では最重要視しており、社員の順当な増加と当社が適正範囲と考える 8 % 程度の離職率を実現できた場合に達成可能な業績予想を計画として開示している。また、開示したからには達成を目指す、数字の達成だけを目的として外注を利用する等の施策は、企業文化を損なうなど、長期的には良くない結果をもたらすこととなるため考えていない。一方、M&A 等の施策については検討を行っていく。

Q 6. 現在の事業では採用力の強化が重要な点となるが、どのように強化していこうと考えているか。

A 6. (須田取締役)

様々な分野の経験者や新卒の学生に対して、コーポレート IT の魅力を伝え続ける活動が重要であると考えている。

(高井取締役)

採用市場が変化していく中、ダイレクトリクルーティングの活用やエージェントとの信頼関係を深めてきたことで、ここ数年の集客数が増えてきている。また、認知度を高めるため、SNS、動画配信、書籍やマンガ制作などの採用広報にも注力し、求職者にコーポレートエンジニアという職業に対する興味や関心を高めてもらい、中小企業を助けるといった思いに共感してもらうことを地道に進めている。

Q 7. IR での訴求の仕方が上手く伝えきれてないのではないかと。投資家が投資の意思決定をする際は、現在の指標ではなく、将来の成長が確度高く見込めるかどうかで判断をするため、その辺りを意識した IR 活動を行ってほしい。

A 7. (須田取締役)

人員の動向と財務情報の関連性などを適切に伝えられていないと改めて認識をした。より分かりやすく伝える工夫をしていく。

<事前質問>

Q 1. 2024 年の売上・利益の差異とその対策について、また、人員の計画（新卒・中途の採用人数・退職人数）と実績について教えてほしい。

A 1. （須田取締役）

2024 年 12 月期について、休業等の取得者が想定以上に増加し、主に稼働人員 10 名分の減少により、計画に対し約 1 億円の売上と利益が減少している。人員計画については、採用・退職・休職・休業・異動など過去実績や既存社員の状況を考慮しているが、昨年度のように見積ることが難しい側面もあり、今年度以降については、変動要因が発生し得ることを想定して計画に織り込んでいきたい。なお、人員計画の人数については、採用・退職等の発生月が前後するなど、変動することが多く、また、企業秘密でもあるため非公開としている。

Q 2. 2024 年の人員不足について、業務提携や資本提携、M&A などて人員を増やすなどの検討は行われたのか。

A 2. （須田取締役）

資本提携・業務提携・M&A については、今後の企業価値を高める成長戦略の選択肢の一つと考えており、単年度の稼働人員を補うことのみを目的とした検討までは行っておらず、手元資金等の状況を踏まえ、当社事業とのシナジー効果が見込まれる案件を中心に、検討を進める方針である。キャリアパスの多様化の機会や新領域への知見向上など、社員の育成機会となるような案件を志向しており、これにより、社員の定着率を高め、事業収益の最大化を図れるものと考えており、決定に際しては適時開示を通じて公表したい。

Q 3. 代表の持株売却は何か意図があったものなのか、また、株価への影響は考慮したのか。

A 3. （須田取締役）

2024 年 5 月に当社代表が保有する当社株式 10 万株を売却したが、主要株主として当社株式の流動性の向上を期待し、実施したものであり、相場への影響を考慮し、比較的影響が出にくいと言われる立会外取引で実施した旨回答がなされた。

Q 4. 現状の株価は市場から低く評価されていると感じている。株価を上げるような施策や取り組みはあるのか。

A 4. （須田取締役）

当社事業の拡大や新規事業の開発に集中し企業価値を高めていくこと、投資者や株主に対して、投資の判断に必要な情報をご提供していくことが重要であること。IR については、四半期毎の決算発表・速報の動画配信、投資家向け説明会の定期的な開催を基本的な活動として行っており、2024 年度については、英文開示の拡充に取り組んでおり、今後も、当社事業を成長させていくことを中心に、IR 活動の内容を充実させていきたい。また、M&A や資本政策等が関連する場合には、十分に協議したうえで判断し、決定に際しては適時開示を通じて公表したい。

Q 5. 顧客満足度の変化はないか。また、価格改定の可能性についても教えてほしい。

A 5. (須田取締役)

顧客満足度について、大きな変化はなく、実施方法はこれまでに何度か変更したものの、70%台から80%台と推移している。2023年に基幹システムを刷新してからは、毎月実施しており、直近1年では86~88%となっている。また、価格改定に関しては、現在進めているところであり、当社事業において、人材の確保・定着が最も重要となるので、処遇の向上はじめ、人材育成の充実によりサービス品質を高めるためにも、適正な価格設定の見直しは必要と考えている。

Q 6. 2025年度の情シス総合売上高の成長率が1桁台と低くなっているがなぜか？また、引き合い等に変化があるのか？

A 6. (須田取締役)

2025年度より、成長企業のITインフラの最適化に特化したサービスとして、ITインフラを立ち上げている。情シス総合からITインフラへ人材が異動したため、今年度の情シス総合の成長率は9.9%となっているが、合算すると約15%成長となる。引き合いについては、口コミ・紹介・ネット検索などインバウンドからの取引開始を中心に続いており、顧客需要は依然として高い状態だと認識している。

【会社概要】

社名	ユナイトアンドグロウ株式会社
所在地	東京都千代田区神田駿河台4丁目3番地 新お茶の水ビルディング3階
設立	2005年2月
代表者	代表取締役社長 須田 騎一郎
URL	https://www.ug-inc.net/
事業内容	コーポレートIT部門の業務支援事業

【本件に関するお問い合わせ】

ユナイトアンドグロウ株式会社 IR 担当
ウェブ受付：<https://www.ug-inc.net/contact>