

第29回定時株主総会 招集ご通知

■日 時

2026年3月27日（金曜日）午前10時
（受付開始は午前9時30分を予定しております）

■場 所

東京都千代田区外神田四丁目14番1号
秋葉原UDX 4階
GALLERY NEXT-3
（末尾の会場ご案内図をご参照ください）

■議 案

議 案 取締役（監査等委員である取締役
を除く。）4名選任の件

The logo for BASE, featuring the word "BASE" in a bold, stylized, sans-serif font. The letters are black with a white outline, and the "A" and "S" have a unique, blocky design. The logo is positioned on the right side of the page, partially overlapping a diagonal line that divides the background into two shades of gray.

ベース株式会社

証券コード 4481
(発送日) 2026年3月6日
(電子提供措置開始日) 2026年3月6日

株 主 各 位

東京都千代田区外神田四丁目14番1号
ベース株式会社
代表取締役社長 中山 克成

第29回定時株主総会招集ご通知

拝啓 平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申しあげます。

さて、当社第29回定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご通知申しあげます。

本株主総会の招集に際しては、株主総会参考書類等の内容である情報（電子提供措置事項）について電子提供措置をとっており、インターネット上の当社ウェブサイトに掲載しておりますので、以下のウェブサイトへアクセスのうえ、ご確認くださいませようお願い申し上げます。

当社ウェブサイト <https://www.basenet.co.jp>



（上記ウェブサイトへアクセスいただき、メニューより「IR情報」「株式について」「株主総会」を順に選択いただき、ご確認ください。）

また、電子提供措置事項は、当社ウェブサイトのほか、東京証券取引所（東証）のウェブサイトにも掲載しておりますので、以下よりご確認ください。

東京証券取引所ウェブサイト（東証上場会社情報サービス）
<https://www2.jpx.co.jp/tseHpFront/JJK010010Action.do?Show=Show>



（上記の東証ウェブサイトへアクセスいただき、「銘柄名（会社名）」に「ベース」又は「コード」に当社証券コード「4481」を入力・検索し、「基本情報」「縦覧書類/PR情報」を順に選択して、「縦覧書類」にある「株主総会招集通知/株主総会資料」欄よりご確認ください。）

なお、当日ご出席されない場合は、インターネット等又は書面によって議決権を行使することができますので、お手数ながら株主総会参考書類をご検討のうえ、2026年3月26日（木曜日）午後6時までに議決権を行使していただきますようお願い申し上げます。

〔インターネット等による議決権行使の場合〕

当社指定の議決権行使ウェブサイト（<https://soukai.mizuho-tb.co.jp/>）にアクセスしていただき、画面の案内にしたがって、2026年3月26日（木曜日）午後6時までに、議案に対する賛否をご入力ください。

なお、インターネットによる議決権行使に際しましては、後記の「インターネット等による議決権行使のご案内」をご確認くださいませようお願い申し上げます。

【書面による議決権行使の場合】

議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示いただき、2026年3月26日（木曜日）午後6時までには到着するようご返送ください。

敬 具

記

1. 日 時 2026年3月27日（金曜日）午前10時
2. 場 所 東京都千代田区外神田四丁目14番1号
秋葉原UDX 4階 GALLERY NEXT-3
(末尾の会場ご案内図をご参照ください)
3. 目的事項
報告事項
 1. 第29期（2025年1月1日から2025年12月31日まで）事業報告、連結計算書類並びに会計監査人及び監査等委員会の連結計算書類監査結果報告の件
 2. 第29期（2025年1月1日から2025年12月31日まで）計算書類報告の件

決議事項

議 案 取締役（監査等委員である取締役を除く。）4名選任の件

4. 招集にあたっての決定事項

- (1)書面により議決権を行使された場合の議決権行使書において、議案に対する賛否の表示がない場合は、賛成の表示があったものとしてお取り扱いいたします。
- (2)インターネット等により複数回、議決権を行使された場合は、最後に行われた議決権行使を有効なものとしてお取り扱いいたします。
- (3)インターネット等と書面により重複して議決権を行使された場合は、到着日時を問わず、インターネット等による議決権行使を有効なものとしてお取り扱いいたします。
- (4)代理人により議決権を行使される場合は、議決権を有する他の株主の方1名を代理人として株主総会にご出席いただけます。ただし、代理権を証明する書面のご提出が必要となりますのでご了承ください。

以 上

- ~~~~~
- ◎当日ご出席の際は、お手数ながら議決権行使書用紙を会場受付にご提出くださいますようお願い申しあげます。
 - ◎電子提供措置事項に修正が生じた場合は、上記インターネット上の当社ウェブサイト及び東証ウェブサイトにおいて、その旨、修正前及び修正後の事項を掲載いたします。
 - ◎書面交付請求をいただいた株主様には、電子提供措置事項を記載した書面をあわせてお送りいたしますが、当該書面は法令及び当社定款第14条の規定に基づき、次に掲げる事項を除いております。
 - ・事業報告の「業務の適正を確保するための体制および当該体制の運用状況の概要」
 - ・連結計算書類の「連結株主資本等変動計算書」「連結注記表」
 - ・計算書類の「株主資本等変動計算書」「個別注記表」したがって、当該書面に記載している事業報告、連結計算書類及び計算書類は、会計監査人が会計監査報告を、監査等委員会が監査報告を作成するに際して監査をした対象書類の一部であります。



議決権行使についてのご案内

株主総会における議決権は、株主の皆様の大切な権利です。
株主総会参考書類をご検討のうえ、議決権を行使していただきますようお願い申し上げます。
議決権を行使する方法は、以下の3つの方法がございます。



書面（郵送）で議決権を行使される場合

議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示のうえ、ご返送ください。

行使期限

2026年3月26日（木曜日）
午後6時 到着分まで



インターネット等で議決権を行使される場合

次ページの案内に従って、議案の賛否をご入力ください。

行使期限

2026年3月26日（木曜日）
午後6時 入力完了分まで



株主総会にご出席される場合

議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。

日 時

2026年3月27日（金曜日）
午前10時（受付開始：午前9時30分）

議決権行使書用紙のご記入方法のご案内

議決権行使書 株主番号 ○○○○○○○○ 議決権の数 XX 個

○○○○ 御中

××××年 ×月××日

可取
取可

スマートフォン用
議決権行使
ウェブサイト
ログインQRコード

見本

○○○○○○○

こちらに議案の賛否をご記入ください。

- | 議 案 | |
|---------------------|---|
| ● 全員賛成の場合 | >> 「賛」の欄に○印 |
| ● 全員反対する場合 | >> 「否」の欄に○印 |
| ● 一部の候補者を
反対する場合 | >> 「賛」の欄に○印をし、
反対する候補者の番号を
ご記入ください。 |

※議決権行使書用紙はイメージです。

インターネット等と書面により重複して議決権を行使された場合は、到着日時を問わず、インターネット等による議決権行使を有効なものとしてお取り扱いいたします。また、インターネット等により複数回、議決権を行使された場合は、最後に行われた議決権行使を有効なものとしてお取り扱いいたします。

インターネット等による議決権行使のご案内

ログインQRコードを読み取る方法 「スマート行使」

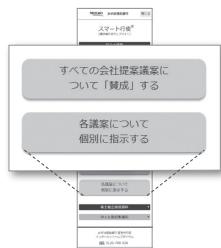
議決権行使コード及びパスワードを入力することなく議決権行使ウェブサイトにログインすることができます。

- 1 議決権行使書用紙右下に記載のQRコードを読み取ってください。



※「QRコード」は株式会社デンソーウェブの登録商標です。

- 2 以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。



「スマート行使」での議決権行使は**1回のみ**。

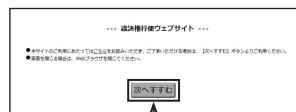
議決権行使後に行使内容を変更する場合は、お手数ですがPC向けサイトへアクセスし、議決権行使書用紙に記載の「議決権行使コード」・「パスワード」を入力してログイン、再度議決権行使をお願いいたします。

※QRコードを再度読み取っていただくと、PC向けサイトへ遷移できます。

議決権行使コード・パスワードを入力する方法

議決権行使ウェブサイト <https://soukai.mizuho-tb.co.jp/>

- 1 議決権行使ウェブサイトにアクセスしてください。



「次へすすむ」をクリック

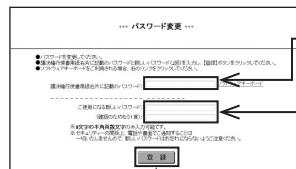
- 2 議決権行使書用紙に記載された「議決権行使コード」をご入力ください。



「議決権行使コード」を入力

「次へ」をクリック

- 3 議決権行使書用紙に記載された「パスワード」をご入力ください。



「パスワード」を入力

実際にご使用になる新しいパスワードを設定してください

「登録」をクリック

- 4 以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。

※操作画面はイメージです。

インターネットによる議決権行使でパソコンやスマートフォン、携帯電話の操作方法などがご不明な場合は、右記にお問い合わせください。

みずほ信託銀行 証券代行部 インターネットヘルプダイヤル
☎ 0120-768-524

(受付時間 年末年始を除く午前9時～午後9時)

機関投資家の皆様は、株式会社ICJの運営する機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームをご利用いただくことが可能です。

株主総会参考書類

議案 取締役（監査等委員である取締役を除く。）4名選任の件

取締役（監査等委員である取締役を除く。以下、本議案において同じ。）全員（4名）は、本総会終結の時をもって任期満了となります。つきましては、取締役4名の選任をお願いするものであります。

なお、本議案に関しましては、当社の監査等委員会は、全ての取締役候補者について適任であると判断しております。

取締役候補者は、次のとおりであります。

候補者 番号	ふ り が な 氏 名 (生年月日)	略歴、当社における地位及び担当 (重要な兼職の状況)	所 有 す る 当社の株式数
1	なか やま かつ なり 中山 克成 (1957年7月9日)	1989年4月 株式会社バイトルヒクマ入社 1997年1月 当社設立 代表取締役社長（現任） (重要な兼職の状況) 貝斯（無錫）情報システム有限公司 董事長	23,100株 (注) 2
	<p>【取締役候補者とした理由】 中山克成氏は、1997年の当社設立以来、代表取締役として長年に亘り、ソフトウェア開発における豊富な経験と知識に基づき、グループ全体の経営の指揮を執り、企業価値の向上に貢献しております。その実績、能力、企業経営者としての豊富な経験とともに人格、見識とも優れていることから、引き続き取締役候補者といいたしました。</p>		
2	たか の のり ゆき 高野 哲行 (1971年8月17日)	2000年1月 山田&パートナーズ会計事務所（現 税理士法人山田&パートナーズ）入所 2002年11月 税理士登録 2005年1月 株式会社ネットプライス（現 B E E N O S 株式会社）入社 2007年2月 当社入社 2008年1月 当社財務部長 2009年3月 当社執行役員財務部長 2010年3月 当社取締役財務部長 2013年3月 当社常務取締役管理本部長兼財務部長（現任） (重要な兼職の状況) 貝斯（無錫）情報システム有限公司 監事	139,200株
	<p>【取締役候補者とした理由】 高野哲行氏は、税理士として豊富な経験と知識を有し、当社の管理部門及び財務・経理部門の統括者として、グループ全体の経営の指揮を執り、企業価値の向上に貢献しております。その実績、能力、企業経営者としての豊富な経験とともに人格、見識とも優れていることから、引き続き取締役候補者といいたしました。</p>		

候補者 番号	ふ り が な 氏 名 (生年月日)	略歴、当社における地位及び担当 (重要な兼職の状況)	所有する 当社の株式数
3	わ だ しげ ちのみ 和田成史 (1952年8月30日)	1980年3月 公認会計士登録 1980年6月 税理士登録 1980年12月 株式会社オービックビジネスコンサル タント設立 代表取締役社長（現任） 2007年11月 当社社外取締役（現任） (重要な兼職の状況) 株式会社オービックビジネスコンサルタント代表取締役社長	240,000株
【社外取締役候補者とした理由及び期待される役割の概要】			
和田成史氏は、株式会社オービックビジネスコンサルタントの代表取締役社長かつ創業者でもあり、企業経営者としての幅広い経験と高い見識を有しております。経営の公平性と透明性を向上させるためのコーポレート・ガバナンスの継続的な強化の観点から適切な人材と判断し、引き続き社外取締役候補者いたしました。			
4	うえ の とおる 上野亨 (1973年8月14日)	1997年4月 ソフトバンク株式会社入社 1999年5月 イー・トレード証券株式会社（現 株式 会社SBI証券）転籍 2014年7月 株式会社SBI証券コーポレート部部 長 2015年2月 株式会社うえる代表取締役（現任） 2015年11月 C Channel株式会社監査役（現任） 2016年5月 株式会社ハロネット（現 SFIDA X）取 締役（現任） 2016年8月 株式会社Payment Technology代表取 締役（現任） 2019年4月 株式会社ラフル取締役（現任） 2020年3月 当社社外取締役（現任） 2023年1月 株式会社フォーシスアンドカンパニー 取締役（現任） (重要な兼職の状況) 株式会社うえる代表取締役 株式会社Payment Technology代表取締役 C Channel株式会社監査役	-
【社外取締役候補者とした理由及び期待される役割の概要】			
上野亨氏は、証券業界における豊富な知識や経験を有しているとともに、多数の企業において社外役員等を歴任し、加えて株式会社Payment Technologyでは企業経営者としての幅広い経験と高い見識を有しております。経営の公平性と透明性を向上させるためのコーポレート・ガバナンスの継続的な強化の観点から適切な人材と判断し、引き続き社外取締役候補者いたしました。			

- (注) 1. 各候補者と当社との間には特別の利害関係はありません。
2. 中山克成氏及びその近親者が議決権の100%を直接保有する中山アセット株式会社が所有する当社の株式の数は6,731,200株であります。
3. 和田成史氏及び上野亨氏は、社外取締役候補者であります。
4. 和田成史氏及び上野亨氏は、現在当社の社外取締役であります。その在任期間は本総会終結の時をもって和田成史氏は18年4ヶ月、上野亨氏は6年となります。
5. 当社は、和田成史氏及び上野亨氏との間で会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令が定める金額の最低額としており、和田成史氏及び上野亨氏の再任が承認された場合は、両氏との当該契約を継続する予定であります。
6. 当社は、和田成史氏及び上野亨氏を東京証券取引所の定めに基づく独立役員として届け出ております。両氏が再任された場合は、当社は引き続き両氏を独立役員とする予定であります。
7. 当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、被保険者が負担することになる会社役員としての業務執行に起因して損害賠償請求がなされたことによって被る損害を、当該保険契約により補填することとしております。各候補者が再任された場合は、当該保険契約の被保険者に含まれることとなります。また、当該保険契約は次回更新時においても同内容での更新を予定しております。

<ご参考>

取締役のスキルマトリックス

取締役会は経営上の戦略的な意思決定を行うこと及び経営の監督を行うことに専念し、業務執行機能は分離いたしました。取締役会は全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性等を総合的に判断し、的確かつ迅速な意思決定を図ることができる体制としております。

	役職	氏名	独立役員	経営	IT	海外	営業	財務	法務
取 締 役	代表取締役社長	中山克成		○	○	○			
	常務取締役 管理本部長 兼財務部長	高野哲行		○				○	○
	社外取締役	和田成史	○	○	○			○	
	社外取締役	上野亨	○	○	○		○		
(監 査 等 委 員)	社外取締役 (常勤監査等委員)	木脇秀己		○	○		○		
	社外取締役 (監査等委員)	栗原章	○					○	
	社外取締役 (監査等委員)	島田知子	○						○

各人の有する専門性や経験等のうち、主なもの3つまでに限定しております。

以上

事業報告

(2025年1月1日から
2025年12月31日まで)

1. 企業集団の現況

(1) 当事業年度の事業の状況

① 事業の経過及び成果

当連結会計年度におけるわが国経済は、米国の関税政策による影響が一部残るものの、企業収益は好調を維持しており、賃上げも継続しております。DX・GXを始めとした設備投資や個人消費は緩やかな回復基調を維持し、全体としては横ばいから緩やかな改善傾向で推移しました。しかしながら、世界的な景気減速懸念や地政学的リスクなど、先行き不透明感は依然として払拭されておらず、景気の下振れリスクには引き続き注意が必要な状況です。

当社グループが属する情報サービス業は、今後本格化する人手不足への対応や企業の競争力向上のため、DXを始めとしたデジタル投資のニーズや、SAP・ERPの保守サポート期限終了による駆け込み需要等を背景として引き続き好調に推移しました。サービス産業動態統計調査（総務省／2025年11月分）によると、情報サービス等を含む「情報通信業」は前年同月に比べ9.4%の増加で、44か月連続の増加で推移しております。また、日銀短観（2025年12月）によるとソフトウェア投資額は全産業（含む金融機関）で前年比+17.1%となっており、企業のIT投資に対する意欲は、DXを中心に堅調に推移しています。一方で、システムエンジニア不足は構造的課題として顕在化しており、IT人材の育成・確保が業界全体の重要テーマとなっています。

このような経営環境の下、当社は当面の目標として営業利益100億円を掲げており、その目標を早期に達成するため、事業成長の源泉である人材確保と育成及び営業活動に注力してまいりました。

採用については、国内、中国の2系統の採用ルートがあるという強みを最大限活かし、グローバルで優秀な人材の採用を継続しております。国内の中途人材に関してはシステムエンジニア不足の影響から苦戦したものの、新卒採用や中国採用などにシフトし、人材確保に努めております。

育成については、全社員を対象に等級・役職に応じたスキルの底上げを目的とした社内教育と、自主的にスキルアップを希望するすべての社員に対して、社外のオンライン学習「Udemy」を自由に受講できる環境を整備し、社員の能力・技術力向上を支援しております。オープン系SEにSAPスキルを習得させるマルチタレント育成計画も継続しており、育成及びSAP案件への参画は順調に進んでおります。

また、計画的にリーダー育成を行うため、「リーダーシップパイプライン」を意識した研修制度としており、既存の教育研修制度に加え、リーダーを目指す社員に特化した研修プログラ

ムや、現場でのマネジメント経験を積ませる仕組みを整備し、経験・スキル別に段階的な育成を行っており、組織全体のリーダー層を充実させています。

営業については、今後将来にわたって成長を続けるために、顧客とのリレーション構築や提案活動の主体を役員から部長クラスへシフトし、より多面的な営業活動を前期より推進しております。営業支援システムを導入し、営業活動の見える化を図るとともに、結果をもとにしたフィードバックを実施することで、ノウハウの共有を強化しております。ビジネス推進統括部の体制強化も着実に成果はでております。

このような取り組みにより、案件を推進する体制を確保しつつ、営業強化を行ったことで、過去最高の売上及び利益を更新いたしました。全体的な底上げは着実に出来てきておりますが、より一層の成長という面では引き続き営業や採用・育成等、様々な取り組みを実施してまいります。

中国子会社においては、中国経済が停滞する状況の中、現地ビジネスを中心に受注し、小幅ながらも確実に利益を確保できました。

これらの結果、当連結会計年度の業績は、売上高21,787百万円（前期比7.7%増）、営業利益5,749百万円（同10.0%増）、経常利益5,800百万円（同10.8%増）、親会社株主に帰属する当期純利益4,221百万円（同9.1%増）となりました。

なお、当社グループは、ソフトウェア受託開発事業の単一セグメントであるため、セグメントごとの記載はしていません。

② 設備投資の状況

当連結会計年度中の設備投資額は総額3百万円となりました。その主なものは販売管理システムの改修等であります。

③ 資金調達の状況

当社は、効率的で安定した運転資金の調達を行うため、主要取引金融機関と総額2,500百万円の当座貸越契約を締結しております。当該契約に基づく当連結会計年度末における借入実行残高はありません。

④ 事業の譲渡、吸収分割又は新設分割の状況

該当事項はありません。

⑤ 他の会社の事業の譲受けの状況

該当事項はありません。

⑥ 吸収合併又は吸収分割による他の法人等の事業に関する権利義務の承継の状況
該当事項はありません。

⑦ 他の会社の株式その他の持分又は新株予約権等の取得又は処分の状況
該当事項はありません。

(2) 直前3事業年度の財産及び損益の状況

① 企業集団の財産及び損益の状況

区 分	第 26 期 (2022年12月期)	第 27 期 (2023年12月期)	第 28 期 (2024年12月期)	第 29 期 (当連結会計年度) (2025年12月期)
売 上 高(千円)	17,045,851	18,708,863	20,230,185	21,787,441
経 常 利 益(千円)	3,931,684	4,692,376	5,236,974	5,800,303
親会社株主に帰属 する当期純利益(千円)	2,726,027	3,433,288	3,871,444	4,221,970
1株当たり当期純利益 (円)	150.90	187.61	207.07	229.31
総 資 産(千円)	14,559,507	16,323,338	17,745,146	18,922,828
純 資 産(千円)	10,598,827	12,457,208	13,586,554	14,621,087
1株当たり純資産 (円)	568.46	647.22	716.36	785.61

(注) 2022年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第26期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産及び1株当たり当期純利益を算定しております。

② 当社の財産及び損益の状況

区 分	第 26 期 (2022年12月期)	第 27 期 (2023年12月期)	第 28 期 (2024年12月期)	第 29 期 (当事業年度) (2025年12月期)
売 上 高(千円)	16,130,600	17,672,111	19,458,038	21,187,979
経 常 利 益(千円)	3,826,609	4,552,814	5,181,989	5,787,662
当 期 純 利 益(千円)	2,671,991	3,362,030	3,842,165	4,211,566
1 株当たり当期純利益 (円)	147.90	183.72	205.50	228.75
総 資 産(千円)	13,936,155	15,567,522	16,939,442	18,077,926
純 資 産(千円)	10,117,021	11,837,910	12,849,596	13,837,328
1 株当たり純資産 (円)	556.51	630.66	695.61	762.90

(注) 2022年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第26期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産及び1株当たり当期純利益を算定しております。

(3) 重要な親会社及び子会社の状況

① 親会社の状況

該当事項はありません。

② 重要な子会社の状況

会 社 名	資 本 金	当社の議決権比率	主 要 な 事 業 内 容
貝 斯 (無 錫) 信 息 系 統 有 限 公 司	20,350千円	61.5%	ソフトウェア受託開発

(注) 1. 議決権比率は、小数点第2位以下を四捨五入して表示しております。
2. 特定完全子会社に該当する子会社はありません。

(4) 対処すべき課題

対処すべき課題としては以下の事項を認識しております。

① 既存顧客の深耕及び主要顧客の拡大

安定した持続的な成長を続けるためには、顧客基盤の拡大が必要だと考えています。現在の主要顧客に対しては、これまでの長年の取引によって蓄積したノウハウと信頼関係をもとに、新たな領域の受注等、更なる深耕を図ってまいります。加えて、大手システムインテグレータをターゲットに要員の集中投入などを図り、新たな柱となる主要顧客の拡大も目指してまいります。

② 人材の確保

当社グループ事業を継続的に拡大していくためには、専門性を有する優秀な人材を安定的、かつ機動的に確保することが必要不可欠と考えています。そこで当社では、外国籍社員が多いという強みを活かしたダイバーシティを推進し、日本新卒採用、中国新卒採用、日本中途採用、中国中途採用それぞれに対してターゲット別に最適な採用戦略を講じてまいります。また、ビジネスパートナーの調達も重要な施策と考えており、当社と親和性の高い優秀な外国籍S Eを保有する国内パートナー企業を積極的に活用することにより、人材を確保してまいります。

③ 品質・サービスレベルの向上

継続して受注を得るには、常に安定した品質とサービスを提供し、お客様に安心して頂くことが重要になります。品質・サービスレベルの向上に向けて、意識教育の徹底や品質管理方法の教育を強化してまいります。加えて、受注前の見積り審査や受注後のプロジェクト進捗確認等をアシュアランス室が行うことで、現場のみではなく、第三者によるチェックを通じて、品質・サービスレベルの向上を図ってまいります。

④ 最新技術の習得

当社グループ事業を取り巻く環境は急速に変化しており、お客様に対して、常に新しい価値を提供するためには、最新の技術を含めた専門性を有する優秀な人材が必要と認識しています。技術動向などを常に注視し、SAP・Salesforce・ServiceNowなどのニーズの高いソリューション関連技術、クラウド技術、及び「DX」と親和性の高いアジャイル開発手法や証券業務など高付加価値に繋がる業務知識に的を絞った教育を行うとともに、関連資格取得者数の増加も図ってまいります。

⑤ 生成AI技術の習得・活用

急速に進化する生成AI技術は、業務効率化や新たな価値創出という面で当社グループの成長戦略において極めて重要な要素と認識しています。当社は、生成AIを活用した開発プロセスの高度化や顧客企業のDX推進支援に加え、社内業務の効率化を通じて生産性を向上させることを目指します。

具体的には、生成AIの基盤技術や応用事例に関する専門教育を強化し、社内での活用ガイドラインを整備するとともに、業務への積極的な導入を進めます。社内業務においては、ドキュメント作成、定型業務の自動化など、生成AIを活用した業務効率化を推進し、社員がより付加価値の高い業務に集中できる環境を構築します。さらに、生成AIを活用した新規サービスやソリューションの開発にも注力し、顧客企業の競争力向上に貢献することで、当社グループの事業領域を拡大してまいります。

リスク管理や倫理的課題への対応についても、法令遵守・セキュリティ確保を前提に、健全かつ先進的な利用体制を構築し、生成AIを成長のドライバーとして最大限に活用してまいります。

⑥ リーダー層の育成

売上拡大に伴い、案件数や大型案件も増加しています。また、新卒社員の入社が増えたため、若手社員数も増加しています。そのため、マネジメントスキルを持ったリーダー層の育成が急務となっています。当社では、若手社員の段階からリーダーシップを意識した育成を行い、将来的な幹部候補を計画的に輩出する「リーダーシップパイプライン」を構築することを重視しています。

具体的には、既存の教育研修制度に加え、リーダーを目指す社員に特化した研修プログラムや、現場でのマネジメント経験を積ませる仕組みを整備し、経験・スキル別に段階的な育成を行います。これにより、若手から中堅、そして管理職へとスムーズに成長できるキャリアパスを確立し、組織全体のリーダー層を充実させてまいります。

⑦ 経営管理・内部管理体制の強化

経営に対する公平性及び透明性の担保、また、会社経営を脅かす問題・違反を防止し、法令・企業理念が遵守できる組織にするために、経営管理体制・内部管理体制の強化が重要と認識しております。外部講師による教育等も含めて、引き続き公平性と透明性、効率性、並びに、健全性を保つことができる組織を維持するために、コーポレート・ガバナンスの体制強化に取り組んでまいります。

⑧ 従業員エンゲージメントの向上

従業員エンゲージメントの向上を図り、働きやすい環境を整えることは、社員の生産性や帰属性を高め、優秀な人材の確保に繋がると考えています。これまで、「社員を大事に」のスローガンのもと取り組みを行っておりますが、引き続き従業員主体のキャリア構築の仕組づくりやワーク・ライフ・バランスの向上、社内コミュニケーションの促進等の取り組みに注力してまいります。

⑨ ESG・サステナビリティの推進

当社は企業指針の一つに「ITを生業とする企業活動を通じて、社会が抱える様々な問題解決に貢献」することを掲げているとおり、現在世界規模で深刻化している環境問題や経済・社会問題などの解決に貢献するべく、ESGの課題に対して真摯に取り組んでいく必要があると考えております。

また、ESGの課題に取り組むにあたり、対応方針や実施状況に関して積極的な情報開示を行うことにより、企業の持続可能性（サステナビリティ）や中長期的な企業価値の向上を実現してまいります。

(5) 主要な事業内容（2025年12月31日現在）

当社グループは、ソフトウェア受託開発事業を行っております。産業のグローバル化が進む中、最新のIT技術によってお客様の競争力向上や、業務の効率化・自動化を実現することで、「お客様に対して常に新しい価値を提供し続ける」ことを使命としております。

当社グループの事業は、ソフトウェア受託開発事業の単一事業であります。

事業のサービスラインは「システム開発」「ERPソリューション」「その他ソリューション」の3つであります。

サービスライン	内容
システム開発	金融・流通・製造・公共等の幅広い領域におけるオープン系システム開発等。 運用保守や顧客先への社員派遣により、システムの企画や課題改善活動などの社員支援業務も行う。
ERPソリューション	SAPを中心にERP、CRM、BASISの3領域でサービスを提供。導入コンサルティングから開発・運用保守まで幅広く対応。
その他ソリューション	最新技術とこれまでの開発経験を組み合わせ、顧客の業務効率化や作業品質向上に資するソリューションの提案、導入等。 ソリューション導入とあわせてBPOサービスも行う。

(6) 主要な事業所（2025年12月31日現在）

① 当社

本 社	東京都千代田区
秋葉原開発センター	東京都台東区
豊洲開発センター	東京都江東区

② 子会社

貝斯（無錫）情報系統 有 限 公 司	本社（江蘇省無錫市）、支社（上海市）
-----------------------	--------------------

(7) **使用人の状況** (2025年12月31日現在)

① 企業集団の使用人の状況

使 用 人 数	前 連 結 会 計 年 度 末 比 増 減
1,332名	89名増

② 当社の使用人の状況

使 用 人 数	前事業年度末比増減	平 均 年 齢	平 均 勤 続 年 数
1,246名	101名増	34.7歳	5.1年

(8) **主要な借入先の状況** (2025年12月31日現在)

該当事項はありません。

(9) **その他企業集団の現況に関する重要な事項**

該当事項はありません。

2. 会社の現況

(1) 株式の状況 (2025年12月31日現在)

- ① 発行可能株式総数 60,000,000株
- ② 発行済株式の総数 18,137,394株 (自己株式667,806株を除く)
- ③ 株主数 4,796名
- ④ 大株主

株主名	持株数	持株比率
中山アセット株式会社	6,731,200株	37.1%
伊藤商事株式会社	1,346,200	7.4
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	1,108,000	6.1
野村信託銀行株式会社 (信託口2052309)	1,000,000	5.5
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	557,800	3.1
村崎小雪	412,800	2.3
ベース社員持株会	370,600	2.0
秦小虎	327,600	1.8
後藤督一	264,000	1.5
和田成史	240,000	1.3

(注) 1. 持株比率は、自己株式 (667,806株) を控除して算出し、小数点第2位以下を四捨五入して表示しております。

2. 中山アセット株式会社は、当社代表取締役社長中山克成及びその近親者の資産管理会社であります。

- ⑤ その他株式に関する重要な事項
新株予約権の行使により、発行済株式総数は12,000株増加しております。

(2) 新株予約権等の状況

- ① 当事業年度の末日において当社役員が保有している職務執行の対価として交付された新株予約権の状況
該当事項はありません。

② 当事業年度中に職務執行の対価として使用人等に対し交付した新株予約権の状況
該当事項はありません。

③ その他新株予約権に関する重要な事項
該当事項はありません。

(3) 会社役員 の 状況

① 取締役の状況 (2025年12月31日現在)

会社における地位	氏名	担当及び重要な兼職の状況
代表取締役社長	中山 克成	貝斯(無錫)情報システム有限公司董事長
常務取締役	高野 哲行	管理本部長兼財務部長 貝斯(無錫)情報システム有限公司監事
取締役	和田 成史	株式会社オービックビジネスコンサルタント代表取締役社長
取締役	上野 亨	株式会社うえる代表取締役 株式会社Payment Technology代表取締役 C Channel株式会社監査役
取締役(監査等委員・常勤)	木脇 秀己	株式会社クレオ取締役
取締役(監査等委員)	栗原 章	栗原公認会計士事務所代表 株式会社バリューゴルフ監査役 株式会社インターメスティック監査役
取締役(監査等委員)	島田 知子	弁護士法人瓜生・糸賀法律事務所パートナー 株式会社ゴルフ・ドゥ取締役 旭コンクリート工業株式会社取締役

- (注) 1. 取締役和田成史氏、取締役上野亨氏、取締役(監査等委員)木脇秀己氏、取締役(監査等委員)栗原章氏及び取締役(監査等委員)島田知子氏は、社外取締役であります。
2. 取締役(監査等委員)栗原章氏は、公認会計士として財務及び会計に関する高度で専門的な知識と豊富な経験を有しております。
3. 情報収集の充実を図り、内部監査部門等との十分な連携を通じて監査の実効性を高め、監査・監督機能を強化するために、木脇秀己氏を常勤の監査等委員として選定しております。
4. 当社は、取締役和田成史氏、取締役上野亨氏、取締役(監査等委員)栗原章氏及び取締役(監査等委員)島田知子氏を株式会社東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。

② 責任限定契約の内容の概要

当社と各社外取締役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。

当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令が定める金額の最低額としております。

③ 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、当社の役員全員を被保険者とし、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、被保険者が負担することになる会社役員としての業務執行に起因して損害賠償がなされたことによって被る損害を、当該保険契約により補填することとしております。なお、その保険料は当社が全額負担しております。

④ 取締役の報酬等

区 分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			員数(名)
		基本報酬	業績連動報酬等	非金銭報酬等	
取締役(監査等委員を除く。) (うち社外取締役)	127,815 (3,000)	109,815 (3,000)	18,000 (-)	- (-)	4 (2)
取締役(監査等委員) (うち社外取締役)	10,500 (10,500)	10,500 (10,500)	- (-)	- (-)	3 (3)
合計 (うち社外取締役)	138,315 (13,500)	120,315 (13,500)	18,000 (-)	- (-)	7 (5)

(注) 1. 取締役の報酬等の額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。

2. 業績連動報酬の基礎となる業績評価に係る指標は営業利益としており、当該指標を選定した理由は当社が営業利益を最も重要視しているためです。業績連動報酬等の算定方法は、営業利益の目標達成度合いに応じて算出しております。当連結会計年度の目標は、営業利益6,272百万円であり、その実績は5,749百万円であります。

3. 取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬限度額は、2019年3月28日開催の第22回定時株主総会において、年額300,000千円以内(ただし、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない。)と決議頂いております。なお、当該定時株主総会終結時における取締役の員数は7名であります。

4. 監査等委員である取締役の報酬限度額は、2019年3月28日開催の第22回定時株主総会において、年額50,000千円以内と決議頂いております。なお、当該定時株主総会終結時における監査等委員である取締役の員数は3名であります。

⑤ 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は、2021年2月12日開催の取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針を決議しております。方針の決議に際しては、事前に報酬委員会に諮問し、答申を受けております。

当事業年度にかかる取締役の個人別の報酬等については、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が、当該決定方針と整合していることから、決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針の内容は次のとおりです。

・基本方針

当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。）の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とし、個人別の報酬の決定に際しては職責や社内外の環境変化等を踏まえた適正な水準とすることを基本方針とする。具体的には、固定報酬である基本報酬と業績連動報酬である役員賞与により構成するものとする。なお、社外取締役及び監査等委員である取締役については、業務執行から独立した立場であり業績連動報酬に相応しくないことから、基本報酬のみとする。

・基本報酬に関する方針

当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の基本報酬は、月例の固定報酬とし、職責、他社水準、当社の業績等を考慮しながら総合的に勘案して個人別の基本報酬の額を決定するものとする。監査等委員である取締役の基本報酬については、監査等委員会規程・監査等委員会基準に基づき、監査等委員である取締役の協議により決定するものとする。

・業績連動報酬等に関する方針

業績連動報酬である役員賞与は、毎年一定の時期に現金による支給とし、当社の業績や経営状況及び個人の成果や職責並びに環境の変化等を鑑み、報酬委員会の答申結果を踏まえて決定するものとする。

・取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項

取締役（監査等委員である取締役を除く。）の個人別の報酬額については、報酬委員会において取締役報酬の水準及び構成の妥当性、並びに決定プロセスの透明性・客観性についての審議・答申を行い、取締役会の一任を受けた代表取締役社長が上記方針に則り、個人別の報酬額を決定するものとする。

⑥ 役員報酬等の額の決定の委任に関する事項

取締役会は、代表取締役社長中山克成に対し、各取締役の基本報酬の額及び社外取締役を除く各取締役の担当に対する業績等を踏まえた賞与の評価配分の決定を委任しております。委任した理由は、当社全体の業績等を勘案しつつ、各取締役の担当に対する評価を行うには代表取締役社長が適していると判断したためであります。なお、委任された内容の決定にあたっては、事前に報酬委員会がその妥当性等について確認しております。

⑦ 社外役員に関する事項

イ. 他の法人等の重要な兼職の状況及び当社と当該他の法人等との関係

- ・取締役和田成史氏は、株式会社オービックビジネスコンサルタントの代表取締役社長であります。当社と株式会社オービックビジネスコンサルタントとの間には一般企業としての通常取引がありますが、その取引実績は当社の当期決算における売上高の0.1%未満であり、僅少であります。
- ・取締役上野亨氏は、株式会社うえるの代表取締役、株式会社Payment Technologyの代表取締役及びC Channel株式会社の監査役であります。当社と各兼職先との間には特別の関係はありません。
- ・取締役（監査等委員・常勤）木脇秀己氏は、株式会社クレオの取締役であります。当社と兼職先との間には特別の関係はありません。
- ・取締役（監査等委員）栗原章氏は、栗原公認会計士事務所の代表、株式会社バリューゴルフの監査役及び株式会社インターメスティックの監査役であります。当社と各兼職先との間には特別の関係はありません。
- ・取締役（監査等委員）島田知子氏は、弁護士法人瓜生・糸賀法律事務所のパートナー、株式会社ゴルフ・ドゥの取締役及び旭コンクリート工業株式会社の取締役であります。当社と各兼職先との間には特別の関係はありません。

ロ. 当事業年度における主な活動状況

	出席状況、発言状況及び社外取締役にて期待される役割に対して行った職務の概要
取締役 和田 成 史	<p>当事業年度に開催された取締役会13回の全てに出席いたしました。</p> <p>IT業界における豊富な知識や経験とともに、会社経営者としての豊富な経験と幅広い見識に基づき経営の公平性と透明性を向上させるためのコーポレート・ガバナンスの継続的な強化の観点から意見を述べるなど、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための助言・提言を行っております。</p>
取締役 上 野 亨	<p>当事業年度に開催された取締役会13回の全てに出席いたしました。証券業界における豊富な知識や経験とともに、会社経営者としての豊富な経験と幅広い見識に基づき経営の公平性と透明性を向上させるためのコーポレート・ガバナンスの継続的な強化の観点から意見を述べるなど、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための助言・提言を行っております。</p>
取締役 (監査等委員) 木 脇 秀 己	<p>当事業年度に開催された取締役会13回及び監査等委員会13回全てに出席いたしました。長年にわたる大手情報サービス企業における豊富な経験と幅広い見識に基づき、取締役会において、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための発言を行っております。また、常勤監査等委員として、取締役会以外の重要会議への出席、重要書類の閲覧、本社各部門及び子会社の状況調査、会計監査人や内部監査室等との意見交換を行っており、その情報を監査等委員会に報告することで、監査等委員会監査の実効性向上を図っております。</p>
取締役 (監査等委員) 栗 原 章	<p>当事業年度に開催された取締役会13回及び監査等委員会13回の全てに出席いたしました。公認会計士としての専門的見地から、取締役会において、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための発言を行っております。また、監査等委員会において、当社の経理システム並びに内部監査について適宜、必要な発言を行っております。</p>
取締役 (監査等委員) 島 田 知 子	<p>当事業年度に開催された取締役会13回及び監査等委員会13回の全てに出席いたしました。弁護士としての専門的見地から、取締役会において、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための発言を行っております。また、監査等委員会において、当社のコンプライアンス体制等について適宜、必要な発言を行っております。</p>

(4) 会計監査人の状況

① 名称 EY新日本有限責任監査法人

② 報酬等の額

	報酬等の額
当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額	26,000千円
当社及び子会社が会計監査人に支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額	26,000

- (注) 1. 当社と会計監査人との間の監査契約において、会社法に基づく監査と金融商品取引法に基づく監査の監査報酬等の額を明確に区分しておらず、実質的にも区分できませんので、当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額にはこれらの合計額を記載しております。
2. 監査等委員会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況及び報酬見積りの算出根拠などが適切であるかどうかについて必要な検証を行ったうえで、会計監査人の報酬等の額について同意の判断をいたしました。
3. 当社の重要な子会社のうち、海外子会社については、当社の会計監査人以外の公認会計士又は監査法人（外国におけるこれらの資格に相当する資格を有する者を含む）の監査を受けております。

③ 非監査業務の内容

該当事項はありません。

④ 会計監査人の解任又は不再任の決定の方針

監査等委員会は、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、株主総会に提出する会計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。

また、監査等委員会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められる場合は、監査等委員全員の同意に基づき会計監査人を解任いたします。この場合、監査等委員会が選定した監査等委員は、解任後最初に招集される株主総会におきまして、会計監査人を解任した旨と解任の理由を報告いたします。

⑤ 責任限定契約の内容の概要

該当事項はありません。

3. 会社の支配に関する基本方針

当社は財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針は、特に定めておりません。

4. 剰余金の配当等の決定に関する方針

当社は、利益配分につきましては、将来の事業展開と経営体質の強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を継続して実施することを基本方針としております。剰余金の配当につきましては中間及び期末の年2回とし、当面の目標である営業利益が100億円に達するまで、配当性向は50%を目安として業績に連動した配当を行うこととしております。

当事業年度の期末配当金につきましては、上記指針に基づき1株当たり60円の普通配当を実施することを決定いたしました。すでに、2025年9月5日に実施済みの中間配当金1株当たり57円とあわせまして、年間配当金は1株当たり117円となります。この結果、当事業年度の配当性向は51.1%となりました。

なお、当社は定款の定めにより、会社法第459条第1項各号に定める事項については、法令に別段の定めのある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議によって定めることとしております。また、期末配当については12月31日、中間配当については6月30日を基準日と定めております。

連結貸借対照表

(2025年12月31日現在)

(単位：千円)

科 目	金 額	科 目	金 額
(資 産 の 部)		(負 債 の 部)	
流 動 資 産	16,106,211	流 動 負 債	4,288,761
現金及び預金	12,936,123	買掛金	870,289
売掛金及び契約資産	2,867,368	未払法人税等	989,715
有価証券	83,475	未払費用	1,912,123
仕掛品	68,423	その他	516,632
その他	150,819	固 定 負 債	12,980
固 定 資 産	2,816,616	長期未払金	12,980
有 形 固 定 資 産	67,630	負 債 合 計	4,301,741
建物及び構築物	48,648	(純 資 産 の 部)	
工具、器具及び備品	18,982	株 主 資 本	13,850,452
無 形 固 定 資 産	3,854	資 本 金	1,122,110
ソフトウェア	3,564	資 本 剰 余 金	1,062,925
その他	289	利 益 剰 余 金	13,866,951
投 資 其 他 の 資 産	2,745,131	自 己 株 式	△2,201,534
投資有価証券	1,007,954	其 他 の 包 括 利 益 累 計 額	398,442
長期貸付金	992,092	その他有価証券評価差額金	241,174
繰延税金資産	474,094	為替換算調整勘定	157,268
その他	270,990	新 株 予 約 権	381
資 産 合 計	18,922,828	非 支 配 株 主 持 分	371,810
		純 資 産 合 計	14,621,087
		負 債 純 資 産 合 計	18,922,828

(注) 金額は、千円未満を切り捨てて表示しております。

連結損益計算書

(2025年 1月 1日から
2025年12月31日まで)

(単位：千円)

科 目	金 額
売上高	21,787,441
売上原価	14,740,186
売上総利益	7,047,255
販売費及び一般管理費	1,297,410
営業利益	5,749,844
営業外収益	
受取利息	36,614
受取配当金	1,613
投資有価証券売却益	11,362
為替差益	5,504
その他	1,375
合計	56,471
営業外費用	
株式交付手数料	90
支払手数料	5,921
合計	6,011
経常利益	5,800,303
税金等調整前当期純利益	5,800,303
法人税、住民税及び事業税	1,611,439
法人税等調整額	△39,613
当期純利益	4,228,477
非支配株主に帰属する当期純利益	6,506
親会社株主に帰属する当期純利益	4,221,970

(注) 金額は、千円未満を切り捨てて表示しております。

貸借対照表

(2025年12月31日現在)

(単位：千円)

科 目	金 額	科 目	金 額
(資 産 の 部)		(負 債 の 部)	
流 動 資 産	15,084,320	流 動 負 債	4,227,617
現金及び預金	12,060,348	買掛金	866,630
売掛金及び契約資産	2,771,191	未払金	21,614
有価証券	83,475	未払費用	1,892,918
仕掛品	20,602	未払法人税等	989,075
前払費用	83,379	預り金	105,575
その他	65,322	未払消費税等	351,407
固 定 資 産	2,993,605	その他	396
有 形 固 定 資 産	66,582	固 定 負 債	12,980
建物	48,648	長期未払金	12,980
工具、器具及び備品	17,934	負 債 合 計	4,240,597
無 形 固 定 資 産	3,854	(純 資 産 の 部)	
ソフトウェア	3,564	株 主 資 本	13,595,773
その他	289	資 本 金	1,122,110
投 資 そ の 他 の 資 産	2,923,169	資 本 剰 余 金	1,062,110
投資有価証券	1,007,954	資本準備金	1,062,110
出資金	1,600	利 益 剰 余 金	13,613,086
関係会社出資金	188,333	その他利益剰余金	13,613,086
長期貸付金	992,092	別途積立金	20,000
長期前払費用	20,556	繰越利益剰余金	13,593,086
敷金保証金	161,036	自 己 株 式	△2,201,534
保険積立金	26,610	評 価 ・ 換 算 差 額 等	241,174
ゴルフ会員権	56,086	その他有価証券評価差額金	241,174
繰延税金資産	468,898	新 株 予 約 権	381
資 産 合 計	18,077,926	純 資 産 合 計	13,837,328
		負 債 純 資 産 合 計	18,077,926

(注) 金額は、千円未満を切り捨てて表示しております。

損 益 計 算 書

(2025年 1 月 1 日から
2025年12月31日まで)

(単位：千円)

科 目	金 額
売 上 高	21,187,979
売 上 原 価	14,224,870
売 上 総 利 益	6,963,108
販 売 費 及 び 一 般 管 理 費	1,228,641
営 業 利 益	5,734,467
営 業 外 収 益	
受 取 利 息 及 び 配 当 金	31,816
有 価 証 券 利 息	5,894
投 資 有 価 証 券 売 却 益	11,362
為 替 差 益	9,073
そ の 他	1,060
営 業 外 費 用	
株 式 交 付 費	90
支 払 手 数 料	5,921
経 常 利 益	5,787,662
税 引 前 当 期 純 利 益	5,787,662
法 人 税 、 住 民 税 及 び 事 業 税	1,615,430
法 人 税 等 調 整 額	△39,333
当 期 純 利 益	4,211,566

(注) 金額は、千円未満を切り捨てて表示しております。

連結計算書類に係る会計監査報告

独立監査人の監査報告書

2026年2月13日

ベース株式会社
取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	鈴木	博貴
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	天野	清彦

監査意見

当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、ベース株式会社の2025年1月1日から2025年12月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結計算書類が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、ベース株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結計算書類に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結計算書類の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結計算書類又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結計算書類に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結計算書類を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結計算書類の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結計算書類に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結計算書類に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結計算書類の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結計算書類の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結計算書類を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結計算書類の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結計算書類の注記事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結計算書類の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

- ・ 連結計算書類に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結計算書類の監査を計画し実施する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

計算書類に係る会計監査報告

独立監査人の監査報告書

2026年2月13日

ベース株式会社
取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人
東京事務所

指定有限責任 社員 業務執行社員	公認会計士	鈴木	博貴
指定有限責任 社員 業務執行社員	公認会計士	天野	清彦

監査意見

当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、ベース株式会社の2025年1月1日から2025年12月31日までの第29期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書（以下「計算書類等」という。）について監査を行った。

当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の計算書類等に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

計算書類等の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と計算書類等又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

計算書類等に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

計算書類等を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

計算書類等の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として計算書類等を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において計算書類等の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価

する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

監査等委員会の監査報告

監 査 報 告 書

当監査等委員会は、2025年1月1日から2025年12月31日までの第29期事業年度における取締役の職務の執行について監査いたしました。その方法及び結果につき以下のとおり報告いたします。

1. 監査の方法及びその内容

監査等委員会は、会社法第399条の13第1項第1号ロ及びハに掲げる事項に関する取締役会決議の内容並びに当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について取締役及び使用人等からその構築及び運用の状況について定期的に報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明するとともに、下記の方法で監査を実施しました。

- ①監査等委員会が定めた監査の方針、職務の分担等に従い、会社の内部統制部門と連携の上、重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行に関する事項の報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社及び主要な事業所において業務及び財産の状況を調査しました。また、子会社については、子会社の取締役及び監査役等と意思疎通及び情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。
- ②会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。

以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告及びその附属明細書、計算書類（貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表）及びその附属明細書並びに連結計算書類（連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表）について検討いたしました。

2. 監査の結果

(1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実は認められません。
- ③ 内部統制システムに関する取締役会の決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する事業報告の記載内容及び取締役の職務の執行についても、指摘すべき事項は認められません。

(2) 計算書類及びその附属明細書の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法及び結果は相当であると認めます。

(3) 連結計算書類の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法及び結果は相当であると認めます。

2026年2月13日

ベース株式会社 監査等委員会

常勤監査等委員 木 脇 秀 己 ㊟

監査等委員 栗 原 章 ㊟

監査等委員 島 田 知 子 ㊟

(注) 監査等委員木脇秀己、栗原章及び島田知子は、会社法第2条第15号及び第331条第6項に規定する社外取締役であります。

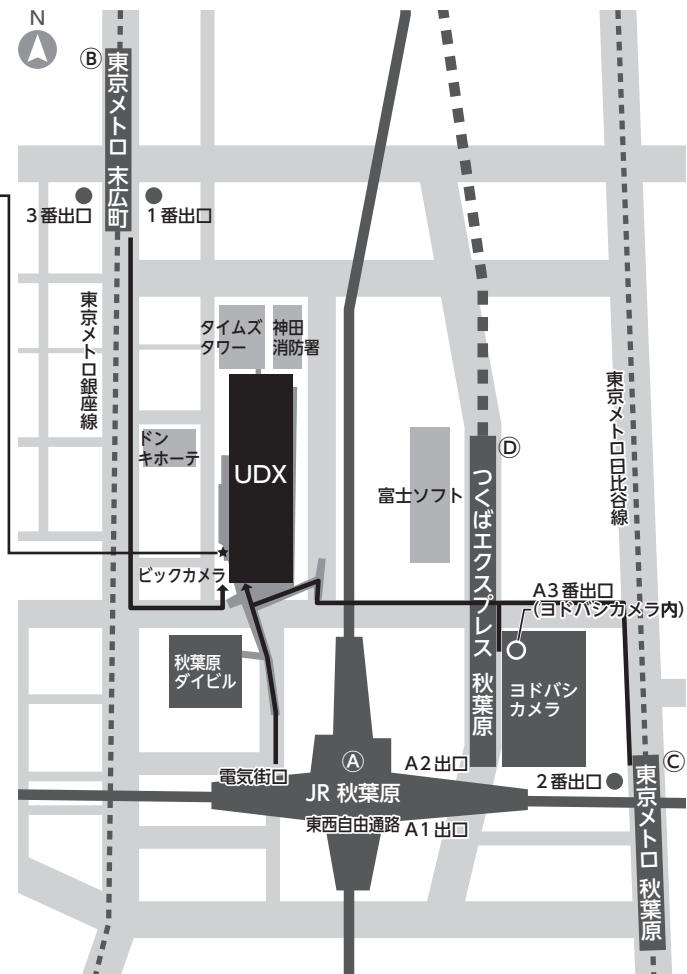
株主総会会場ご案内図

会場 秋葉原UDX 4階 GALLERY NEXT-3
東京都千代田区外神田四丁目14番1号 電話 (03) 3254-8421

2階 歩行者デッキより
4階 直通エスカレーターを
ご利用いただけます。

最寄駅

- ① JR総武線・山手線・京浜東北線
秋葉原駅
電気街口より
徒歩2分
- ② 東京メトロ銀座線
末広町駅
1番又は3番出口より
徒歩3分
- ③ 東京メトロ日比谷線
秋葉原駅
2番出口より
徒歩4分
- ④ つくばエクスプレス
秋葉原駅
A3番出口より
徒歩3分



◎駐車場の用意はいたしていませんので、お車でのご来場はご遠慮くださいますようお願い申し上げます。

UD FONT

見やすいユニバーサルデザイン
フォントを採用しています。