



2026年1月15日

各 位

会社名 株式会社ハイブリッドテクノロジーズ
代表者名 代表取締役社長 平川 和真
(コード番号：4260 東証グロース)
問合わせ先 取締役 濱本 剛史
TEL. 03-6222-9506

組織体制の変更及び人事異動に関するお知らせ

当社は、2026年1月15日開催の取締役会において、新たな組織体制並びに付随する各組織の役割を決議しましたので、お知らせいたします。

なお、本組織変更は当社の単一事業であるハイブリッド型サービスの提供を最適な形で運営する体制の構築を目的としたものであり、変更の前後で提供事業に変更はありません。

1. 組織変更の背景及び目的

当社は、ベトナムの豊富なIT人材を活用したエンジニアチームを組成し、日本顧客の開発、実装業務の提供を祖業として創業しました。

上場後は、人材採用やM&Aを駆使して、上流設計やUX/UIデザイン、新規事業の立案支援等の機能を担う部門の新設、グループ会社の合流により、幅広いDX需要に応えられる組織を構築してまいりました。

また、実装や設計等の機能の拡張のみならず、人材派遣事業を営むグループ会社の合流を基点に、従来の開発役務の提供に加え、人材サービスという新たな提供形態を獲得しました。

そして2025年には、ベトナム国内でIT支援事業を営むNGS Consulting Joint Stock Companyのグループ化により、当社グループは日本国内だけではなく、ベトナム国内においてもサービスを提供するグローバルな業態への発展を遂げました。

総じて、創業から現在に至るまで、ベトナムの豊かなIT人材を活用した開発・実装支援を軸に、その前後に接続する機能を持つ組織の拡充、サービスの提供形態や提供エリアの拡大を推進してまいりました。

一方で、多様化した顧客需要やサービス形態に対して、機能毎に縦割りされた旧来の組織体系では、最適な経営資源の配分や、意思決定スピードの鈍化、受注から完遂までのサービス全体の品質担保等に対する課題が見られるようになりました。

これらの課題を解決するためには、従来の営業、上流設計、開発実装の機能毎の組織体系から、多様化したサービス毎の組織体系が最適であると考え、本組織変更を決議いたしました。

2. 組織変更の概要

本組織変更では、従来の営業、上流設計、開発実装等の機能毎の組織構造から、サービスの特性毎の組織構造への変革を図ります。

具体的には、従来の営業、上流設計、開発実装をそれぞれ担っていた部門を廃止した上で、当社が提供するハイブリッド型サービスの中に「日本事業」「海外事業」「人材事業」の3つの事業領域を定義し、営業や役務提供に必要な機能を各領域毎に包含した構成に組織変更を行います。

3. 人事異動の概要

開発本部の管掌取締役であった衣笠は、同部門の廃止に伴い、新たに定義するフェローに就任いたしました。フェローは、日本事業領域を中心に技術方針・プロセス設計・AI等の先端技術の活用等、共通基盤の構築を促進し、当社グループ全体の将来の開発力向上に注力する新たなポジションとなります。

当社は今後の成長戦略として「既存事業における開発領域の拡大」「提供ソリューションの拡大」「マーケットの拡大」の3つの成長軸を掲げております。今回の組織変更を通じて、これらの成長戦略を最適な組織体制で推進してまいります。