



2025 年 10 月 21 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

三井住友信託銀行が「選び・選ばれる関係」実現のため、

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

～社員にとって使いやすいシステムにより、人事データの統合管理を実現～

当社は、タレントマネジメントシステム「Talent Palette」を、三井住友信託銀行株式会社（取締役社長：大山 一也）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：

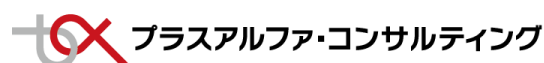
三井住友信託銀行が「選び・選ばれる関係」実現のため、

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

～社員にとって使いやすいシステムにより、人事データの統合管理を実現～

以 上

2025 年 10 月 21 日



三井住友信託銀行が「選び・選ばれる関係」実現のため、
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入
～社員にとって使いやすいシステムにより、人事データの統合管理を実現～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード：4071、以下「当社」）は、タレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を、三井住友信託銀行株式会社（取締役社長：大山 一也、以下「三井住友信託銀行」）に導入いただきましたことをお知らせいたします。本導入は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務のDX化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進む中で実現しました。導入は、日本アイ・ビー・エム株式会社（代表取締役社長：山口明夫、以下：日本IBM）のHR領域を専門とした人事・人材変革コンサルティング・チームが支援しました。

■タレントマネジメントシステム導入の背景

三井住友信託銀行では、2025 年度より新たな人事制度を導入し、社員と会社が互いに高めあう『選び・選ばれる関係』の実現を目指しています。

社員は、自らありたい姿や働き方を具体化し、その実現に向けたスキルや能力（コンピテンシー）等の獲得・向上に取り組みます。

会社は、これをサポートするために、「ジョブ図鑑」や「スキルマップ」等の社員が希望する業務や

必要なスキルを知る為の情報発信をするとともに、1 on 1 等を通じて、多様な社員が多様な役割に挑戦・活躍できる環境を創り出しています。

これまで、それらの人事関連情報は Excel や PowerPoint、Word ファイル等により提供・管理されており、権限コントロールが難しく必要な情報が十分に提供できない、情報が分散する、情報の鮮度が低い、分析の負荷が高いといったような課題を抱えていました。

■タレントパレットの選定

こうした課題を解決するために、三井住友信託銀行は、複数のタレントマネジメントシステムを比較し、前述の課題を解消できる機能を持ち、ユーザーインターフェースの良いもの、という観点で、「タレントパレット」を選定いただきました。

「タレントパレット」の導入により、社員自らが、目指すキャリアやポジションに求められるスキル・能力に照らして、自身の有するスキルや能力（コンピテンシー）とのギャップを明確に認識したうえで能力開発に取組み、キャリア形成につなげることができます。また、会社も、経営戦略を実現する人材群の特定や、その育成に向けた人材配置、異動運営の高度化を図ることができます。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>) 」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社では、これまで 5,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 4,300 社を超え（契約社数 1,922 社、2025 年 3 月末時点）従来は管理するのみにとどまっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、モチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することで、異動シミュレーション、研修などの人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜日本アイ・ビー・エム株式会社について＞

日本 IBM は、世界 175 カ国以上でビジネスを展開する IBM コーポレーションの日本法人で、基礎研究をはじめ、ビジネス・コンサルティングから、IT システムの構築、保守まで一貫したサービスの提供を通じて、お客様の企業変革やデジタル・トランスフォーメーションを支援しています。今回、導入支援を実施した人事・人材変革コンサルティング・チームは、人事戦略の策定から、HR テックによるデジタルトランスフォーメーション、AI による業務効率化・高度化な

ど、お客様の人的資本向上に資する取り組みを推進しています。

詳細については、<https://www.ibm.com/jp-ja/>、または<https://www.ibm.com/jp-ja/consulting/hr-talent-transformation> をご参照ください。

<三井住友信託銀行株式会社について>

三井住友信託銀行株式会社 (<https://www.smtb.jp/>) は三井住友トラストグループ株式会社 (<https://www.smtg.jp/>) の中核を担い、主要業務において本邦最大級の規模を有する信託銀行。個人事業、法人事業、投資家事業、不動産事業及びマーケット事業を擁し、高い専門性と総合力を駆使してお客様に最適なソリューションを提供しています。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
マーケティング・ブランディング本部

担当：堀・久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp