



2025 年 5 月 9 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

タレントパレット、ミキワメ 適性検査との連携開始

～活躍人材の性格適性を可視化し、データに基づく採用の質向上と入社後活躍を支援～

当社は、人的資本経営や健康経営、働き方改革やリモートワーク、人材の採用難や離職防止などを目的に、多くのエンタープライズ企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」において、株式会社リーディングマーク（本社：東京都港区、代表取締役社長：飯田 悠司、）の「ミキワメ 適性検査」とのシステム連携を開始しましたことをお知らせいたします。

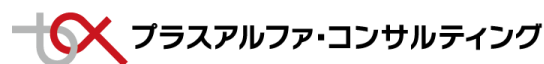
【添付資料】プレスリリース：

タレントパレット、ミキワメ 適性検査との連携開始

～活躍人材の性格適性を可視化し、データに基づく採用の質向上と入社後活躍を支援～

以 上

2025 年 5 月 9 日



タレントパレット、ミキワメ 適性検査との連携開始

～活躍人材の性格適性を可視化し、データに基づく採用の質向上と入社後活躍を支援～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（以下：PAC）は、人的資本経営や健康経営、働き方改革やリモートワーク、人材の採用難や離職防止などを目的に、多くのエンタープライズ企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」において、株式会社リーディングマーク（本社：東京都港区、代表取締役社長：飯田 悠司、以下：リーディングマーク）の「ミキワメ 適性検査」とのシステム連携を開始しました。

本協業により、タレントパレットにミキワメ 適性検査の受検データが連携されるため、求職者の適性評価から入社後のデータを一通貫での管理、活用が可能となり、採用の質向上と入社後活躍を支援します。

■概要

労働人口の減少や採用競争の激化が進む中、企業は効率的かつ効果的な採用活動を行う必要に迫られています。特に、採用におけるミスマッチは、早期離職や入社後の不活躍につながり、企業にとっても求職者にとっても大きな損失となります。これらの課題に対応するため、タレントパレットでは採用におけるミスマッチを防ぎ、入社後の定着と活躍を支援するミキワメ 適性検査との連携を開始いたしました。

■ミキワメ 適性検査とは

ミキワメ 適性検査は、「採用のミスマッチ」を防ぐためのサービスです。スマホや PC から回答できる 10 分の性格検査を受検することで、採用企業において活躍する人材かどうかひと目でわかります。

採用企業で活躍している社員の特徴と採用候補者の性格を比較することで、候補者の採用お勧め度や懸念点を確認でき、採用のミスマッチを減らすことができます。現在、社員数 1,000 人を超える大企業から、全国のスタートアップ企業、中小中堅企業まで幅広くご活用頂き、累計利用企業数は 5,000 社、累計受検者数は 150 万名となりました。

<https://mikiwame.com/aptitude-test.html>

■連携によるデータ活用イメージ

今回の連携によって、求職者のスキルや経験だけでなく、性格適性や企業文化へのマッチ度が総合的に評価され、採用ミスマッチのリスクを低減するとともに、入社後の人材育成・配置に活用することができます。また、蓄積された採用データと入社後活躍データを分析することで、より精度の高い採用基準の策定や、入社後の活躍を予測するためのデータ活用も可能になります。

タレントパレットでは、幅広い適性検査サービスとの連携を進めることで、採用におけるデータ活用を推進していく予定です。



<Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。

当社では、これまで 5,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,400 社を超え（契約社数 1,798 社、24 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や思い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。

これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社リーディングマークについて>

会社名：株式会社リーディングマーク

所在地：東京都港区虎ノ門 3 丁目 8 番 21 号 虎ノ門 33 森ビル 10 階

代表者：代表取締役社長 飯田 悠司

設立：2008 年 1 月

URL：<https://www.leadingmark.jp/>

事業内容：「Personality Tech」を通じた HR 事業

- －採用ミスマッチを防ぐ適性検査なら「ミキワメ 適性検査」
- －離職を防ぐ従業員サーベイなら「ミキワメ ウェルビーイングサーベイ」
- －日本最大級の優秀層就活支援サービス「ミキワメ就活」
- －会員制の就職活動支援プログラム「NEXVEL（ネクスベル）」
- －適性検査、人事、採用などに関する情報発信ブログ「ミキワメラボ」

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（<https://www.pa-consul.co.jp/>）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田・中村

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp