

# 従業員体験向上プラットフォーム「TUNAG」 イベント機能を提供開始

従業員起点の社内コミュニケーションを促進



従業員体験向上プラットフォーム「TUNAG（ツナグ）」を展開する株式会社スタメン（本社：愛知県名古屋市、代表取締役社長：大西 泰平、以下当社）は、「TUNAG」の新機能として、従業員が主体となって社内イベントや勉強会を起案・募集できる「イベント機能」を提供開始したことをお知らせいたします。

本機能により、従来は会社主導（トップダウン）になりがちだった社内コミュニケーション施策を、現場の従業員起点（ボトムアップ）でも実施できるようになりました。働く一人ひとりが「自分たちの手で場をつくる」体験を提供し、エンゲージメント向上のきっかけ作りを支援します。

**開発の背景 | 組織コミュニケーションを双方向から活性化**

## 制度



会社側が設計し運用するトップダウン型

## イベント機能



従業員が起案し実施するボトムアップ型

労働人口の減少に伴い、多くの企業が離職防止や生産性向上を目指して組織改善に取り組んでいます。

これまでTUNAGが提供してきた「プロフィール」「サンクスカード」「日報」などの社内制度は、組織課題に合わせて会社側が設計・運用する「トップダウン型」の仕組みが中心でした。これらは組織の土台作りに不可欠な一方、従業員側からは「自分ごと化」しづらいという側面もあり、自発的な盛り上がりを生むには至らないケースも見受けられました。

今回の「イベント機能」は、組織が設計した「制度」の枠組みを従業員が超えて、自ら「つながり」を創り出すための機能です。

**「イベント機能」の概要 | 「制度」から「つながり」へ。TUNAGが変える組織改善のあり方**

## イベント機能でできること



### 交流イベント

- ・飲み会
- ・ゴルフイベント
- ・部活動
- ・ランチ会 など



### ナレッジ共有・研修

- ・勉強会
- ・研修
- ・防災訓練
- ・資格取得 など



### 社内公募

- ・ボランティア活動
- ・運営スタッフ募集
- ・委員会メンバー募集
- ・社内インターン募集 など

本機能は、管理者だけでなく、アルバイトを含むすべての従業員が「イベントの起案者」になれる仕組みです。

- ・「やりたい」を即座に形に 社内勉強会、部活動、ランチ会、資格取得の相談など、あらゆる募集がアプリ上で完結。直感的なUIにより、現場の「気軽に開催したい」という想いを可視化します。
- ・ボトムアップのつながりで組織を強くする 職種や役職を問わないコミュニケーションを活性化。業務内外の接点を創出することで、心理的安全性を高め、離職率の改善に寄与します。
- ・社内コミュニケーションの「自分ごと化」 管理職や人事担当者だけでなく、新入社員や現場のアルバイトスタッフまで、全従業員に「自分たちの手で場をつくる」体験を提供します。

## 今後の展望 | 誰もが起点になれる社内コミュニケーションを

今後は、イベント参加者情報のCSV出力機能などのアップデートを予定しています。これにより、従来は可視化されにくかった「部署や拠点を越えた交流」を定量的に把握し、データドリブンな組織改善が可能になります。

労働条件や待遇による差別化が難しくなる中、従業員がその職場を選ぶ理由として「誰と、どう繋がっているか」という手触り感のある人間関係が重要視されています。当社は、TUNAGを通じて、従業員一人ひとりが主役となり、文化を創り出す自律型組織へのシフトをテクノロジーの力で支援してまいります。

## TUNAGについて

# 組織と人に“働きがい”を エンゲージメント向上を支援する



社内掲示板

web社内報

理念浸透

サンクスカード

社内チャット

ワークフロー

福利厚生

組織診断



TUNAG（ツナグ）は、組織の生産性向上や離職率の低下を目的とし、社内コミュニケーションと情報共有を促進する統合型プラットフォームです。2025年12月時点で、利用中企業数は1,300社、利用ユーザー数は150万人を突破しています。

従来のエンゲージメント施策に多いサーベイや分析・診断中心のサービスとは異なり、TUNAGは実践支援型のプロダクトです。社内SNS、表彰、制度運用といった日々の行動に紐づいた機能設計により、組織課題を具体的なアクションで解決へ導きます。

さらに、ノンデスクワーカーにも届きやすい設計とUIにより、リモート環境や多拠点展開企業でも高い活用率を実現。サーベイにとどまらず、「つながり」や「感謝の循環」など、組織文化の醸成まで一貫して支援できる点が、TUNAGの大きな強みです。

## TUNAGでできること（一部ご紹介）

会社からのお知らせ / WEB社内報 / 社長メッセージ / サンクスメッセージ / 1on1 / 日報 / 社内ポイント / 社員プロフィール・自己紹介 / 社内表彰 / 研修・マニュアル / 社内教育用テスト / 組織診断 etc…

■資料請求：<https://go.tunag.jp/l/900371/2024-10-07/k9gd7>

■公式サイト：<https://biz.tunag.jp/>

■導入事例：<https://biz.tunag.jp/case>

## 株式会社スタメンについて

「一人でも多くの人に、感動を届け、幸せを広める。」を経営理念に、2016年に創業。その後順調な事業拡大により2020年12月に株式上場。HR Tech領域のサービスである「TUNAG」、クラウド型のIT資産管理・操作ログ管理ツール「Watchy」をはじめとした、複数のサービスを展開しています。

会社名：株式会社スタメン

代表者：代表取締役社長 大西 泰平

東京本社：東京都千代田区麹町6-6-2 番町麹町ビルディング 5F

名古屋本社：愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

事業：TUNAG（ツナグ） <https://biz.tunag.jp/>

Watchy（ウォッチー） <https://watchy.biz/>

創業：2016年8月

従業員数：198名（2025年12月末時点の連結正社員数）

証券コード：4019

URL： <https://stmn.co.jp/>

---

当プレスリリースURL

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000357.000023589.html>

株式会社スタメンのプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchr/p/company\\_id/23589](https://prtimes.jp/main/html/searchr/p/company_id/23589)

---

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社スタメン 広報担当：伊藤・菊地

電話：052-990-2405

メールアドレス：pr@stmn.co.jp