

組織改善クラウド「TUNAG」 100言語超の対応

多様性を支える“ボーダレスなコミュニケーション”を推進

株式会社スタメン（東京本社：東京都千代田区、代表取締役：大西 泰平、以下 当社）は、当社が開発・提供する組織改善アプリ「TUNAG（ツナグ、<https://biz.tunag.jp/>）」が、翻訳機能を拡張し、翻訳可能な言語数を日英2言語から100以上の言語へと大幅に拡大しましたことをお知らせします。



The image shows a promotional graphic for the TUNAG app. On the left, the TUNAG logo is displayed above the text '多言語翻訳を強化' (Strengthening multilingual translation). Below this, a large yellow '100' is shown with '言語以上' (100+ languages) to its right, indicating the expansion from 2 to over 100 languages. A blue banner at the bottom states '企業のグローバルな組織運営を支援し、多様性と包摂性を両立した職場づくりに貢献' (Supporting global corporate management and contributing to a workplace that achieves both diversity and inclusion). On the right, a smartphone screen displays the app interface with a message in English and a dropdown menu for selecting other languages, including options like 'アゼルバイジャン語' (Azerbaijani), 'バスク語' (Basque), 'ペラルーシ語' (Persian), 'ベンガル語' (Bengali), 'ボスニア語' (Bosnian), 'ブルガリア語' (Bulgarian), 'カタロニア語' (Catalan), 'セブアノ語' (Cebuano), 'ニャンジャ語' (Nyanja), and '中国語' (Chinese).

言語の壁を越えたコミュニケーションは、単なる業務効率化にとどまりません。日々の報連相やナレッジ共有、評価・感謝といった組織の基本行動を、誰もが自分の言葉で行える環境づくりにつながります。また、多様な文化や価値観をもつ一人ひとりが尊重されるDE&I※の推進にも寄与し、企業が「誰も取り残さない働く環境」を実現するための具体的な一歩となります。

今後も当社は、テクノロジーを通じてより良い組織文化の醸成を支援してまいります。

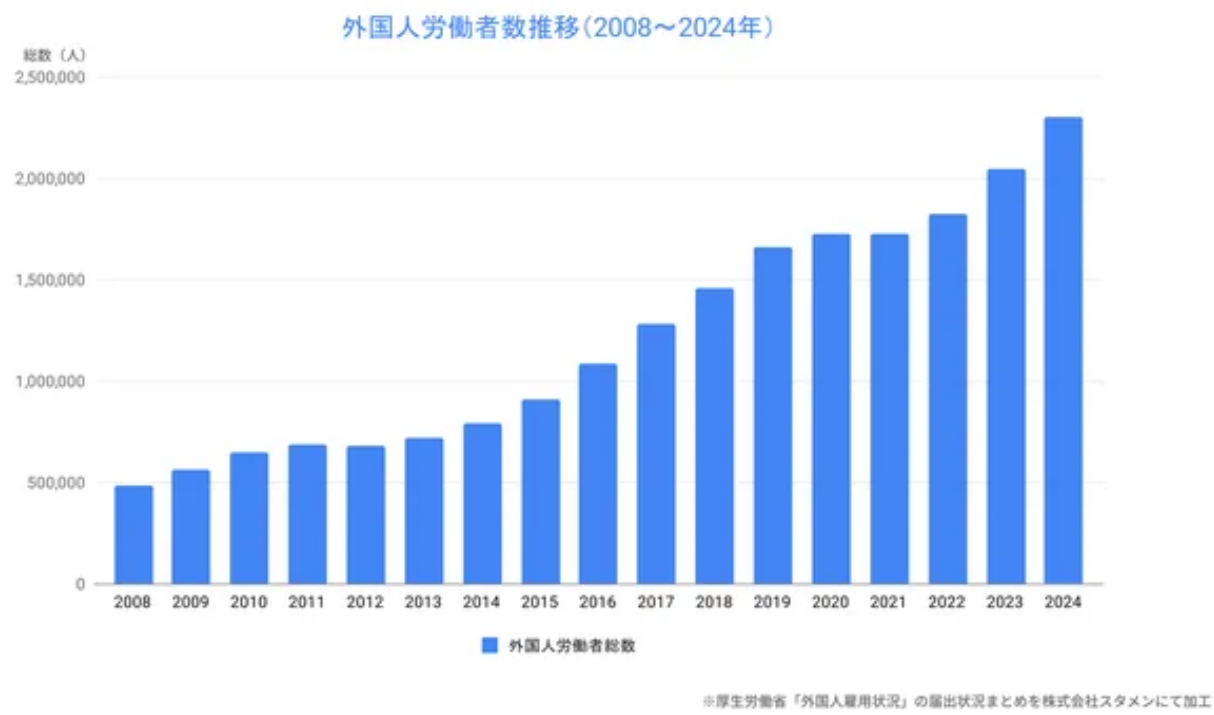
※DE&I（ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン）は、多様性（Diversity）、公平性（Equity）、包摂性（Inclusion）を意味する言葉

多言語対応の背景 | 誰もがつながるコミュニケーション環境へ

少子高齢化の進行により労働力人口が減少する一方で、外国人や短期就労者など、多様な人材の受け入れが広がっています。特に、外国人労働者数は2024年6月時点で230万人に達し、外国人を雇用する事

業所数は34万所を超え、過去最高を記録しました。

こうした中、企業では「言語や文化の違いが原因でコミュニケーションが円滑に進まない」「現場の情報共有に時間がかかる」といった課題が顕在化しています。特に、外国籍従業員や海外メンバーを含むチームでは、言語の壁による情報伝達やナレッジ共有の分断が生産性やエンゲージメントに影響を及ぼすケースも増えています。

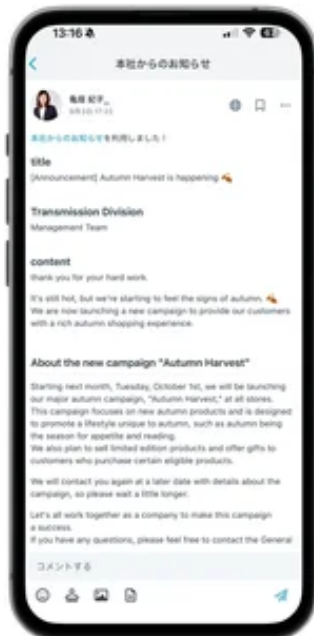


参考：厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況まとめ」 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_50256.html

当社は、これらの課題を解決し、すべての人が言語の壁を越えて安心して働ける環境を実現することを目指し、「TUNAG」の多言語化に向けた開発を進めてまいりました。英語だけでなく、100以上の言語に対応することで、企業のグローバルな組織運営を支援し、多様性と包摂性を両立した職場づくりに貢献するための機能拡張です。



▲ 日本語



▲ 英語



▲ 中国語

TUNAGについて

人と組織に「働きがい」を。

エンゲージメント向上を支援する

TUNAG

社内掲示板

web社内報

理念浸透

サンスカード

社内チャット

ワークフロー

福利厚生

組織診断

利用中企業
1,200社以上

2025年11月時点

アカウント数
150万以上

2025年11月時点

TUNAG（ツナグ）は、組織の生産性向上や離職率の低下を目的とし、社内コミュニケーションと情報共有を促進する統合型プラットフォームです。2025年8月時点で、利用中企業数は1,200社、利用ユーザー数は150万人を突破しています。

従来のエンゲージメント施策に多いサーベイや分析・診断中心のサービスとは異なり、TUNAGは実践支援型のプロダクトです。社内SNS、表彰、制度運用といった日々の行動に紐づいた機能設計により、組織課題を具体的なアクションで解決へ導きます。

さらに、ノンデスクワーカーにも届きやすい設計とUIにより、リモート環境や多拠点展開企業でも高い活用率を実現。サーベイにとどまらず、「つながり」や「感謝の循環」など、組織文化の醸成まで一貫

して支援できる点が、TUNAGの大きな強みです。



▼TUNAGでできること（一部ご紹介）

会社からのお知らせ / WEB社内報 / 社長メッセージ / サンクスメッセージ / lon1 / 日報 / 社内ポイント / 社員プロフィール・自己紹介 / 社内表彰 / 研修・マニュアル / 社内教育用テスト / 組織診断 etc…

■資料請求：<https://go.tunag.jp/l/900371/2024-10-07/k9gd7>

■公式サイト：<https://biz.tunag.jp/>

■導入事例：<https://biz.tunag.jp/case>

株式会社スタメンについて

「一人でも多くの人に、感動を届け、幸せを広める。」を経営理念に、2016年に創業。その後順調な事業拡大により2020年12月に株式上場。HR Tech領域のサービスである「TUNAG」、クラウド型のIT資産管理・操作ログ管理ツール「Watchy」をはじめとした、複数のサービスを展開しています。

会社名：株式会社スタメン

代表者：代表取締役社長 大西 泰平

東京本社：東京都千代田区麹町6-6-2 番町麹町ビルディング 5F

名古屋本社：愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

事業：TUNAG（ツナグ） <https://biz.tunag.jp/>

Watchy（ウォッチー） <https://watchy.biz/>

創業：2016年8月

従業員数：145名（2025年3月末時点の連結正社員数）

証券コード：4019

URL：<https://stmn.co.jp/>

当プレスリリースURL

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000342.000023589.html>

株式会社スタメンのプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/23589

(例)

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社スタメン 広報担当：塩野・上田・菊地

電話：052-990-2412

メールアドレス：pr@stmn.co.jp