

2026年8月27日

各 位

会 社 名 株式会社ニーズウェル
代 表 者 名 代表取締役社長 松岡 元
(コード番号:3992 東証プライム市場)

ニーズウェル、健康経営を本格始動

～ 「健康経営宣言」を策定し、健康経営優良法人認定取得を目指す ～

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 松岡 元)は、このたび、従業員の健康維持・増進を経営課題として捉え、健康経営の推進に向けた「健康経営宣言」を策定するとともに、「健康経営優良法人」の認定取得に向けた取り組みを開始したことをお知らせします。

1. 背景

当社は、ESG経営およびSDGsへの取り組みを推進する中で、事業成長を支える最大の資産である従業員を重要な人的資本と捉えています。従業員の健康維持・増進は、企業の持続的成長や競争力強化につながる重要な経営課題です。

こうした考えのもと、当社は「健康経営優良法人」の認定取得を目指し、従業員が安心して長く活躍できる職場環境づくりを一層推進してまいります。

2. 健康経営優良法人認定制度について

健康経営優良法人認定制度は、優れた健康経営を実践する法人を顕彰する制度であり、日本健康会議により運営されています。健康経営への取り組みを社内外へ可視化することで、企業価値向上や社会的評価の向上につながる制度です。

3. 健康経営宣言

当社は、担当役員を「最高健康責任者」として健康経営推進体制を構築し、「健康経営宣言」を策定いたしました。安全衛生委員会や各事業部門との連携のもと、健康保険組合や産業医等の専門家の知見を活用しながら、従業員の健康維持・増進と働きやすい職場環境の整備を推進してまいります。

健康経営宣言

当社は、社員の健康を持続的な企業価値向上を支える重要な人的資本と位置づけています。健康への投資と活力ある職場づくりを通じて、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境を整え、組織力の強化と企業の持続的な成長を目指します。

- 1.社員の健康増進と活力向上に向けて、ワーク・ライフ・バランスの充実に取り組みます。
- 2.社員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと能力を発揮できる職場環境づくりを推進します。
- 3.社員の自己実現を支援し、一人ひとりの価値を最大化できる組織づくり、教育体系、評価制度の整備に取り組みます。

4. 重点目標

当社は、2028年9月末までの重点目標として、「ワーク・ライフ・バランス推進」、「健康維持・増進」、「長時間労働削減」に取り組んでいます。

- ①ワーク・ライフ・バランス推進：有給休暇取得率70%以上
- ②健康維持・増進：特定保健指導対象者比率10%減(2025年度比)
- ③長時間労働削減：月平均残業時間20時間未満の維持

当社HP：<https://www.needswell.com/company/health/>

5. 今後の展望

当社は、2027年3月までに「健康経営優良法人」の認定取得を目指し、健康経営の取り組みを継続的に推進してまいります。

これにより、従業員エンゲージメントの向上、組織活性化および離職率の低減に取り組むとともに、採用力強化や企業ブランド価値向上につなげてまいります。

今後も人的資本への投資を通じて、持続的な企業価値向上を実現し、社会課題の解決に貢献してまいります。

6. 会社概要

社名:	株式会社ニーズウェル https://www.needswell.com/		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 松岡 元	設立:	1986年10月
社員数(連結):	597名 (2025年9月末日)	資本金:	9億8百万円(2025年9月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守、関連技術・ソリューションの研究開発(AI駆動開発 等)		
お問い合わせ:	ニュースリリースについて 経営企画部 TEL:050-5357-8346(直) E-mail: ir-contact@needswell.com		
報道関係資料:	IR ニュース	https://www.needswell.com/ir/news	
	その他のお知らせ	https://www.needswell.com/news/index	

以上