



グローバル情報技術で笑顔を創る  
株式会社 **SYSホールディングス**

**2026年7月期  
第2四半期(中間期)  
決算説明**

2026年3月17日  
(銘柄コード：3988)

## 決算概要

…p.3～11

- ・ 前期比 ・ 予想と実績の比較 ・ 新・中期経営計画における連結計数の目標と実績
- ・ 売上構成比の変化 ・ 中長期投資と営業利益率の推移

## トピックス

…p.12～24

- ・ M&Aの実績 ・ M&A後の業績比較 ・ 経営の多様性
- ・ 若手女性社員の活躍 ・ シニア社員の活躍 ・ シニア社員の採用
- ・ 外国人採用 ・ 多様性と働き方改革 ・ 従業員エンゲージメント
- ・ 中部事業所移転 ・ CSR活動

## 業績予想

…p.25～32

- ・ 連結業績予想（通期） ・ 業績予想と進捗 ・ 世界情勢による業績への影響
- ・ 予算未達に対する対策
- ・ ソリューション別売上高推移（予想） ・ 国内地域別売上高推移（予想）

## 今後の展開

…p.33～41

- ・ グローバル製造業事業領域 ・ 社会情報インフラ事業領域
- ・ 案件のご紹介 ・ 教育事業 ・ 国内採用人数 実績と計画
- ・ 配当政策 ・ 当社グループが目指すもの



**2026年7月期  
第2四半期(中間期)  
決算概要**

FOR  
Your  
Smile

# 既存事業が成長し増収

## 営業利益は2Q単体で増加するも累計は届かず

単位：百万円

	'25.7期 2Q	'26.7期 2Q	増減額	増減率
売上高	6,828	<b>7,616</b>	788	<b>11.5%</b>
営業利益	358	<b>322</b>	▲35	▲10.0%
営業利益率	5.3%	<b>4.2%</b>	-	-
親会社株主に帰属する 中間(四半期)純利益	207	<b>188</b>	▲19	▲9.4%



# 既存事業が成長し増収

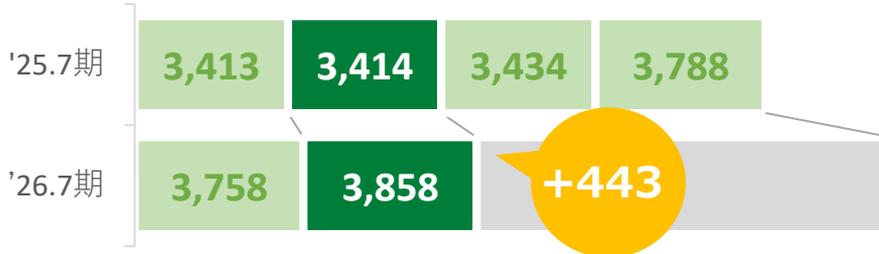
## 営業利益は2Q単体で増加するも累計は届かず



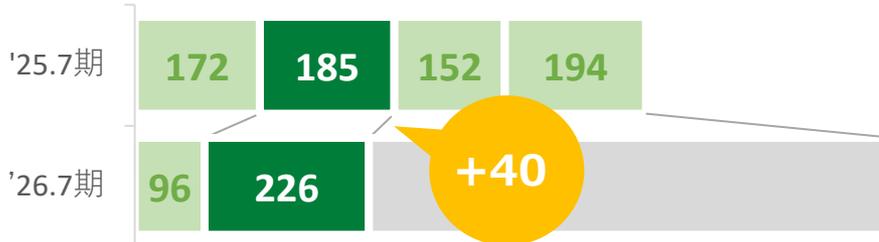
	'25.7期 2Q単体	'26.7期 2Q単体
売上高	3,414	<b>3,858</b>
営業利益	185	<b>226</b>
営業利益率	5.4%	<b>5.9%</b>
親会社株主に帰属する 中間(四半期)純利益	124	<b>130</b>

単位：百万円

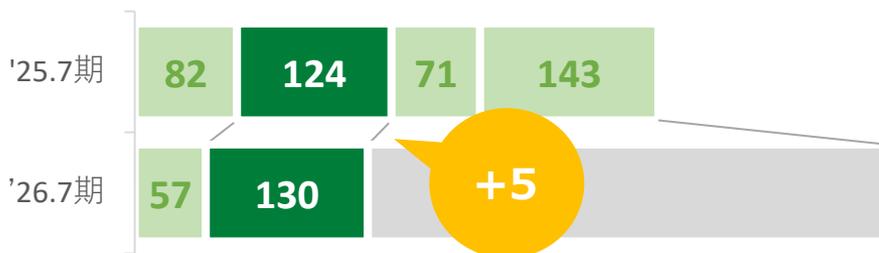
### 売上高



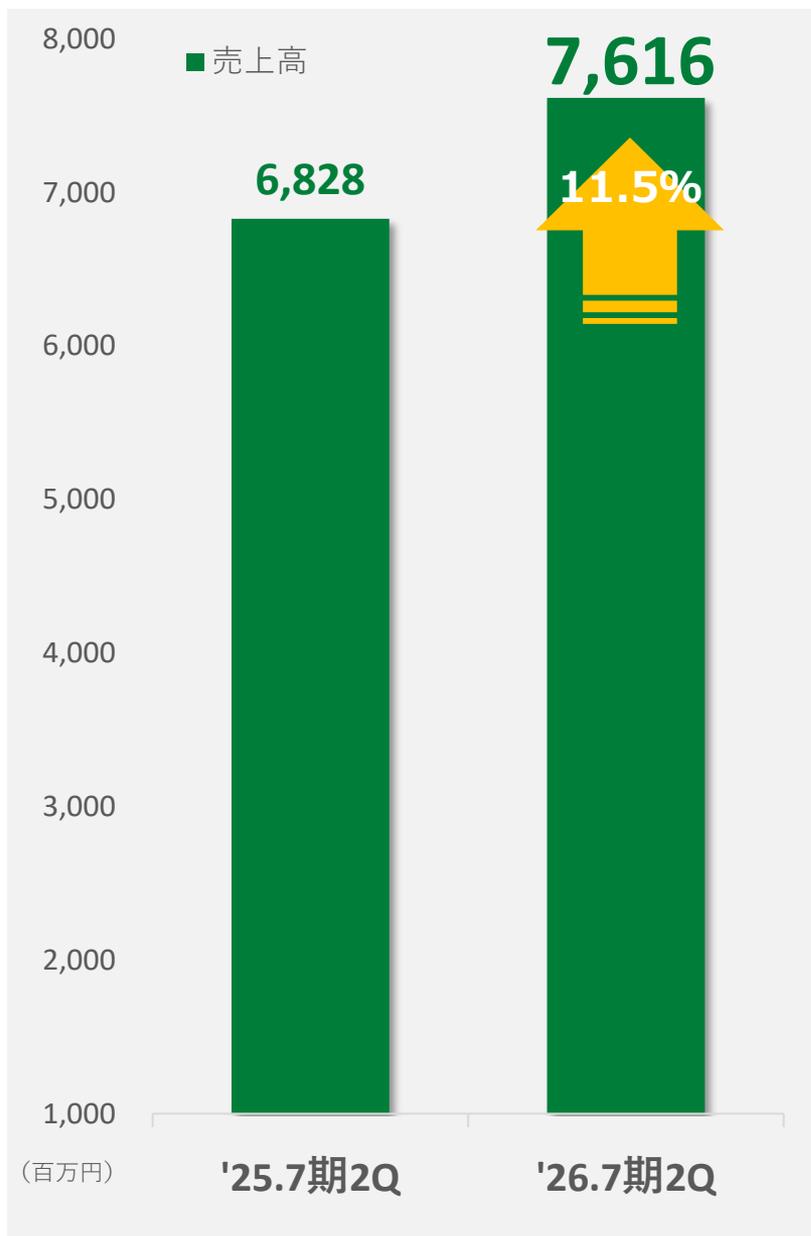
### 営業利益



### 親会社株主に帰属する 中間純利益



# 既存事業の成長とM&Aにより増収

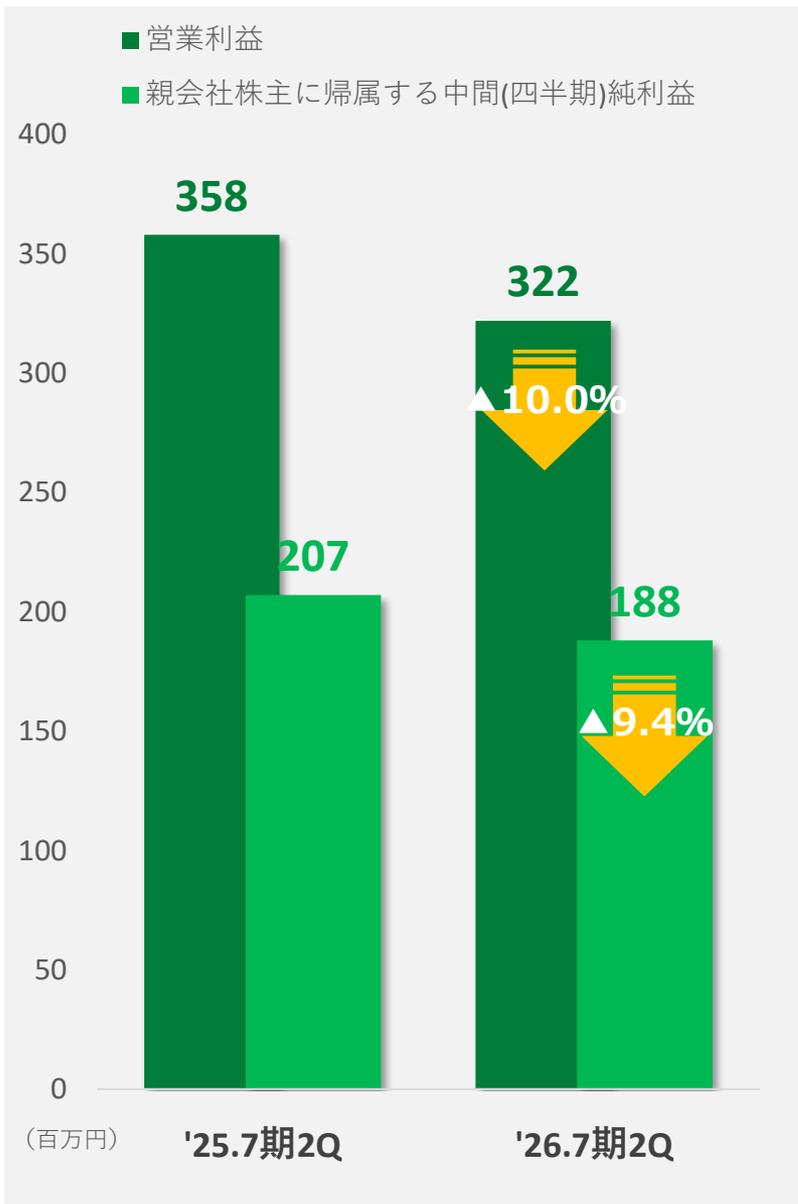


**✓既存事業の成長**  
 前期までに成約したM&Aを含み、既存事業で順調な成長。

**✓M&Aによる事業拡大**  
 前期成約したM&A3社は、約5億円の貢献。

**✓DX需要の継続**  
 幅広い業種の需要拡大と、インボイス制度等に後押しされた旺盛なソフトウェア投資が継続。

# 退職者増加、赤字プロジェクトによる利益減



✓既存事業の売上高の増加

✓退職者の増加、社員数31名純減  
予想比約26百万円損失

✓赤字プロジェクト9件約40百万円  
新規プロジェクトの売上獲得にも影響

✓事業会社5社の業績不振

前期比 121百万円減  
予算比 64百万円減

✓BP様調達計画の未達

BP様においても退職が増加

✓外国人技術者の早期登用不振

採用基準の見直しを実施

単位：百万円

	期初予想	実績	差額	差額率
売上高	7,849	<b>7,616</b>	▲233	▲3.0%
営業利益	398	<b>322</b>	▲75	▲19.0%
営業利益率	5.1%	<b>4.2%</b>	-	-
親会社株主に帰属する 中間純利益	215	<b>188</b>	▲26	▲12.5%

# SYSTarget2028は計画通りの進捗を目指す

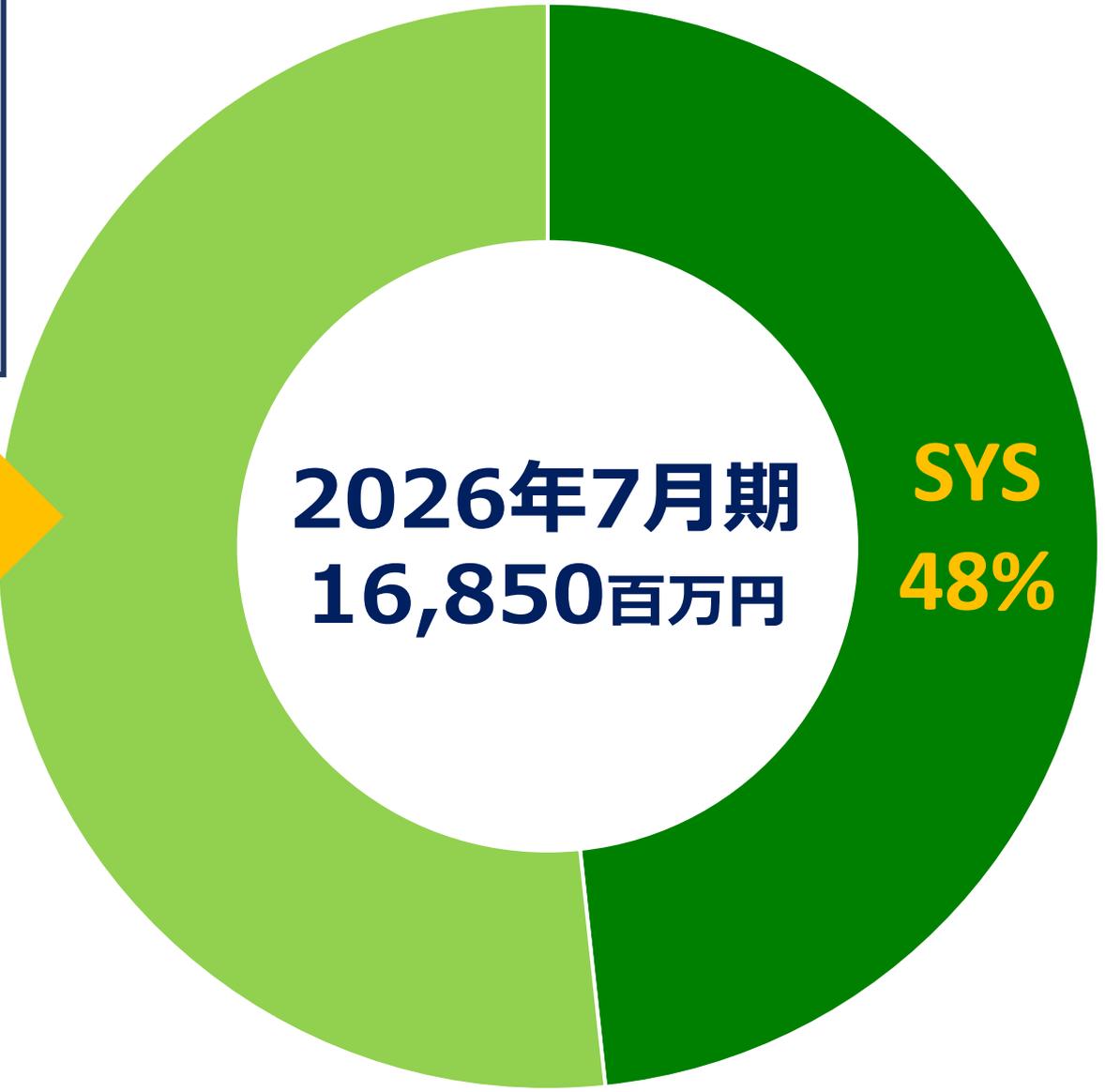


※金額単位：百万円

	'26.7期	'27.7期	'28.7期
売上高	16,850	19,200	22,000
営業利益	1,044	1,210	1,500
経常利益	1,018	1,190	1,480
親会社株主に帰属する 当期純利益	604	713	920
ROE	15.1%	15.5%	17.3%

**【参考】 上場時からの成長率**  
 ('17.7期 対 '26.7通期予想)

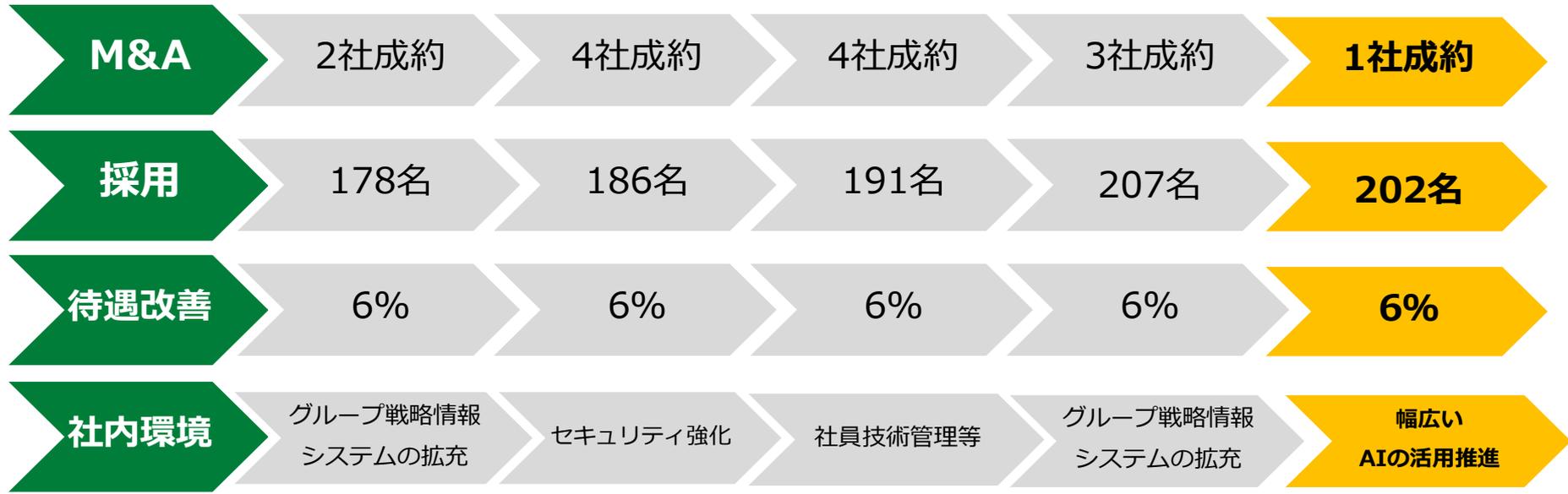
売上高 : 332.1%増  
 営業利益 : 381.2%増  
親会社株主に帰属する  
 当期純利益 : 270.9%増



# 『人材投資・雇用環境・M&A』への 効果的な投資を積極的に進めていく

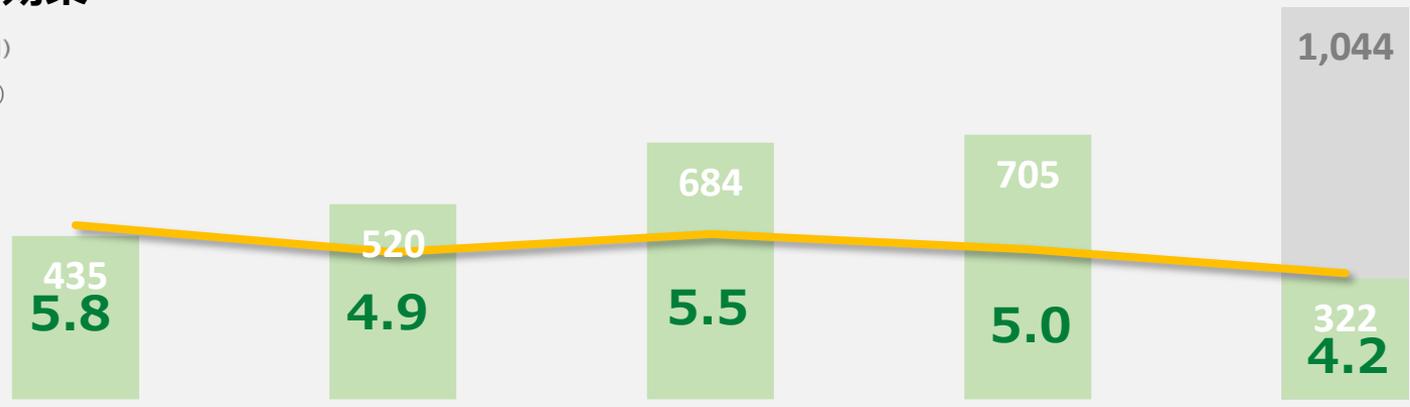
(計画)

2022年7月期    2023年7月期    2024年7月期    2025年7月期    2026年7月期



## ▶ 中長期投資の効果

■ 営業利益 (百万円)  
■ 営業利益率 (%)





**2026年7月期  
第2四半期(中間期)  
トピックス**

Global IT  
Your  
Smile

# M&A26社目 株式会社サンライジングコーポレーション 2026年2月2日全株式を取得し子会社化



▲  
(株)サンライジングコーポレーション  
代表取締役社長執行役員 加藤真悟

▲  
当社 代表取締役会長兼社長  
鈴木裕紀

▲  
(株)サンライジングコーポレーション  
顧問 彌永正徳

- ・ 設立 : 1999年10月
- ・ 所在地 : 愛知県名古屋市東区
- ・ 事業内容 : コンピュータシステムの開発、販売、運用
- ・ 売上高 : 204百万円※2025年9月期

# これまでのM&A26社 すべて成功

※下記の表に記載がないものも含む

社名	グループ加入月	グループ加入前/事業開始時 (百万円) (注2)	
		売上高	営業利益
(株)SYI	'11.2設立	143	9
(株)エス・ケイ	'12.5取得	233	2
株グローバル・インフォメーション・テクノロジー	'13.7設立	56	△ 3
(株)総合システムリサーチ (株アダムアップを含む)	'13.11取得	595	△ 7
(株)テクノフュージョン	'17.11取得	91	△ 20
(株)オルグ (マグナシステム株、SUNシステムズ株含む)	'18.4取得	295	8
KEEL(株) (ネットパーク21株含む)	'19.5取得	171	5
株マスターズソリューション (事業譲受)	'19.8譲受	117	15
(株)レゾナント・コミュニケーションズ	'21.5取得	189	16
(株)スレッドアンドーフ	'21.11取得	180	△ 1
マグナシステム(株) (株オルグに吸収合併)	'22.5取得	101	13
(株)ネットパーク21	'22.11譲受	451	5



'26年7月期 (予想) (百万円) (注1)				
売上高	営業利益	備考1	のれん 償却額等	のれん等 残高
450	17	増収増益	—	—
376	33	増収増益	—	—
680	51	増収増益	—	—
1,770	120	増収増益	—	—
375	30	増収増益	2	—
872	77	増収増益	7	5
870	56	増収増益	—	—
160	9	増収	4	—
400	28	増収増益	8	32
243	15	増収増益	1	0
—	—	(株)オルグに 吸収合併	2	2
—	—	KEEL株に 吸収合併	9	38

- (注) 1. すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。  
適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん償却等には、顧客関連資産の償却、減損損失を含んでおります。
2. (株)エス・ケイは'11.8期、(株)SYIは'12.7期、(株)総合システムリサーチは'13.9期、(株)グローバル・インフォメーション・テクノロジーは'15.7期、(株)テクノフュージョンは'17.5期、(株)オルグは'18.3期、サイバーネックス(株)は'19.3期、(株)レゾナント・コミュニケーションズは'21.3期で、(株)スレッドアンドーフは'20.12期、マグナシステム(株)は'21.3期で、法人税確定申告書等より転記しております。(株)アットワン、(株)マスターズソリューションは事業譲受後1年目の'20.7期の社内管理数値です。(株)アットワンは、(株)エスワイシステムへ事業譲受され、のれんの償却を完了したため記載を省略しています。

# 2025年7月期までに参入した子会社は すべて増収見込

社名	グループ加入月	グループ加入前/事業開始時 (百万円) (注2)	
		売上高	営業利益
つくばソフトウェアエンジニアリング(株)	'22.11譲受	364	50
THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD	'22.11譲受	178	10
(株)アシック (株エスワイシステムに吸収合併)	'22.11譲受	193	10
(株)アイガ	'22.11譲受	953	△ 11
シー・アイ・システム(株) (株エスワイシステムに吸収合併)	'24.2譲受	126	29
(株)マリオン	'24.3譲受	266	3
(株)アダムアップ	'24.8譲受	138	10
(株)SUNシステムズ	'24.8譲受	33	4
(株)ラーカイラム	'25.5譲受	348	-
(株)HTC	'25.5譲受	344	17
(株)アイビーシステム	'25.8譲受	484	19



'26年7月期(予想)(百万円)(注1)				
売上高	営業利益	備考1	のれん 償却額等	のれん 残高
510	51	増収増益	35	163
286	27	増収増益	-	-
230	14	増収増益	13	42
1,550	108	増収増益	32	72
130	8	増収	1	5
372	24	増収	10	60
-	-	株総合システムリサーチに吸収合併	7	29
-	-	株オルグに吸収合併	2	10
476	28	増収	6	42
378	24	増収増益	10	48
480	28	増益	3	-
合計 (前頁含む)			159	554

- (注) 1. すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん等には顧客関連資産、のれん償却等には、顧客関連資産の償却、減損損失を含んでおります。
2. (株)ネットパーク21、つくばソフトウェアエンジニアリング(株)、THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD.は'22.3期、(株)アシック、(株)アイガは'22.9期、シー・アイ・システム(株)は'23.3期で、(株)マリオンは'23.7期で、(株)アダムアップは'23.9期で、(株)SUNシステムズは'23.10期、(株)ラーカイラムは'24.11期、(株)HTCは'25.3期、(株)アイビーシステムは'25.5期の法人税確定申告書等より転記しております。  
なお、シー・アイ・システム(株)、(株)マリオン、(株)SUNシステムズは税込会計から税抜会計への修正を行っております。

**内部統制、営業・採用等でのシナジー効果を発揮  
→今後もますますM&Aによる事業拡大を推進する**

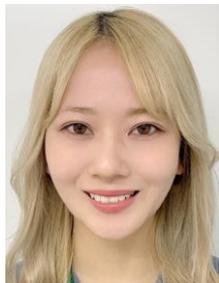


最少年齢：**28**歳 最高年齢：**77**歳 40代までの経営者：**46**% 事業責任者総人数：**46**名



## ■プロジェクトリーダー(PL)

未経験で入社し、ちょうど2年が経過したところですが、現在はPLとして案件を進めており、サブリーダーという役職もいただいています。  
エスイシステムは、若手にも挑戦する機会を与えてくださり、その挑戦を周りの上司や先輩方がサポートしてくださります。  
今後も機会があれば、様々なことに挑戦して行きたいと思っています。



## ■部長代理

仕事を楽しんでいる人を目指しています。  
得意の深掘りで目の前の問題の解決策を導き出し、積極的に新しいことに挑戦することで、組織を盛り上げていきます。  
自分を含め、携わる全ての人々が楽しく仕事できる環境作りを心掛けています。



## ■プロジェクトリーダー(PL)

採用・教育・障がい者雇用のPLを担当しております。  
関わるすべての人が自分らしく挑戦し、活躍できる環境を築いていきたいと考えています。そして働く楽しさと「入社して良かった」と実感できる職場づくりに努めています。



## ■マネージャー

お客様のご要望やチームの意見をまとめるコミュニケーション力が強みです。  
それぞれの視点に立って問題解決に向け最適なお提案・進行ができます。  
最終判断は責任をもって行いますが、それに至るまでチームに関わるメンバーの意見を広く集めるように心がけています。

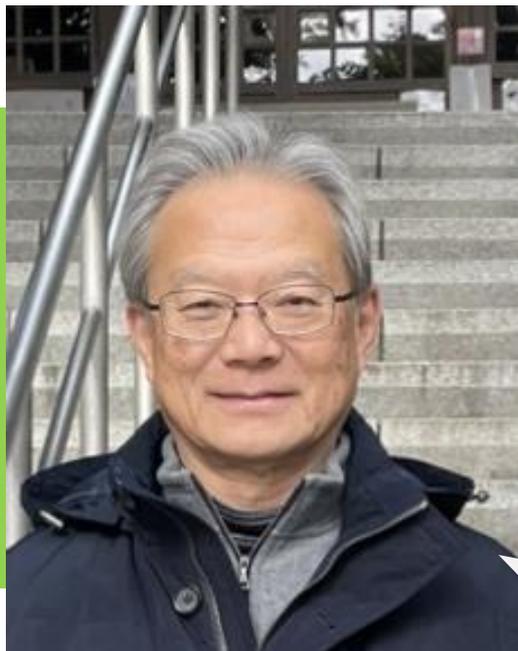


65歳  
以上

## シニア社員活躍ガイドライン 方針

現場で活躍できている社員、会社の事業運営になくてはならない社員は、

- ✓ 年齢に関係なく毎年評価し、報酬を落とさずに継続して働ける
- ✓ ライフスタイルに合わせ、退職金の受取時期を選択できる
- ✓ 引き続き長く社業に貢献していただく



74歳の私が、引き続き活躍の場をいただけることに感謝しています。

外資系コンピュータメーカーで40年、CATVメーカーで10年の営業経験を活かし、若手の活躍を支え企業の発展に貢献できるよう努めています。

シニアのやりがいを胸に、明るく元気にチャレンジ中です。

## シニア採用 方針

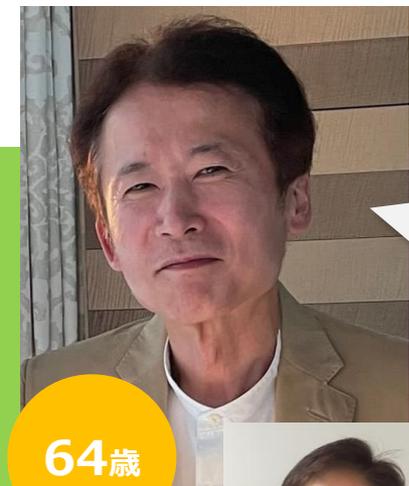
実績  
51名

当社を最終的な職場とすることを条件に、  
50歳以上の業界経験豊富な方を年齢上限なく採用する

大手IT企業を役職定年や定年となった  
経験豊富な技術者が、  
長く働ける再就職先を探しているニーズ



未経験者 × 経験豊富なシニア  
一緒に成長し、技術・ノウハウを継承



64歳

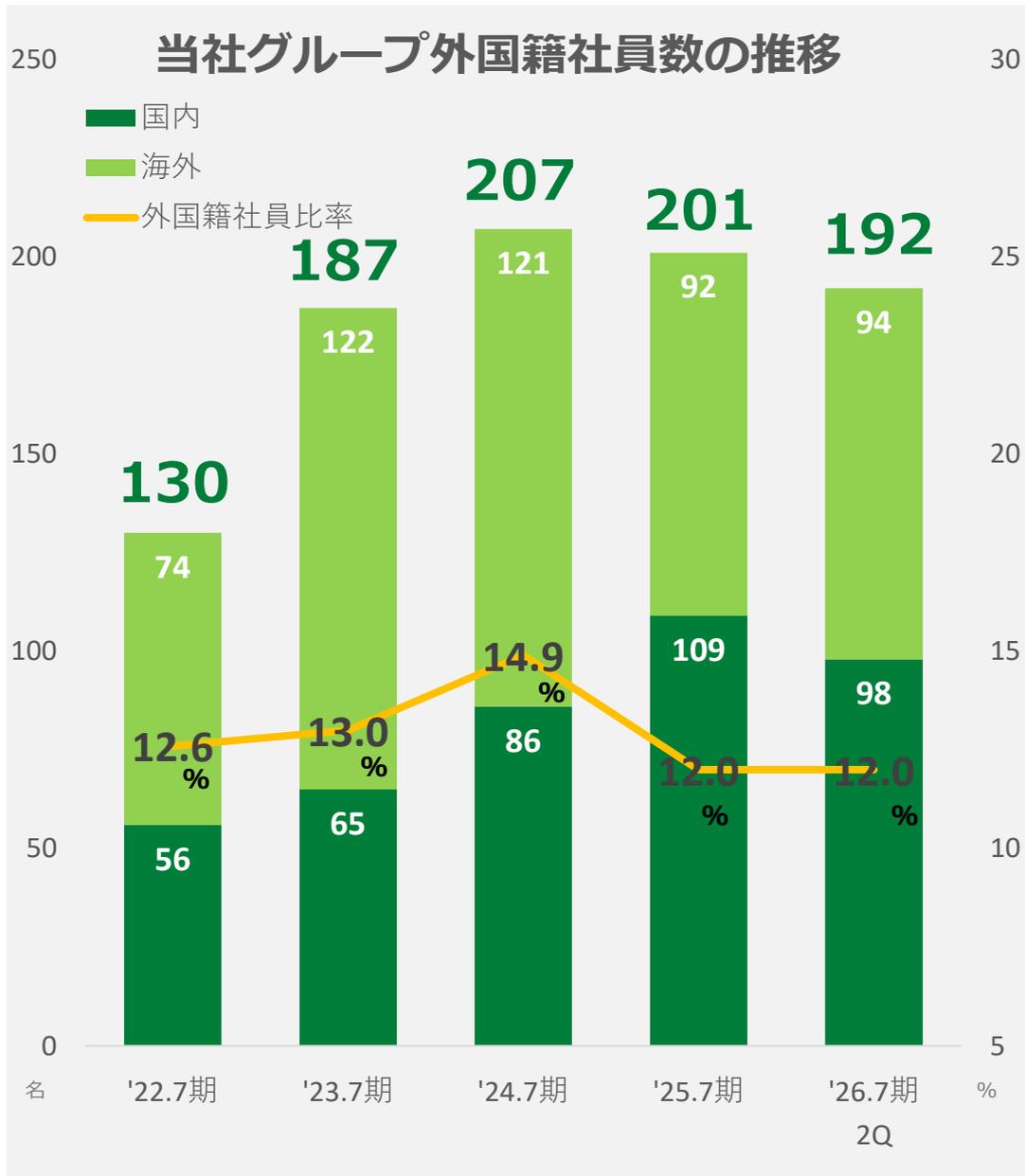
約37年間のPG/SE/PM経験を経て、昨年8月に  
SYSの一員となりました。  
現場主義の私はエンドユーザーが見える現業務に  
誇りと生き甲斐を感じています。若い方からエネ  
ルギーを頂きながら後進の育成にも貢献して参り  
たいと思います。



長く営業職に携わってきましたが、今の会社に入って  
改めて「働く楽しさ」を実感しています。現在は複数  
社を担当していますが、経営層から若手まで人柄が良  
く、毎日前向きに仕事に取り組んでいます。  
これまでの経験を活かしながら仲間と会社の成長に貢  
献できることに、大きなやりがいを感じています。



62歳



目標の変更

**2030年に向けた  
外国籍社員採用方針**

現在の社員数を維持

AIの登場で  
言語の壁がなくなる

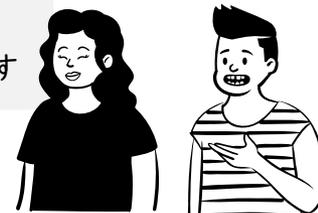
▶外国人採用の考え方  
...日本人と同じ採用基準で  
優秀な人材を確保

## 育児支援



- ✓ 時差出勤制度
- ✓ 時短勤務枠の拡大(中学卒業まで)
- ✓ 希望者の休憩短縮
- ✓ ベビーシッター補助金制度
- ✓ お子様同伴出勤制度
- ✓ 子どもの誕生祝金支給
- ✓ ファミリーサポート休暇

性別・国籍にかかわらず  
優秀な人材が成長できる  
健全な企業風土を守ります



## ライフワーク バランス



- ✓ テレワーク
- ✓ 平均残業時間**14.7時間**
- ✓ 有休取得率**70.1%** ※2025年7月期
- ✓ 病気休暇制度
- ✓ 年次有休休暇の時間単位取得
- ✓ 奨学金支援制度
- ✓ 時短勤務対象の緩和
- ✓ シニア社員活躍ガイドライン
- ✓ 年間休日日数見直し(123日)

**女性管理職 : 25%**  
**女性経営者 : 10%**  
**外国籍社員 : 6%**  
**加ス・ホーダー・ジエンダー-社員 : 1%**

**2030年  
目標**

## 障がい者雇用

- ✓ 2022年以降 法定雇用率2.3%達成
- ✓ 障がい者社員からリーダーを育成
- ✓ 特例子会社設立を目指す

## 福利厚生



- ✓ Benefit Station
- ✓ エクシブ施設利用
- ✓ 従業員持株会 (奨励金20%)
- ✓ 確定拠出年金制度 (給与DC)
- ✓ 福利厚生賃貸制度

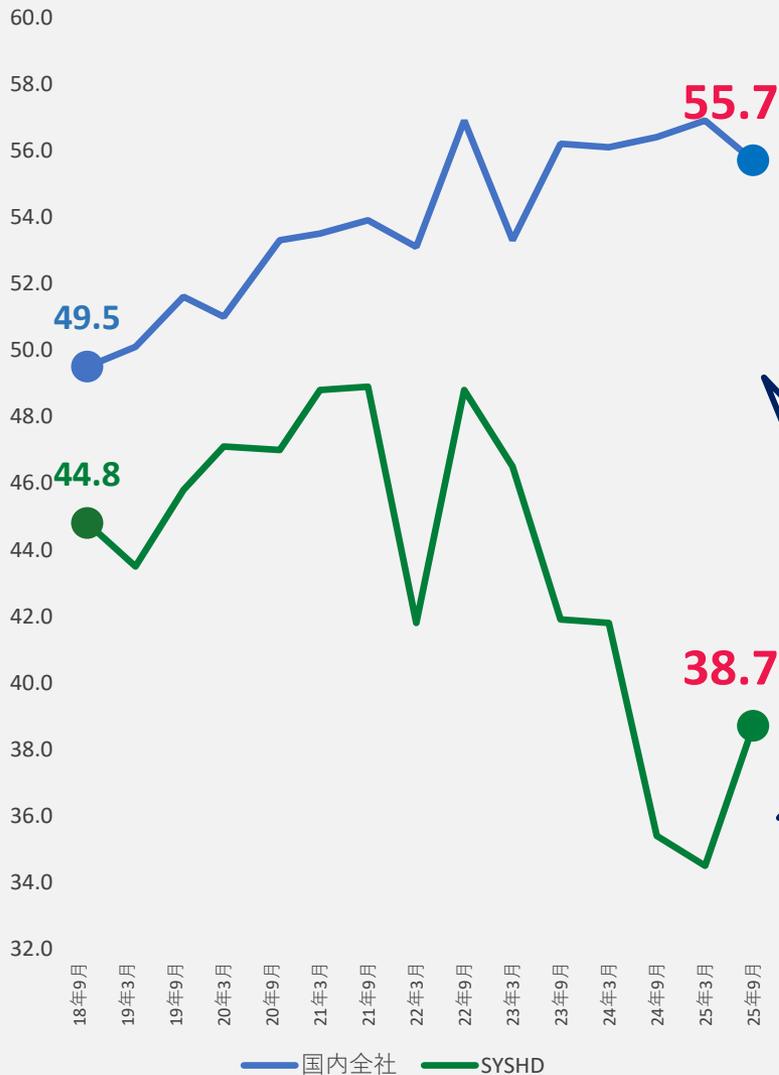
## ▶ 当期時点の実績

✓女性従業員比 : **25.7%**

✓女性取締役 : **1名**

※Benefit Stationは株式会社ベネフィット・ワンの商標または登録商標です  
 ※エクシブは、リゾートトラスト株式会社の商標または登録商標です

## エンゲージメントスコア (ES) 推移



従業員意識と組織課題を可視化



組織力向上のアクションプランを  
策定・実行



より働きがいのある組織・職場

### エンゲージメント度合いを測る 「エンゲージメントスコア (ES)」は 上昇傾向

新規子会社の追加により平均スコアの低下

M&Aによる業務増加のためESが大きく下落  
今後の改善課題として取り組む

上位子会社  
SYI・TSE<sup>※</sup>  
・SK

※TSE…つくばソフトウェアエンジニアリング(株)

## 2025年9月のエンゲージメントレーティング<sup>※※</sup> は国内全社：BBBとなりました。

※※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBBは全11段階中上位から5段目のレーティング



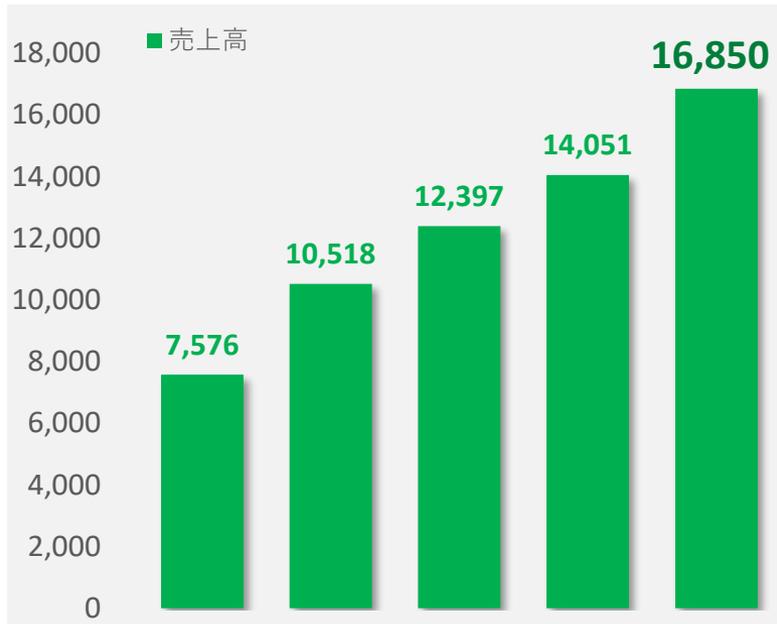
※各画像はイメージです

関東事業本部 ▶  
▼ 中部事業本部





**2026年7月期  
第2四半期(中間期)  
業績予想**



▶ 当期比と売上比

単位：百万円

	'25.7期	売上比	'26.7期 (予想)	売上比	前期比	
					増減額	増減率
売上高	14,051	-	16,850	-	2,798	19.9%
営業利益	705	5.0%	1,044	6.2%	339	48.1%
経常利益	732	5.2%	1,018	6.0%	285	38.9%
親会社株主に 帰属する 当期純利益	423	3.0%	604	3.6%	181	42.9%



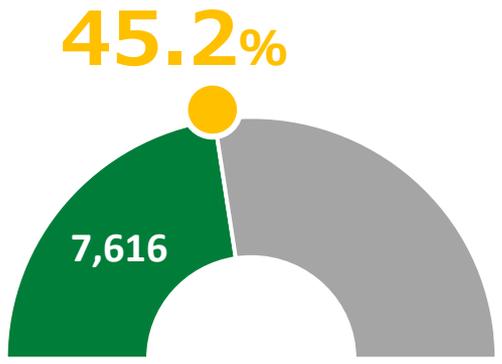
▶ 売上

既存事業の成長(14%)  
M&Aによる増収見込(前期成約3社計 約900百万円)  
不安定な世界情勢にはあるが、  
引続き社会情報インフラ関連顧客からの受注好調  
グローバル製造業関連顧客の受注も伸長

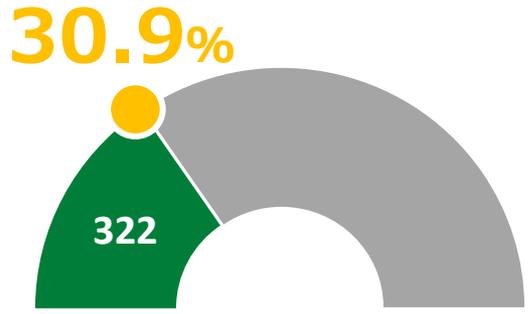
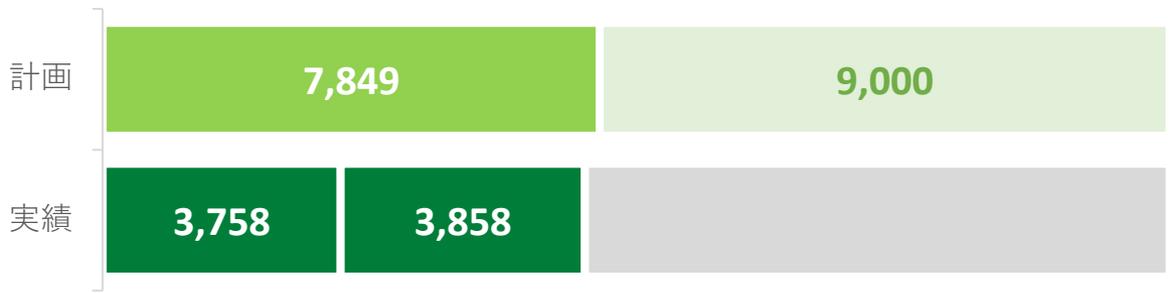
▶ 利益

毎年着実に営業利益率を向上

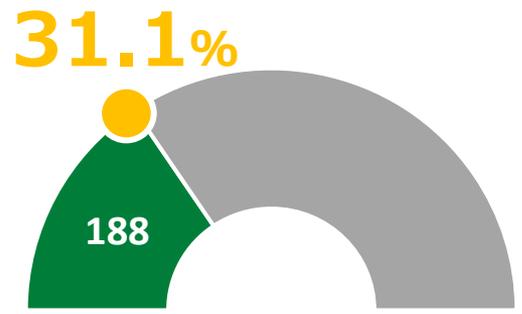
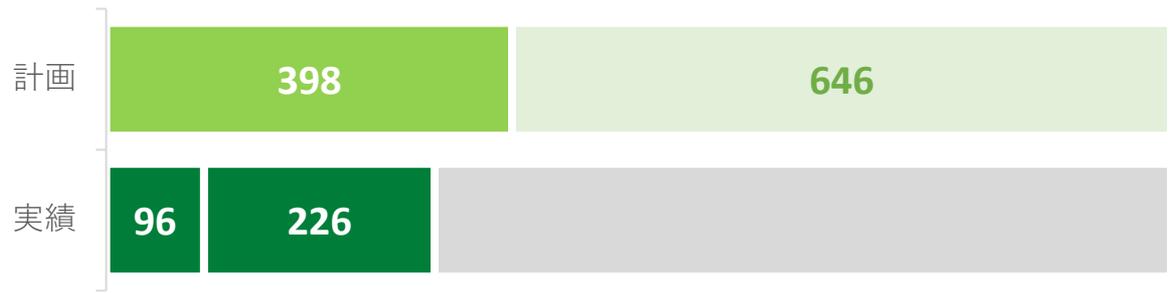
# 例年と比較し、2Qでは苦戦中



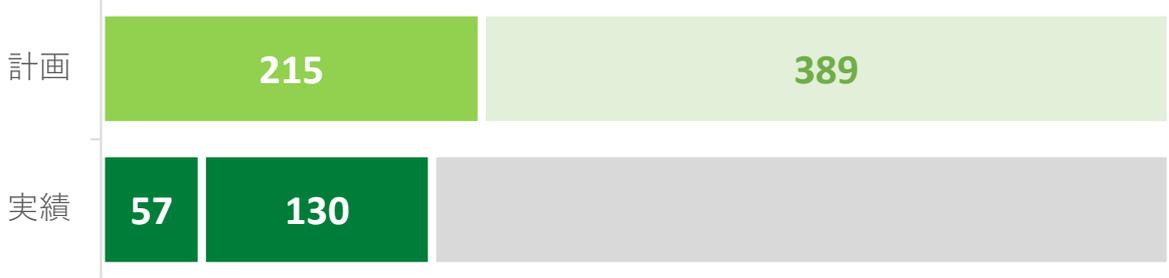
## 売上高



## 営業利益



## 親会社株主に帰属する 当期純利益



# 全産業で継続して旺盛なDX需要に応える

## 世界経済 日本経済

- ・アメリカ関税 ・米中経済分断 ・世界的なインフレ
- ・安全保障の不安 ・日中関係の悪化

## 情報サービス産業

総務省「特定サービス産業動態統計調査2025年12月分 確報」

情報サービス業 売上高合計 **6.9%増**

- ・全産業の人手不足によるDX化の推進は、一層進むと予測
- ・生成AIによる情報サービス産業の大変革→SaaSの死と言われる状況

**45か月連続増加**

## 当社への影響

### ■生成AIによる業界の変化

- ・ 予算不足のプロジェクトが実現可能となる
- ・ 多言語・他通貨の大規模システム開発が短納期で実現可能となる



- ・ 案件数の増大、案件の大型化
- ・ 中小ソフト会社の苦戦
- ・ SES専門の受注ポジション低下

— 現状 —  
変革予測は正確だったが対応できず

**懸念事項**  
要因：①従業員数純減  
②BP様登用計画の不振  
③事業会社の業績管理不足



- ★グループ会社再編
- ★採用・教育の改革
- ★プロジェクト管理の改革

# 小規模な事業会社への統制を強化 グループ全体の連携を強化

## 小規模事業会社の吸収合併、子会社化

- 吸収合併3社、孫会社化2社

## 営業の標準化

- 営業の標準化 ▶ エスワイシステム関東で仕組化を行い、全グループ展開
- 既存事業とグループ内連携の強化
- 小規模事業会社の営業力強化
- 営業人材不足 ▶ SYSHDで営業採用し各社へ出向
- 空き工数対策 ▶ 中核事業会社の営業活動に立ち入り伴走

## AIによる業績分析

- 異常値の検出、予実乖離の分析 ▶ 早期発見し、対策へ

# 採用・教育の改革(総稼働数増加) 赤字プロジェクトへの対応

プロジェクトマネジメント、上流工程対応へのスキル転換  
組込、インフラ分野への技術転換

- 一次選考でAIを活用(完全AI採用)

離職への対応

- AIの登場でプログラミング能力のみでなく人間性重視の採用に転換

BP様活用推進

- 年2回BP様懇親会を開催
- BP様も空き工数が増えている▶チャンスを活かす

基準利益率の向上(実施済)

- 利益率の低下リスク増 ▶ 案件あたりの基準利益率を上げて利益を確保



# M&A、既存顧客からの受注は堅調

**グローバル製造業  
ソリューション** 構成比 **37.1%**

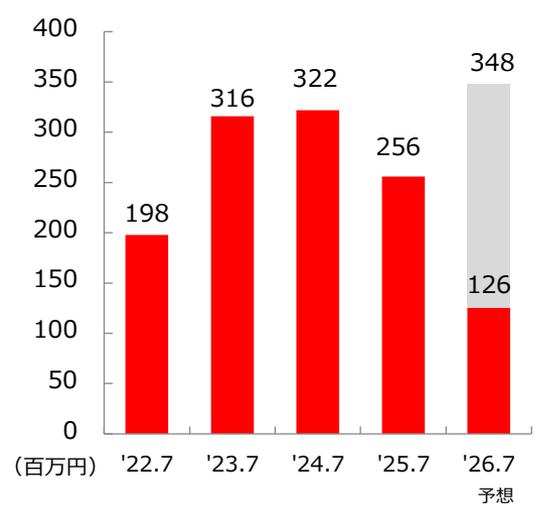
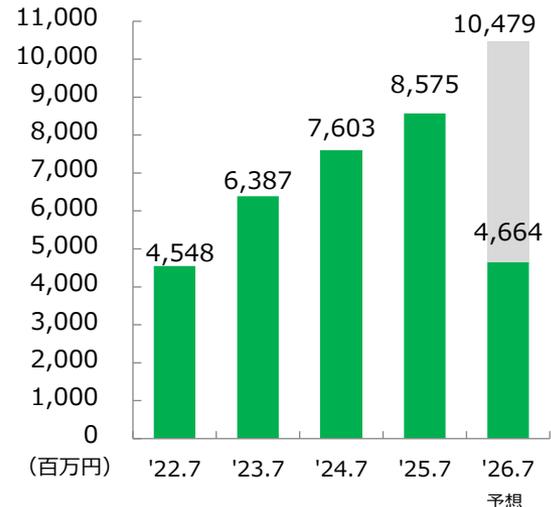
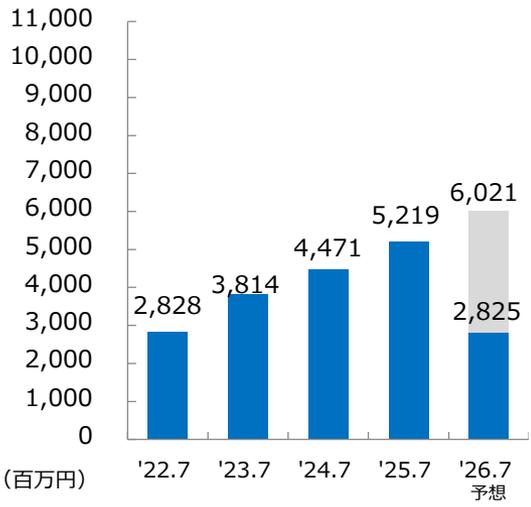
自動車, 重工業, 工作機械, 鉄鋼,  
搬送機等の関連企業

**社会情報インフラ・  
ソリューション** 構成比 **61.2%**

エネルギー, 金融, 印刷帳票, 鉄道, 不動産等の関連企業  
及び官公庁, 自治体等

**モバイル・  
ソリューション** 構成比 **1.7%**

流通, 訪問介護, 鉄道, 医療,  
ロードサービス等の関連企業



通期実績  
前期比 **16.7%** ↑

通期実績  
前期比 **12.8%** ↑

通期実績  
前期比 **20.5%** ↓

通期見込  
前期比 **15.4%** ↑

- ✓ M&Aによる増加
- ✓ 車載ECU(電子制御ユニット) 関連顧客からの受注増

通期見込  
前期比 **22.2%** ↑

- ✓ M&Aによる増加
- ✓ 金融関連顧客等の需要のある顧客からの受注増

通期見込  
前期比 **36.0%** ↑

- ✓ 製品カスタマイズ等の受託開発受注増

# 関東圏での事業拡大に注力

関東圏

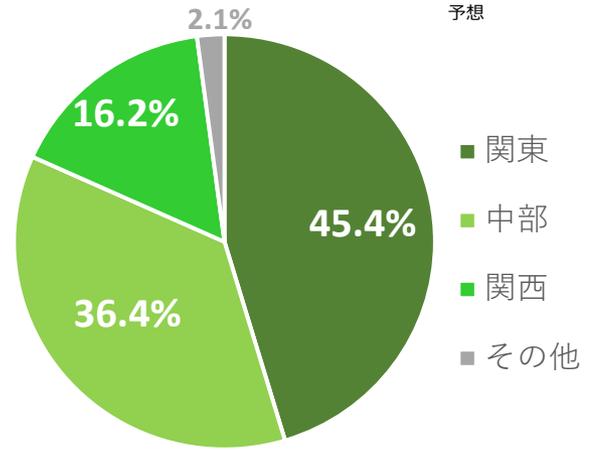
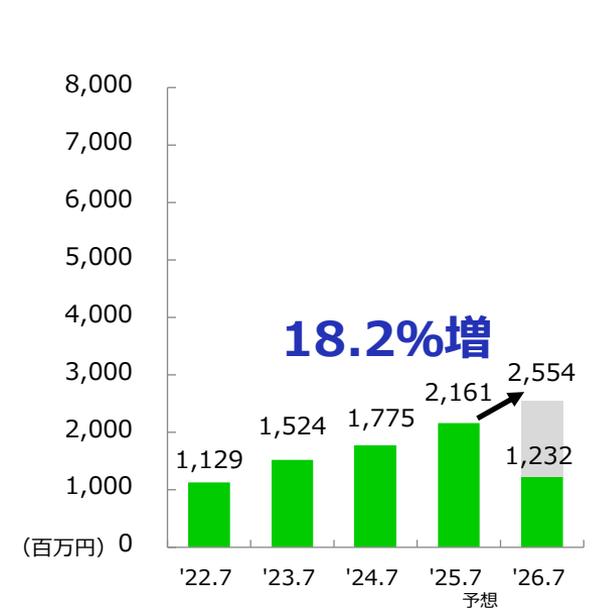
構成比  
45.4%

中部圏

構成比  
36.4%

関西圏

構成比  
16.2%



関東圏での採用実績及び計画

年度	'22.7	'23.7	'24.7	'25.7	'26.7 (計画)
採用実績	81名	84名	90名	91名	93名

※間接社員含む

(注) すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。  
関東圏には新潟を、関西圏には九州を含んでおります。



# 今後の展開

Global IT  
For  
Your  
Smile

## 車載ECU事業領域

モデルベース開発

ワイヤレスキーシステム

カーナビゲーション

オートマチック  
トランスミッション

エンジン

エアバッグ

メーター関連

ブレーキ

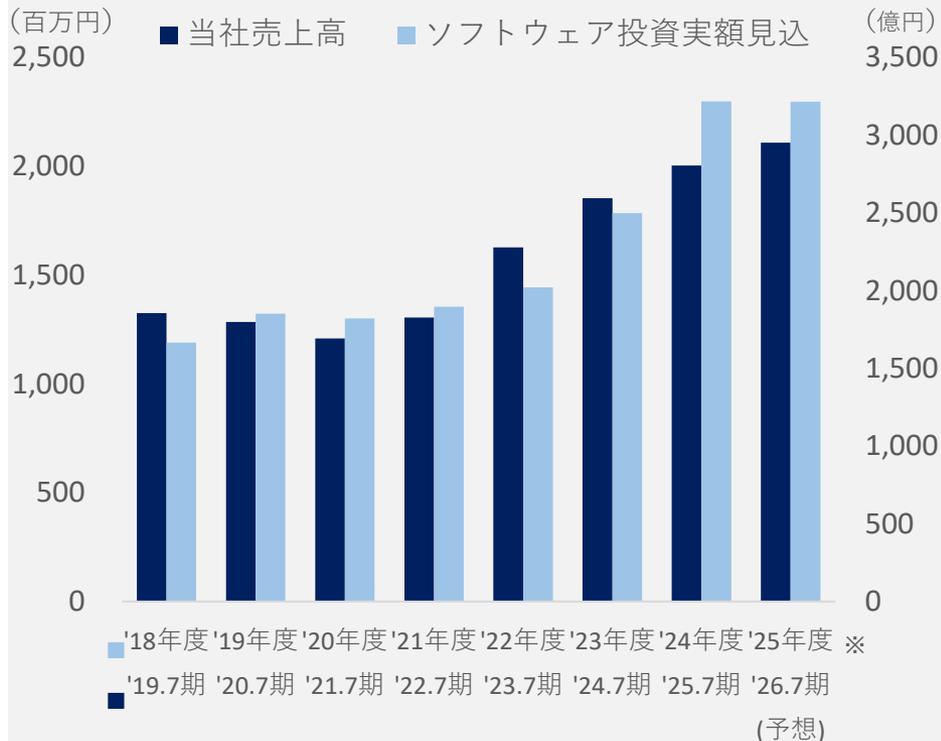
### ▶ 研究開発分野

- ・ヘッドアップディスプレイ
- ・コネクテッドカー
- ・プラグインハイブリッドカー

### ▶ 信頼性評価試験分野

- ・電波免疫性試験
- ・妨害波測定試験
- ・ドライブシミュレーター試験

## ▶ 当社車載ECU関連売上高の推移とソフトウェア投資実額見込



出所：日本銀行「時系列統計データ検索サイト」より当社作成  
('25年度以前は実績、'26年度は'25年6月調査より)  
※ソフトウェア投資実績見込は3月決算、当社売上高は7月決算

### ▶ 前期比5.2%増（見込）

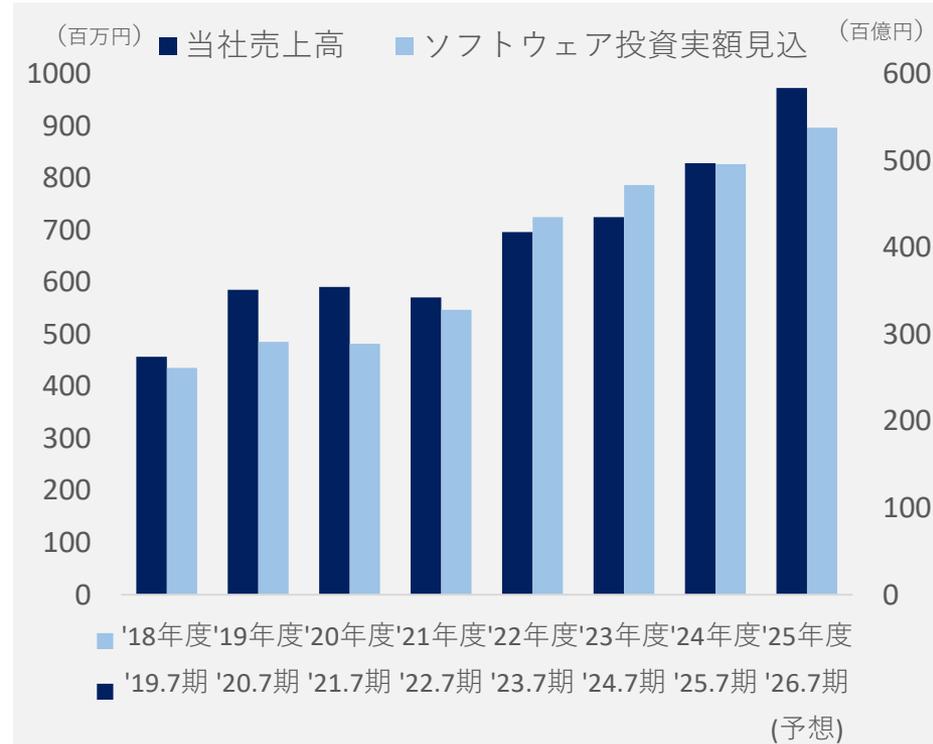
既存領域での顧客の外注化ニーズに応えつつ、先進領域へのシフトを進める

# 設備投資が落ち着き需要は例年並み 自動化・省人化領域へ注力の流れ

- ▶ 大手搬送機メーカー
- ▶ 大手工作機械メーカー
  - ・ EC、スマホ社会 ・ 長時間労働
  - ・ 世界市場での強み
- ▶ 大手重工業メーカー
- ▶ 大手鉄鋼会社
  - ・ 日本を代表する基幹産業
  - ・ 長期安定的な情報システム投資

**AI・IoTを活用し、  
現場の課題解決と  
生産性の向上へ**

## ▶ 当社搬送機・工作機械等関連売上高の推移と ソフトウェア投資実額見込



出所：日本銀行「時系列統計データ検索サイト」より当社作成  
 ('25年度以前は実績、'26年度は'25年6月調査より)  
 ※ソフトウェア投資実績見込は3月決算、当社売上高は7月決算  
 ※ソフトウェア投資実額見込みは、はん用・生産用・業務用機械／鉄鋼／造船・重機、その他輸送用機械の各種データを合算

**▶ 前期比28.9%増 (見込)**  
 オフショア・請負化など新たな挑戦と  
 自動化・省人化領域への参画を推進

# 電力分野では送配電関連のシステム構築に需要 金融分野では部署単位でのDX推進にニーズ



▶大手電力会社グループ

▶大手電気保安協会

- ・エネルギー自由化・原発再稼働
- ・スマートグリッド

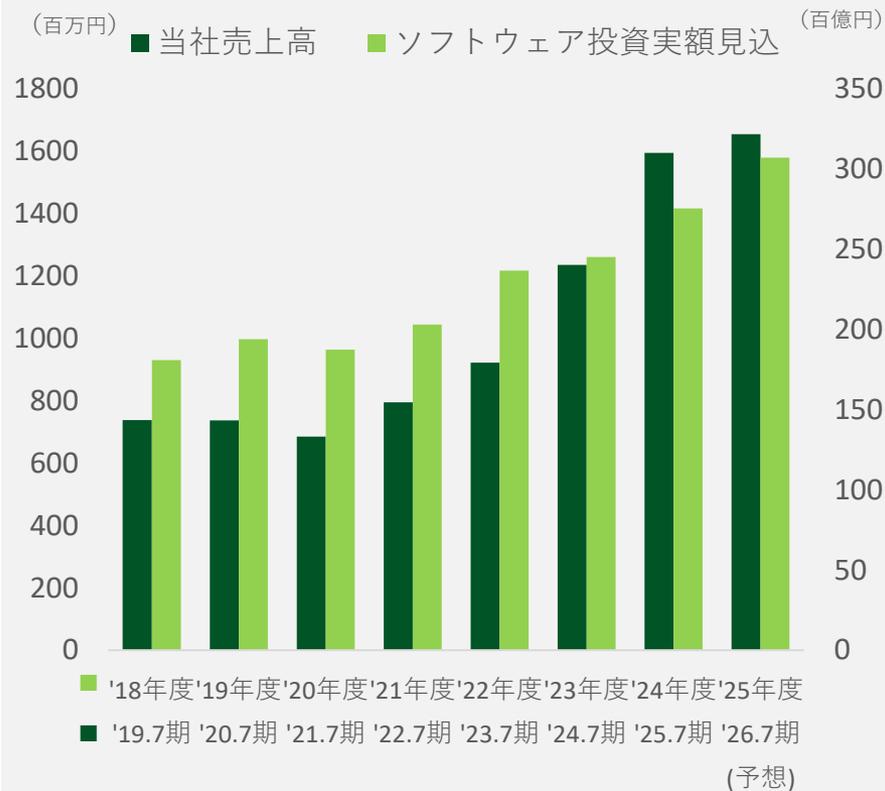
AI・IoT・  
ビッグデータ  
大活用時代の到来で  
さらに需要増

▶大手クレジットカード会社

▶大手保険会社

- ・FinTech・RPA
- ・ウェアラブル

▶当社電力・金融関連売上高の推移と  
ソフトウェア投資実額見込



出所：日本銀行「時系列統計データ検索サイト」より当社作成  
 ('25年度以前は実績、'26年度は'25年6月調査より)  
 ※ソフトウェア投資実績見込は3月決算、当社売上高は7月決算  
 ※ソフトウェア投資実績見込みは、電力・ガス/金融機関の各種データを合算

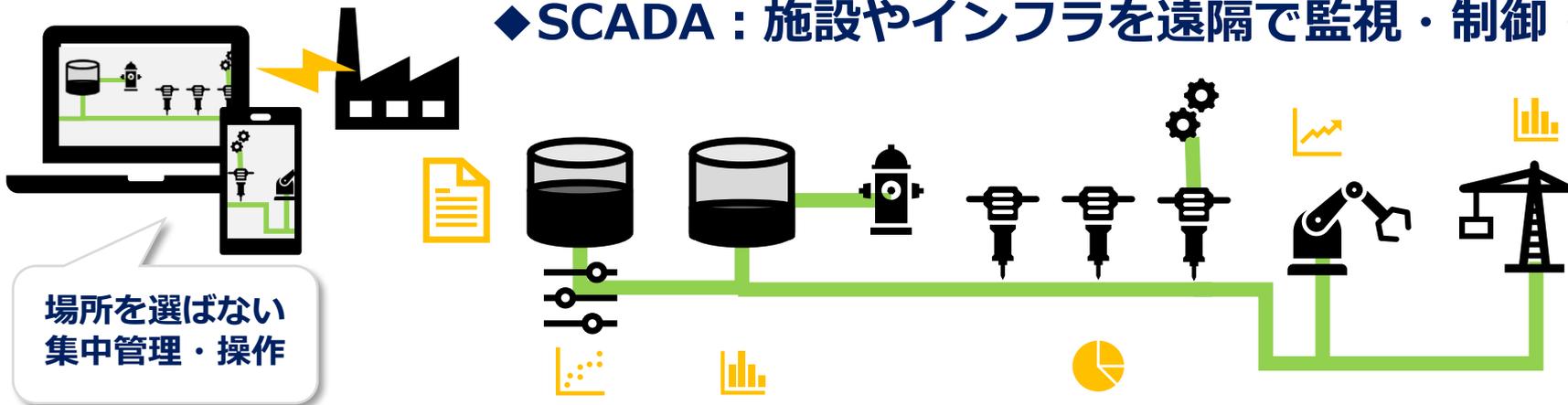
▶前期比5.3%増 (見込)  
引き続き旺盛な需要

# Ignition(SCADAソフト) 複数の外資系企業から引き合い継続



※Ignitionは、米国大手ソフトウェア開発会社 Inductive Automation社が開発したソフトウェアです。

## ◆SCADA：施設やインフラを遠隔で監視・制御・分析



場所を選ばない  
集中管理・操作

# SCADAの世界市場は2030年まで 年平均成長率**8.4%**で成長する見込み

2022年3月5日発行「REPORTOCEAN」より



つくばソフトウェアエンジニアリング(株)  
公認インテグレータ**Goldライセンス**を取得



(株)テクノフュージョン  
公認インテグレータライセンスを取得

累計受注実績：

**10**社



公共

幅広く失業者をリスキリング



## ITカレッジ



## IT道場

当社  
ISA

IT業界を目指す  
意欲ある未経験者を対象に  
IT技術とビジネススキルを教育

## JOB カレッジ

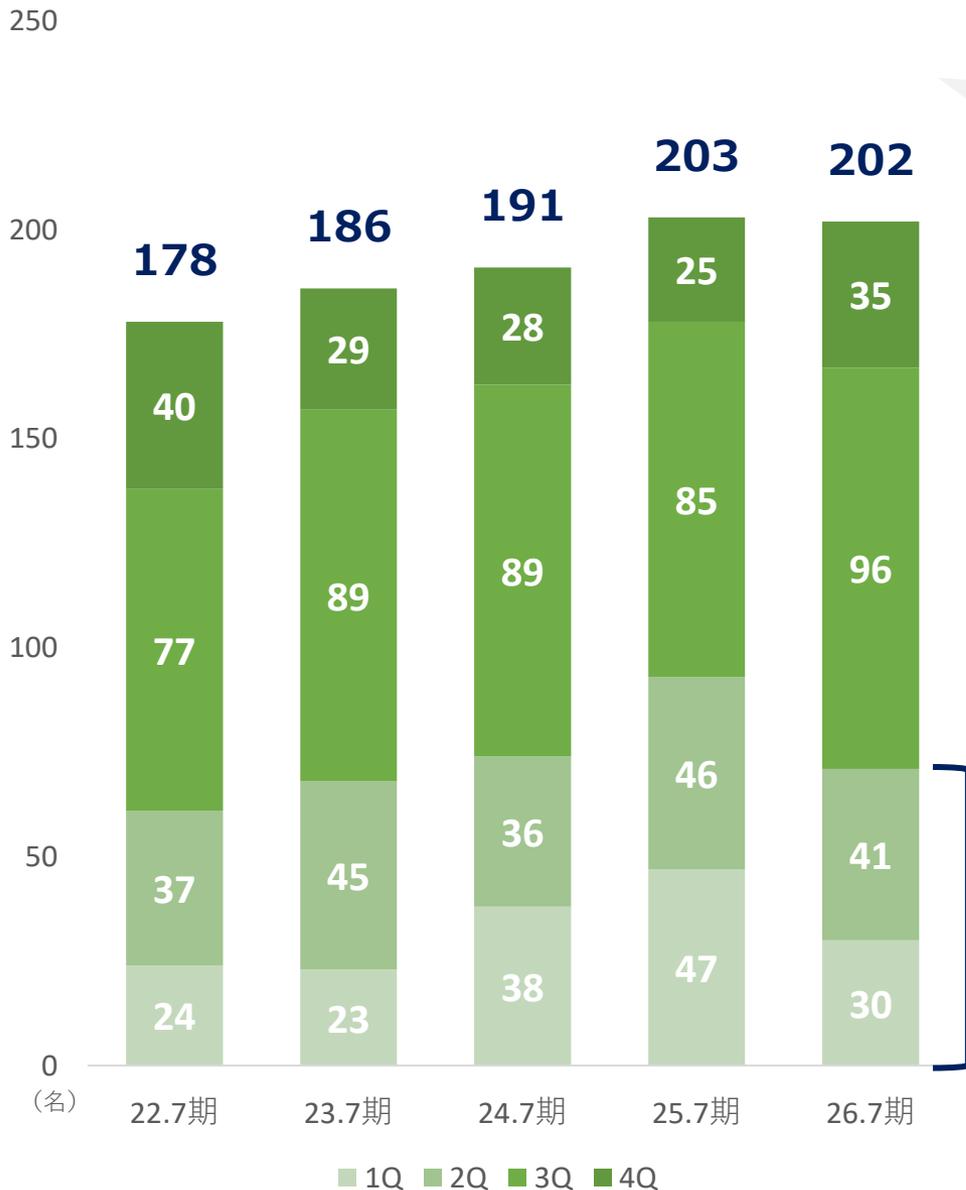


公共

障がい者が健常者と  
変わりなく活躍できる  
人材を育成

※公共…公共職業訓練事業

# 採用を抑えてビジネスパートナー様比率向上へ



## ▶2026年7月期採用方針

今後も、経験よりも  
能力ある人材の積極採用を  
進めています。



- ▶ **シニア採用**が定着
- ▶ **中途採用**での  
女性・外国籍社員採用が課題

## ▶ビジネスパートナー様登用目標

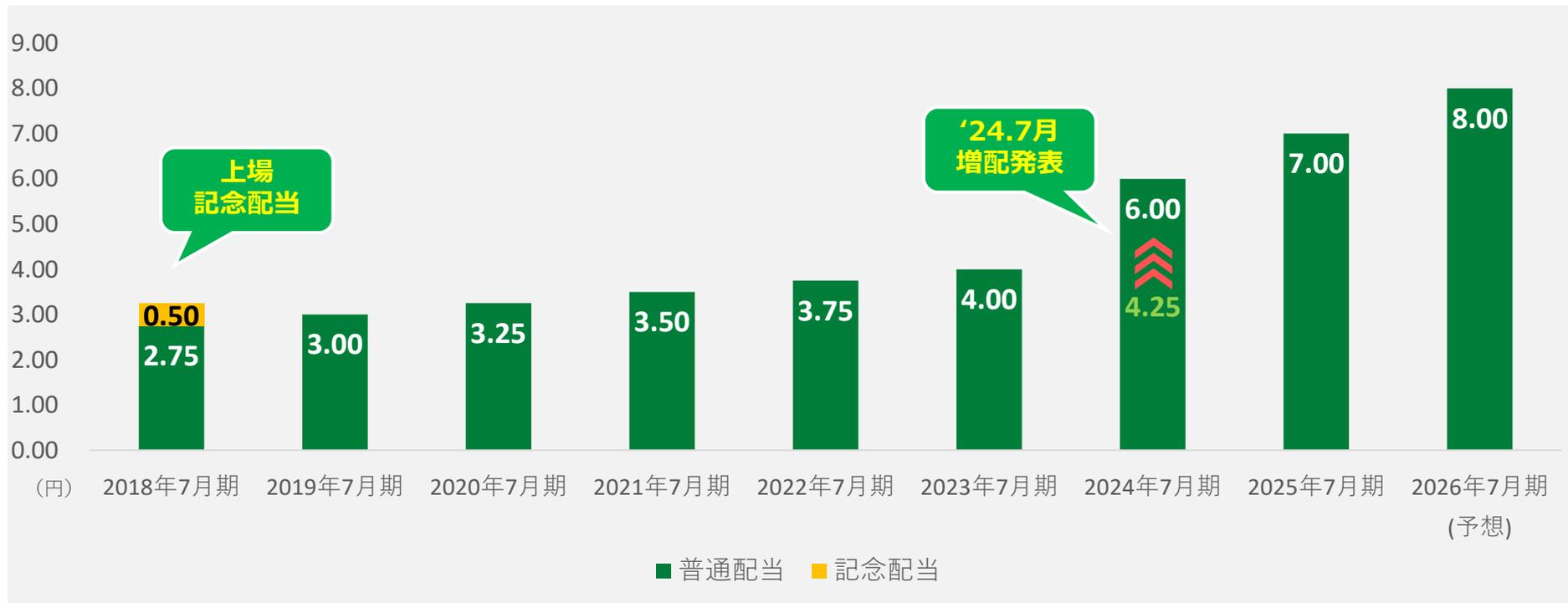
**2030年**  
ビジネスパートナー様比率**100%**

参考：ビジネスパートナー様  
2025年7月 365名  
2026年7月 389名

**24名増**

## ※ 少しずつでも安定的な増配を目指す

	2018.7期	2019.7期	2020.7期	2021.7期	2022.7期	2023.7期	2024.7期	2025.7期	2026.7期 (予想)
1株 当たり 配当金	<b>3.25円</b> 普通配当2.75円 記念配当0.50円	<b>3.00円</b> 普通配当3.00円	<b>3.25円</b> 普通配当3.25円	<b>3.50円</b> 普通配当3.50円	<b>3.75円</b> 普通配当3.75円	<b>4.00円</b> 普通配当4.00円	<b>6.00円</b> 普通配当6.00円	<b>7.00円</b> 普通配当7.00円	<b>8.00円</b> 普通配当8.00円



当社は2018年2月1日付、2022年2月1日および2024年8月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。従いまして、2024年7月期は実質的には普通株式1株につき前期比4円の増配となります。

# グローバル情報技術で笑顔を創る

## 当たり前を突き詰める経営

第13期上期は**売上高76億、営業利益3.2億円**と  
期初予想を下回ったものの、M&Aによる寄与もあり  
**過去最高の売上高**になりました。

下期も、期初予想の達成に向けて事業の拡大を進め、  
さらなる増収増益を目指します。

また、中期経営計画『**SYSTarget2028**』に掲げた  
2028年年7月期は**売上高220億、営業利益15億円**  
の達成を目指してまいります。

2030年300億達成に向けてより一層に事業付加価値を  
高め、日本のDX推進に貢献してまいります。

今後もお引き立てのほど、よろしくお願いいたします。



代表取締役会長兼社長 鈴木裕紀

#### 【免責事項】

本資料に記載した内容等は、資料作成時における当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証または約束するものではありません。

また、業績見通し及び将来予想についても、資料作成時点において入手可能な情報に基づいた内容であり、今後の事業領域を取りまく経済状況、市場の動向により、実際の業績とは異なる場合があります。

投資を行う際には、ご自身の判断において行っていただきますよう、お願いいたします。

【IRに関するお問い合わせ先】

株式会社SYSホールディングス

IR担当

TEL : 052-937-0209

E-mail : [newinfo@syshd.co.jp](mailto:newinfo@syshd.co.jp)