

IT サービスのアイル、全社員 1,000 人に「お年玉」を一律 5 万円支給

冬の賞与と別途でサプライズ支給。ポチ袋をあえて手渡し、労いを伝える場に



全社員1,000人に「お年玉」を
一律5万円支給。

冬の賞与と別途でサプライズ支給。
ポチ袋をあえて手渡し、
労いを伝える場に。



企業の業務管理を自社開発システムで支援する株式会社アイル（本社：大阪市北区・東京都港区、代表取締役社長：岩本哲夫、東証プライム：3854）は、役員・執行役員を除く全社員約 1,000 人に、一律 5 万円の特別手当を「お年玉」として支給しました。社員への昨年一年間の労いや、物価高が続くなかでの生活支援の意味を含め、冬の賞与と別途で支給しました。

2026 年 1 月 7 日には、役員から年頭所感や「お年玉」支給への思いを伝え、社員にサプライズでポチ袋を手渡す「お年玉お渡し式」も開催しました。あえて手から手へ贈る式を通じ、IT サービスを提供しながらもアナログならではの喜びと、人の温度を感じられる場となりました。

2026 年も社会情勢に応じてより良い働き方を追求しながら、全社一丸となりサービスの発展と社会貢献により一層励んでまいります。

【特別手当「お年玉」支給について】

当社は 2026 年で、創業 35 周年を迎えます。現代表の岩本が仲間とワンルームマンションの 1 室で立ち上げてから、昨年で社員数は 1,000 人を超え、2 本社と 1 支社、開発ラボの 4 拠点を展開し、リーマンショック以降業績を大きく落とすことなく、事業成長に邁進しています。

昨今は物価高が続く景況のなか、業績伸長に応じて給与や福利厚生を見直し、昨年は 34 歳までの社員の本人給増額、首都圏在住者の地域手当増額、住宅手当の一律支給と世帯主の増額、団体長期障害所得補償保険「GLTD 制度」の導入、社員の「株式付与 ESOP 信託（インセンティブプラン）」の導入を実施しました。

福利厚生を拡充。社会動向に応じて制度を見直し、社員と家族のエンゲージメント向上へ



- ・2024年11月公開『働きがいのある関西企業ランキング』*2で10位にランクイン
- ・2025年6月公開『大阪本社のクチコミ総合評価TOP50』*3で5位にランクイン
- ・社内交流を促進する有志プロジェクトの立ち上げ/社内交流イベントの実施

*1 Wevax(アトラエ社)にて2025年10月に実施(2022年7月より四半期ごとに実施)回答率97%(産休・育休・休職中の社員を除く)

*2 オープンワーク社「働きがい研究所 調査レポートvol.128」
<https://www.openwork.co.jp/press/2024112001>

*3 PIVOT公式「オープンワークのランキング徹底分析/大阪本社のクチコミ総合評価TOP50」
<https://youtu.be/gGVWbLz1b3I>

全項目で平均を上回り、上位5%相当のスコアを維持
新規施策も導入し、前四半期からスコアは+1

2025年10月実施
エンゲージメントスコア



2028年
エンゲージメントスコア目標



※1001-5000人規模Sierの上位5%相当

創業以来重視してきた、「支援」「人間関係」「理念戦略」「組織風土」は引き続き高スコアを記録



社員数1,000人突破。企業規模を拡大しながら、過去10年で最も少ない離職率に



*業界平均離職率は厚生労働省「雇用形態別調査結果」より各年度の世帯世帯主の退職率を引用

さらに今回、社員が希望をもって新年の飛躍につなげられるよう、昨年一年間の労いの思いを込め、特別手当の支給を決定しました。対象者は取締役・執行役員を除く、全社員（休職者、契約社員・パート・アルバイトを含む）約1,000人です。

日ごろ顧客企業や家族のために働く社員が、会社からの労いを実感し特別感を味わえるよう、「お年玉」として支給しました。

当社での「お年玉」支給は、世界的インフレを鑑みた2022年に続き2度目です。

「お年玉お渡し式」を開催

2026年1月7日、役員の思いを社員に伝える場として、「お年玉お渡し式」を開催しました。

役員からは、全社員に向けたメッセージを同封したポチ袋を手渡す場面もありました。

※ポチ袋に現金は封入しておらず、手当は銀行振込です。



副社長 岩本より、年頭所感と「お年玉」支給への思いをスピーチ



役員から社員にポチ袋をサプライズで手渡し



(左) 飛躍を意味する干支の午と、平穏な暮らしが永く続くことを祈る青海波をデザインしたポチ袋
中には、役員から全社員に向けた直筆メッセージ

社員の声

大人になってからは渡す側でもらうことのなかった「お年玉」という響きと、実際に手渡してくれる、形に残る心遣いが嬉しかったです。(新卒入社1年目社員)

家族に話すと「良い会社だね」と喜んでくれました。
家族の支えあつての仕事なので、会社からの労いを家庭に共有できたことで、また一年がんばろうという気持ちです。(キャリア入社2年目30代社員)

物価高を懸念し冬の賞与は貯蓄にまわす計画でしたが、「お年玉」は家族との特別な時間につかいたいと思います。(入社21年目40代社員)

育児休暇中の社員にも支給してもらえてありがたいです。
年々福利厚生も充実していき、働きやすさを感じています。(育児休暇中30代社員)



新卒入社1年目社員



入社21年目社員

アイルについて

企業の販売・在庫管理を担うバックオフィスや、EC サイト・店舗運営のバックヤードなど、企業活動の根幹となるバックサイドの業務プロセス変革を、自社開発システムで支援しています。

さらに働く人に光を当て、誰もがクリエイティブな仕事と豊かな生活を実現し、働く日々に喜びを持てる社会実現を目指し、サービス開発・強化やイベント企画、協賛活動に努めています。

社内では各々が自律して責任を持ち、自発的に業務に取り組めるよう、社員の声を取り入れた環境整備に注力しています。

会社概要

社 名 : 株式会社アイル (東証プライム: 3854)
代表者 : 代表取締役社長 岩本哲夫
設 立 : 1991 年
資本金 : 3 億 54 百万円 (2025 年 7 月末時点)
社員数 : 1009 人 [連結] (2025 年 7 月末時点)
売上高 : 192 億 94 百万円 [連結] (2025 年 7 月期実績)
本 社 : 大阪本社: 大阪市北区 / 東京本社: 東京都港区
U R L : <https://www.ill.co.jp/>

お問い合わせ

報道関係者さま向けのお問い合わせ先
株式会社アイル 広報担当: 吉野 (よしの)
TEL: 070-7607-2538 / E-MAIL: info@ill.co.jp

