当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、株主、顧客、従業員、取引先、地域社会に対して企業価値の最大化によるメリットを提供するため、経営と業務執行における透明性の確保ならびにコンプライアンス遵守の経営、また効率的な経営の推進がコーポレート・ガバナンスの基本であると認識しております。また、社外の専門家(公認会計士、弁護士等)からの意見も参考とし、透明性の実現と管理体制の強化を進めてまいります。

なお、当社、コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方を定めるものとして「株式会社エヌ・ティ・ティ・データ・イントラマートコーポレート・ガバナンス基本方針」を制定し、開示しております。

コーポレート・ガバナンス基本方針: <https://www.intra-mart.jp/ir/governance.html>

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【補充原則3 - 1】(海外投資家等の比率等を踏まえた英語での情報の開示・提供の推進)

当社は、現行の海外投資家持株比率を鑑み、英語での情報の開示・提供は見合わせております。今後上記の状況に変動があった場合は改めて検討いたします。

【原則4 - 10】(独立した指名委員会・報酬委員会の設置による独立社外取締役の適切な関与・助言)

当社は、独立した指名委員会・報酬委員会などの独立した諮問委員会を設置していませんが、独立社外取締役及び親会社に対して、取締役会の決議に先立ち、取締役の報酬、取締役候補者の選任、取締役会における専門分野等のバランス及び多様性等の説明を行い、適切な助言を得ております。これらの理由から、取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任は十分に担保されているものと考えております。

【原則4 - 11】(取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件)

当社の取締役会は、専門分野等のバランス及び多様性を考慮した構成とすることを基本としており、定款の定めに従い7名以内としております。現時点におきましては、ジェンダーや国際性の面を十分に考慮したと言えるだけの取締役の構成にはなっていませんが、今後取締役会の実効性評価の結果や経営戦略の観点も鑑み、ジェンダー及び国際性の面を含む多様な取締役を選任できるよう努めてまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

【原則1 - 4】(政策保有株式)

当社は、政策保有株式については、原則保有しないことを基本方針としております。現在においても、政策保有株式は保有していません。

【原則1 - 7】(関連当事者間の取引)

当社は、NTTグループ会社役員を含む関連当事者との取引を行うにあたっては、市場価格等を勘案し相手方と交渉の上、一般の取引先と同等の条件で価格等を決定する事を原則としております。

また、その他の関連当事者との取引のうち重要なものについては、社内規程等に則り法務部門等による審査を行うとともに、「取締役会規程」において取締役会の承認事項としたうえ取引毎の実績を報告事項とすることにより、当社及び少数株主の利益を害する事のないように独立社外取締役を含む取締役会が監視を行っております。

【補充原則2 - 4】(中核人材の登用等における多様性の確保)

<多様な人材の採用・育成に関する基本方針>

当社は、常にお客様視点に立ち、価値あるサービスを提供するため、性別・年齢・国籍といった属性のみならず、様々な経歴・能力・価値観などの個性豊かな人材を積極的に採用します。

また、公正・公平に活躍の機会や自主的に学習する機会を提供し、会社全体が継続的に育成支援を行う風土を醸成することにより、従業員一人ひとりが最大限に個性を發揮し、自律的にキャリアを形成できるよう努めます。

自ら考え行動し、イノベーション創出に寄与する人材の持続的成長を促すことで、会社の基盤を確固たるものにしていきます。

<ダイバーシティ&インクルージョンに関する基本方針>

当社は、社内における多様な価値観・バックグラウンドを持つ従業員等の存在が重要であるとの認識のもと、性別・国籍を問わず、従業員一人ひとりが能力を最大限発揮できるよう、ワークライフバランスの推進や女性の活躍推進をはじめとする環境・制度の整備を目指します。

そして、多様な人々が互いに個性を認め、一体感を持って働くことで、より相互触発が多い活性化した組織を形成します。

<女性社員の管理職への登用>

当社は、女性の活躍推進は重要な課題の一つであると認識しており、管理職に占める女性の割合10%を中期の目標としております。

現在、当社の女性社員の人数は83名(25.7%)であり、管理職は4名(9.8%)であります。

なお、具体的な取り組みについては、当社ウェブサイトに記載しておりますので、以下URLをご参照ください。

・女性活躍推進行動計画(2024年4月1日～2026年3月31日)

<https://www.intra-mart.jp/company/diversity.html>

・次世代育成支援行動計画(2023年12月20日～2026年2月28日)
<https://www.intra-mart.jp/company/diversity.html>

< 外国籍社員の管理職への登用 >

当社は、海外から日本への留学生のみならず、海外大学を卒業した外国籍社員を直接採用し、近年では経験者の採用も積極的に実施しております。今後も引き続き外国籍社員の採用及び管理職等への登用を進めていく予定です。

現在、当社の外国籍社員の人数は8名(2.5%)で、管理職はおりません。

なお、当社では、管理職等への登用に関しては、候補者の国籍を問わず、求められる能力や適性などを総合的に判断し登用等を行う方針であり、特に外国籍社員の管理職比率等の目標は設定しておりません。

< 中途採用者の管理職への登用 >

当社の事業の継続的な発展及び急速な技術革新への対応には、優秀な技術者の確保が不可欠であり、新卒採用のみならず中途採用も積極的に実施しております。

現在、当社の採用における中途採用比率は54.8%で、管理職の比率では78.0%となっており、組織の多様性を確保しております。

なお、当社では、管理職等への登用に関しては、候補者の採用区分を問わず、求められる能力や適性などを総合的に判断し登用等を行う方針であり、特に中途採用者の管理職比率等の目標は設定しておりません。

[原則2 - 6] (企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮)

当社は、企業年金の積立金の運用が従業員の安定的な資産形成に加えて当社の財政状態にも影響を与えることを踏まえ、企業年金担当組織が運用機関に対するモニタリング等の適切な活動を実施できるよう、必要な経験や資質を備えた人材を配置するとともに、その育成に努めております。

[原則3 - 1] (情報開示の充実)

(1) 会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画

経営理念について、当社ウェブサイトに掲載しておりますので、以下URLをご参照ください。

経営理念:<https://www.intra-mart.jp/company/>

経営計画、経営戦略につきましては、当社ウェブサイト「[通期決算説明資料](#)」及び「[中期経営計画](#)」に記載しておりますので、以下URLをご参照ください。

通期決算説明資料・中期経営計画:<https://www.intra-mart.jp/ir/plan.html>

(2) コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方については、本報告書「[1. 1 基本的な考え方](#)」をご参照ください。また、基本方針については、当社ウェブサイトに掲載しておりますので、以下URLをご参照ください。

コーポレート・ガバナンス 基本方針:<https://www.intra-mart.jp/ir/governance.html>

(3) 取締役の報酬決定方針と手続き

本報告書「[1. 1. \[取締役報酬関係\]](#)」をご参照ください。

(4) 取締役候補の選任・指名、及び経営陣幹部の解任に関する方針と手続き

当社の取締役は、以下の方針及び手続により選解任いたします。

独立社外取締役を除く取締役は、当社の発展に寄与する幅広い視野と経験を有し、マネジメント能力とリーダーシップに優れ、経営センスと意欲のある人材から選任いたします。

取締役の選任議案については、取締役会の開催に先立ち親会社及び独立社外取締役に対し説明を行い、適切に助言を得たうえで取締役会にて決議し、株主総会に付議いたします。

取締役の解任の方針と手続きについては、取締役がその役割・責務を十分発揮していないと認められる場合、取締役会の開催に先立ち親会社及び独立社外取締役に対し説明を行い、適切に助言を得たうえで取締役会にて決議し、株主総会に付議いたします。

(5) 取締役候補の個々の選解任・指名に関する説明

取締役の個々の選任理由については、株主総会招集ご通知において説明しておりますので、以下URLをご参照ください。

定時株主総会招集ご通知 <https://www.intra-mart.jp/ir/meeting.html>

[補充原則3-1] (サステナビリティについての取組み)

< サステナビリティについての取組 >

サステナビリティを巡る課題解決には、DX(デジタルトランスフォーメーション)の実現が必要不可欠である一方、社会全体でのデジタル人材の不足が大きな課題となっております。

当社は、ローコード開発や業務のデジタル化のソリューションを通じて、お客様と共にサステナビリティの課題解決に取り組むとともに、今までデジタルと距離があった人材をデジタル人材にする事でこの課題を解決してまいります。

上記のほか、サステナビリティ等の取組みについては当社ウェブサイト「[サステナビリティ](#)」に記載しておりますので、以下URLをご参照ください。

サステナビリティ:<https://www.intra-mart.jp/company/sustainability.html>

< 人的資本への投資等 >

人材は当社の競争力の源泉であり、最も重要な経営資源です。

中期経営計画(2022年度-2025年度)では、「社員のProfessionality最大化」を戦略テーマの一つとして掲げており、人材育成プログラムの創出や人材獲得手段の多様化、SDGsへの積極的な取り組みを推進し、従業員エンゲージメントを向上するとともに、当社の持続的な成長を実現してまいります。

上記のほか、具体的な取り組みについては、当社ウェブサイト「[多様な人材の採用・育成](#)」「[健康経営](#)」「[ダイバーシティ&インクルージョン](#)」に記載しておりますので、以下URLをご参照ください。

多様な人材の採用・育成:<https://www.intra-mart.jp/company/employee.html>

健康経営:<https://www.intra-mart.jp/company/health-manage-declaration.html>

ダイバーシティ&インクルージョン:<https://www.intra-mart.jp/company/diversity.html>

< 知的財産への投資等 >

当社は、ローコード開発や業務のデジタル化のソリューションといった高付加価値の製品やサービスを提供することにより、社会に貢献することを目的としており、そうした製品やサービスの開発は高い技術力に支えられております。

従いまして、そのような技術力を維持するための施策こそが知的財産への投資であり、またそのための育成や教育制度と技術研修の充実化が人的資本への投資であると認識しております。

具体的には、中期経営計画(2022年度-2025年度)の実現のための取り組みである、「業務プロセスのデジタル化を実現するローコード開発ツールの充実とシェア拡大」、「ユーザーニーズを取り入れながら業務アプリケーション(DPS)のターゲット市場を拡大」、「クラウド・サブスクリプションへの転換」を推進する中で知的財産への投資を積極的に実施してまいります。

【補充原則4 - 1】(取締役会の役割・責務の概要)

取締役会は、法令で定められた事項、および会社経営に関する重要事項等「取締役会規程」に 定めた事項を決定するとともに、取締役から定期的に職務執行状況の報告を受けること等により、取締役の職務執行を監督しております。また取締役会にて決定すべき事項以外の業務執行の意思決定については、社内の規程に基づき、代表取締役および業務執行取締役等に対し委任しております。

【原則4 - 9】(独立社外取締役の独立性判断基準)

当社は、株式会社東京証券取引所が定める独立基準に加え、独自の基準を満たす独立社外取締役及び独立社外監査役を選定しております。当社の基準の詳細については以下をご参照ください。

<独立性基準>

1. 現在または過去10年間において当社、当社の子会社または関連会社の業務執行者でないこと
2. 当社の現在の主要な株主(総議決権の10%以上を保有する株主)またはその業務執行者でないこと
3. 当社の主要な取引先(年間取引額が、当社連結売上高の2%を超える取引先または年間 仕入額が当該会社の連結売上高の2%を超える仕入先)の業務執行者でないこと
4. 当社の主要な借入先(年間借入額が、当社総資産の2%を超える金融機関)の業務執行者でないこと
5. 当社から役員報酬以外に年間1,000万円以上の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計士、弁護士等の専門家でないこと

【補充原則4 - 11】(取締役会の構成・役員の選任方針等)

当社の取締役会は、専門分野等のバランス及び多様性を考慮した構成とし、定款の定めに従い7名以内をいたします。

取締役の選任に関する方針・手続きにつきましては、本報告書「コーポレート・ガバナンスに関する基本的考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報」の「1. 基本的な考え方」内、「【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】」の「【補充原則3 - 1(4)】」をご参照ください。現取締役会の知識・経験・能力等を一覧化したスキル・マトリックスは本報告書末の 別表「取締役会の構成(スキル・マトリックス)」をご参照ください。

【補充原則4 - 11】(取締役の兼任状況)

取締役・監査役は、その役割・責務を適切に果たすために必要となる時間・労力を取締役・監査役の業務に振り向けしており、上場会社の役員の兼職については合理的な範囲であるとと考えております。

取締役・監査役の重要な兼職状況についての詳細は、当社ウェブサイトに掲載の「定時株主総会招集ご通知」に記載しておりますので、以下URLをご参照ください。

定時株主総会招集ご通知: <https://www.intra-mart.jp/ir/meeting.html>

【補充原則4 - 11】(取締役会の実効性評価)

当社は、取締役会の実効性を高め企業価値を向上させることを目的として、すべての取締役・監査役に対し、取締役会の構成、取締役の活動状況および取締役会の運営状況など取締役会の実効性に関するアンケートを実施しております。加えて、取締役会の機能を向上させ、ひいては企業価値を高めることを目的として、取締役会の実効性につき、自己評価・分析を実施しております。2023年度の実施概要については以下のとおりです。

(1)実施方法

実施時期:2025年5月

評価方法:取締役会の構成員である全取締役(監査役を含む)を対象にアンケートを実施

(設問ごとに、5段階で評価する方式。加えて、設問のカテゴリごとに自由にコメントが可能な記述欄を設定)

(2)評価結果

アンケート集計結果については取締役会へ報告し、取締役会は内容の検討及び更なる改善に向けた方針等について議論を行いました。その結果、取締役会では活発で自由闊達な議論がなされており、取締役会の構成、運営等に関しても概ね肯定的な評価が得られており、取締役会全体の実効性については確保されていると認識しております。

(3)評価結果を踏まえた対応

評価結果を踏まえ、以下の取り組みの他、取締役会の運営における工夫等を含め、改善に向けて取り組んでまいります。

- ・取締役の多様性の確保
- ・トレーニングの充実
- ・取締役運営のさらなる効率化 等

今後も、継続的に取締役会の実効性に関する評価を実施し、取締役会の機能を高める取り組みを進めてまいります。

【補充原則4 - 14】(取締役の研修等の方針)

取締役・監査役については、事業・財務・組織等に関する幅広い知識を有している者から選任しており、就任に際し、必要に応じて研修を行います。また、就任後はコンプライアンスやコーポレート・ガバナンス、市場動向、国内外の経済・社会問題など多岐にわたる研修の機会を提供いたします。

【原則5 - 1】(株主との建設的な対話に関する方針)

当社は、持続的な企業価値向上に向け、経営・財務情報をはじめ非財務情報を含めた適時適切な情報開示を務めるとともに、以下の方針に従い、株主・投資家の皆さまとの建設的な対話を通じた長期的な信頼関係の構築に努めてまいります。

<株主との建設的な対話を促進するための方針>

(1)株主との対話の統括は原則、管理本部担当取締役が行います。

(2)株主との対話を補助するため、IRの担当部門を定めます。またIRの担当部門を中心として社内関係各部署と密接に連携の上、積極的なIR活動を推進します。

(3)機関投資家向け事業説明会を定期的開催いたします。また、当該説明会資料は遅滞なく当社ウェブサイトに掲載し、個人投資家への周知を図ります。

- (4) 投資家説明会や株主総会、日々の問合せの中で把握された株主の意見等は、必要に応じ経営陣幹部へ報告を行います。
(5) インサイダー情報については内部者取引規程に基づき、厳格に管理いたします。また、規程 変更時には役職員向けに勉強会等も実施いたします。

【資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応】

記載内容 更新	検討状況の開示
英文開示の有無	無し

該当項目に関する説明

当社は、資本コストや株価を意識した経営の実現に向けて、資本コストや資本収益性を的確に把握して株主・投資家に開示できるよう検討を進めております。今後、2026年3月を目途に中期経営計画を策定し、開示する予定です。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】 **更新**

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社NTTデータ	2,320,000	47.67
中山 義人	578,396	11.86
光通信株式会社	333,500	6.85
株式会社DTS	127,000	2.61
MSIP CLIENT SECURITIES	108,000	2.22
五味大輔	72,000	1.48
伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	60,000	1.23
株式会社日立ソリューションズ	60,000	1.23
NECネクソソリューションズ株式会社	60,000	1.23
イントラマート社員持株会	41,100	0.84

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	株式会社NTTデータグループ (上場:東京) (コード) 9613

補足説明 **更新**

- ・上記の【大株主の状況】は、2025年3月31日現在の状況です。
- ・当社は、自己株式88,646株を保有しておりますが、上記大株主の状況からは除外しております。
- ・持株比率は、自己株式を控除して計算しております。
- ・持ち株比率は小数点第3位を四捨五入しております。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 スタンダード
決算期	3月
業種	情報・通信業
直前事業年度末における(連結)従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における(連結)売上高 更新	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針 更新

当社の支配株主は、株式会社NTTデータ(以下、「NTTデータ」という。)であります。NTTデータの議決権所有割合は、現在47.7%であり、議決権の所有割合は50%以下であります。実質的な支配基準により、同社は当社の親会社であります。また、NTTデータの支配株主はその親会社である株式会社NTTデータグループ及び日本電信電話株式会社(以下、「NTT」という。)であります。

当社の売上高に占めるNTTデータグループの割合は約2割であります。個別の取引条件については他の企業同様、全て規程に則り手続きし、決定することにしております。

当社は、親会社との間で締結する重要な契約については、法務担当による審査を行ったうえで、意思決定を行います。特に重要な契約については取締役会での承認を必須とし、親会社からの独立した意思決定の確保に努めております。なお、取締役会は、独立社外取締役3名を含む全取締役6名で構成され、現時点で独立社外取締役は全取締役の3分の1以上を占めております。

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情 更新

当社の親会社であるNTTデータを中心とする企業グループは、公共・社会基盤分野、金融分野、法人分野、テクノロジーコンサルティング&ソリューション分野の4つの分野による事業活動を営んでおり、当社グループはNTTデータグループにおけるテクノロジーコンサルティング&ソリューション分野に属しております。

現在、NTTデータは当社の議決権を47.7%所有しており、当社の多数株主としての権利を有しております。

また、幅広い経営視点を取り入れるため、NTTデータの従業員(1名)が当社の取締役に就任しております。ただし、これにつきましては、現時点で独立社外取締役3名が全取締役6名に占める割合の3分の1以上であること等の状況から、独自の経営判断を妨げるものではないと認識しております。

当社は、NTTデータグループ全体の事業戦略に関する重要な問題については、NTTデータとの協議、もしくはNTTデータに対する報告を行っております。ただし、日常の事業運営では相互に自主・自律性を十分に尊重しつつ綿密な連携を保ち、持続的な成長、発展を図り、業績の向上に努めております。

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	7名
定款上の取締役の任期	2年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	6名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 更新	3名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 更新	3名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
中村 靖	他の会社の出身者													
山本 修司	他の会社の出身者													
伊藤 卓	弁護士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
中村 靖		中村靖氏は、2022年6月まで当社の取引先であるメタウォーター㈱の代表取締役会長でありましたが、同社との取引額は取引等の規模に照らして、株主・投資者の判断に影響を及ぼす恐れはないと判断しております。	会社経営者としての豊富な経験と幅広い見識を当社の事業推進と業務執行の監督等に活かしていただくため選任しております。独立役員として指定した理由は、当社が上場している東京証券取引所の定める独立性基準及び当社が定める独立役員の独立性判断基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないと判断したためです。

山本 修司	山本修司氏は、2025年3月まで当社の取引先である㈱アグレックスの代表取締役社長でありましたが、同社との取引額は取引等の規模に照らして、株主・投資者の判断に影響を及ぼす恐れはないと判断しております。	情報サービス業における長年の事業経験と実績、企業経営者としての豊富な経験と幅広い見識を当社の事業推進と業務執行の監督に活かしていただくため選任しております。 独立役員として指定した理由は、当社が上場している東京証券取引所の定める独立性基準及び当社が定める独立役員の独立性判断基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないと判断したためです。
伊藤 卓		弁護士としての豊富な経験と専門知識を当社のコンプライアンス強化に活かしていただくため選任しております。 独立役員として指定した理由は、当社が上場している東京証券取引所の定める独立性基準及び当社が定める独立役員の独立性判断基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないと判断したためです。

指名委員会又は報酬委員会に相当する 任意の委員会の有無	なし
--------------------------------	----

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	3名
監査役の人数	3名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、会計監査人であるあずさ監査法人との間で監査計画の確認を行うとともに、監査結果の報告を受けるなど、定期的に相互の情報交換、意見交換を行い、連携を密にして監査の実効性と効率性の向上を目指しております。

当社は、管理本部内に独立した専任の内部監査の担当者を配置し、年間監査計画に基づき、全部門を対象とした内部監査を定期的を実施しております。

監査役は、定期的に当該担当から内部監査結果の報告を受けるとともに、往査計画の擦り合わせ、その他情報の共有を行い効率的な監査及び監査品質の向上に努めております。また、代表取締役及び社外取締役と定例的に会合をもち、会社が対処すべき課題、監査役監査の状況、監査上の重要課題等について意見を交換し、併せて必要と判断される要請を行うことにより相互意識を深めております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数 更新	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
小関 純	他の会社の出身者													
坪谷 哲郎	他の会社の出身者													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
小関 純		小関純氏は、2012年4月まで当社の兄弟会社である㈱NTTドコモの法人ビジネス戦略部長でありましたが、同社との取引額は取引等の規模に照らして、株主・投資者の判断に影響を及ぼす恐れはないと判断しております。	長年にわたる移动通信ビジネスに携わった幅広い見識に加え、会社経営及び経営企画に従事しており、財務及び会計に関する相当程度の知識を有しております。その知識と経験を当社の経営に生かすことにより、当社の監査機能の一層の強化を図れるものと判断し、社外監査役として選任しております。 独立役員として指定した理由は、当社が上場している東京証券取引所の定める独立性基準及び当社が定める独立役員の独立性判断基準を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれがないと判断したためです。
坪谷 哲郎		、	豊富な業界経験に加え、幅広い見識を有しておられることから、当社の経営監視体制を一層充実していただくため、社外取締役として選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の数	5名
--------	----

その他独立役員に関する事項

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動報酬制度の導入、その他
---------------------------	-----------------

該当項目に関する補足説明

本報告書「 . 1 . 【取締役報酬関係】」をご参照ください。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

監査役報酬も含め、社内役員、社外役員の別に各々の総額を記載しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針及び報酬の構成・水準については、客観性・透明性を確保するために、独立社外取締役及び親会社に対して説明を行い、適切な助言を得たうえで、取締役会にて決定しております。

取締役の個人別の報酬等については、株主総会で決議された額の範囲内で、役位ごとの役割や責任範囲に基づき相応しい水準を確保するとともに、業績向上に対する適切なインセンティブを付与するという方針の下で、基本報酬と短期の業績連動報酬を金銭報酬として、中長期の業績連動報酬を株式報酬として支給することとします。

短期の業績連動報酬は、主に財務目標等を指標とした計画達成度を基準として支給金額を算定し、基本報酬とあわせて、月額報酬として毎月支給することとします。

中長期の業績連動報酬は、一定期間の譲渡制限を付した譲渡制限付株式を、原則として毎年支給することとし、支給株式数は、役位ごとの役割や責任範囲に基づき決定します。譲渡制限は、一定期間中継続して当社の取締役その他取締役会で定める地位にあったことを条件として(一部については、これに加えて、中期経営計画で掲げた財務目標、その他施策の指標の目標値を上回ることを条件として)、解除されるものとします。

報酬構成割合は、標準的な業績の場合、おおよそ「基本報酬:業績連動報酬:株式報酬 = 60:25:15」としております。

社外取締役の個人別報酬については、業務執行から独立した立場であることから業績に連動させず、基本報酬のみを月額報酬として毎月支給することとしております。

監査役報酬等については、監査役協議にて決定しており、高い独立性の確保の観点から、業績との連動は行わず、月額報酬のみを支給することとしています。

なお、取締役の個人別の報酬等の決定に関して、取締役会は、代表取締役中山義人に対し各取締役の基本報酬の額及び社外取締役を除く各取締役の担当部門の業績等を踏まえた業績連動報酬の額の評価配分の決定を委任しております。委任した理由は、当社全体の業績等を勘案しつつ各取締役の担当部門について評価を行うには代表取締役が適していると判断したためであります。

(業績連動報酬の指標と実績)

短期の業績連動報酬については、当社は現在成長段階であり、業績の向上が企業価値の向上に寄与するものと考え、当社グループの売上高及び税引前当期純利益を評価指標とし、その計画達成度に応じて総合的に判断しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

取締役会・監査役会事務局として管理本部が窓口として対応しており、必要に応じ、取締役・監査役の職務を補助しております。また、社外取締役の情報収集強化を目的とした「社外取締役との連絡会議」を定期的開催し、情報交換及び情報共有に努めております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

当社は、監査役会設置会社制度を採用しており、現在の経営体制は取締役6名(うち社外取締役3名)及び監査役3名(うち社外監査役2名)で構成されております。

取締役会

取締役会は、中山義人、鈴木誠、渡辺麟太郎(非常勤取締役)、中村靖(社外取締役)、山本修司(社外取締役)、伊藤卓(社外取締役)の6名で構成され、毎月1回定期開催をする他、必要に応じて臨時取締役会を開催しており、法令で定められた事項や経営に関する重要な事項についての意思決定及び監督を行っております。

経営会議

経営会議は、常勤役員及び執行役員で構成され、原則毎月2回の定期開催をする他、必要に応じて臨時経営会議を開催しており、経営に関する特に重要な事項についての円滑かつ迅速な審議及び意思決定を行っております。

監査役会

監査役会は、小関純(社外常勤監査役)、小泉敦(非常勤監査役)、坪谷哲郎(社外非常勤監査役)の3名で構成されております。監査役会は原則毎月一回の開催により、監査の方針・計画・方法、その他監査に関する重要な事項についての意思決定を行っております。また、各監査役は取締役会をはじめとする重要な会議に出席する他、業務執行状況の監査を適宜実施しております。

会計監査

当社の会計監査は、会計監査人として有限責任あずさ監査法人を選任しており、有限責任あずさ監査法人は監査契約に基づき、会計監査を行っております。業務執行した公認会計士は、指定社員・業務執行社員である梅谷哲史氏及び寺出俊也の2名であり、監査業務の補助者は公認会計士7名、他22名であります。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社が監査役会設置会社制度を採用している理由は、公開会社でありかつ大会社である当社は、会社法上、委員会設置会社の形態をとらないかぎり、監査役会を設置することが義務付けられていることによります。この点、業務執行における協議機関に常勤監査役が出席することとなっていること、監査役3名のうち2名が社外監査役で構成され、監査役会の独立性が保たれていること、財務・会計に関する知見を有する監査役を選任していることなどから、監査役会の監督機能は十分に機能しております。

加えて、取締役3名及び監査役各2名は独立役員としての資格を有しており、また、社外取締役を3名選任しております。

当社は、業務執行体制の強化を目的に2013年4月より執行役員制度を導入しており、経営の意思決定の強化を図るとともに、経営監視機能・業務執行力を強化し、さらなるコーポレートガバナンスの徹底を図っております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	2025年6月に開催した株主総会に係る招集通知については、法定期日より早く発送いたしました。
集中日を回避した株主総会の設定	第26回定時株主総会は2025年6月19日に開催しました。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットによる議決権行使を導入しております。
招集通知(要約)の英文での提供	招集通知の英訳を実施しており、当社ウェブサイトに掲載しております。
その他	招集通知の電子化を実施しており、当社ウェブサイトに掲載しております。また、決議通知につきましても、当社ウェブサイトに掲載しております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	アナリスト・機関投資家向けの定期的説明会は年2回以上開催する予定であります。	あり
IR資料のホームページ掲載	自社ホームページにおいて、決算短信等決算情報、決算情報以外の適時開示資料、有価証券報告書及び四半期報告書、決算説明会資料、株主総会の招集通知、最新の財務データ等を提供しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	経営戦略室にIR担当者を選任しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社ウェブサイトに掲載の「株式会社エヌ・ティ・ティ・データ・イントラマートコーポレート・ガバナンス基本方針」において、当社の持続的な成長及び中長期的な企業価値向上を目的として、取締役会や経営陣のリーダーシップのもと、従業員、取引先、地域社会等をはじめとする様々なステークホルダーとの適切な協働に努める旨定めております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社ウェブサイトに掲載の「株式会社エヌ・ティ・ティ・データ・イントラマートコーポレート・ガバナンス基本方針」において、当社は株主をはじめとするステークホルダーからの信頼性の確保のため、財務情報や企業理念、経営計画及びリスクやガバナンスに係る情報等の非財務情報について、法令等に基づく開示を適切に行うとともに、法令等に基づく開示以外の情報についても有用性の高いものとなるように努め、かつ平易な方法によって開示する旨定めております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

内部統制システムの構築に関する基本方針

当社では、会社法及び会社法施行規則に基づき、以下のとおり当社グループの業務の適正を確保するための体制を整備する。

- 取締役及び社員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - ・社員就業規則等において、事業を適正かつ効率的に運営するため、誠実に法令、規程及び通達を遵守し、全力をあげてその職務の遂行に専念すべき義務を定める。
 - ・企業倫理については、NTTデータグループ倫理綱領に基づき、法令遵守を含む取締役及び社員の行動指針とする。
 - ・適法・適正な事業活動のため、法務部門によるリーガルチェックを実施する。
 - ・反社会的勢力とは取引関係を含む一切の関係を持たず、不当な要求に対しては毅然とした対応をとる。
 - ・健全な経営に向け、匿名・記名を問わず社員等からの情報を反映する内部通報制度を設け、通常の業務執行とは異なる情報伝達経路を確保することとし、当該社員等が内部通報制度受付窓口等に申告したことを理由として不利益な取扱いを受けないことを確保するための体制を整備する。
 - ・内部監査部門は、監査役・会計監査人と連携・協力の上、業務執行から独立した立場で内部監査を実施し、その結果を代表取締役社長に報告する。
 - ・金融商品取引法に基づく財務報告の信頼性を確保するために、財務報告に係る内部統制の整備、運用を適切に行う。
- 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - ・法令・定款、各種社内規程に従い、取締役の職務執行に係る文書その他の情報は、適切に保存及び管理を行う。
- 損失の危機の管理に関する規程その他の体制
 - ・予見可能なリスクを未然に防止するため、相互に監視及びチェックできる体制を整備し、事業運営に重大な影響を及ぼす事態が発生した場合に備え、損失を最小限にとどめるために必要な対応を行う。
 - ・発生したリスクは、管理本部において総合的に把握し取締役会等へ報告、検討の上、迅速かつ適切な措置を講じる。
- 取締役の職務の遂行が効率的に行われることを確保するための体制
 - ・組織の構成と各組織の職務範囲を定める組織規程及び権限の分掌を定める権限規程により、担当部門、職務権限、意思決定ルールを明確化する。
 - ・取締役会規則を定め、原則月1回開催される取締役会において経営に関する重要事項について、関係法規、経営判断の原則及び善良なる管理者の注意義務等に基づき決定を行うとともに、定期的に職務の執行状況等について報告する。
 - ・執行役員制度により効率的な業務執行等を図るとともに、経営会議規程を定め、代表取締役社長が的確な意思決定を行うため、代表取締役社長及びその指名する役員等で構成する経営会議を随時開催する。
- 当該株式会社並びにその親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
 - ・当社の親会社である株式会社NTTデータとは、相互の自主性・自律性を十分に尊重しつつ連携を図るとともに、同社との間の取引等について、法令に従い適切に行うこと等を基本方針とする。
 - ・子会社とは、一定の重要事項について、当社との間で協議又は報告を行わなければならないものとする。
 - ・子会社の健全性の確保の観点から、当社内部監査部門によるモニタリングを行う。
 - ・当社と子会社間の取引等について、法令に従い適切に行うことはもとより、適正な財務状況報告が行われる体制を整備する。
 - ・各子会社毎に自立的な経営を行なうとともに、当社経営会議においてグループ全体の経営状況をモニタリングすることにより、効率的かつ効果的なグループ経営を推進する。
 - ・不祥事防止のため、社員教育や研修等を実施するとともに、匿名・記名を問わずグループ会社の社員等からの情報を反映する内部通報制度を設置することとし、当該社員等が内部通報制度受付窓口等に申告したことを理由として不利益な取扱いを受けないことを確保するための体制を整備する。
- 監査役がその職務を補助すべき社員を置くことを求めた場合における当該社員に対する事項及び当該社員の取締役からの独立性に関する事項
 - ・監査役が監査が実効的に行なわれることを確保するため、監査役を補助すべき社員の設置を監査役が必要としたときは、当該社員が置かれる指揮命令系統・当該社員の地位・処遇等について取締役からの独立性を確保する体制を整えた上で、補助する社員を置くものとする。
- 取締役及び社員が監査役に報告するための体制及びその他監査役の監査が実効的に行なわれることを確保するための体制
 - ・監査役が監査が実効的に行なわれることを確保するため、監査役が出席する会議、閲覧する資料、定例的又は臨時的に報告すべき当社と当社グループ会社に係る事項等を取締役と監査役との協議により定め、これに基づいて適宜報告を実施する。
 - ・監査役は、重要な意思決定の過程や業務執行状況を把握するため、取締役会等の重要な会議に出席し、必要に応じ取締役及び社員に説明を求め権限を有する。
 - ・取締役及び社員は、各監査役からその業務執行に関する事項の報告を求められた場合は、速やかに報告する。
 - ・各監査役の求めに応じ、取締役、会計監査人、内部監査部門等はそれぞれ定期的及び随時に監査役と意見交換を実施する。
 - ・監査役は、職務の執行に必要な費用について請求することができ、当該請求に基づき支払いを行なう。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

1. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

当社は、「1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況」の「1 取締役及び社員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制」第4項に記載のとおり、「反社会勢力とは取引関係を含む一切の関係を持たず、不当な要求に対しては毅然とした対応をとる」とこととしております。

2. 反社会的勢力排除に向けた整備状況

当社は、新たな取引先と取引を実施する際に、当該取引先企業が反社会的勢力もしくは反社会的勢力と関りがないかを個々に確認し、直接的もしくは間接的に反社会的勢力と取引を実施することのないよう、留意しております。

その他

1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無	なし
----------------	----

該当項目に関する補足説明

現時点では買収防衛策導入の予定はございません。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

適時開示体制の概要

1. 基本方針

当社は、株主をはじめとする利害関係者に対して企業情報開示の網羅性、適正性、及び適時性の確保を目的に金融商品取引法、その他の法令及び東京証券取引所が定める会社情報の適時開示に関する規則を遵守し適時に情報の開示を行ってまいります。また、適時開示規則に定める開示義務に該当しない会社情報であっても投資家の投資判断や得意先との取引等に影響を及ぼすと判断される情報については積極的に情報開示を行ってまいります。

2. 会社情報の適時開示に係る社内体制

- 重要事実に関する情報が発生した場合には、各グループの責任者は情報開示責任者(取締役 管理本部長)に直ちに報告します。
- 報告を受けた情報開示責任者は、当該事象に関し関連部署の確認を行い、リーダー会議の中で協議のもと重要性及び適時開示の要否を検討します。なお、発生事実に関して早急な適時開示が必要だと判断される場合、社長及び必要に応じて関連グループの責任者を招集し、上記の要否を検討します。
- 適時開示が必要と判断された重要事実のうち、決定事実・決算情報については取締役会で決議し、発生事実については代表取締役社長が内容を確認・承認します。
- 情報開示責任者は、決定事実・決算情報については取締役の決議後、発生事実については社長の承認後、速やかに適時開示(東京証券取引所においてTDnetへの登録、資料投函及び記者発表等)を行います。

3. 社員の教育

管理本部は、社員に対する教育を実施し、情報開示が要求される事項についての理解を徹底させ、網羅的な情報収集を行えるように努めてまいります。

別表

【取締役会の構成(スキル・マトリックス)】

下記一覧表は、各人の有するすべての知見や経験を表すものではありません。

	事業			コーポレート			ESG
	企業経営	マーケティング・営業	IT・デジタル	財務・ファイナンス	法務・リスクマネジメント	グローバル	
中山義人 代表取締役社長	●	●	●			●	
鈴木誠 取締役				●	●		●
渡辺麟太郎 取締役		●	●				
中村靖 社外取締役	●			●	●		●
山本修司 社外取締役	●		●	●		●	
伊藤卓 社外取締役					●	●	
小関純 社外取締役	●		●	●			●
小泉敦 監査役		●	●				
坪谷哲郎 社外監査役	●	●	●				

※上記一覧表は、各人の有するすべての知見や経験を表すものではありません。