

2025年9月12日

各 位

東京都港区港南四丁目1番8号
会社名 アドソル日進株式会社
代表者名 代表取締役社長 篠崎 俊明
コード番号 3837 東証プライム市場
問合せ責任者 取締役管理本部長 寺村 知万
(TEL 03-5796-3131)

子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得

アドソル日進株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 篠崎 俊明、以下：アドソル日進）は、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として、2025年8月29日付で厚生労働省から「くるみん認定」を取得いたしましたので、お知らせいたします。

1. アドソル日進の子育て支援に向けた主な取組み

アドソル日進は、「社員の成長が会社の成長の源泉」と捉え、社員一人ひとりの特性や能力を最大限に活かせる職場環境を整備し、新たな発想や価値の創出に効果的に取り組むことで、当社のさらなる飛躍につなげる環境づくりを推進しています。

その一環として、仕事と生活の両立支援を実現するための制度拡充とその周知に努めており、性別を問わず多様なライフスタイルに応じた働き方を選択できる環境づくりに取り組んでいます。

このたび、これらの取組みが評価され、厚生労働省から「くるみん認定」を取得いたしました。



＜子育て支援に向けた主な取組み＞

在宅勤務（テレワーク）制度	・自宅などでの勤務を柔軟に選択可能
時差勤務	・始業・終業時間を前後にずらして勤務可能
短時間勤務制度	・小学校入学まで短時間勤務を選択可能
特別休暇	・配偶者の出産時に3日間取得可能
時間単位での年次有給休暇の取得	・年次有給休暇を時間及び半日単位で取得可能
ワーキングペアレンツ支援金支給制度	・1か月以上の育児休業取得者に支援金を支給

2. 「くるみん認定」について

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を支援するための環境づくりに取り組み、厚生労働大臣が定める基準を満たした企業に授与される制度です。

アドソル日進は、今後も社員のワークライフバランスの充実と企業価値のさらなる向上に向け、より一層の制度拡充や環境づくりに取り組んでまいります。

■ 関連ウェブサイト

- ・ アドソル日進のダイバーシティの取組み

<https://adniss.jp/esg/diversity.html>

- ・ 厚生労働省「くるみん認定について」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html

以上

報道関係者 お問い合わせ先：

アドソル日進株式会社 経営企画室 広報・IR 担当

TEL（代表）：03-5796-3131 e-mail：ir@adniss.jp