

2026年5月26日

各位

株式会社セレス

**セレス、子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得  
～仕事と育児の両立を支援し、豊かな世界を実現する～**

株式会社セレス（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：都木 聡、証券コード：3696、以下セレス）は、次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業として、厚生労働省が認定する「くるみん認定」を取得したことをお知らせいたします。



セレスは「価値の開花、未来豊穡」をミッションに掲げ、「インターネットマーケティングを通じて豊かな世界を実現する」というビジョンのもと事業基盤の強化と成長領域への投資を通じて、非連続な成長と企業価値の最大化に取り組んでおります。激しい市場変化の中、持続的な競争力を維持するためには、次世代の担い手である子どもたちへの支援と多様な価値観の融合が不可欠であると考えております。

そこでセレスでは、従業員一人ひとりを「開花すべき価値」と捉え、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる組織の構築が重要だと考え、ESG 戦略<sup>※1</sup>の一環としてサステナビリティとガバナンスに不可欠な人的資本経営を推進してまいりました。その具体的な取り組みの一つである子育て支援においては、男女ともに育児休業の取得率 100%を実現しております。<sup>※2</sup>こうした人的資本経営を意識した継続的な取り組みが評価され、この度の「くるみん認定」の取得に至りました。

今回の認定をさらなる高みへの通過点と捉え、今後は「プラチナくるみん」の獲得を目指すとともに、安全衛生優良企業を示す「ホワイトマーク」の取得や、グローバルな外部評価基準である持続可能なサプライチェーン構築のための「EcoVadis」、さらには SBT 認定取得を通じた気候変動対策の強化とそれによる CDP スコアの向上など、より高い ESG 目標に挑戦してまいります。今後もセレスは、多様なライフステージにある従業員が、その能力を存分に発揮できる環境づくりを通じ、持続可能な社会の実現と中長期的な企業価値向上を目指してまいります。

※1： ESG 戦略とは、環境 (Environment)、社会 (Social)、ガバナンス (Governance) の3つの観点を経営の中心に据え、持続可能な成長と長期的企業価値の最大化を目指す経営手法

※2：行動計画期間 2021年7月1日～2025年3月31日

## <「くるみん認定」とは>

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と育児を両立しやすい職場環境の整備に取り組む企業を評価・認定する制度です。一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画目標を達成し一定の基準を満たした企業が子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定を受けます。<sup>※3</sup>

URL：[厚生労働省「両立支援のひろば」](#)<sup>※4</sup>

※3：一般事業主行動計画の届出企業数 108,992 社のうち、「くるみん認定」企業数は 5,357 社（4.9%）/2025 年 9 月末時点

※4：「両立支援のひろば」にて当社の実績内容の公開をしております。

## <仕事と育児の両立やダイバーシティ実現に向けた主な取り組み>

### ・柔軟な働き方の推進

フレックスタイム制度や中抜け制度、住宅手当など、従業員のライフスタイルに合わせた働き方をサポートし、多様な人材が活躍できる環境を整備しています。

### ・キャリア形成支援

各社員の志向に合わせ、キャリアアップができるよう、ゼネラリストだけではなくスペシャリストとしてのキャリアも用意しています。

### ・低用量ピル費用の全額補助

子会社サルースが販売する低用量ピルの費用を全額補助する制度を導入しております。女性特有の健康課題による不調をサポートすることで、女性従業員の働きやすい環境を整備しています。

### ・子育て支援

「子育て支援休暇」「働くパパママ支援金」「子育て支援金」「ベビーシッター割引制度」など仕事と育児の両立を支援し、安心してキャリアを継続できる環境を整備しています。

## セレスのMVV

2025年策定

**Mission** 価値の開花・未来豊穰

**Vision** インターネットマーケティングを通じて豊かな世界を実現する

**Values** 「本質」「挑戦」「循環」「没頭」「感情」

**人的資本経営の方向性**

一人ひとりの従業員を **開花すべき価値** と捉え、変化に強く競争力の高い組織を構築

強い組織と個人へ

**ダイバーシティ推進**<sup>※1</sup>

- 女性管理職比率 **19.0%**
- 係長級女性管理職比率 **37.8%**
- 障がい者雇用率 **2.8%**  
(法定雇用率 2.5% を遵守)
- ハラスメント研修受講率 **100%**

**スキルアップとキャリア成長**<sup>※1</sup>

- 継続雇用者の賃金上昇率 **+10.8%**
- スペシャリスト職設置数 **17**
- 社内研修参加者 延べ**211**名  
(マネジメント研修、面接官研修等)
- 目標管理制度 (MBO)
- 資格取得祝い金制度

働き方環境の整備

**従業員エンゲージメント**<sup>※1</sup>

エンゲージメント調査「Wevox」<sup>※2</sup>

- 総合「**76**」<73><sup>※3</sup>
- 成長機会「**72**」<68>
- 職務上の支援「**78**」<75>
- 給与への納得感「**74**」<63>

**働き方支援の充実化**<sup>※1</sup>

- 男性育児休業取得率 **100%**<sup>※4</sup>
- 女性育児休業取得率 **100%**<sup>※4</sup>
- 有給休暇取得率 **72%**
- 低用量ピルの費用を全額補助する福利厚生制度

anypill  
anypill for life

**ガバナンス体制：透明性を高め、持続的成長を支える体制を強化**

2026年4月以降の取締役会構成比率：独立社外取締役50%、女性取締役比率30%

※1 2025年12月期実績 ※2 Wevox：目に見えない「従業員の心理状態や特性、組織のカルチャー等」を可視化し、働き方を改善するためのサービス

※3 <>内、業界平均 ※4 行動計画期間：2021年7月1日～2025年3月31日

#### <セレスのSDGsへの取り組み>

セレスは、インターネット上から無料で利用できるポイントサイト「モッピー」上で、ポイント寄付サイト「モッピーSDGs」を開設しています。累計1,400万人の会員と共に「モッピー」を楽しみながら、脱炭素・人道支援・災害支援・森林保護等に貢献する団体へポイント寄付を行い、SDGs達成に向けての取り組みを推進しています。



#### ■セレス 会社概要

会社名：株式会社セレス

代表者：代表取締役社長 都木 聡

所在地：東京都渋谷区桜丘町1番1号 渋谷サクラステージ SHIBUYA タワー 21階

URL：<https://ceres-inc.jp/>

<お問い合わせ先>

株式会社セレス 広報担当：小林

Tel：03-6455-3756（直通）E-mail：pr-ir@ceres-inc.jp