

# 企業価値向上と長期雇用の同時実現を目指した 自己株活用の株式付与制度 (ESOP) に関して

靴とファッションの通販サイト、LOCONDO.jp (<https://locondo.jp>)などを運営するジェイドグループ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：田中裕輔）は、企業価値向上と長期雇用の同時実現を目指した自己株活用型の新たな株式付与制度（Employee Stock Ownership Plan、「本 ESOP」といいます）を開始致します。

本 ESOP によってジェイドグループが目指すものは以下の 3 つです。

- ① 現物株式を社員に付与する事によって社員と株主の利害を一致させ、社員一丸となって企業（株式）価値向上を目指していく事
- ② 職位だけでなく勤続年数が長くなるにつれて付与株式数が増える設計にする事によって、ジェイドグループで長く働くことを会社として強く奨励していく事
- ③ 勤続中に積み立てた株式を退職時に一括付与する事によって、退職後も安心して暮らせるようにし、結果として安心して働ける風土を強化する事

またジェイドグループはこれまでも 14 社を M&A を実行し、今後も積極的に M&A を展開して行く予定ですが、本 ESOP はジェイドグループだけでなく M&A によってグループ参画した一部会社の社員も対象となります。

M&A 対象会社も含めて全員がグループ一丸となって企業価値向上を目指し、その価値向上によるメリットをグループ会社の社員全員に還元する、これこそが今回の本 ESOP の狙いになります。

本 ESOP に拠出する株式は 300,000 株（2.6%）であり、これらはすべて当社がこれまで市場での自己株買いを通じて取得した自己株になります。本 ESOP 開始に伴う新株発行は予定しておらず、また今後、株式原資が不足した場合は新株発行ではなく、それまでに取得した自己株の活用を予定しております。

- 対象者：ジェイドグループ又は一部の子会社で働く社員全員（勤続 3 年目以降、Senior member 以上）
- 付与数：職位毎の職位ポイント（24～288 株/年）x 勤続年数に応じた勤続乗数（1～5 倍）

お客様も取引先も社員も株主も会社も皆がハッピーな世界を目指します。

以上

## JADE GROUP

会社名 ジェイドグループ株式会社 (旧社名：株式会社ロコンド)  
代表者 田中 裕輔  
事業内容 靴とファッションの通販サイト LOCONDO.jp 等の EC モール事業、DX や OMO を支援するプラットフォーム事業、自社ブランド事業の 3 つの事業を展開。東証グロース上場企業 (3558)  
所在地 東京都渋谷区元代々木町 30-13 ONEST 元代々木スクエア 8 階  
URL <https://jade-group.jp>  
設立 2010 年 10 月 22 日