



2026年2月19日

各 位

会 社 名 **株式会社ツルハホールディングス**

代表者名 代 表 取 締 役 社 長 鶴 羽 順
(コード番号 3391 東証プライム)

問 合 せ 先 執行役員人事総務本部長 尾 島 徳 仁
(TEL 011 - 783 - 2755)

当社および子会社の組織変更と人事異動に関するお知らせ

当社は本日、下記のとおり当社および子会社の組織変更と人事異動を行うことについて決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

・株式会社ツルハホールディングス

1. 店舗開発本部

(1) 店舗開発部

1) 内容

店舗開発部内組織を地区ごとに6ブロックに分け、店舗開発ブロック長を各責任者として配置する。

2) 目的

ツルハ・ウエルシアの経営統合による店舗開発シナジーの最大化をはかるため、ツルハホールディングス店舗開発本部としての出店、退店、ドミナント強化における出店戦略立案および実行について6名のブロック長に権限委譲し、情報収集→社内共有→経営判断のスピードと精度を上げることを目的とする。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026年3月1日

5) 人事異動

氏 名	新役職名	現役職名
反保 宏章	店舗開発本部 北海道・東北ブロック長 (株)ツルハ第一店舗開発部長 (兼務)	株)ツルハ第一店舗開発部長
遠西 博之	店舗開発本部 関東ブロック長 ウエルシア薬局(株) 第1開発部長 (兼務)	ウエルシア薬局(株) 第1開発部長

大場 一男	店舗開発本部 中部ブロック長 ウエルシア薬局(株) 第2開発部長 (兼務)	ウエルシア薬局(株) 第2開発部長
三浦 大	店舗開発本部 近畿ブロック長 ウエルシア薬局(株) 第3開発部長 (兼務)	ウエルシア薬局(株) 第3開発部長
森田 憲文	店舗開発本部 中国・四国ブロック長 (株) ツルハグループドラッグ&ファーマシー西日本 店舗開発本部長 (兼務)	(株) ツルハグループドラッグ&ファーマシー西日本 店舗開発本部長
有馬 洋介	店舗開発本部 九州・沖縄ブロック長 (株) ドラッグイレブン 店舗開発本部長 (兼務)	(株) ドラッグイレブン 店舗開発本部長

(2) 医療調剤開発部 (新設)

1) 内容

HD 調剤店舗開発部を廃し、HD 医療調剤開発部を新設する。

2) 目的

当社の経営理念である「お客様の生活に豊かさと余裕を提供する」を実現するため、地域のお客様の人生に寄り添う「ライフストア」への進化を目指して行く過程において、医療施設を併設した店舗を積極展開する。

HD組織とすることで、事業会社間での情報・人脈・ノウハウ・課題の共有を行い、シナジーを生み出すこと、また店舗開発本部直下とすることで、物件情報・医師開業情報の連携を図り、出店機会の拡大につなげる。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026 年 3 月 1 日

5) 人事異動

氏 名	新役職名	現役職名
金満 孝治	医療調剤開発部長 (株)ツルハグループドラッグ&フ ァーマシー西日本 調剤開発本部長（兼務）	調剤店舗開発部長 (株)ツルハグループドラッグ& ファーマシー西日本 調剤開発本部長（兼務）

2. 人事総務本部

(1) 人事部

1) 内容

人事総務本部 人事部の直下に、人事 DX グループを新設する。

2) 目的

労務管理、採用、人事評価などの業務効率化と蓄積したデータ活用による戦略的な人材マネジメントを実現するために、人事部に人事 DX グループを組成し、ツルハグループ全体を横断した「HR テクノロジー」の健全な推進により、組織文化や働き方の変革を目指すことを目的とする。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026 年 3 月 1 日

(2) 人材採用部

1) 内容

人事総務本部 人材採用部の名称を、人財採用部に変更する。

2) 目的

スキルを持つ「人材」も会社としては必要ではあるが、人的資本の観点からも従業員は財産であるという意味合いの「人財」に名称変更し、従業員を大切に育てる方針を改めて社内外へ意思表示することを目的とする。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026 年 3 月 1 日

3. 監査室

1) 内容

監査室内に新たに薬事監査 G を設置する。

2) 目的

ウエルシアホールディングスと統合により薬事事業が急拡大したことから、監視体制を強化することを目的に、薬事監査 G を設立し、ガバナンス体制を一層強化する。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026 年 3 月 1 日

4. 経営戦略本部

1) 内容

経営戦略本部下に新たに事業推進部を設置する。また経営企画部内にA I 推進Gを新設する。

2) 目的

・事業推進部

変化の激しい市場環境において、より機動的かつ専門性の高い事業展開を実現すべく、これまで経営企画部が担ってきた「M&A」「FC 事業」「新規事業開発」の各実務機能を分離・独立させるとともに、新たに「介護事業」を新部署へ内包・推進する。

・A I 推進G

生成 AI およびデータ解析技術の活用に関する企画・推進を担い、業務プロセスの自動化や高度化ならびに関連する技術基盤の整備を担当する。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026 年 3 月 1 日

5) 人事異動

氏 名	新役職名	現役職名
鳥山 真弘	経営戦略本部 事業推進部長	経営戦略本部 経営企画部 経営企画G リーダー

5. グループ調剤運営本部

1) 内容

①以下のとおり組織の名称変更を行う。

- ・「グループ調剤運営本部」の名称を「調剤運営本部」に改める。
- ・「グループ調剤薬事部」の名称を「調剤薬事部」に改める。
- ・「グループ調剤運営部」の名称を「調剤推進部」に改める。
- ・「グループ調剤戦略部」の名称を「調剤戦略部」に改める。

②調剤店舗開発部を廃止し、業務を店舗開発本部内に新設する医療調剤開発部に移管する。

2) 新組織図 別紙のとおり

3) 変更日 2026 年 3 月 1 日

6. 情報システム本部

1) 内容

現在、情報システム本部は情報システム部・システム統合推進部の2部制となっているが、「システム統合推進部」下に「顧客統合グループ」「基幹統合グループ」「インフラ統合グループ」を新設し3グループ制とする。

2) 目的

システム統合推進部下に3グループを新設することにより、統合推進を強化し、経営統合ビジョンのライフストア実現に向けた価値創造基盤の構築を達成するため。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026年3月1日

・株式会社ツルハグループマーチャンダイジング

1) 内容

現在商品MD本部下にある物流Gを物流本部へ変更し、物流本部の下部組織として物流部を設置する。

2) 目的

物流2024年問題や環境負荷低減への対応、当社グループの商品供給網の最適化を推進し、持続可能な物流基盤を構築することを目的とする。

3) 新組織図 別紙のとおり

4) 変更日 2026年3月1日

5) 人事異動

氏 名	新役職名	現役職名
石黒 裕之	物流本部長 ウエルシア薬局(株) 執行役員（兼務）	ウエルシア薬局(株) 執行役員（物流担当）
千葉 義樹	物流部長	ウエルシア薬局(株) 商品本部物流部長
鈴木 俊勝	商品MD本部付部長	ウエルシア薬局(株) 東日本支社商品部長

・株式会社ウエルシアホールディングス

1. 取締役の担当または主な職務の変更（2026年3月1日付）

氏 名	新役職名	現役職名
柴崎 孝宗	取締役執行役員 財務経理・経営企画担当	取締役執行役員 財務経理担当
高橋 康司	取締役執行役員 人事総務担当	取締役執行役員 人事・管理部門担当

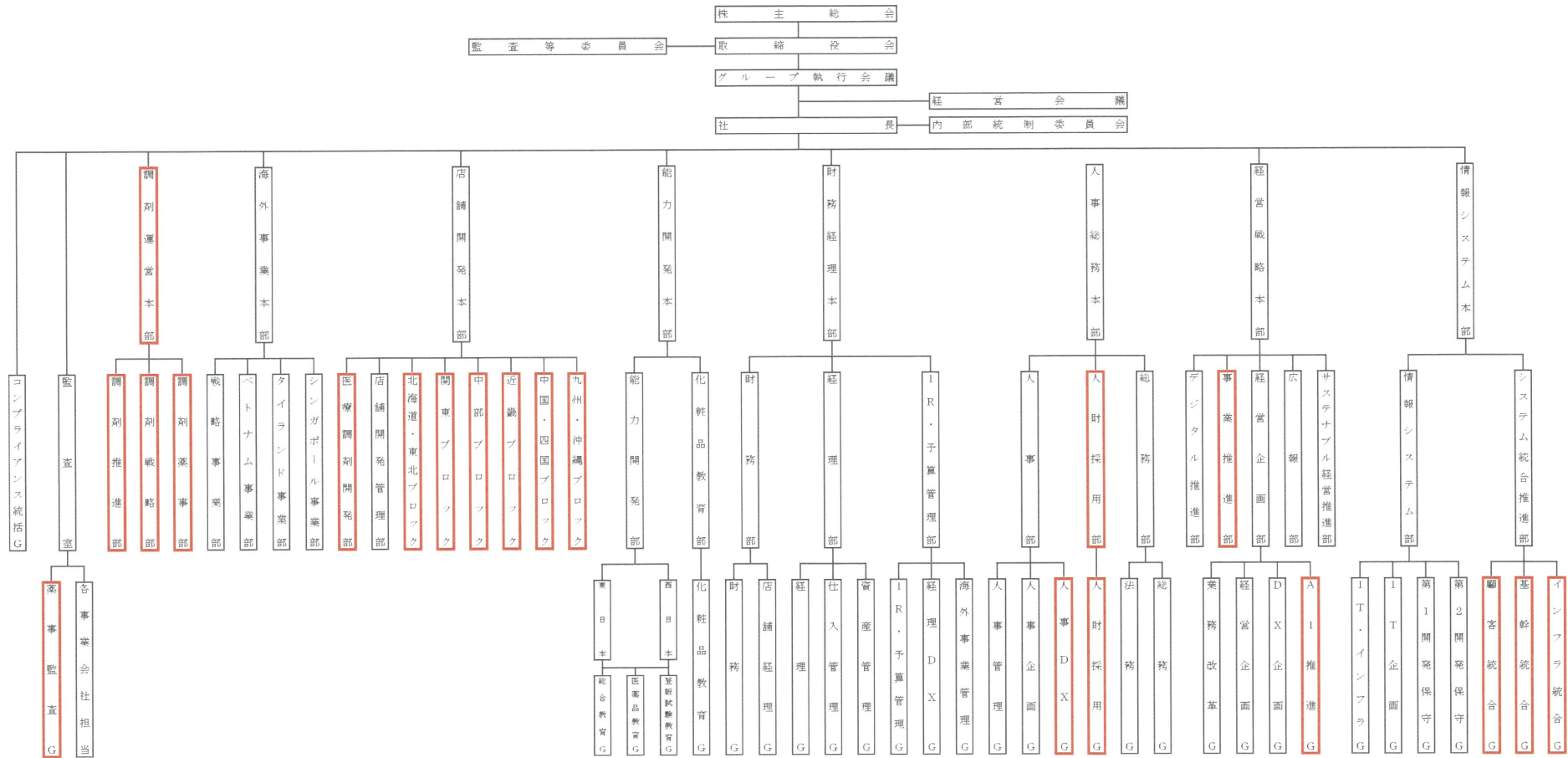
2. 執行役員人事（2026年3月1日付）

氏 名	新役職名	現役職名
米谷 直	執行役員 ドラッグ関連企業部長	（ウエルシア薬局(株)取締役）
下山 聡	退 任	執行役員 デジタル推進担当

以 上

【新組織図】

株式会社ツルハホールディングス組織図



は受取箇所

(別紙1) 株式会社ツルハグループマーチャンダイジング組織図(2026.3.1付)

