



2026年10月 1 日

各 位

会 社 名 株式会社ムゲンエスレート
代 表 者 名 代表取締役社長 藤田 進一
(コード番号：3299 東証スタンダード)
問 合 せ 先 経営企画部長 重松 雄貴
(TEL. 03-6665-0581)

「就活ハラスメント防止方針」策定に関するお知らせ

当社はこの度、2024 年 1 月 17 日付にて策定した「ムゲンエスレートグループ人権方針」に基づき、当社グループにおける「就活ハラスメント防止方針」を策定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

当社グループは、社是「夢現 一夢を現実に一」を掲げ、ミッションとして「すべての人の豊かな暮らしと夢に挑戦する」ことを目指しています。採用活動においても、求職者の皆さまが安心して選考に参加できるよう環境整備を行うことが、企業として重要な責務であると考えております。

つきましては今般、当社グループにおける「就活ハラスメント防止方針」を策定いたしましたので、別紙のとおり開示いたします。

当社グループは本方針に基づき、求職者の皆さまの基本的人権を尊重するとともに、安心して選考に参加いただける環境づくりを推進してまいります。

以上

就活ハラスメント防止方針

当社グループは、社是「一夢を現実に一」を掲げ、ミッションとして「すべての人の豊かな暮らしと夢に挑戦する」ことを目指しています。採用活動においても、学生を含むすべての求職者の皆さまの基本的な人権を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境づくりを行っております。

当社グループは、採用活動に伴うセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他いかなる形態のハラスメント（以下「就活ハラスメント」といいます。）も容認しません。

なお、本方針における「採用活動」は、当社グループの新卒・中途採用の面接、会社説明会、インターンシップ、当社グループの役員・従業員と個人的な面談（OB・OG訪問等）、その他当社グループの採用に関わる活動における応募から入社までの一連の手続きを広く含みます。

当社グループは、就活ハラスメントを防止するため、採用活動において以下の取り組みを行います。

- 採用活動における面接、会社説明会等は、当社グループのオフィス、学校施設、公共性のある場所
その他当社グループが認めた場所で実施します。
- 当社グループの役員・従業員との一対一の面接は原則として行いません。
- 採用活動において、飲酒を伴う面談・会食は行いません。
- 採用活動において、当社グループの役員・従業員が求職者の皆さまと連絡を行う場合は、当社グループが認めた連絡手段を使用し、私的な連絡手段による連絡は行いません。
- 履歴書等に記載いただいた求職者の皆さまの個人情報、面接等を担当する当社グループの役員・従業員に開示する場合は、必要に応じて一部を非公開とし、採用選考に必要な範囲で開示するものとします。
- 採用活動に関わる役員・従業員に対し、就活ハラスメント防止に関する周知・啓発を行います。
- 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、求職者の皆さまからの相談に適切に対応します。

また、当社グループの役員・従業員は、採用活動において、性的な言動、威圧的な言動、私的な誘い、その他求職者の人格や尊厳を傷つける行為を行いません。

〈就活ハラスメント相談窓口〉

当社グループの採用活動において就活ハラスメントを受けた、又はそのおそれがあると感じた場合には、以下の相談窓口にご相談ください。

株式会社ムゲンエステート 就活ハラスメント相談窓口

[\[相談窓口フォーム\]](#)

ご相談内容については、プライバシーに配慮し、適切に取り扱います。また、相談したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。