各　位

2026年3月18日

会社名：八洲電機株式会社
代表者名：代表取締役社長兼グループCOO　清宮　茂樹
（コード：3153 東証プライム市場）
問合せ先：経営統括本部 ブランド戦略ユニット ユニットリーダー　菱山　賢
（TEL：03－3507－3349）

給与水準の引き上げに関するお知らせ

当社は、社員のウェルビーイングを重視した経営を推進するとともに、社員のエンゲージメントの更なる向上を目指しております。この理念のもと、給与水準の引き上げを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1．給与改定・ベースアップについて

（1）背景

当社はこれまで12年連続でベースアップを実施し、継続的に処遇水準の向上に取組んでまいりました。2026年度は、創立80周年という節目の年を迎えるにあたり、これまで当社の発展を支えてきた社員の努力と成果にしっかりと報いるべく、例年の水準を上回るベースアップを実施するとともに、引き続きウェルビーイング経営を軸に社員満足度の向上を図ってまいります。また、お取引先様やステークホルダーの皆様への価値提供を一層強化し、働きがいの向上を通じて八洲電機の持続的成長につなげていくことを目的に、昇給率は平均で6.83%となるベースアップを含む給与水準の引き上げ、及び初任給の改定を実施することといたしました。これにより、ベースアップは13年連続の実施となります。

（2）給与改定・ベースアップの概要

①．対象者　：　正社員
②．実施時期　：　2026年4月
③．賃上げ額　：　平均　26,952円／月（定期昇給、役職昇進含む）
④．昇給率　：　平均　6.83%

（3）初任給改定の概要（新卒新入社員（正社員）の場合）

①．初任給の金額

	現　行	改 定 後	引上げ額
大学卒の場合	270,000 円/月	275,000 円/月	＋ 5,000 円/月

②．実施時期　：　2026年4月

以上