



2025年6月26日

各 位

会 社 名 日清紡ホールディングス株式会社
代表者名 取締役社長 石井 靖二
(コード番号：3105、東証プライム市場)
問合せ先 IR・コーポレートコミュニケーショングループ
(TEL03-5695-8833)

無線・通信事業の構造改革に伴う早期退職優遇制度実施に関するお知らせ

当社は2025年6月26日開催の取締役会において、無線・通信事業の構造改革の一環として、下記のとおり日本無線株式会社及びその子会社を対象とした早期退職優遇制度の実施を決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 早期退職優遇制度実施の背景

当社グループは、「事業ポートフォリオ変革の追求」、「将来の成長に向けたビジネスモデル構築と経営資源の重点投入」、「経営基盤の更なる強化による経営リスクの低減」を重点施策に掲げ、ビジネスモデルの転換による収益性の向上を追求しています。

中でも無線・通信事業の構造改革を収益性向上の最重要課題と位置付けており、事業体制及び生産体制のシンプル化・最適化を通じてコア事業の基盤を強化するため、今般、日本無線株式会社及びその子会社での早期退職優遇制度の実施を決定しました。その内容および今後の見通しは以下のとおりです。

2. 早期退職優遇制度の内容

- | | |
|----------|---|
| ① 対象会社 | 日本無線株式会社及びその日本国内の子会社 |
| ② 募集人数 | 400名 |
| ③ 対象者 | 上記対象会社の従業員（一部の従業員を除く） |
| ④ 募集期間 | 2025年10月10日～2025年10月31日 |
| ⑤ 退職日 | 2025年11月30日 |
| ⑥ 退職優遇措置 | ・通常の退職金に加算して、特別退職金を支給
・希望者に対する再就職支援サービスの提供 |

3. 今後の見通し

本施策に伴う費用については、2025年12月期決算において事業構造改革費用として計上する予定ですが、現時点では未確定であるため、業績見通しの見直しが必要な場合には速やかに公表します。

以 上