



2026年2月12日

各 位

会 社 名 株式会社トレジャー・ファクトリー
代 表 者 名 代表取締役社長 野坂 英吾
(コード番号 3093 東証プライム)
問 合 せ 先 経営企画室長 金坂 剛嗣
(TEL. 03-3880-8822)

執行役員制度の導入及び役員人事（新経営体制）に関するお知らせ

当社は、昨日開催の取締役会において、執行役員制度の導入及び2026年5月27日開催予定の第31回定期株主総会における付議・承認を前提とした役員人事案を決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 本件の目的と背景

近年の当社は、既存業態の出店加速、新業態開発、自社ECや自社オーバークション等の販路拡張、PMIによるグループ会社の成長等の内部施策に加えて、インフレに伴うリユース需要の増加、サステナビリティへの関心の高まり等の外的な追い風も受けて、加速的な成長を遂げております。

現在の時価総額400～500億円規模から、1,000億円を超える更なる企業価値向上を実現するべく、新たな成長フェーズに対応した経営体制への進化・強化を図ります。

①執行役員制度の導入

事業拡大に伴い、経営的な意思決定のスピード維持・向上と、経営と業務執行との接続強化が不可欠となっております。執行役員制度を導入することで、現場の状況をよりダイレクトに経営に反映させ、経営と業務執行の接続部分に厚みを持たせます。また、執行役員への権限委譲を進めることで、意思決定スピードを向上させるとともに、将来の経営を担う人材を経営的な意思決定の場に参画させることで、次世代の経営体制を強化いたします。

②コーポレート・ガバナンスの進化

今般、取締役管理統括の小林英治氏が、任期満了をもって退任いたします。小林取締役は、長きにわたり当社の経営基盤構築に貢献してまいりましたが、社内における後継人材の育成が順調に進んだことを受け、任期満了をもって退任したいと本人から申し出がありました。

執行役員制度の導入によって経営体制の強化を図り、コーポレート・ガバナンスの観点では独立社外取締役を1名増員することで多様な視点を経営に取り入れ、監督機能と透明性を高めていくことを目指します。なお、今回の増員により、取締役5名のうち過半数の3名が独立社外取締役となります。

2. 執行役員制度の概要

導入時期：2026年3月1日（2027年2月期 期首）

選任方法：指名・報酬委員会における審議を経て、取締役会において選任

任期期：原則として事業年度ごとに選任し、事業年度末日までの任期とする

3. 人事

(1) 新任取締役候補者（2026年5月27日開催予定の第31回定時株主総会に付議）

小林 麻美子

生年月日	1972年11月6日
略歴	2005年4月 有限会社マグナ設立 2008年4月 株式会社マグナに組織変更、代表取締役就任（現任）

(2) 退任予定取締役

小林 英治（現 取締役管理統括）

（2026年5月27日開催予定の第31回定時株主総会の終了の時をもって任期満了）

(3) 新任執行役員

氏名	新役職	現役職
小川 祐樹	執行役員店舗事業担当 兼スタイル事業長	スタイル事業長
新井 信隆	執行役員財務経理担当 兼財務経理室長	財務経理室長
久米 匡史	執行役員システム担当 兼システム開発室長	システム開発室長
桑野 納	執行役員総務法務担当 兼総務室長	総務室長
金坂 剛嗣	執行役員経営企画担当 兼経営企画室長	経営企画室長

（ご参考）2026年5月27日開催予定の第31回定時株主総会終了後の役員体制案

氏名	役職
野坂 英吾	代表取締役
野坂 淳	専務取締役
鈴木 信夫	取締役（独立・社外）
宮本 久美子	取締役（独立・社外）
小林 麻美子	取締役（独立・社外）
長尾 昌彦	常勤監査役（独立・社外）
石川 博康	監査役（独立・社外）
中村 優	監査役（独立・社外）

以上