



2026年4月期 第1四半期決算短信〔日本基準〕（連結）

2025年9月5日

上場会社名 株式会社 ロック・フィールド 上場取引所 東
 コード番号 2910 URL https://www.rockfield.co.jp
 代表者 (役職名) 代表取締役社長 (氏名) 古塚 孝志
 問合せ先責任者 (役職名) 執行役員管理本部本部長 (氏名) 新部 雅彦 TEL 078-435-2800
 配当支払開始予定日 —
 決算補足説明資料作成の有無：有
 決算説明会開催の有無：無

(百万円未満切捨て)

1. 2026年4月期第1四半期の連結業績（2025年5月1日～2025年7月31日）

(1) 連結経営成績（累計）

(%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する 四半期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
2026年4月期第1四半期	12,471	△1.5	10	△96.8	42	△88.0	△10	—
2025年4月期第1四半期	12,657	0.6	334	△30.6	354	△30.1	△103	—

(注) 包括利益 2026年4月期第1四半期 34百万円 (—%) 2025年4月期第1四半期 △68百万円 (—%)

	1株当たり 四半期純利益	潜在株式調整後 1株当たり 四半期純利益
	円 銭	円 銭
2026年4月期第1四半期	△0.41	—
2025年4月期第1四半期	△3.95	—

(2) 連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率	1株当たり純資産
	百万円	百万円	%	円 銭
2026年4月期第1四半期	34,729	28,577	82.3	1,093.61
2025年4月期	35,308	28,908	81.9	1,106.30

(参考) 自己資本 2026年4月期第1四半期 28,577百万円 2025年4月期 28,908百万円

2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭
2025年4月期	—	9.00	—	14.00	23.00
2026年4月期	—				
2026年4月期（予想）		9.00	—	15.00	24.00

(注) 直近に公表されている配当予想からの修正の有無：無

3. 2026年4月期の連結業績予想（2025年5月1日～2026年4月30日）

(%表示は、通期は対前期、四半期は対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属 する当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
第2四半期（累計）	25,985	2.7	482	△24.4	506	△26.0	315	185.0	12.08
通期	53,500	4.5	1,411	13.6	1,446	11.1	931	182.9	35.65

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無：無

※ 注記事項

(1) 当四半期連結累計期間における連結範囲の重要な変更： 無
新規 ー社 (社名) ー、除外 ー社 (社名) ー

(2) 四半期連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用： 無

(3) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 無
- ② ①以外の会計方針の変更 : 無
- ③ 会計上の見積りの変更 : 無
- ④ 修正再表示 : 無

(4) 発行済株式数 (普通株式)

① 期末発行済株式数 (自己株式を含む)	2026年4月期1Q	26,788,748株	2025年4月期	26,788,748株
② 期末自己株式数	2026年4月期1Q	657,684株	2025年4月期	657,684株
③ 期中平均株式数 (四半期累計)	2026年4月期1Q	26,131,064株	2025年4月期1Q	26,123,845株

※ 添付される四半期連結財務諸表に対する公認会計士又は監査法人によるレビュー： 有 (任意)

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

(将来に関する記述等についてのご注意)

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。業績予想の前提となる条件及び業績予想のご利用に当たっての注意事項等については、添付資料P.3「1. 経営成績等の概況 (3) 連結業績予想などの将来予測情報に関する説明」をご覧ください。